

## Oppfølging av universitetets strategi 2011-2015 – om universitetets handlingsplaner

### Bakgrunn

I forbindelse med behandlingen av universitetets strategi 2011-2015 (sak 70/10) ba styret om at det ble forberedt en sak om hvordan ulike handlingsplaner, de årlige rapportene og planene kan bidra til å konkretisere de prioriteringene den fornyede strategien legger opp til.

I det følgende gis en oversikt over universitetets handlingsplaner og hvordan disse følges opp. Styret har uttrykt ønske om å drøfte forholdet mellom rekruttering og strategi, derfor omtales også oppfølging av sak 7/11 om universitetets helhetlige rekrutteringspolitikk.

### Status for universitetets handlingsplaner

Universitetet i Bergen har i dag 10 handlingsplaner innenfor sentrale felt. Handlingsplanene klargjør konkret innsats for å nå universitetets langsiktige mål. Handlingsplanene forbinder målene med konkrete tiltak. Gjennom systematisk rapportering gis det status for oppfylging av målene i planene. Handlingsplanene inneholder beskrivelser av handlinger som settes i gang, hvem som har ansvaret for dem og hvem som skal involveres i de ulike prosessene.

Tabell 1 gir oversikt over handlingsplanene og når de ulike handlingsplanene utløper. I det videre gis en status for hver av handlingsplanene.

Tabell 1: Oversikt over handlingsplaner ved UiB

Handlingsplaner	2011	2012	2013	2014	2015
Handlingsplan for UiBs internasjonale virksomhet					
Handlingsplan for forskerutdanning					
Handlingsplan for likestilling					
Handlingsplan for styrking av universitetets læringsmiljø					
Handlingsplan for arbeidet med akademisk redelighet i utdanningen					
Handlingsplan for UiBs forhold til omverden					
Handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet					
Tiltaksplan for det ytre miljø					
Handlingsplan for studenter med funksjonsnedsettning					
Oppfølging helhetlig rekrutteringspolitikk					

### Handlingsplan for likestilling 2011-2015

I sak 39/11 vedtok styret handlingsplan for likestilling ved UiB 2011-2015. Utkast til en samlet handlingsplan mot diskriminering skal legges fram innen utgangen av 2011. Handlingsplan for likestilling skal ses i sammenheng med resten av handlingsplanen, jf også styrets vedtak i sak 7/11. Planen peker på den viktige sammenhengen mellom likestilling i universitetet og gode arbeids- og studiemiljø, som igjen vil gi gode vilkår for forskning og kunnskapsutvikling. Deretter beskrives status, utfordringer, mål og tiltak for likestilling i forhold til vitenskapelig personale, studentene og teknisk-administrativt personale.

I universitetets strategi for 2011-2015 fremgår det at det skal prioriteres å videreføre arbeidet for bedre kjønnsbalanse i den administrative og faglige staben og vektlegge et utvidet likestillingsbegrep med tiltak mot alle former for diskriminering.

Status for oppfølging av handlingsplanen rapporteres årlig til universitetsstyret.

#### *Handlingsplan for UiBs internasjonale virksomhet 2011-2015*

Styret vedtok handlingsplanen for internasjonal virksomhet i sak 17/11. Handlingsplanen vurderes som retningsgivende dokument som fakultetene og instituttene også følger opp. Planen vektlegger: internasjonal forskning og utdanning som daglig praksis, faglig forankret, administrativt støttet og kvalitetssikret internasjonal mobilitet, heving av språkkompetanse, tydelig profilering og bedre informasjonsflyt. Disse satsingsområdene står i nær forbindelse med universitetets strategidokument. Mange av tiltakspunktene innpasses i arbeidsplanene i de administrative avdelingene. For noen tiltak utredes kostnadene nærmere.

Status for arbeidet med internasjonalisering rapporteres årlig til styret.

#### *Handlingsplan for styrking av universitetets læringsmiljø 2011-2013*

Handlingsplanen ble vedtatt i sak 62b/10. Planen omfatter det helhetlige læringsmiljøet og er inndelt i kapitler om det fysiske, psykososiale og organisatoriske læringsmiljøet. Innenfor hvert kapittel og område gir handlingsplanen oversikt over mål og tiltak. Læringsmiljøutvalget (LMU) har ansvaret for å følge opp handlingsplanen og er viktig i arbeidet med å følge opp det helhetlige læringsmiljøet. Den bidrar til å klargjøre utvalgets rolle. Læringsmiljøutvalget arbeider tett sammen med fakultetene og administrative avdelinger for en realistisk tidsplan for tiltakene, spesielt knyttet til budsjettarbeidet.

I universitetets strategi for 2011-2015 fremgår det at det skal prioriteres å ha helhetlige læringsmiljø og universell utforming med gode studentarbeidsplasser.

Det rapporteres til styret fra LMU og status for handlingsplanen årlig.

#### *Tiltaksplan for det ytre miljø*

Universitetet vedtok tiltaksplan for det ytre miljø 2010-2011 i 2009 (112/09). Det rapporteres årlig til styret om status for miljøarbeidet, senest i møtet i september 2011. Det ble vedtatt at ny tiltaksplan skal legges fram høsten 2012, for perioden fram til 2015. Universitetets strategi gir forankring for gjeldende tiltaksplanen og gir, sammen med målene for miljøarbeidet fram til 2020, premisser for den nye tiltaksplanen.

#### *Handlingsplan for universitetets forhold til omverden*

Styret vedtok handlingsplan for universitetets forhold til omverden i 2009 (sak 85/09). Handlingsplanen legger opp til tiltak som gir oversikt over universitetets relasjoner til nærings-, samfunns- og kulturlivet lokalt, regionalt og nasjonalt og vurderer hvordan disse relasjonene kan utvikles videre. Handlingsplanen klargjør premissene for universitetets samarbeid og inneholder konkrete tiltak. For å realisere tiltakene i handlingsplanen ble Kontor for samfunnskontakt opprettet høsten 2009 som et 4-årig prosjekt og har ansvar for å følge opp flere av tiltakene i handlingsplanen.

I universitetets strategi 2011-2015 skal universitetets rolle og omdømme som partner styrkes i møtet med et attraktivt, kunnskapsintensivt kultur-, samfunns- og næringsliv.

Det er rapportert til styret om oppfølging av tiltak, som alumni, Christieprisen og om råd for samfunnskontakt. Status for tiltak i handlingsplanen årlig i rapport og planer.

#### *Handlingsplan for forskerutdanning*

For å styrke forskerutdanningen vedtok universitetsstyret handlingsplan for forskerutdanning 2008-2015 (sak 88/08). Forskerutdanningen skal innrettes slik at den ivaretar universitetets ambisjon om å utvikle sterke forskningsmiljø og samtidig samfunnets behov for kompetanse. Handlingsplanen bidrar til å klargjøre hvordan forskerutdanningen best kan organiseres for å nå målsettingen.

Med utgangspunkt i handlingsplanen og egne utfordringer, har fakultetene vurdert tiltak som støtter opp om målsettingen. Status for oppfølgingen av tiltakene er innarbeidet i de årlige meldingene om forskerutdanning, de utarbeides av instituttene og fakultetene og behandles av universitetsstyret etter behandling i universitetets forskningsutvalg.

I universitetets strategi for 2011-2015 er hovedmålet for forskerutdanningen: å ha og fremme forskerutdanning av høy kvalitet med tett kobling til forskningen i grunnmiljøene.

#### *Handlingsplan for arbeidet med akademisk redelighet i utdanningen ved Universitetet i Bergen 2009-2012*

Handlingsplan for akademisk redelighet i utdanningen ble vedtatt av styret i sak 34/09 og legger opp til en rekke tiltak som skal gjennomføres fram til 2012. Hensikten er å fremme redelighet og bekjempe uredelighet. Redelighetsutvalget har en viktig rolle i arbeidet med redelighet i utdanningen og fikk nytt og utvidet mandat i 2011, med større vektlegging av den forebyggende rollen. Oppfølging av handlingsplanen skjer på institutt- og fakultetsnivå og i utdanningsutvalget og forskningsutvalget sentralt.

Handlingsplanen skal evalueres innen utgangen av 2012.

#### *Handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet*

Handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet ble vedtatt i 2009 for perioden fram til utgangen av 2011 (sak 65/09). Det pågår arbeid for å oppsummere status og å utarbeide forslag til ny HMS- handlingsplan.

Universitetets strategi 2011-2015 skal følges opp i den nye handlingsplanen for HMS. Mål for HMS-arbeidet vil bli konkretisert som del av arbeidet med HMS-handlingsplan. Universitetets HMS-mål og -handlingsplan skal realiseres gjennom lokale mål og handlingsplaner ved fakulteter, institutter og avdelinger HMS- handlingsplanen skal sikre at universitetet har et fullt forsvarlig arbeidsmiljø og læringsmiljø og er attraktivt, mangfoldig, åpent og inkluderende som universitet. Det skal legges vekt på et systematisk HMS- arbeid med aktiv medvirkning fra ansatte og ledere og å ha tilgjengelige, funksjonelle og sikre bygninger og uteområder.

Det gis årlig rapport om status for HMS- arbeidet til universitetsstyret.

#### *Handlingsplan for studentar med funksjonsnedsettning*

Handlingsplanen for perioden 2007-2011 ble vedtatt av universitetsstyret 13.09.07.

Universell utforming er et svært viktig virkemiddel i handlingsplanen.

Oppfølging av handlingsplanen blir ivaretatt gjennom arbeidet i Rådet for funksjonshemma studenter, i LMU gjennom arbeidet med helhetlig læringsmiljø og i det løpende arbeidet med drift- og vedlikehold av bygninger og tilrettelegging av studier for studenter med funksjonshemming. Det vil bli vurdert om en eventuell ny handlingsplan bedre kan inkluderes i handlingsplanen for læringsmiljøet og i HMS- handlingsplanen.

#### *Arbeidet med helhetlig rekrutteringspolitikk*

I sak 7/11 ga universitetsstyret tilslutning til oppfølging av mange nye tiltak innenfor en helhetlig rekrutteringspolitikk. Ulike tiltak mot uheldig midlertidighet i vitenskapelige stillinger er vektlagt. I lys av Kunnskapsdepartementets utredning om midlertidighet, gjennomføres en systematisk gjennomgang av tilsetninger i midlertidige engasjement for å avdekke og avvikle eventuell lovstridig bruk av midlertidige tilsetninger. En slik oversikt ble også utarbeidet våren 2010. Fra første tertial 2011 er det innført fast rapportering om utviklingen i omfanget av midlertidige stillinger, jf sak 53/11. Utviklingen følges. Et annet oppfølgingstema gjelder bruk av midlertidige tilsetninger av forskere for innsats i eksternt finansierte prosjekter og samarbeid med forskningsinstitusjoner utenfor universitetet. Det arbeides langs ulike akser

med disse spørsmålene. Det skal arbeides for at postdoktorstillinger ved UiB skal være 4-årige, også ved ekstern finansiering. Dette kan også bidra til å hindre uønsket midlertidighet.

Det arbeides med en egen sak til styret om konkrete opplegg for karriereveiledning for ph.d.-kandidater og postdoktorer ved UiB. Resultater fra en planlagt ph.d.- kandidatundersøkelse vil inngå. Det er også satt i gang en utredning av forslag til hvordan kvalitetsvurdering i forbindelse med eksterne forskerstipend kan benyttes aktivt til å rekruttere høyt kvalifisert personell, inkludert muligheter for kalling til professorat, med særlig vekt på forskere som mottar YFF og ERC Starting Independent Researcher Grant.

Status for oppfølging av tiltak og utredninger legges fram for styret våren 2012.

#### **Universitetsdirektørens kommentarer**

Universitetets handlingsplaner er viktige i arbeidet med å følge opp universitetets strategi. Mens fakultetenes strategidokumenter tydeliggjør prioriteringer innenfor grunnmiljøenes ansvar, i tråd med fakultetenes profil og prioriteringer, legger handlingsplanene opp til tiltak innenfor noen særlig viktige innsatsområder, på tvers av fag og fakultetsgrenser. Flere fakulteter har egne handlingsplaner, tilpasset egne forhold, men i tråd med universitetets overordnede handlingsplaner, som for forskerutdanning, likestilling og HMS.

Noen av handlingsplanene er oppdatert i tråd med vedtatt strategi, andre er i ferd med å bli utdaterte og revideres. Det er likevel ikke slik at noen av handlingsplanene vurderes å være i strid med universitetets fornyede strategi.

Systemet oppfølging av tiltakene i de ulike handlingsplanene varierer. I de årlige meldingene om forskerutdanningen gis status for tiltakene i handlingsplanen for forskerutdanning. Etter som denne handlingsplanen har vært gjeldende fra 2008, kan det være aktuelt med en form for midtveis revidering av handlingsplanen, Status for tiltakene i andre planer rapporteres til universitetsstyret i egne saker, med ulike intervaller. Det vil vurderes hva som er mest tjenlig framover. Status for handlingsplanene kan inngå i rapport for 2011 til departementet, for å synliggjøre status i større grad enn til nå.

Det arbeides med å oppsummere tiltakene som er iverksatt for å fremme universitetets språkpolitikk, jf vedtak i sak 63/10, og det vurderes utarbeidet et plandokument som konkretiserer tiltak innenfor noen områder av språkpolitikken, områder som ikke dekkes av andre handlingsplaner.

Med disse kommentarene fremmes følgende forslag til

#### **vedtak:**

Universitetsstyret tar redegjørelsen for status for universitetets handlingsplaner til orientering og ber om at arbeidet med å forsterke sammenhengen mellom handlingsplanene og universitetets fornyede strategi fortsetter.

13.09.11- 07.10.11 TT

Vedlegg  
Handlingsplaner

