



## Møteinnkalling

I samsvar med møteplan holdes det møte i Fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet

**03.12.2014, kl. 12:00 - 16:00 i Christiesgt. 13.**

Innkalling er sendt til:

Jarle Eid, Inger Hilde Nordhus, Maurice B. Mittelmark, Åsa Hammar, Elisabeth Norman, Ståle Einarsen, Yves Aubert, Anlaug Lid, Ann Kristin Meberg, Elfrid Krossbakken, Magne Seierslund

---

Saksliste og sakspapirer følger vedlagt.

Eventuelle forfall bes meldt snarest sekretariatet, tlf. 55582091, evt. per e-post til [Turid.Rossnes@psyfa.uib.no](mailto:Turid.Rossnes@psyfa.uib.no)

Bergen, 26.11.2014

Jarle Eid  
dekan

Ragna Valen  
fakultetsdirektør

## Saksliste

<b>Styresak</b>	<b>Saker til behandling</b>	<b>U.off.</b>
S 82/14	Godkjenning av innkalling og saksliste	
S 83/14	Godkjenning av protokoll fra forrige styremøte	
S 84/14	Orienterings- og referatsaker 03.12.2014 - styret ved Det psykologiske fakultet	
S 85/14	Fullmaktsaker 03.12.2014 - styret ved Det psykologiske fakultet	
S 86/14	Regnskapsrapport pr oktober 2014	
S 87/14	Budsjettfordeling 2015	
S 88/14	Utlysning av universitetsfinansierte stipendiat- og postdoktorstillinger i 2015	
S 89/14	Normer for undervisning på ph.d.-nivå	
S 90/14	Kriterier for overgangsordning ved opptak til profesjonsstudiet i psykologi 2016	
S 91/14	Deltakende evaluering ved det Psykologiske fakultet	
S 92/14	Sensoroppnevning for Det psykologiske fakultet 2015-2017	
S 93/14	Utlysningstekst - Førsteamanuensis i klinisk psykologi	
S 94/14	Komiteéoppnevning - opprykk til professor etter kompetanse	
S 95/14	Komiteéoppnevning - opprykk til professor etter kompetanse	



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet

**Styresak:** 84/14

**Møtedato:** 03.12.2014

**Dato:** 24.11.2014

**Arkivsaksnr:** 2014/8

---

## **Orienterings- og referatsaker 03.12.2014 - styret ved Det psykologiske fakultet**

---

1. Orientering fra Universitetsstyret/Nasjonalt profesjonsråd og psykologutdanning/  
Nasjonalt fagråd for utdanningsvitenskap/Nasjonalt råd for lærerutdanning
2. Referat fra Nasjonalt fagråd for utdanningsvitenskap 03.10.2014
3. Senter for kvinne- og kjønnsforskning – Oppnevning av styremedlemmer (sak 2009/3249)
4. Oppnevning av medlemmer til Programstyre for lektorutdanning perioden 2014-2016  
(sak 2014/7798)
3. Oppnevning av medlemmer til styret i Stiftelsen Bergensklinikkene (sak 2014/9382)
4. Samarbeidsavtale om forskning, utdanning og kompetanseutvikling innenfor psykisk  
helse mellom Helse Bergen og UiB (sak 2014/9777)
5. Referat fra instituttrådsmøte 20.08.2014 IKP (sak 14/2283)
6. Referat fra KUE-møte 01.10.2014 (sak 14/1692)
7. Referat fra IDU-møte 03.10.2014 (sak 14/1877)
8. Referat fra IDU-møte 24.10.2014 (sak 14/1877)
9. Tilbudsbrev – postdoktor (sak 2014/5588)

### **Forslag til vedtak:**

Fakultetsstyret tar de vedlagte sakene til orientering.

Jarle Eid  
dekan

Ragna Valen  
fakultetsdirektør



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet

**Dato:** 21.11.2014

**Styresak:** 85/14

**Arkivsaksnr:** 2014/11

**Møtedato:** 03.12.2014

---

## Fullmaktsaker 03.12.2014 - styret ved Det psykologiske fakultet

---

1. Oppnevning av bedømmelseskomité – Dennis Juma Matanda. Sak 2011/4865
2. Oppnevning av bedømmelseskomité – Dickson Amugsi. Sak 2011/4866
3. Oppnevning av bedømmelseskomité – Liv Sand. Sak 2009/14264
4. Ph.d.-grad – Innstilling – oppnevning av opponenter – Anne Lise Kvalevaag. Sak 2012/257
5. Ph.d.-grad – Innstilling – oppnevning av opponenter – Thomas Haug. Sak 2007/1259
6. Ph.d.-grad – Innstilling – oppnevning av opponenter – Kirsti Vindal Halvorsen. Sak 2008/6069
7. Ph.d.-grad – Innstilling – oppnevning av opponenter – Ann Karin Sandal. Sak 2008/5337
8. Ph.d.-grad – Innstilling – oppnevning av opponenter – May Aasebø Hauken. Sak 2010/9218
9. Ph.d.-grad – Innstilling – oppnevning av opponenter – Anne Kristin Rønsen. Sak 2014/265
10. Ph.d.-grad – Innstilling – oppnevning av opponenter – Liv Eggset Falkenberg. Sak 2009/11816
11. Ph.d.-grad – Innstilling – oppnevning av opponenter – Jelena Mrdalj. Sak 2010/4178
12. Ph.d.-grad – Innstilling – oppnevning av opponenter – Hilde Katrin Ryland. Sak 2008/5019
13. Bistillingsavtale – Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk (AKAN). Sak 2014/9971
14. Bistillingsavtale – OCD-teamet i Helse Bergen. Sak 2012/8265
15. Komitéoppnevning – Professor i universitetspedagogikk, IPED. Sak 2014/4746
16. Komitéoppnevning – Førsteamanuensis i universitetspedagogikk, IPED. Sak 2014/4750

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar de vedlagte sakene til etterretning.

Jarle Eid  
dekan

Ragna Valen  
fakultetsdirektør



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet

**Styresak:** 86/14

**Møtedato:** 03.12.2014

**Dato:** 25.11.2014

**Arkivsaknr:** 2013/6959

---

## Regnskapsrapport pr oktober 2014

---

Det psykologiske fakultet legger med dette frem regnskap pr oktober 2014 for fakultetsstyret.

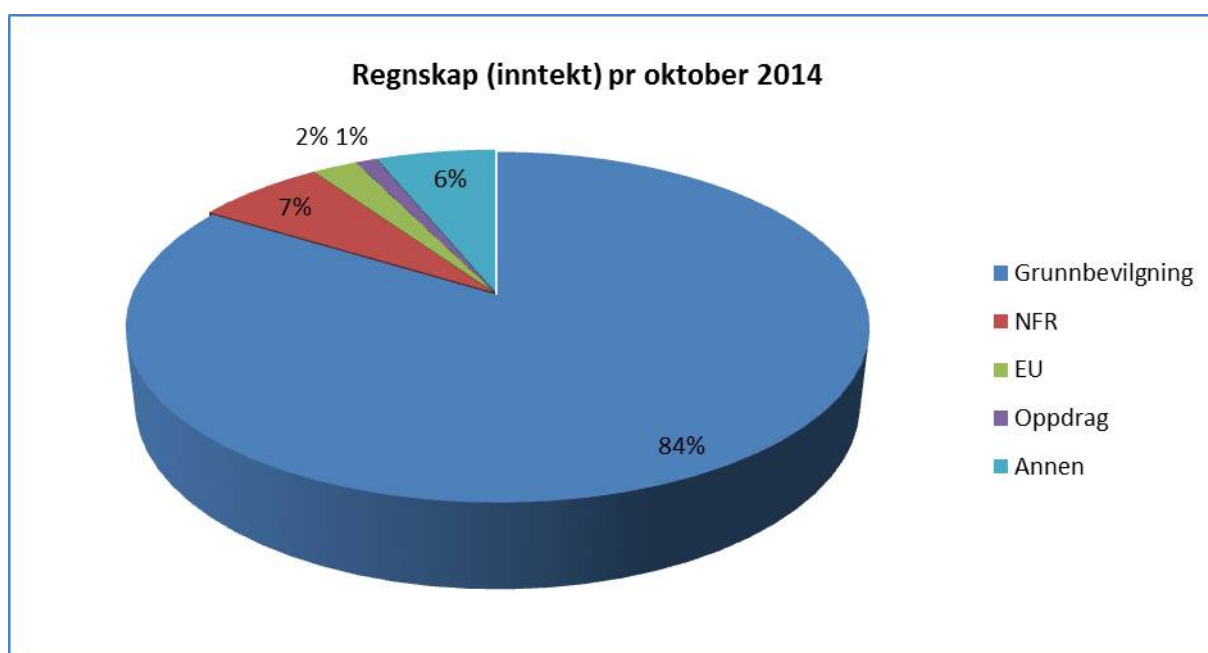
Universitetets virksomhet er delt inn i grunnbevilgningsfinansiert virksomhet (GB), fordelt fra Universitetsstyret og bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet (BOA), som består av forskningsrådsfinansierte prosjekter (NFR), EU-prosjekter og prosjekter finansiert av andre oppdragsgivere og bidragsyttere. Rapportering til fakultetsstyret følger denne inndelingen.

### 1. Hovedtall i regnskapet

#### Sammensetning av økonomien

Av fakultetets aktivitet pr oktober 2014 er 84 % midler over grunnbevilgningen (GB) mens resterende 16 % kommer fra ulike eksterne bidragsyttere (BOA) med følgende fordeling: NFR 7 %, EU 2 %, oppdrag 1 % og annen bidragsaktivitet 7 %.

Figur 1: Aktivitet (inntekt) per finansieringskilde



## 2. Grunnbevilgning (GB)

Tabell 1: Grunnbevilgning (GB) pr oktober 2014 – alle tall i hele tusen

Artsklasse	Års- budsjett	Hittil i år			Regnskap okt. 2013	Endring siste år
		Budsjett	Regnskap	Avvik %		
Inntekter fra KD	-190 188	-155 176	-155 871	0,4 %	-150 939	3,3 %
Avskrivningsinntekter	-200	-182	-988	442,9 %	-1 550	-36,3 %
Andre inntekter	-2 500	-1 686	-2 237	32,7 %	-3 896	-42,6 %
<b>Sum inntekter</b>	<b>-192 888</b>	<b>-157 044</b>	<b>-159 096</b>	<b>1,3 %</b>	<b>-156 385</b>	<b>1,7 %</b>
Investeringer	110	-190	0	100,0 %	0	0
Lønnskostnader	142 944	115 188	116 068	-0,8 %	117 805	1,5 %
Andre driftskostnader	28 087	16 892	17 325	-2,6 %	19 361	10,5 %
Internhandel med mer	26 195	21 109	18 121	14,2 %	18 369	1,4 %
<b>Sum kostnader</b>	<b>197 336</b>	<b>152 999</b>	<b>151 514</b>	<b>1,0 %</b>	<b>155 535</b>	<b>2,6 %</b>
Saldo overført fra forrige år	-4 448	-4 448	-4 448		-10 004	
Saldo overført til neste periode		11 321	11 975		10 467	
<b>Delsum</b>	<b>-4 448</b>	<b>6 873</b>	<b>7 527</b>	<b>0</b>	<b>463</b>	
	0	0	0	0	0	

Tabellen viser en oversikt over budsjett og regnskap for departementsfinansiert virksomhet/grunnbevilgning (GB) for fakultetet samt sammenlikning med regnskap for samme periode i 2013. Inntekter har negativt fortegn.

Fakultetets samlede budsjett i 2014 er på kr 197 millioner. Dette inkluderer kr 4,4 millioner i overføringer fra 2013.

### Inntekter

Fakultetets inntekter pr oktober utgjør kr 159 millioner, dette er 2 millioner kr mer enn budsjett hittil. Dette skyldes i hovedsak større avskrivningsinntekter og større inntekter på stipendiatprosjektet enn budsjettet. Inntektene pr oktober 2014 er en økning på 1,7 % i forhold til samme periode i fjor.

### Kostnader

Totale kostnader pr oktober utgjør kr 151,5 millioner. Dette er 1,5 millioner lavere enn budsjettet for samme periode i år og 4 millioner kr lavere enn samme periode i fjor.

*Lønnskostnadene* ligger noe høyere enn budsjettet. Dette skyldes i hovedsak høyere forbruk på løslønn. Løslønnsbudsjettet er fra 2014 overført til instituttene.

Det er noe høyere *driftskostnader* enn budsjettet. Merforbruket er på fakultetsnivå, deler av dette er knyttet til PP-praksis profesjon hvor det ikke har vært tatt høyde for doble kull på praksis som følge av ny studieplan.

Det er et mindreforbruk på budsjettposten *internhandel med mer*. Dette skyldes en positiv netto overheadinntekt fra eksterne prosjekter (BOA) for instituttene på 1,1 million kr som det ikke er tatt høyde for i budsjettet.

## Overføringer

Fakultetet hadde et overskudd i 2013 på 4,4 millioner kr, dette utgjorde 2,4 % av fakultetets grunnbevilgning. Fakultetet forventer å overføre 3-4 millioner kr til 2015. Det vil ikke bli anledning for instituttene å overføre ubrukte midler til 2015.

## Instituttregnskap

Tabell 2: Grunnbevilgning (GB) pr oktober 2014 på instituttnivå (eksklusiv egenfinansiering BOA samt overhead) – alle tall i hele tusen

Avdeling	Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i år	Hvorav avvik knyttet til øremerkede midler
IBMP	4 180	2 799	2 720	79	125
Hemil	1 974	1 319	1 001	318	100
IKP	1 974	1 331	1 181	150	136
ISP	5 227	3 520	3 131	389	653
IPED	2 163	1 466	1 151	315	418
<b>Sum institutter</b>	<b>15 518</b>	<b>10 435</b>	<b>9 184</b>	<b>1 251</b>	<b>1 433</b>

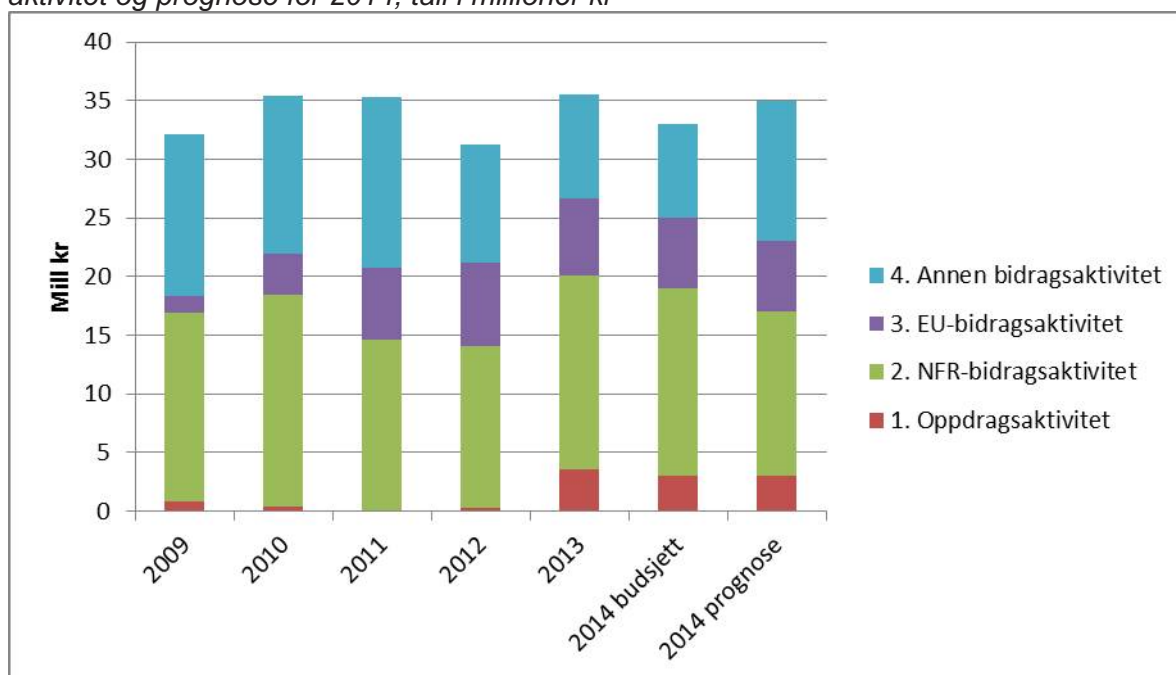
Instituttene disponerer 15 millioner kr i årets budsjett, dette inkluderer 4,2 millioner i øremerkede midler bevilget fra UiB sentralt i form av belønningsmidler publisering (Fagerbergmidler), PEK-midler, SPIRE-midler og utstyrsmidler/investeringsmidler.

Pr oktober måned er det bokført 1,2 millioner kr mindre i kostnader enn budsjettet for samme periode for instituttene som helhet. Underforbruket er i sin helhet knyttet til øremerkede midler. For frie midler (prosjekt 0) har instituttene brukt litt mer enn budsjettet pr oktober. I tillegg til årsbudsjettet på 15 millioner totalt disponerer instituttene overskudd på overhead fra eksternfinansierte prosjekt (BOA). Pr oktober måned viser overheadregnskapet 1,1 million kr i overskudd for instituttene. Overheadregnskapet inngår ikke i regnskapstallene i tabellene og gjør derfor at det reelle underforbruket på instituttnivå totalt er på 2,3 millioner kr.

### 3. Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)

#### Sammensetningen av BOA-økonomien

Figur 2: BOA regnskap etter finansieringskilde for perioden 2009-2013, samt budsjettert aktivitet og prognose for 2014, tall i millioner kr



Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet utgjorde 35 millioner kr i 2013. For 2014 er det budsjettert med en omsetning på 33 millioner kr. Grunnet større omsetning enn budsjettert hittil i året forventer fakultetet at BOA-omsetningen for 2014 vil utgjøre 35 millioner kr, lik nivået for 2013. NFR utgjør den største kategorien av ekstern finansiering, tett fulgt av kategorien annen bidragsaktivitet som omfatter prosjekter fra Meltzerfondet, Bergen Universitetsfond, Bergen Forskningsstiftelse, Helse Vest, statlige og private aktører. Andelen av EU og oppdragsaktivitet ved fakultetet har økt i perioden 2009 til 2013, mens andelen annen bidragsaktivitet har blitt redusert noe i samme periode, dette skyldtes blant annet prosjekter som finansieres over helseforetakene ikke lenger regnskapsføres ved UiB. Fakultetet har i 2013 og 2014 fått tilslag på flere store oppdragsprosjekt, denne aktiviteten har det nesten ikke vært finansiering over tidligere.

#### BOA-økonomien 2014

Tabell 2: Bidrags- og oppdragsaktivitet (BOA) pr oktober 2014. Tall i hele 1000

Finansieringskilde	Års- budsjett	Hittil i år			Regnskap okt.2013	Endring siste år
		Budsjett	Regnskap	Avvik		
1. Oppdragsaktivitet	3 000	2 374	2 059	315	3 256	-1 197
2. NFR - bidragsaktivitet	16 000	13 114	12 652	462	13 575	-923
3. EU - bidragsaktivitet	6 000	4 928	4 442	486	5 672	-1 230
4. Annen bidragsaktivitet	8 000	6 410	11 819	-5 409	7 483	4 336
<b>Sum</b>	<b>33 000</b>	<b>26 826</b>	<b>30 972</b>	<b>-4 146</b>	<b>29 986</b>	<b>986</b>



*Tabellen viser en oversikt over budsjett og regnskap for bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) for fakultetet sammenlignet med regnskap for samme periode i 2013*

Samlet omsetning i bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet per oktober 2014 er på kr 30,9 millioner kr, 15 % mer enn budsjettet i samme periode og 1 millioner kr høyere enn det aktiviteten var på samme tid i 2013.

I hovedsak skyldes høyere omsetning at det er bokført 5,4 millioner mer på annen bidragsaktivitet enn budsjettet. Dette kommer av større enkeltinnkjøp som er gjort for prosjekter som skal avsluttes og det er i tillegg bokført flere fakturaer fra partnere i rektorskolen. Dette er det ikke tatt høyde for i periodiseringen når budsjettet ble lagt inn. Som følge av økt omsetning har fakultetet oppjustert prognosen for omsetning på annen bidragsaktivitet med 4 millioner kr, fra 8 til 12 millioner.

Det er bokført 0,4 millioner kr mindre omsetning på NFR-bidragsaktivitet pr oktober enn budsjettet. Fakultetet har derfor nedjustert prognosen på årsbasis med 2 millioner kr og forventer da en omsetning på 14 millioner kr.

For oppdragsaktivitet og EU-bidragsaktivitet er omsetningen pr oktober nokså lik budsjett, slik at det da forventes en årsumsetning for disse lik årsumsjett.

Som følge av økt omsetning pr oktober i forhold til budsjett for samme periode er prognosen for samlet BOA-omsetning økt fra 33 til 35 millioner kr.

#### **4. Konklusjon**

Regnskapet for den bevilgningsfinansierte delen av driften ligger noe lavere enn budsjett pr oktober 2014. Fakultetet forventer å overføre 3-4 millioner kr til 2015.

Omsetningen innen bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet i 2014 ligger noe over budsjett, prognosen på årsbasis er oppjustert med 2 millioner kr til 35 millioner kr.

#### **Forslag til vedtak:**

Fakultetsstyret tar regnskapsrapport pr oktober 2014 til orientering.

Jarle Eid  
dekan

Ragna Valen  
fakultetsdirektør



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet

**Styresak:** 87/14

**Møtedato:** 03.12.2014

**Dato:** 25.11.2014

**Arkivsaknr:** 2012/6039

---

## Budsjettfordeling 2015

---

### Bakgrunn

Universitetsstyret vedtok i sak 94/14 budsjettfordeling for UiB for 2015. Budsjetttrammer for fakultetene, sentraladministrasjonen og felles satsinger fremkommer av saksdokumentet og danner grunnlag for tildelingsbrev av 7.11.2014 til Det psykologiske fakultet.

På grunnlag av tildelt budsjetttramme behandles fakultetets interne budsjettfordeling for 2015 i dette dokumentet.

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar budsjettfordeling for 2015 i tråd med saksforelegg, presentasjon og de kommentarer som fremkommer i møtet.

Jarle Eid  
dekan

Ragna Valen  
fakultetsdirektør



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet

**Styresak:** 88/14

**Møtedato:** 03.12.2014

**Dato:** 25.11.2014

**Arkivsaksnr:** 2014/10537

---

## Utlysning av universitetsfinansierte stipendiat- og postdoktorstillinger i 2015

---

### Bakgrunn

FFU har i perioden 2010 - 2013 drøftet prinsipper for utlysning av universitetsfinansierte stipendiatstillinger (jfr. FFU sak 25/10, 14/12 og 23/12). Fakultetsstyret har på bakgrunn av dette vedtatt generelle prinsipper for utlysning av universitetsfinansierte stipendiatstillinger (styresak 62/10, 70/12, 127/12 og 41/13). Her er det blant annet presisert at fakultetet skal ta sikte på jevnlig utlysning av stipendiatstillinger, og at dekan kan prioritere noen stipendiatstillinger til strategisk fordeling (fakultetsstyresak 127/12).

### Status i fakultetets stipendiatprosjekt ved inngangen til 2015

I 2014 har fakultetet fått tildelt to øremerkede universitetsfinansierte stipendiatstillinger. Den ene er øremerket MNT forskning (IBMP). Den andre er øremerket en åpen utlysning for å stimulere til økt forskning på rusfeltet. I samråd med instituttene har dekan på fullmakt åpnet for å kunne tilsette inntil to stipendiater på rusfeltet dersom det er faglig grunnlag for dette. I tillegg har det i samarbeid med helseforetaket blitt tilsatt to øremerkede universitetsfinansierte DK- stipendiater i 2014. I tillegg til de universitetsfinansierte stipendiatene har fakultetet i 2014 tilsatt tre stipendiater knyttet til eksternt finansierte forskningsprosjekter.

I Universitetsstyrets budsjettfordeling for 2015 (UST sak 94/14) åpnes det for at fakultetene skal se universitetsfinansierte stipendiat- og postdoktorstillinger i sammenheng, forutsatt at minimum 80 % av fakultetenes ramme er forbeholdt universitetsfinansierte phd-stipendiater. Denne styresaken vil dermed både vurdere mulighet for utlysning av universitetsfinansierte stipendiat og postdoktorstillinger i 2015. Den samlede universitetsfinansierte rammen (måltall) for stipendiater og postdoktorer ved Det psykologiske fakultet er i 2015 på 45,3 stillinger. Tabell 1 viser at fakultetet pr januar 2015 vil ha overoppfyllt rammen for universitetsfinansierte stipendiat- og postdoktorstillinger.

Tabell 1

Universitetsfinansierte Årsverk 2014-2016	Tilsatte postdok	Tilsatte stipendiater	Sum (stip+postdok)	Måltall (stip+postdok)
Desember 2014	6	37,1	43,1	
Januar 2015	7,8	38,6	46,4	
Juni 2015	6,8	40,4	47,2	45,3
Desember 2015	6,8	35,9	42,7	
Januar 2016	7,3	31,6	38,9	
Juni 2016	7,3	22,1	29,4	?
Desember 2016	5,5	15,1	20,6	

Det er vanlig at fakultetene har en viss overbooking av stipendiat og postdoktorstillinger i forhold til måltallet som ligger til grunn for refusjon fra UiB sentralt. Både stipendiat og postdoktorstillinger er fagstrategiske ressurser som reflekterer en investering i forskning og forskerutdanning. Tatt i betraktning at utlysning og tilsettingsprosessene kan være tidkrevende er det nødvendig å forberede utlysninger i god tid før en kommer ned på «måltallet» for midlertidige universitetsfinansierte stillinger.

Erfaringsvis vil fireårige stipendiat eller postdoktorstillinger ofte kunne medføre økonomiske forpliktelser over en lengre periode som følge av rettighetspermisjoner, sykefravær o.l. Det er derfor viktig å være oppmerksom på at en «overbooking» av stipendiat- og postdoktorstillinger ut over måltallet på 45,3 årsverk i 2015 må finansieres over fakultetets fastlønnsbudsjett. En for stor overbooking kan dermed medføre forsinkelser eller blokkere for utlysning av planlagte faste vitenskapelige stillinger i 2015 og 2016.

### **Fakultetets strategiske forpliktelser og øremerkede stipendiatstillinger**

En av fakultetets langsiktige satsninger innenfor stipendiatprosjektet er Dobbeltkompetanseprosjektet. Føringene i forslag til Statsbudsjett for 2015 for dette prosjektet er de samme som for tidligere år. Det forutsettes derfor at UiB viderefører den øremerkede tildelingen av universitetsfinansierte stipendiater til DK-prosjektet, jf. fakultetsstyresak 74/14. Fakultetsledelsen ønsker gjennom utvidede samarbeidsavtaler å videreføre og styrke samarbeidet med helseforetaket om forskning, forskerutdanning og undervisning. I løpet av 2015 vil etter planen tre øremerkede stipendiatstillinger bli ledige for utlysning innen DK-prosjektet i samarbeid med helseforetakene. Disse stillingene vil etter planen bli utlyst i løpet av 2015 når de nødvendige avtaler med foretakene er slutført.

Fakultetet har et særlig ansvar for å prioritere grunnleggende nysgjerrighetsdrevet forskning innenfor basale områder som kan ha vanskeligheter med å nå opp i konkurransen om midler fra de frie programmene. Fakultet har en unik forskningsinfrastruktur i form av mobile sensorer, spesialiserte laboratorier og fire undervisningsklinikker. Ved IBMP er det i tillegg til klinikk for nevropsykologi også elektrofysiologi laboratorium, dyrelaboratorium og biokjemilaboratorium. I umiddelbar nærhet har forskere tilgang til MR skannere på Haukeland. ISP har søvnlaboratorium, mobilt registreringsutstyr for søvnmåling og aktivering/HRV, samt laboratorium for studier av læring og problemløsning. IKP har tre undervisningsklinikker der det nå blir tilrettelagt for video-registrering og forskning på psykologisk behandling og studenters læring. IPED vil i tiden som kommer ha interessante muligheter for å forske på digital læring og utprøving og implementering av digitale verktøy i undervisning og veiledning i forbindelse med UiB sin planlagte læringslab. Fakultetets ulike laboratoriefasiliteter og mobile plattformer vil også kunne benyttes av forskere fra HEMIL senteret.

For å stimulere til søknadsaktivitet og legge til rette for at flere fagmiljø kan samarbeide om større prosjekter vil det være ønskelig å kunne legge inn universitetsfinansierte stipendiat som egenandel eller som tillegg til eksternfinansierte prosjekter dersom søknaden blir innfridd. Selv om det kan være aktuelt å gi tilsagn om støtte til flere større eksterne søknader er andelen som får innvilget større søknader såpass lav at risikoen med denne praksisen fremstår som lav, men at det for forskergruppene blir sett på som en viktig stimulans og motivasjon i arbeidet med store søknader.

### **Utllysning av universitetsfinansierte stipendiater og postdoktorer i 2015**

Fakultetsledelsen ønsker å ha mulighet til å utlyse flere faste vitenskapelige stillinger i løpet av våren 2015 i tråd med de planer og forutsetninger som er beskrevet i styresak 62/14 om

utvikling av studiekvalitet og styrking av instituttene fagmiljø. I fakultetets fastlønnsbudsjett for 2015 er det derfor både tatt høyde for tilsetting i over ti faste vitenskapelige stillinger som er i prosess, og det er lagt inn halvårseffekt av ytterligere fire nye, faste vitenskapelige stillinger. Det bør være rimelig å anta at flere av de syv universitetsfinansierte postdoktorene vil kunne konkurrere seg til fast stilling ved fakultetet og dermed bidra til at vi i løpet av 2015 kommer i balanse mht måltallet på 45,3 phd/postdoktorstillinger.

Når en tar høyde for at det i 2015 ligger en forpliktelse til å utlyse inntil tre øremerkede DK stipend, og at det i tillegg kan være behov for å tildele stipend dersom forskere skulle få tilslag på større prosjekter, legger fakultetsledelsen til grunn at det også vil være rom for å utlyse nye stipendiatstillinger våren 2015.

Tabell 2 viser en oversikt over faste vitenskapelige stillinger og fordelingen av universitetsfinansierte stipendiater og postdoktorer på de fem instituttene (stipulert per januar 2015). Tabellen viser at IPED har en noe lavere andel av universitetsfinansierte stipendiater og postdoktorer, i forhold til andelen fast vitenskapelig ansatte, sammenlignet med HEMIL og IBMP. De to instituttene som har relativt sett jevnest andel universitetsfinansierte midlertidige stillinger sammenlignet med andelen faste stillinger er ISP og IKP. Det er i tabellen ikke tatt høyde for én øremerket MNT-stipendiat til IBMP, to utlyste rus stipend og tre planlagte DK stipend. Fordelingen mellom instituttene er en dynamisk størrelse som vil endre seg over tid.

Tabell 2

Institutt	Antall vitenskapelige årsverk	Prosentandel av totalt antall ansatte	Antall tilsatte stipendiater	Antall tilsatte postdok	Totalt Stip+postdok	Prosentandel av totalt antall stip/postdok
HEMIL	13,75	14,7 %	8,7	1	9,7	20,9 %
IBMP	15,5	16,5 %	7,5	2	9,5	20,5 %
IKP	15,7	16,7 %	5,7	1,5	7,2	15,5 %
IPED	20,2	21,5 %	6,7		6,7	14,4 %
ISP	28,7	30,6 %	10	3,3	13,3	28,7 %
<b>Totalt</b>	<b>93,85</b>	<b>100 %</b>	<b>38,6</b>	<b>7,8</b>	<b>46,4</b>	<b>100 %</b>

Det fremgår av Tabell 1 at prognosen for fakultetets antall stipendiater og postdoktorer i juni 2015 vil være 47,2, det vil si to ansatte mer enn måltallet. Dersom en også tar høyde for at fakultetet i 2015 må avsette tre 50 % stipendiatandeler til nye DK stipend vil en ligge ytterligere over måltallet. Imidlertid vil det være mulig å ha en målsetting om at eventuelle nye DK kandidater i 2015 fortrinnsvis bør ha helseforetaket som primærarbeidsplass og således ikke belaste fakultetsbudsjettet i nevneverdig grad. Vi må også kunne gå ut fra at anslagsvis 50 % av postdoktorene vil kunne konkurrere seg til fast stilling ved fakultetet og dermed bidra til å frigjøre lønnsmidler som kan benyttes til nye stipendiatutlysninger. Dersom en for eksempel legger opp til å utlyse inntil fire nye midlertidige phd/postdokstillinger i april/mai 2015 med påfølgende søknadsbehandling over sommeren, bør disse kunne tilsettes i september.

Fakultetet ønsker å legge til rette for åpne utlysninger og konkurranse mellom forskningsgruppene for å kunne rekruttere de beste kandidatene. Med åpne utlysninger menes i denne sammenheng at det foreligger komplette prosjektbeskrivelser som er utformet av forskningsgrupper eller enkeltforskere. De universitetsfinansierte stipendiatstillingene utgjør et sterkt incentiv og bør derfor primært benyttes til å styrke instituttene og forskningsgruppene langsiktige strategiske målsettinger og posisjonering av søknader om

eksterne tildelinger. Stipendiatprosjekter som legger vekt på å utnytte fakultetets forskningsinfrastruktur og å styrke samarbeidet mellom forskningsgrupper og eksterne partnere bør under ellers like forhold prioriteres.

Fakultetet har ikke utlyst åpne postdoktorstillinger siden 2013, og flere av de universitetsfinansierte postdoktorstillingene er i en avsluttende fase, eller en må påregne at kandidatene vil konkurrere seg til faste stillinger. Det vil derfor også være behov for å vurdere utlysning av postdoktorstilling(er) i 2015. På bakgrunn av dette foreslås det å lyse ut inntil tre åpne stipendiatstillinger og ett postdoktorstipend i løpet av våren 2015.

#### **Forslag til vedtak:**

Fakultetsstyret vedtar utlysning av inntil tre åpne stipendiatstillinger og ett postdoktorstipend i løpet av våren 2015 i tråd med de kommentarer som fremkommer i møtet.

Jarle Eid  
Dekan

Ragna Valen  
fakultetsdirektør



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet

**Styresak:** 89/14

**Møtedato:** 03.12.2014

**Dato:** 25.11.2014

**Arkivsaksnr:** 2007/10885

---

## Normer for undervisning på ph.d.-nivå

---

Fakultetsstyret vedtok i juni 2014 nytt, justert normgrunnlag for undervisningsplanlegging med virkning fra 1.1. 2015 (styresak 45/14). Planleggingsnormer og forberedelsesfaktorer for forskerutdanningen skal også inngå i fakultetets planleggingsnormer og blir skissert nedenfor.

Forskerutdanningen står i en særstilling ved å være både forskning og utdanning. Dette betyr at en må gjøre flere vurderinger for å kunne innpasse forskerutdanningen i fakultetets planleggingsnormer på en god måte. Fakultetet mener det er grunnlag for å skille mellom hvilke deler av forskerutdanningen som legges til vitenskapelig ansattes forskningstid, undervisningstid og administrasjonstid.

Veiledning av ph.d.-kandidater anses som å være en naturlig del av fast ansattes forskningstid, og det er en uttalt forventning at alle vitenskapelig ansatte i førstestilling skal delta i veiledning av ph.d.-kandidater. Dermed foreslås det at det ikke gis uttelling for veiledning av ph.d.-kandidater i arbeidsplanleggingen, selv om dette ble gjort før (da man fikk uttelling for andre ph.d.-veilederforhold). Dette vil være i overenstemmelse med praksis ved andre fakulteter ved UiB samtidig som det ikke er til hinder for at instituttleder i samråd med dekan kan avtale at ansatte som har store eksterne prosjekter eller ansvar for oppfølging av flere midlertidig ansatte kan gis reduksjon i undervisningsplikter for en nærmere angitt periode. Deltakelse i forskningsseminarer eller faglig administrativ oppfølging av stipendiater gjennom midtveisevaluering eller lignende anses som del av fagmiljøenes forskningsvirksomhet og gis dermed heller ikke særskilt uttelling.

I tråd med styresak 45/14 legges det til grunn at formalisert og avtalefestet undervisning i forskerutdanningen skal kunne inngå i vanlig undervisningsplanlegging. Det foreslås å gi ekstra uttelling knyttet til ph.d.-undervisning slik at en kan planlegge med noe høyere forberedelsesfaktorer for ph.d.-undervisning. Dette begrunnes med at fakultetet ønsker å stimulere vitenskapelig ansatte til å ta del i forskerutdanningen og at forberedelse til ph.d.-forelesninger ofte vil kreve mer forberedelse enn for undervisning på lavere grad, samt at ph.d.-undervisning for de fleste vitenskapelige ansatte normalt ikke vil inngå som en regelmessig undervisningsaktivitet på linje med annen undervisning.

Forberedelse og undervisning på kurs knyttet til den organiserte forskerutdanningen blir dermed å anse som en naturlig del av vitenskapeligansattes undervisningstid og det skal gis uttelling for denne virksomheten. Dette er rimelig også ut fra instituttens behov for å kunne planlegge sin virksomhet, der forskerutdanningen skal inngå som en naturlig del. Det foreslås å bruke en norm på 5 per time for forelesning (jf. pkt. 2.1 *Forelesning* i fakultetets normgrunnlag) og en norm på 2,5 pr time for strukturerte gruppe- og laboratorieøvelser som del av formaliserte forskerutdanningskurs. I forlengelse av denne argumentasjonen bør det

også gis uttelling for sensur på ph.d.-nivået. Sett på bakgrunn av det avgrensede studiepoengomfanget til metode og fagspesifikke kurs foreslås det en normuttelling på 2 per oppgave/besvarelse, tilsvarende pkt. 4.4 *hjemmeeksamen, semesteroppgave, BA-oppgave, mappevurdering, essay, oppgaver* i fakultetets normgrunnlag.

**Forslag til vedtak:**

Fakultetsstyret vedtar den foreslåtte justeringen av normgrunnlaget for forskerutdanningen.

Jarle Eid  
dekan

Ragna Valen  
fakultetsdirektør





**Styre:** Fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet

**Styresak:** 90/14

**Møtedato:** 03.12.2014

**Dato:** 21.11.2014

**Arkivsaksnr:** 2014/9113

---

## Kriterier for overgangsordning ved opptak til profesjonsstudiet i psykologi i 2016

---

### Bakgrunn

Fakultetsstyret vedtok i møte 8. oktober 2014 (sak 67/14) å endre opptaksmodell for profesjonsstudiet i psykologi slik at man fra 2016 vil ta opp studenter til et seksårig integrert studium via Samordna opptak.

I samme sak vedtok fakultetsstyret å etablere en overgangsordning i 2016, som innebærer at man tar opp studenter via lokalt opptak for siste gang i april 2016. Det ble vedtatt at overgangsordningen skulle ivareta studentene på årsstudiet i psykologi ved UiB.

### Kriterier for overgangsordningen

I saksfremlegget til sak 67/14 nevnes det under punktet om «Reglementsendringer» at det må utarbeides et særskilt opptaksreglement for det siste lokale opptaket til femårig studium i 2016 for å sikre at egne studenter blir tilstrekkelig ivaretatt.

Hensikten med å etablere en overgangsordning i 2016 er å gi studenter som har søkt seg til årsstudiet i psykologi ved UiB med mål om å komme videre på profesjonsstudiet i psykologi en siste mulighet til å komme inn på studiet. De studentene som starter på årsstudiet i psykologi høsten 2015 vil kun få én mulighet til å oppnå de karakterer som vil være nødvendig for siste lokale opptak på femårig løp.

Vedlagt er forslag til kriterier for overgangsordningen ved det lokale opptaket til profesjonsstudiet i psykologi i 2016. Forslaget er utarbeidet med henblikk på å gi studentene på årsstudiet i psykologi i studieåret 2015/2016 en utvidet mulighet i konkurransen om studie plassene på profesjonsstudiet i psykologi ved å begrense konkurransen fra eksterne søkere.

### Videre oppfølging og informasjon

Informasjon om overgangsordningen må inngå som en del av den generelle informasjonsplanen for saken om endret opptaksmodell på profesjonsstudiet i psykologi. Det må gis tilstrekkelig informasjon om endringene og overgangsordningen til berørte parter, slik som potensielle søkere, studenter og andre læresteder.

**Forslag til vedtak:**

Fakultetsstyret vedtar kriterier for overgangsordningen ved det lokale opptaket til profesjonsstudiet i psykologi i 2016 slik det fremgår i vedlegget.

Jarle Eid  
dekan

Ragna Valen  
fakultetsdirektør

Vedlegg

- 1 Utkast til kriterier for overgangsordningen ved det lokale opptaket til profesjonsstudiet i psykologi i 2016



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet

**Styresak:** 91/14

**Møtedato:** 03.12.2014

**Dato:** 19.11.2014

**Arkivsaknr:** 2011/10509

---

## Deltakende evaluering ved det Psykologiske fakultet

---

### Bakgrunn

Kvalitetsutvalget for undervisning og evaluering (KUE) har ansvar for å følge opp evalueringen av studieprogrammer og emner ved Det psykologiske fakultet. KUE følger de bestemmelser som er nedfelt i Lov om universitet og høyskoler (UHL), og UiB sitt system for kvalitetssikring. Evaluering og tolkning av evalueringstiltakene er viktige forutsetninger for kvalitetsutviklingen, og i møte 13. september 2011 vedtok KUE å prioritere evaluering av emner og studieprogram de neste årene. Flere av fakultetets emner og studieprogram er senere blitt evaluert og gjennomgått med sikte på endringer i struktur eller innhold. Dette gjelder for eksempel utvidelse av bachelorprogrammene i psykologi (styresak 86/11), utvikling av mastergrad i psykologi (styresak 5/13) og den nylige gjennomgangen av fakultetets øvrige undervisningsportefølje (styresak 62/14).

En av grunnene til at denne saken ble fremmet i KUE, var en henvendelse fra Studentutvalget (PSU), som ønsket en gjennomgang av prosedyrene, gjennomføringen og oppfølgingen av emneevalueringene ved fakultetet. Videre var det lenge siden KUE på en samlet måte hadde diskutert evalueringsrutiner ved fakultetet. Den (da) nye studiekvalitetsbasen ved UiB inviterer til større oppmerksomhet om evalueringer, og evalueringene blir lettere tilgjengelige for alle interesserte. Dette fordrer en bedre kvalitetssikring av dokumenter som legges i basen.

KUE ønsket med denne saken å legge grunnlaget for en langsiktig prioritering av evalueringsrutinene ved fakultetet. Det ble samtidig påpekt at fakultetet har godt etablerte rutiner for kvalitetssikring av evaluering ved at alle studieprogram har ekstern programsensor, at alle emner skal evalueres hvert 3. semester, og at alle evalueringsrapporter legges i studiekvalitetsbasen. Etter at dette arbeidet ble satt i gang har KUE også laget en plan for evaluering av alle studieprogram ved fakultetet.

På bakgrunn av ønsket fra studentutvalget, og behovet for å skape en felles overordnet rutine for evaluering ved fakultet ble de ulike programutvalgene involvert, og KUE nedsatte en komite på fire personer (2 studenter, 1 vitenskapelig ansatt og visedekan), som skulle utarbeide et forslag til evalueringsstrategi for fakultetet. Denne skulle basere seg på programutvalgenes vurderinger, faglige vurderinger og UiBs kvalitetshandbok.

Komiteens medlemmer:

Aurora Helgesen (student ved årsstudiet og psykologstudiet)  
 Gabriella Osborne (student ved bachelor og masterprogrammet i arbeids- og organisasjonspsykologi)  
 Kariane T. Westrheim (førsteamanuensis ved IPED)  
 Norman Anderssen (visedekan)

Arbeidsgruppen leverte notatet *Deltakende evaluering*. Studentutvalget ved Det psykologiske fakultet (PSU) fikk deretter mulighet til å komme med innspill på notatet. KUE behandlet notatet, og innspill fra PSU i møte 2. april 2014, og gav vise-dekan fullmakt til å slutføre arbeidet med å innføre 'Deltakende evaluering' som en del av fakultetets helhetlige evalueringsarbeid. Visedekan har i samarbeid med professor Norman Andressen og 1. amanuensis Astrid Tolo arbeidet videre med sikte på å:

1. framheve intensjon om løpende formativ evaluering
2. nyansere og avklare innspillene fra PSU og
3. klargjøre ressursbehovet

Hovedpunkt i notatet om deltakende evaluering:

- Skape et klima og en kultur der er naturlig at evaluering inngår.
- Det skal settes av tid til å evaluere emner hver gang de gjennomføres. Det er opp til fagmiljøet å avgjøre hvordan dette blir gjennomført.
- Studentrepresentant skal være involvert i publisering av rapporter i studiekvalitetsbasen. Dette skal sikre innsyn, dokumentasjon og informasjon.
- Studentene får tilbakemelding når rapportene er publisert i studiekvalitetsbasen.
- Informasjon om deltakende evaluering skal gis på alle informasjonsmøter.
- Studenters involvering i undervisningen bør gjøres til gjenstand for evaluering

KUE behandlet i møte 1.10.2014 det reviderte forslaget og anbefaler at *Deltakende evaluering* legges til grunn som en overordnet praksis for fakultetets evalueringsarbeid. KUE anbefaler videre at deltakende evaluering innarbeides som en del av arbeidet med å gjennomføre *Studieplanendringer for økt studiekvalitet og en styrking av instituttens fagmiljø* og inngår i ny strategiplan for Det psykologiske fakultet 2015-2019. Både KUE og arbeidskomiteen mener at det ikke er nødvendig med ekstra ressurser for å gjennomføre de nevnte tiltakene.

#### **vedtak:**

Fakultetsstyret støtter KUE i sin anbefaling og legger 'Deltakende evaluering' til grunn som en overordnet praksis for fakultetets evalueringsarbeid og forutsettes gjort innenfor dagens ressursramme.

Jarle Eid  
dekan

Ragna Valen  
fakultetsdirektør



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet

**Styresak:** 92/14

**Møtedato:** 03.12.2014

**Dato:** 19.11.2014

**Arkivsaksnr:** 2014/2665

---

## Sensoroppnevning for Det psykologiske fakultet 2015-2017

---

### Bakgrunn

Sensoroppnevning er regulert av Universitets- og høyskoleloven. I UiBs studieforskrift til denne lov er oppgaven delegert til fakultetene. Det nåværende sensorkorpset ved Det psykologiske fakultet ble oppnevnt for tidsrommet 2013-2014. Vi viser i den forbindelse til sak 2007/5979 der Kvalitetsutvalg for undervisning og evaluering (KUE) formulerer standarder for kvalitetssikring av sensorkorpsets kompetanse. Følgende prinsipper/krav legges der til grunn for kvalitetssikring av sensorkorpset:

1. Ved høyere grads eksamen kreves det at minst en av sensorene må ha doktorgrad/fullført PhD. På profesjonsstudiet gjelder dette kravet for sensur av hovedoppgaven.
2. Ved lavere grads eksamen kreves minst høyere grads eksamen og det skal tilstrebes at ett medlem av kommisjonen har fullført eller påbegynt doktorgrad/PhD.
3. Ved sensur av praktisk-metodisk eksamen i profesjonsstudiet skal minst ett av medlemmene inneha spesialistkompetanse.

Undervisningsutvalgene har, i samarbeid med fakultets ulike fagmiljø og fakultetets eksamensgruppe, utarbeidet og kvalitetssikret liste over sensorer på de enkelte studieprogrammene.

Fagmiljøene ble gjort oppmerksom på de kompetansekrav som er ønskelig av sensorer på ulike nivå, og listen er utarbeidet i tråd med gjeldende regler. Det er også tatt høyde for at foreslåtte sensorer ikke har aktive ansettelsesforhold, eksempelvis forsker II-stillinger, ved fakultetet i perioden.

For noen programmer, emner og fag er det kommet inn få forslag til sensorer, eller det har vært stort frafall blant foreslåtte sensorer. Det er også noen forespurte sensorer som ennå ikke har svart på forespørsel om oppnevning. For disse studiene/sensorene er det aktuelt med etteroppnevning. Dette gjelder blant annet masterprogrammet i psykologi. Hvis det er behov for nye sensoroppnevninger i løpet av perioden, foreslås dette gjort på dekanus fullmakt.

Liste over personer fagmiljøene har ønsket å oppnevne for perioden 01.01.2015 – 01.01.2017 er vedlagt. Personene på listen har blitt forespurte og har takket ja.

**Fakultetsledelsens kommentarer**

Forskrift om opptak, studier, vurdering og grader ved Universitetet i Bergen slår i § 7.3.1, 2. ledd fast at virketid for sensorer er normalt to år. Erfaringsmessig viser dette seg å være noe knapt med tid for å i tilstrekkelig grad teste ut hvordan et sensorkors fungerer. Dette gjelder spesielt for emner som tilbys uregelmessig eller over flere semestre, for eksempel etter- og videreutdannings-emner, eller emner ved studieprogrammer som ikke har årlig opptak. Fakultetet har i inneværende periode også fått tilbakemeldinger fra sensorer som ble oppnevnt ved forrige runde, men ikke har fått sensuoppdrag, av den grunn at det ikke har blitt avviklet mer enn en eksamen i det aktuelle emnet i perioden. Fakultetsledelsen foreslår derfor at sensorene oppnevnes for en periode på to år, med mulighet til å forlenge oppnevningen med to nye år, på dekans fullmakt. Den totale oppnevningsperioden for det foreslåtte sensorkorpset kan derfor utvides til fire år, til og med 1.1.2019.

**Forslag til vedtak:**

Fakultetsstyret godkjenner listen over de foreslåtte sensorene for to år, med mulighet til forlenging for to nye år på dekans fullmakt. Nye oppnevninger i løpet av perioden gjøres på dekanus fullmakt.

Jarle Eid  
dekan

Ragna Valen  
fakultetsdirektør

Vedlegg: Oppnevnte sensorer ved Det psykologiske fakultet 2015-2017



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet

**Styresak:** 93/14

**Møtedato:** 03.12.2014

**Dato:** 24.11.2014

**Arkivsaksnr:** 2014/11764

---

## Utlysningstekst - Førsteamanuensis i klinisk psykologi

---

### Bakgrunn

Institutt for klinisk psykologi har i sin oppfølging av fakultetsstyresak 76/14 om prinsipper for delte og kombinerte stillinger identifisert flere ansatte som har større prosjekter finansiert av foretaket der det kan være aktuelt å innvilge lengre permisjoner knyttet til delte stillinger med foretaket. For å ivareta løpende undervisningsoppgaver og sikre god kontinuitet i den kliniske opplæringen er det behov for å dekke undervisning, klinikk og veiledning.

Det foreslås derfor å lyse ut en til to faste stillinger som førsteamanuensis i klinisk psykologi med forventet tiltredelse fra høsten 2014. Ressurser for å dekke stillingene ligger i fastlønnsbudsjettet der flere personer har reduserte stillingsbrøker eller permisjon uten lønn fra hovedstillingen ved UiB. Fakultetet er i en aktiv dialog med helseforetaket om utvidet samarbeid om forskning, undervisning og klinikk med sikte på å etablere flere forskningsprosjekter med finansiering via helseforetaket. Et mindre antall kombinerte stillinger som følge av at ansatte har prosjekter i foretaket er derfor både ønskelig og påregnelig slik at tilfeldige vikarløsninger ikke vil være tilfredsstillende.

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner utlysning av stillinger som førsteamanuensis ved institutt for klinisk psykologi med vedlagte utlysningstekst og stillingsomtale. Dekan får fullmakt til å foreta eventuelle nødvendige justeringer i tekst/omtale før utlysning.

Jarle Eid  
dekan

Ragna Valen  
fakultetsdirektør



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet

**Styresak:** 94/14

**Møtedato:** 03.12.2014

**Dato:** 21.11.2014

**Arkivsaksnr:** 2014/11725

---

## Komiteéoppnevning - opprykk til professor etter kompetanse

---

### Bakgrunn

Det vises til *Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger, § 2-1 Fremgangsmåte og kriterier for opprykk fra stilling som førsteamanuensis eller høyskolelektor til stilling som professor*, endret med virkning fra forskrift av 23.07.2010 nr. 1136.

Det psykologiske fakultet mottok innen søknadsfristen 15.09.2014 søknad for opprykk til professor etter kompetanse fra førsteamanuensis Mark Price, innenfor fagområdet kognitiv psykologi.

Det samfunnsvitenskapelige fakultet ved Universitetet i Oslo har etter oppdrag fra Nasjonalt Profesjonsråd for Psykologiutdanningen oppnevnt følgende komité på vegne av Det psykologiske fakultet

*professor Bjørn Rishovd, Psykologisk institutt, UiO*  
*professor Ingrid Lunt, Department of Education, University of Oxford*  
*professor Frode Svartdal, Institutt for psykologi, UiT*

Alle er forespurt og har sagt seg villige til å delta. Professor Bjørn Rishovd er oppnevnt som leder av komiteen. Det konstateres at reglene er i samsvar med de bestemmelser som gjelder for sakkyndige komiteer på dette nivå (jf. *Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger*). Det kan utpekes en eller flere spesialkyndige til å vurdere deler av søknaden dersom komiteen ber om dette.

Selv om Universitetet i Oslo har koordinert komité innenfor området psykologiske fag kreves det at komiteen godkjennes ved søkerens institusjon. Derfor legges komiteen frem til oppnevning i fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet.

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret oppnevner følgende bedømmelseskomité for søknad om opprykk til professor etter kompetanse fra Mark Price ved Det psykologiske fakultet, innen fagområdet kognitiv psykologi:

*professor Bjørn Rishovd, Psykologisk institutt, UiO*  
*professor Ingrid Lunt, Department of Education, University of Oxford*  
*professor Frode Svartdal, Institutt for psykologi, UiT*

Jarle Eid  
dekan

Ragna Valen



fakultetsdirektør

Vedlegg

1. Søknad om opprykk etter kompetanse



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet

**Styresak:** 95/14

**Møtedato:** 03.12.2014

**Dato:** 21.11.2014

**Arkivsaksnr:** 2014/11718

---

## Komiteéoppnevning - opprykk til professor etter kompetanse

---

### Bakgrunn

Det vises til *Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger, § 2-1 Fremgangsmåte og kriterier for opprykk fra stilling som førsteamanuensis eller høyskolelektor til stilling som professor*, endret med virkning fra forskrift av 23.07.2010 nr. 1136.

Det psykologiske fakultet mottok innen søknadsfristen 15.09.2014 søknad for opprykk til professor etter kompetanse fra førsteamanuensis Åge Diseth, innenfor fagområdet pedagogisk psykologi.

Det samfunnsvitenskapelige fakultet ved Universitetet i Oslo har etter oppdrag fra Nasjonalt Profesjonsråd for Psykologiutdanningen oppnevnt følgende komité på vegne av Det psykologiske fakultet

*professor Bjørn Rishovd, Psykologisk institutt, UiO*  
*professor Ingrid Lunt, Department of Education, University of Oxford*  
*professor Karl Henry Jacobsen, Psykologisk Institutt, Ntnu*

Alle er forespurt og har sagt seg villige til å delta. Professor Bjørn Rishovd er oppnevnt som leder av komiteen. Det konstateres at reglene er i samsvar med de bestemmelser som gjelder for sakkyndige komiteer på dette nivå (jf. *Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger*). Det kan utpekes en eller flere spesialkyndige til å vurdere deler av søknaden dersom komiteen ber om dette.

Selv om Universitetet i Oslo har koordinert komité innenfor området psykologiske fag kreves det at komiteen godkjennes ved søkerens institusjon. Derfor legges komiteen frem til oppnevning i fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet.

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret oppnevner følgende bedømmelseskomité for søknad om opprykk til professor etter kompetanse fra Åge Diseth ved Det psykologiske fakultet, innen fagområdet pedagogisk psykologi:

*professor Bjørn Rishovd, Psykologisk institutt, UiO*  
*professor Ingrid Lunt, Department of Education, University of Oxford*  
*professor Karl Henry Jacobsen, Psykologisk Institutt, Ntnu*

Jarle Eid  
dekan

Ragna Valen  
fakultetsdirektør

Vedlegg:

1. Søknad om opprykk til professor etter kompetanse