



VEILEDENDE RETNINGSLINJER FOR SØKNAD OG VURDERING AV SØKNAD OM PERSONLIG OPPRYKK TIL PROFESSOR ETTER KOMPETANSE

BASERT PÅ FORSKRIFT OM ANSETTELSE OG OPPRYKK I UNDERVISNINGS- OG FORSKERSTILLINGER, KAPITTEL 2, § 2-1 FRAMGANGSMÅTE OG KRITERIER FOR PERSONLIG OPPRYKK TIL PROFESSOR ETTER KOMPETANSE

(fastsatt av Kunnskapsdepartementet 20. juni 2007)

Da rundskriv F-015-02 ble erstattet med Forskrift 9 februar 2006 nr 129 om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger, ”forsvant” departementets kommentarer også. Enkelte kommentarer er delvis innarbeidet i forskriftsteksten, men ikke alle. De føringer som lå i departementets kommentarer er blitt etterlyst, og i denne veiledningen er derfor departementets merknader og kommentarer fra det tidligere rundskrivet justert og tilpasset dagens forskrift. Henvisningene er til dagens forskrift, kapittel 2, § 2-1: Framgangsmåte og kriterier for personlig opprykk til professor etter kompetanse.

§ 2-1 (1)

Departementet forutsetter at professortittelen forbeholdes tilsatte med undervisnings- og forskningsoppgaver. Førsteamanuenser og høgskoledosenter med halv stilling eller mer kommer inn under ordningen. Førsteamanuenser og høgskoledosenter med permisjon fra stillingen kommer også inn under ordningen.

Departementet viser til at opprykkene er personlige og gir rett til tittel og lønn som professor. *Opprykkene skal ikke medføre endringer i vedkommendes arbeidsoppgaver, herunder undervisningsplikter eller forskerrettigheter.*

Skjemaet som skal sendes Universitets- og høgskolerådet, skal inneholde følgende opplysninger:

- Søkers personalia
- Søkers fagområde i følge tilsetting
- Søkers høyeste utdanning, grad/institusjon
- Søkers spesialitet mht. fordypning
- Når det eventuelt sist ble utlyst professorstilling ved institusjonen innenfor søkers fagområde
- Om søkeren tidligere er bedømt for professorkompetanse, og ev. når det skjedde
- Om søkeren på søknadstidspunkt har søkt på utlyst professorstilling.

Søkers institusjon og søker fyller ut hver sine deler av søknadsskjemaet. Det er spesielt viktig at feltet ”Søkers fagområde iflg. tilsetting” er korrekt utfyllt. Dette avgjør hvilken nasjonal komité søker blir plassert i.

Når søkeren også har søkt på utlyst professorstilling, må den nasjonale bedømmingskomiteen legge søknaden til side i påvente av bedømmingen for den utlyste stillingen.

Kopi av søknaden *uten vedlegg* sendes Universitets- og høgskolerådet. Vedleggene sendes direkte til den institusjon som skal forestå bedømmingen når dette er meddelt fra Universitets- og høgskolerådet. Spørsmål i tilknytning til bedømmingen må rettes til den institusjon som har ansvaret for bedømmingen på fagområdet.

Skjemaet følger søknaden og påføres fagområde for nasjonal komité og bedømmende institusjon

Den institusjonen som har forestått bedømmingen, meddeler utfallet og dato for tilbakemelding til søkerens institusjoner og til Universitets- og høgskolerådet.

§ 2-1 (6)

Det forutsettes at det ved bedømmingen til utlyste stillinger etter (6) første setning er gitt en eksplisitt uttalelse om vedkommendes kompetanse for at regelen skal kunne anvendes. For å avlaste de nasjonale komiteene bør det derfor foretas grundig bedømming av flest mulig av søkerne når professorstilling har vært lyst ut.

§ 2-1 (9)

Universitets- og høgskolerådet v/de nasjonale fakultetsmøtene har ansvaret for å fordele søknadene etter fagområder på universitetene og de vitenskapelige høgskolene. Styret ved institusjonen oppnevner selv en felles bedømmelseskomité for hvert av de fagområder institusjonen har fått ansvar for. Institusjonene må i denne sammenheng på egnet måte også trekke inn representanter for den regionale sektor. Departementet ser det også som naturlig at den avdeling som har fått ansvaret for bedømmingen på et fagområde, tar kontakt med relevante fagmiljøer før det fremmes forslag til styret om oppnevning av bedømmingskomité. Det er viktig at dette arbeidet prioriteres slik at bedømmingen kommer raskt i gang. Av forskriften fremgår det at søknaden bør være endelig avgjort innen ett år etter at søkers dokumentasjon av vitenskapelig eller kunstnerisk kompetanse foreligger hos den institusjonen som har ansvaret for bedømmelsen.

§ 2-1 (10)

Det har vist seg at sammensetning av og faglig mandat for den nasjonale bedømmingskomiteen i forhold til søkers fagområde kan være et problem. Den utvidete adgangen til å gjøre bruk av spesialsakkyndige bør være et bidrag til å løse dette.

§ 2-1 (12)

Etter departementets oppfatning er det svært viktig at opprykksordningen ikke medfører en svekkelse av kravene til kompetanse på professornivå. Det er derfor naturlig at kriterier for bedømming m.v. blir diskutert i relevante faglige fora som nasjonale fakultetsmøter og fagråd.

Eventuell modifisering av kravet til pedagogisk kompetanse avgjøres av tilsettingsorganet for professorer ved den institusjonen hvor søkeren er tilsatt. Tilsettingsorganet kan da, som ved tilsetninger, stille betingelser om at søkeren erverver en bestemt kompetanse innen fastsatt frist.

Kravet er at søkeren har professorkompetanse på det fagområdet vedkommende er ansatt. Angivelse av spesialitet vil være en presisering i forhold til dette.

§ 2-1 (14)

Søker har mulighet til å komme med innsigelser på saksbehandlingen eller merknader til de sakkyndiges uttalelse innen 14 dager etter at uttalelsen er sendt søkeren. Det presiseres at dette ikke er noen alminnelig klageadgang.

Dekning av kostnader

De institusjonene søkerne er tilsatt ved, må dekke utgiftene til bedømmingen av egne kandidater. Det forutsettes at en lokalt finner fram til den mest hensiktsmessige måten å ordne betalingen for bedømmingen, for eksempel kan det være aktuelt at den institusjon som får ansvaret for å etablere en nasjonal komité på et fagområde, dekker utgiftene og får disse refundert fra de institusjoner som har søkere på fagområdet. Utgiftene forutsettes å deles proporsjonalt etter antall når det er søkere fra flere institusjoner på et fagområde.

20.08.2008
gba