

Saksnummer Møtedato Styre
10/25 25/02/2025 Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Oversikt over saker til ansettelsesutvalget

Dokumenter i saken

- [Reglement for ansettelse i undervisnings- og forskerstillinger, rekrutteringsstillinger og lederstillinger på åremål](#)
- [Regler for styringsorganene ved fakultetene og instituttene](#)

Bakgrunn

I fakultetsstyremøtet 10.12.2025 ble det tatt opp en sak under eventuelt om fakultetsstyrets kontroll og oversikt over ansettelser som gjøres i ansettelsesutvalget for midlertidige vitenskapelige stillinger. Bakgrunnen for at dette ble tatt opp var et brev fra et av medlemmene i nevnte ansettelsesutvalg, der det ble uttrykt bekymring for at det gjøres vedtak om ansettelse som kan medføre økte lønnskostnader og forpliktelser for fakultetet. Det var derfor et ønske om en avklaring av ansettelsesutvalgets mandat, mer spesifikt om mandatet også innebærer mulighet til å stanse eller løfte saker til fakultetsstyret på bakgrunn av økonomiske vurderinger. Det er avklart at ansettelsesutvalgets mandat ikke åpner for dette, det er heller ikke åpning i regelverket til å delegere denne myndigheten til ansettelsesutvalget.

Fakultetsledelsen ble bedt om å legge frem en sak om hvordan fakultetsstyret kan holdes oppdatert når det gjelder vedtak som skal gjøres i ansettelsesutvalget for midlertidige stillinger.

Fakultetsstyret foretar selv ansettelse i faste stillinger og bistillinger, men har for alle ansettelser i midlertidige vitenskapelig stillinger opprettet et eget ansettelsesutvalg som er delegert denne myndigheten, dette i henhold til pkt 4.2 i *Reglement for ansettelse i undervisnings- og forskningsstillinger, rekrutteringsstillinger og lederstillinger på åremål*. Videre er myndighet til å lyse ut ledige stillinger delegert til dekan, dette står beskrevet i pkt 6.1 i samme reglement:

6.1 Utlysning

Dekanen er gitt myndighet til å utlyse ledige undervisnings- og forskningsstillinger. Utlysning skal skje i henhold til statlige og interne retningslinjer.

Før utlysning må utlysningstekst og stillingsbeskrivelse kontrolleres i forhold til om de:

- *er i overensstemmelse med enhetens forsknings- og rekrutteringsstrategi*
- *har tilstrekkelig dekning i budsjetter*
- *har et innhold som gjør at utlysningsteksten sammen med stillingsbeskrivelsen danner de nødvendige rammer for ansettelsesprosessen, og kan inngå som en del av arbeidsavtalen*
- *har lovhjemmel for ansettelse i midlertidige stillinger*
- *er i overensstemmelse med lov og avtaleverket*

- *inneholder spesiell invitasjon til å søke, hvis det ene kjønn er klart underrepresentert innen den aktuelle stillingskategori, se Hovedavtalen for arbeidstakere i staten m/tilpasningsavtale for UiB § 30*
- *er sendt til de hovedtillitsvalgte ved UiB som orientering om den lønn stillingen vil bli utlyst med, og at merknadsfristen på tre dager er utløpt.*

Kulepunkt 2 er sentralt i denne sammenhengen, dekan er ansvarlig for å undersøke at det er dekning i budsjetter før man går til utlysning av stilling. I fortsettelsen av dette er det også naturlig å vise til § 8 i *Regler for styringsorganene ved fakultetene og instituttene*, der det slås fast at «Fakultetsdirektøren sørger for at vedtak fattet av fakultetsstyret eller dekanen blir satt i verk og er ansvarlig for disponering av ressurser og budsjett i samsvar med vedtak som er gjort av fakultetets styringsorganer».

Kommentarer fra ledelsen

I regelverket står det tydelig hva som er delegert av både økonomisk ansvar og ansettelsesmyndighet, og en endring av myndighet til å lyse ut stillinger eller gjøre ansettelsesvedtak vil være lite hensiktsmessig og lite praktisk. Det er heller ikke mulig å utvide mandatet til ansettelsesutvalget slik at det også inkluderer økonomiske hensyn når det gjøres vedtak.

Det finnes noen alternativer som kan gi fakultetsstyret bedre kontroll og oversikt over ansettelser i midlertidige vitenskapelige stillinger, dette vurderes å være de to mest relevante:

1. Det skal oppnevnes nye arbeidsgiverrepresentanter i ansettelsesutvalget for perioden 1.8.2025 – 31.7.2029. Det er behov for to medlemmer og personlige varamedlemmer. Disse medlemmene kan utgå fra fakultetsstyrets representasjon fra gruppe A, på den måten vil fakultetsstyret også være representert i ansettelsesutvalget. De vil fremdeles ikke vil ha et formelt utvidet mandat til å stanse stillinger basert på økonomiske hensyn.
2. Det opprettes en fast post under orienteringssaker der det på hvert møte informeres om alle stillinger som er i prosess. Dette vil ikke være en perfekt løsning siden det er mulig rekrutteringsprosesser både kan startes og fullføres mellom to fakultetsstyremøter, men at det skjer det vil være unntaksvis. Fakultetsledelsen mener dette er den beste løsningen for å gi fakultetsstyret oversikt.

Det er også mulig å sende samtlige utlysningstekster på sirkulasjon til fakultetsstyremedlemmene sammen med informasjon om finansiering, men dette vil gjerne oppleves unødvendig tungvint og byråkratisk. Det er også usikkert om dette rent formelt er i henhold til regelverket all den tid myndigheten til å lyse ut stillinger er delegert til dekan.

Forslag til vedtak

Fakultetsstyret vedtar at det skal orienteres om stillinger i prosess på fakultetsstyremøtene.



Siri Gloppen
Dekan

Kirstine Kolsrud
fakultetsdirektør

17/02/2025/Bjørn Arild Petersen