

Universitetet i Bergen
Det psykologiske fakultet

Senterråd
Senter for krisepsykologi

Innkalling

Møte nr.3/21

Arkivsaksnr.: 2021/2194

Møte: 08.10.2021

08.10.2021
Digitalt via Zoom

Innkalt:

Jarle Eid	Senterleder
Pål Kristensen	Faste vitenskapelige ansatte
Iren Johnsen	Midlertidig vitenskapelige ansatte
Kristin Skjærseth	Studentrepresentant
Hilde E. Danielsen	Vara studentrepresentant
Unni Heltne	Administrativ ansatte
Nina Mevold	Ekstern
Hans Olav Instefjord	Ekstern

Sekretær:
Gøril Vikøren Nøkleby

Saksliste:

I	2021/2194 Vedtaksforslag:	Godkjenning av innkalling og saksliste <i>Sakslisten ble godkjent</i>
II		Protokoller -Protokoll fra Undervisningsutvalget sak på sirkulasjon 23.09.2021 (vedlegg 1)
III	Vedtaksforslag	Informasjonssaker <ul style="list-style-type: none"> • Kort økonomirapport første halvår (vedlegg 2) • Orientering om personalsaker • Orientering om revisjon av senterstrategi • Orientering om tilslag på prosjekt-midler <i>Erfaringsbasert mastergrad i krisepsykologi,</i> <i>Senterrådet tar sakene til orientering</i>
IV	Vedtaksforslag	Fullmaktssaker Saker senterleder har tatt på fullmakt siden forrige senterråd <ul style="list-style-type: none"> • Avtale SFK og Klinikk for krisepsykologi AS (vedlegg3) • Enkel samarbeidsavtale med ADCP (Asian Disaster Preparedness Center) (vedlegg 4) • Søknad om forskningstermin vår 2022 <i>Senterrådet tar fullmaktssakene til etterretning</i>
14/2021	Vedtaksforslag	Utlysning av stilling som senterleder <i>Senterrådet anbefaler utlysning av 80-100% åremålstilling som senterleder for Senter for krisepsykologi med oppstart fra 1.august 2022</i>
15/2021	Vedtaksforslag	Utlysning av stilling innen global mental helse <i>Senterrådet slutter seg til planene om å lyse ut en fast stilling som førsteamanuensis med innretning mot global mental helse og arbeidsoppgaver knyttet til utdanning, forskning og formidling/innovasjon på dette området.</i>
16/2021		Eventuelt -møtedatoer vår 2022

Sak 14-2021 Utlysning av stilling Senterleder ved Senter for krisepsykologi

Sittende senterleder ved Senter for krisepsykologi er tilsatt i et årsmål som utløper juli 2022. Jarle Eid har hatt 80% stilling som senterleder og kombinert denne med 20% stilling ved Institutt for samfunnsøkonomi. Tilsettingsprosesser ved universitetet tar av erfaringsmessig noe lang tid, og administrasjonen ser det som avgjørende å allerede nå komme i gang med prosessen med utlysning og tilsetting av denne stillingen.

Roller som senterleder har i pågående årsmålsperiode hatt et stort fokus på oppbygging og forankring av senteret, både internt, ved UiB, regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Driften av senteret i de siste årene er oppskalert og relativt stabil. Fokus for ny senterleder vil være videre forankring og utvikling av senteret i tråd med senterets, fakultets- og UiBs strategier. Senteret er i dag et autonomt senter med egen økonomi og administrasjon med utstrakte aktiviteter innen forskning og utdanning. Under er utlysningsteksten for forrige utlysning av senterleder, som et utgangspunkt for diskusjon i senterrådet om stillingens utforming i neste periode.

Fagleg leiar/ senterleiar(professor 80-100 %) ved Senter for Krisepsykologi

Ved Det psykologiske fakultet er det ledig ei 80-100% årsmålsstilling (fire år) som fagleg leiar/ professor ved [Senter for Krisepsykologi](#).

Det psykologiske fakultet tilbyr profesjonsutdanning for psykologar, har ansvar for universitetspedagogisk utdanning av UiB sin eigen stab, bidreg med pedagogikkdelen av lærarutdanninga, og tilbyr grader innan eit vidt felt: barnevern, helsefremjande arbeid, pedagogikk, spesialpedagogikk, lærarutdanning, psykologi, arbeids- og organisasjonspsykologi og logopedi. Fakultetet sine hovudsatsingsområde innan forskning er knytt til helse, utdanning, utviklingsrelatert forskning og basalforskning i vid forstand. Stortinget gav Universitetet i Bergen ei ekstra løyving i statsbudsjettet for 2017 for å kunne vidareføre verksemda til Senter for Krisepsykologi AS som eit nasjonalt kompetansemiljø for krisepsykologi. Senteret vil vere ei sjølvstendig eining ved Det psykologiske fakultet og vil dei neste åra fortsatt ha tilhald i Møllendalsbakken i Bergen.

Det er planlagt at senteret skal inngå som del av Universitetet i Bergen sitt kompetansemiljø i helseklynga på Årstadvollen.

Arbeidsoppgåver:

Leiar for Senter for krisepsykologi vil ha overordna ansvar for senterets verksemd. Senterleiar vil ha ei viktig rolle i den faglege utviklinga av senteret som del av Universitetet i Bergen.

Konkrete arbeidsoppgåver vil mellom anna vere:

-Utøve leiing i tråd med senteret sin målsetting om å være eit internasjonalt anerkjent kompetansemiljø i krisepsykologi og stimulere til eit innovativt fagmiljø som inspirerer og motiverer tilsette til fagleg og personleg utvikling.

-Bidra til senteret sin strategi ved å ha oppdaterte planar for senteret si verksemd og sørge for at ressursar vert nytta i samsvar med desse.

-Sørge for velegna administrative tenester og for effektiv drift av verksemda.

-Yte sitt til at senteret har tilstrekkelege budsjettmessige økonomiske rammer. Leggje til rette for å auke verksemda som er basert på tilskot og finansiering av oppdrag, i tillegg til å sikre fullfinansiering av denne verksemda

-Ansvar for senterets økonomi

-Fremje internasjonalt, nasjonalt og lokalt forskingssamarbeid.

-Utøve personalansvar for tilsette ved senteret og ha overordna ansvar for resultat innan utdanning, formidling, klinikk, forskning, forskarutdanning og forvaltning

Senterleiar rapporterer til dekan

Vi søker senterleiar som:

-har psykologfaglig bakgrunn med relevant kompetanse på professornivå innan krise- og katastrofepsykologi.

-har erfaring med å leie fagleg verksemd innan relevante områder

-har erfaring frå utdanning, klinikk, forskning og utøvande arbeid innan senteret sitt fagområde eller nære fagfelt.

-har gode evner til kommunikasjon, dertil evne til å skape tillit og byggje nettverk internt ved UiB og eksternt med regionale, nasjonale og internasjonale samarbeidspartnarar.

-har god innsikt i kunnskapsorganisasjonar og dei krav som vert stilt til administrative tenester og god økonomistyring.

-har ein motiverande og inkluderande leiarstil prega av samarbeid, medverknad og dialog.

Den som vert tilsett må kunne norsk eller eit anna skandinavisk språk.

Personlege eigenskapar som er naudsynte for stilling vil bli vektlagt.

Det er eit ynskje at leiarskapet vert kombinert med eiga forskingsaktivitet.

Vi kan tilby:

Eit godt og fagleg utfordrande arbeidsmiljø.

Løn som senterleiar etter lønssteg 80-?? (kode 1013) etter hovudtariffavtalane i staten, avhengig av ansiennitet og kvalifikasjonar. Dette utgjer for tida kr ~~785 000~~–~~989 000~~. For særlig kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Medlemsskap i Statens pensjonskasse

Stilling i ei inkluderande arbeidslivsverksemd

Gode velferdsordningar

Vedtaksforslag

***Senterrådet anbefaler utlysning av 80-100% åremålstilling som senterleder for Senter for
krisepsykologi med oppstart fra 1.august 2022***

Sak 15-2021

Utlysning av fast vitenskapelig stilling innen global mental helse.

Pandemien har gjennom 2000 og 2001 bidratt til å synliggjøre relevansen av senterets kompetansebygging, formidling og utdanning innen global mental helse. Senteret gjennomfører høsten 2021 et nytt «internasjonalt semester» der vi i tillegg til psykologistudenter fra Nepal (deltar digitalt) også har psykologistudenter fra Vietnam som i år har reist til Bergen og deltar fysisk sammen med de norske studentene. I skrivende stund er det fortsatt usikkert om det vil bli mulig å sende norske studenter til partnere i utlandet, men dette er en klar målsetting med utdanningen. Til saman 17 studenter tar vårt internasjonale semester høsten 2021.

Studentutvekslingen i det internasjonale semesteret er finansiert av HK-DIR (tidligere DIKU) gjennom programmene NORPART (Nepal + Vietnam) og INTERN ABROAD (Sør-Afrika). I løpet av det siste året har flere momenter i tillegg til pandemien bidratt til å forsterke senterets satsning på global mental helse:

- Høgskolen Innlandet (HINN) ønsker at Sfk skal vurdere å overta ansvaret for NORPART prosjektet med innretning mot Vietnam fra og med januar 2022.
- UiO og UiT ønsker å ha UiB/Sfk med som partner i en ny søknad om videreføring av NORPART prosjektet i Nepal fra år 2024.
- Intern abroad prosjektet er blitt utsatt på grunn av pandemien og vil nå gjennomføres i perioden 2022-2024.
- Senteret har fått støtte fra UiB til å invitere inn to gjesteforskere knyttet til «Internasjonalt semester» i 2021 og/eller 2022.
- SOS-barnebyer ønsker sammen med Grieg stiftelsen å bidra til å finansiere et Phd-prosjekt med innretning mot global mental helse
- Seniorrådgiver Unni Heltne har fullført forskerutdanningen og tar sikte på å ferdigstille sin Phd innen global mental helse våren 2023.

I sum viser dette at senterets satsning på global mental helse både har vært fremsynt og blir verdsatt av nasjonale og internasjonale partnere. For å kunne opprettholde aktivitetsnivået ser vi behov for å utlyse en fast stilling med forskerkompetanse inn mot global mental helse. Dette behovet er forsterket ettersom førsteamanuensis Ragnhild Dybdal har søkt om å få redusert sin stilling fra 50% til 20% i forbindelse med overgang til ny stilling ved FHI fra høsten 2021.

Fra og med budsjettåret 2022 vil fakultetet motta resultatmidler for det studentkullet som fullførte internasjonalt semester i 2020. Deretter vil resultatmidler løpe jevnlig i årene fremover.

Studiepoengproduksjonen for emnene PSY380, PSY381 og PSY380B ble til sammen 8,33 høsten 2020.

Med en sats på kr 110 370 i kategori B, gir dette UiB kr 919 382 i resultatinntekter. UiB sentralt trekker 25%, og da står fakultetet igjen med **kr 689 537**. I tillegg til resultatmidler fra internasjonalt semester vil

overhead og innsparte lønnsmidler gi et ytterligere bidrag til finansiering av en fast stilling på 1. amanuensisnivå.

Forutsatt at senteret får etablert en økonomiavtale med Fakultetet som sikrer overføring av resultatmidler fra utdanning og forskning vil det derfor være et behov og en ressursramme som muliggjør utlysning av en fast stilling knyttet til senterets videre engasjement inn mot global mental helse. Senterleder ber om tilslutning fra senterrådet for å utforme en stillingsutlysning i samarbeid med fagmiljøet og fremme denne for fakultetsledelsen.

Forslag til vedtak

Senterrådet slutter seg til planene om å lyse ut en fast stilling som førsteamanuensis med innretning mot global mental helse og arbeidsoppgaver knyttet til utdanning, forskning og formidling/innovasjon på dette området.

Vedlegg 1

Undervisningsutvalg ved Senter for krisepsykologi

PROTOKOLL

23.september 2021

Sak på sirkulasjon

Jarle Eid	Senterleder
May Aa. Hauken	Fast vitenskapelig ansatte (gruppe A)
Jens Thimm	Fast vitenskapelig ansatte (gruppe A)
Anita Fjærestad	Midlertidig vit.ansatte (gruppe B)
Kristin Skjærseth	Student (gruppe C)
Hilde E. Danielsen	Student VARA (gruppe C)
Unni Heltne	Stedfortreder leder- adm.ansatte (gruppe D)

Protokoll

Sak 04/2021	Vedtak:	Revisjon av undervisningssemester på senterets EVU-emner Undervisningsutvalget anbefaler at undervisningssemesteret endres til vår eller høst. Undervisningen går over et semester med vurdering samme semester for følgende emner: -PSYK643 Krise- og katastrofepsykologi 15 stp . -PSYK647 Barn som pårørende 15 stp. -PSYK648 Sorg: forståelse, støtte og tiltak 15 stp. -PSYK650 Komplisert sorg 15 stp.
-------------	----------------	--

Sekretær:

Gøril Vikøren Nøkleby

27.09.2021

VEDLEGG 2

O-sak Økonomirapport 1.halvår 2021

Senterets økonomi er pr. juli i stor grad som planlagt.

På inntektssiden har vi et "overskudd" på 1,5 mill kroner på grunnbevilgningen sammenliknet med budsjett. Dette skyldes i hovedsak at inntekter på våre EVU-kurs i 2021 er inntektsført på grunnbevilgning i økonomisystemet (grunnbevilgning + EVU). Inntekter på EVU-kurs er pr juli på 1,2 MNOK. Grunnet omlegging av økonomisystem ved UiB er ikke inntektene og kostnadene på EVU-siden korrekt pr i dag. Dette vil justeres ved årsavslutning. Dersom vi tar EVU-inntekter ut av inntektssiden på grunnbevilgningen, har vi hatt 269 615.- i høyere inntekter enn budsjettet i perioden.

Når det gjelder kostnader pr. juli, så har senteret et underforbruk på kr. 264 229 ,. Lønnskostnader treffer godt på budsjett.

Regnskapstallene pr. juli på både inntekts-og kostnadssiden i grunnbevilgningen anser administrasjonen er tilfredsstillende.

Kontoklasse	Overføring	Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Auvmittil i år
3 Salgs- og driftsinntekt		-11 185 896	-11 162 202	-12 727 818	1 565 615
Sum		-11 185 896	-11 162 202	-12 727 818	1 565 615
5 Lønnskostnad		13 897 208	7 469 688	7 245 656	224 032
6 Annen driftskostnad		2 224 296	1 316 002	988 679	427 323
7 Annen driftskostnad, fo...		400 000	233 100	11 838	221 262
9 Interne transaksjoner		-2 040 973	-1 263 420	-655 031	-608 389
Sum		14 480 531	7 755 371	7 491 142	264 229
8 Finansposter,	8901 Avregning bevilgning	3 292 938			0
overføringer, periodens r...	8902 Avregning bevilgning	-6 043 400	-6 043 400	-6 043 340	-60
Sum		-2 750 462	-6 043 400	-6 043 340	-60
		-2 750 462	-6 043 400	-6 043 340	-60
		544 173	-9 450 232	-11 280 016	1 829 784

I bidrags- oppdragsregnskapet (BOA) ligger vi under budsjett pr juli. Særlig er dette tydelig på driftskostnader og andre driftskostnader. De underliggende tallene viser at særlig reisevirksomhet som er planlagt i bidrag- og oppdragsprosjektene ikke er gjennomført, i tillegg til lavere kjøp av konsulenttjenester og andre fremmede tjenester koronavirusåret 2021.

Imidlertid skal det understrekes at periodiseringen av estimerte kostnader til reise og kjøp av eksterne tjenester i budsjettet er gjort flat, uten å ta høyde for når faktiske aktiviteter er planlagt gjennomført.

Innt./kost./res.	Kontoklasse	Budsjett	Regnskap	Avvik valgt budsjett
Innt.	3 Salgs- og driftsinntekt	-1 905 525	-1 237 571	-667 954
	Sum	-1 905 525	-1 237 571	-667 954
Kost.	5 Lønnskostnad	701 700	679 414	22 287
	6 Annen driftskostnad	394 304	54 650	339 653
	7 Annen driftskostnad, fo..	527 365	6 611	520 755
	9 Interne transaksjoner	367 303	496 896	-129 593
	Sum	1 990 672	1 237 571	753 101
Sum		85 147	0	85 147
Sum total		85 147	0	85 147

Fakultetet har høsten 2021 tilsatt en ny prosjektøkonom i 100% stilling som i en del av sin stilling skal være SFKs kontaktperson i økonomi- og prosjektoppfølgning. Dette er en svært erfaren seniorkonsulent som vil være til stor hjelp for å følge opp senterets økonomi både innen forsknings- og undervisningsprosjekter og grunnbevilgning. Vi ser fram til å dra nytte av hans kompetanse i videreutvikling av senteret fremover.