



Styre: Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet
Styresak: 101/22
Møtedato: 13.12.2022
Journalnummer: 2022/1550

ORIENTERINGS- OG REFERATSAKER

- a) Protokoll fra Fakultetsstyret
Protokoll fra 08.11.2022 er lagt ved
- b) Protokoll fra Studieutvalget
Protokoll fra 1.12.2022 er lagt ved
- c) Referat fra Forskningsutvalget
Referat fra 28.11.2022 er lagt ved
- d) Personalia

Eivind Marienborg har sagt opp sin stilling som stipendiat, med siste arbeidsdag/siste dag med lønn 27.11.2022.

Michelle Victoria Voster Danker har sagt opp sin stilling som daglig leder hos Jussformidlingen, med siste arbeidsdag 28.02.2023.

e) Utlysninger

Det er utlyst en fast stilling som førsteamanuensis i rettsvitenskap med særlig kompetanse innen energirett, søknadsfrist 22.12.2022. Utlysningsteksten er vedlagt (2022/18143).

Det er lyst ut stilling som daglig leder i Jussformidlingen (seniorkonsulent), med søknadsfrist 07.12.2022. Utlysningsteksten er vedlagt (2022/17555).

Det er lyst ut stilling som: Postdoctoral Fellow HyValue med søknadsfrist 08.01.2022. Utlysningsteksten er vedlagt (2022/17624).

- f) Dekanvedtak
Dekanvedtakene er lagt ved.
- g) Oppnevning av verneombud ved Det juridiske fakultet perioden 2023 – 2024
- h) Protokoll fra Valgstyret.

Karl Harald Søvig
dekan

Øystein Lunde Iversen
fakultetsdirektør

6.12.2022 MARHO



Styre: Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet
Journalnummer: 2022/1550
Dato: 11.08.2022
Tid: 12.15- 14.45
Sted: **Møterom 546**

PROTOKOLL

Oppmøte: Karl Harald Søvig, Ragna Aarli, Eirik Holmøyvik, Ingunn Elise Myklebust, Henriette Sinding Aasen, Henrik Jorem (til stede under sak 85/22-90/22, 92/22 og 93/22), Monica Naime, Ingrid E. Tøsdal, Emilie Haugo, Victor Botnevik, Ihne Selås Johansen, Ingelin Gundersen, Roald Valle (til stede under sak 91/22).

Forfall: Camilla Bernt, Ørnulf Øye, Line G. Tjelflaat, Harald Alfsen.

Til stede fra ledelsen:

Øystein L. Iversen (sekretær), Christine Stoltz Olsvik, Halvard Haukeland Fredriksen.

S 85/22 Godkjenning av innkalling og saksliste
Innkalling og saksliste fulgte vedlagt.

Ingen merknader til innkalling og saksliste.

I sakslisten ble det gjort den endring at Sak 91/22 ble behandlet etter sak 93/22.

S 86/22 Orienterings- og referatsaker
Orienterings- og referatsaker fulgte vedlagt.

I tillegg orienterte dekanen om at utlysningen av innstegsstillingen knyttet til Norwegian Centre for Hydrogen Research – HyValue, jfr styresak 62/22, er trukket grunnet svakt søkergrunnlag. Stillingen vil bli lyst ut som postdoktor, etter dialog med prosjektleder. Beslutning om tilbakekall av slik utlysning trenger ikke styrebehandling.

Ingen merknader til orienterings- og referatsaker.

S 87/22 Økonomirapport sept 2022
Saksforelegg fulgte vedlagt

Fakultetsøkonom Lars Petter Holgersen var til stede og orienterte kort om saken og om planen for styrets behandling av budsjettet for 2023.

Ingen merknader til økonomirapporten.

S 88/22 Rollebeskrivelse og godtgjøring av emneansvar for obligatoriske emner på 1.-4.studieår
Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

1. Ny rollebeskrivelse for emneansvarlig på obligatoriske emner på 1.-4. studieår vedtas som foreslått.
2. Emneansvar for obligatoriske emner godskrives med 50 timer som grunnfradrag, og 3 timer tillegg per studiepoeng.
3. Gjennomføring av digitalt sensormøte godskrives med 1 time for én emneansvarlig, uten forberedelsesfaktor
4. Fakultetet innfører en prøveordning der universitetslektorer og stipendiater går inn i rollen som undervisningsassistent på obligatoriske emner. De nærmere enkelthetene fastsettes av Studieutvalget. Ordningen må evalueres i vårsemesteret 2024.
5. Emneansvar for de norskspråklige valgemenene på 3. studieår godskrives med 50 timer totalt, uten tillegg per studiepoeng.

S 89/22 Orienteringssak om nettverkssøknader
Saksforelegg fulgte vedlagt

Ingrid Birce Müftüoglu var til stede under behandling av saken.

Vedtak:

Styret tar saken til orientering.

S 90/22 Orientering om arbeidet med strategi
Saksforelegg fulgte vedlagt

Ingrid Birce Müftüoglu var til stede under behandling av saken.

Vedtak:

Styret tar saken til orientering.

S 91/22 Etter- og videreutdanning ved Det juridiske fakultet. Orientering og nåværende aktivitet og hovedreglene for denne aktiviteten fremover
Saksforelegg fulgte vedlagt

Roald Valle, underdirektør ved UiB Videre, var til stede og orienterte om universitetets arbeid med etter- og videreutdanning og rammene for dette.

Vedtak:

Styret gir sin tilslutning til de forslåtte hovedreglene for fakultetets etter- og videreutdanningsvirksomhet.

S 92/22 JUS212 Avtalerett – justering av sensurhonorar på mappevurdering
Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

Sensurhonoraret for mappevurderingen i JUS212 Avtalerett økes til 1,5 time per mappe. Sensurhonoraret gjelder både ordinær eksamen og kontinuasjonseksamen.

- S 93/22 Saksbehandling og delegering av kompetanse ved vurdering av realkompetanse (Master i operativ ledelse og myndighetsutøvelse)
Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

Fakultetsstyret delegerer kompetansen til å foreta vurderinger av og vedtak om realkompetanse til programstyret for erfaringsbasert master i operativ ledelse og myndighetsutøvelse, ved leder.

- S 94/22 Orientering om arbeidet med helhetlig internkontroll og vedtak om årshjul for 2023
Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

Styret tar redegjørelsen om fakultetets arbeide med internkontroll i 2022 til orientering, og vedtar det fremlagte forslaget til årshjul for 2023.

- S 95/22 Forlenging av alle handlingsplaner ved fakultetet i påvente av ny strategi
Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

1. Handlingsplanene for utdanning, forskning og formidling forlenges til siste styremøtet før sommeren 2023 i påvente av ny strategi.

- S 96/22 Oppgradering av Dragefjellet lærings- og formidlingssenter
Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

Styret gir sin tilslutning til den fremlagte investeringsplanen.

- S 97/22 JUS277-2-A EU Copyright Law
Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

Fra og med vårsemesteret 2023 nedlegges JUS277-2-A Introduction to Copyright Law og det nye JUS277-2-C EU Copyright Law opprettes som beskrevet i vedlagte emnebeskrivelse.

Etter vårsemesteret 2023 skal det vurderes om både JUS277-2-B International Copyright Law og det nye JUS277-2-C EU Copyright Law skal videreføres i ny studieordning.

- S 98/22 Utlysning av fast stilling
Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

Det lyses ut én stilling som førsteamanuensis i privatrett med særlig kompetanse innen energirett.

S 99/22 Forlengelse i stillinger som professor II x
Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

1. Anne Sanders (Universitetet i Bielefeld, Tyskland) forlenges i 20 % stilling som professor

II fra 15.03.2023 til 14.03.2025.

2. Professor Bernt Peter Hugenholtz (emeritus, Universitetet i Amsterdam, Nederland) forlenges i 10% stilling som professor II fra 01.01.2023 til 31.12.2023.

3. Professor Sanne Taekema (Erasmus Universitetet i Rotterdam, Nederland) forlenges i 20% stilling som professor II fra 01.03.2023 til 28.02.2025

S 22/23 Eventuelt

Intet under eventuelt.

Karl Harald Søvig
dekan

Øystein L. Iversen
fakultetsdirektør

8.11.2022 / ØLI/MARHO



Protokoll fra møte i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet

1.12.2022 kl. 9.15 til 11:30

Møtet ble avholdt i møterom 546

Til stede:

Halvard Haukeland Fredriksen (leder) (a)

Synne Sæther Mæhle (nestleder) (a)

Erling Johannes Husabø (a)

Guri Lindblad (b)

Maria Sandtorv Møller (c)

Lars Henrik Rytter Øberg (d)

Forfall:

Melisa Krüger-Demirtas (d)

Sekretær: Ingvild Jangaard Strand

Kontakt: studieutvalget.jurfa@uib.no

ePhorte 2022/334

Neste møte: 26.01.2023, kl. 12:30 i 546.

Saksliste

Sak 72/22	Godkjenning av innkalling og dagsorden
	Innkalling: Ingen merknader. Dagsorden: En sak til eventuelt.
Sak 73/22	Orienteringssaker
1	Protokoll fra SU 18.10.2022. Godkjent på sirkulasjon 21.10.2022.
2	Fullmaktsvedtak: <ul style="list-style-type: none">a) Kursstart JUS213 Erstatningsrett V-23b) Endring av litteraturliste JUS255-2-A Påtalerettc) Ikrafttredelsestidspunkt ny litteraturliste JUS 251-2-A og JUS 251-2-Bd) Endring av litteraturliste for JUS273-2-A Legal Philosophye) Endring av litteraturlisten for JUS288-2-A International Criminal Lawf) Tillatte hjelpemidler JUS221 Rettsstateng) Tillatte hjelpemidler JUS135 Rettsstat og menneskerettigheterh) Litteraturliste JUS277-2-C EU Copyright Lawi) Ordgrense på obligatorisk kursoppgave JUS242 Rettergang V-23j) Endring av litteraturliste JUS250-2-D Velferdsrettk) Endring av litteraturliste DIGI 113 GDPR og personvern
	<i>Fullmaktsvedtakene fås ved henvendelse til studieutvalget.jurfa@uib.no</i>
3	Kontrollkommisjonsrapporter for studieåret 2021/22 <i>Unntatt offentlighet, jf. offl. § 14.</i> <i>Unntatt partsinnsyn, jf. fvl. § 18 a.</i>
4	SHoT 2022 – Rapport med tall på institusjonsnivå
5	Studiestartsundersøkelsen 2022 – Orientering v/ Eivind Ramsøy Jerve

<u>6</u>	Orientering om strategiprosess ved Det juridiske fakultet v/ Ingrid Birce Müftüoğlu
<u>7</u>	Orientering om evaluering av prosjektet «Bedre læring, bedre jurister» - Orientering v/ Jan-Ove Færstad
<u>8</u>	Orientering om likestillingstiltak 2023 – ekstra forskningstermin Liliia Oprysk
Sak 74/22	Saker til drøftelse/høring/uttalelse
<u>1</u>	Endring av emnebeskrivelse i JUS277-2-A Introduction to Copyright Law <i>Saken ble vedtatt på sirkulasjon den 03.11.2022</i>
SU uttaler	Studieutvalget oppfordrer fakultetsstyret til å nedlegge JUS277-2-A Introduction to Copyright Law samtidig som det nye JUS277-2-C EU Copyright Law opprettes. Innholdet i det nye JUS277-2-C blir som beskrevet i vedlagte emnebeskrivelse. Endringen trer i kraft fra og med vårsemesteret 2023. Etter vårsemesteret 2023 skal det vurderes om både JUS277-2-B International Copyright Law og det nye JUS277-2-C EU Copyright Law skal videreføres i ny studieordning.
<u>2</u>	Oppretting av nytt EVU-emne: «Forebygging og avdekking av korrupsjon i næringslivet og offentlig sektor»
SU uttaler	Studieutvalget har ingen innvendinger mot at fakultetsstyret oppretter EVU-emnet «Forebygging og avdekking av korrupsjon i næringslivet og offentlig sektor» fra høstsemesteret 2023, med den fremlagte læringsutbyttebeskrivelsen. Det er en forutsetning at undervisningen på kurset honoreres særskilt som et bierverv, og derfor ikke går på bekostning av fakultetets undervisningsressurser.
<u>3</u>	Endring av studieplan for MAJUR (2021) - rekkefølge på studieår
SU uttaler	Studieutvalget oppfordrer fakultetsstyret til å treffe følgende vedtak: Studieplanen for MAJUR (studieordning av 2021) endres i tråd med forslaget fra arbeidsgruppen for 5. studieår slik at det ikke kan byttes om på 4. og 5. studieår: [...] <ul style="list-style-type: none"> • <i>Emna på tredje studieår (JUS231 og JUS232, samt 30 studiepoeng valemne eller 30 studiepoeng frå utveksling og JUS233) må vere greidde før ein begynner på fjerde studieår.</i> • <i>Emna på 4. studieår (JUS34-, JUS34- og JUS34-) må vere greidde før ein begynner på femte studieår.</i> Fakultetet kan gjøre unntak fra dette dersom særlige hensyn foreligger.
<u>4</u>	Emneevaluering for JUS121 Norske og internasjonale rettslige institusjoner V-22
SU uttaler	Studieutvalget takker den emneansvarlige Christian Franklin for en meget grundig og god emneevaluering. Studieutvalget vil også takke særskilt for den store innsatsen Franklin har lagt ned som emneansvarlig for JUS121 over mange år. Rapporten inneholder mye av verdi for det nye emnet JUS221 Rettsstaten, og vil bli oversendt til de emneansvarlige for videre oppfølging på deres emne.
<u>5</u>	Endring av Utfyllende regler for studier ved Det juridiske fakultet, Universitetet i Bergen - § 2-5
SU uttaler	Studieutvalget oppfordrer fakultetsstyret til å treffe følgende vedtak: Utfyllende regler for studier ved Det juridiske fakultet, Universitetet i Bergen - § 2-5 endres slik: § 2-5 Revisjon av utdanningsplan. Tap av studieplass <ol style="list-style-type: none"> 1. Hvis en student ikke har fått godkjent et kurs, skal fakultetet fastsette en revidert utdanningsplan for vedkommende.

Ved etterslep på mer enn 20 studiepoeng kan studenten flyttes ned ett årskull, jf. studieplanens regler om rekkefølge og progresjon.

JUS100 EXFAC - Innføring i juridisk metode må være bestått før man kan begynne på andre studieår. Dersom JUS100 EXFAC - Innføring i juridisk metode er det eneste emnet en student mangler fra første studieår, kan fakultetet etter søknad gjøre unntak fra dette.

Ex.phil. må være bestått før man begynner på tredje studieår. Dersom ex.phil. er det eneste emnet studenten mangler fra første og andre studieår, kan fakultetet etter søknad gjøre unntak fra dette.

2. Endring i utdanningsplan medfører ikke noen tilsvarende endring med hensyn til hvilket studieår de enkelte emner tilhører etter studieplanen, jf. § 1-3 nr. 4.
3. Studenter som har et etterslep på mer enn 60 studiepoeng, mister studieplassen. Hvor særlige grunner foreligger, kan fakultetet etter søknad gjøre unntak fra dette.
4. Oppfølgingen av utdanningsplanene skjer i høstsemesteret, etter avsluttet studieår.

<u>6</u>	Endring i opptaksreglement (MAJUR-2)
SU uttaler	Studieutvalget oppfordrer fakultetsstyret til å treffe følgende vedtak: § 6 i Opptaksreglement for opptak til toårig mastergrad i rettsvitenskap endres til følgende: <i>§ 6 Rangering av søkerne</i> <i>Søkerne rangeres på grunnlag av gjennomsnittskarakter i alle emnene som inngår i opptaksgrunnlaget, unntatt innføringsemner (EXPHIL og EXFAC Juridisk forprøve eller tilsvarende), karakterer fra utvekslingsopphold og emner med karakteren B/IB.</i> [...]
<u>7</u>	Nedlegging av JUS287-2-A EU and EEA Commercial Law og oppretting av JUS2301 Free movement under EU and EEA market law og JUS3501 Free movement under EU and EEA market law
SU uttaler	Studieutvalet oppfordrer fakultetsstyret til å leggja ned emnet JUS287-2-A EU and EEA Commercial Law etter studieåret 2022/2023 og i staden oppretta JUS2301/JUS3501 Free movement under EU and EEA market law som skal undervisas første gong haustsemesteret 2023, og til å vedta overgangsordningar og tal på vurderingsforsøk som skildra.
<u>8</u>	Nedlegging av JUS291-2-A EU and EEA State aid law og oppretting av JUS2302 EU and EEA State aid law og JUS3502 EU and EEA State aid law
SU uttaler	Studieutvalet oppfordrer fakultetsstyret til å leggja ned emnet JUS291-2-A EU and EEA State Aid Law etter studieåret 2022/2023 og i staden oppretta JUS2302/JUS3502 EU and EEA State Aid Law som skal undervisas første gong vårsemesteret 2024, og til å vedta overgangsordningar og tal på vurderingsforsøk som skildra.
<u>9</u>	Nedlegging av JUS298-2-A Law, Regulation and Technology og oppretting av JUS2305 Law, Regulation and Technology og JUS3505 Law, Regulation and Technology
SU uttaler	Studieutvalet oppfordrer fakultetsstyret til å leggja ned emnet JUS298-2-A Law, Regulation and Technology etter studieåret 2022/2023 og i staden oppretta JUS2305/JUS3505 Law, Regulation and Technology som skal undervisas første gong haustsemesteret 2023, og til å vedta overgangsordningar og tal på vurderingsforsøk

.....
som skildra.

Vedtaksaker	
<u>Sak 75/22</u>	Endring av emnebeskrivelse i JUS277-2-B International Copyright Law <i>Saken ble vedtatt på sirkulasjon den 03.11.2022</i>
Vedtak	Emnebeskrivelsen for JUS277-2-B International Copyright Law endres i tråd med forslaget fra emneansvarlig fra og med vårsemesteret 2023.
<u>Sak 76/22</u>	Endring av litteraturliste JUS134 Rettshistorie og komparativ rett <i>Saken ble vedtatt på sirkulasjon den 31.10.2022</i>
Vedtak	Litteraturlisten for JUS134 Rettshistorie og komparativ rett endres i tråd med forslaget fra de emneansvarlige fra og med vårsemesteret 2023.
<u>Sak 77/22</u>	JUS214 - Obligatoriske kursoppgave V-2023 samt forslag om endringer i læringskrav <i>Saken ble vedtatt på sirkulasjon den 31.10.2022</i>
Vedtak	<ul style="list-style-type: none"> • I vårsemesteret 2023 skal det ikke leveres obligatorisk kursoppgave i JUS214 Tings- og immaterialrett. Antall innleveringer av arbeidsgruppeoppgaver økes i stedet fra tre til fire. • Fjerde arbeidsgruppeoppgave utvides til 1500 ord som et unntak fra den generelle normen om ordgrenser på 1. studieår og begrunnet i de særlige pedagogiske hensyn som fremgår i saksnotatet. • Emnebeskrivelsen endres i tråd med forslaget i saksnotatet.
<u>Sak 78/22</u>	Forhåndsgodkjenning av valgемne fra UiS
Vedtak	<p>Forhåndsgodkjenning av bachelor i rettsvitenskap fra Universitetet i Stavanger endres til følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bachelor i rettsvitenskap fra Universitetet i Stavanger, hvor det tilbys juridiske valgемner, vil gi grunnlag for <ol style="list-style-type: none"> a. opptak til toårig master i rettsvitenskap ved UiB b. godskrivning av 1.-3. studieår i femårig master i rettsvitenskap ved UiB <p>Den er en forutsetning at Universitetet i Stavanger underretter fakultetet dersom nye valgемner opprettes som kan inngå i graden bachelor i rettsvitenskap.</p>
<u>Sak 79/22</u>	Rutinebeskrivelse for utbetaling av honorar til gjesteforelesere på spesialeмner
Vedtak	<p>Rutinebeskrivelse for utbetaling av honorar til gjesteforelesere på spesialeмner vedtas som den fremgår i vedlegg 1, men med følgende endringer:</p> <p>Overskriften endres til: «Rutinebeskrivelse for utbetaling av honorar til gjesteforelesere på valgемner og spesialeмner»</p> <p>Punkt 1 endres til: «Rutinebeskrivelsen gjelder for alle valgемner og spesialeмner ved Det juridiske fakultet.»</p>
<u>Sak 80/22</u>	Justering av tittel og endring i emnebeskrivelse for JUS286-A Constitution and Politics
Vedtak	<p>Tittelen på emnet endres til «JUS286-2-A Constitutions, Courts and Politics».</p> <p>Emnebeskrivelsen endres slik at det under «Obligatorisk undervisningsaktivitet» står følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Group presentation

-
- Two reflection notes

The approval of compulsory requirements has no time limit.”

Sak 81/22**Vedtak**

Endring i emnebeskrivelse for JUS215 Juridisk metode

Emnebeskrivelsen endres å tråd med forslaget fra de emneansvarlige.

Eventuelt**Spørsmål om undervisningsregnskapet**

SU-medlemmet fra gruppe B ville løfte et spørsmål om undervisningsregnskapet. Der det i gruppe A er et overbruk på ca. 1000 timer i året, er det flere i gruppe B som har problemer med å få fylt undervisningstimene sine.

Vedtak:

Studieutvalget ber Studiedekanen om å legge fram en sak om hvordan ansatte i gruppe B kan oppfylle undervisningsforpliktelsene sine på en hensiktsmessig måte. Studieutvalget ønsker om mulig svar på hvor mye av kapasiteten til de faste ansatte som brukes på valg- og spesialemner og hvor mye som brukes på de obligatoriske emnene.

Halvard Haukeland Fredriksen

Leder

Ingvild Jangaard Strand

Sekretær

REFERAT
FORSKNINGSUTVALGET
MANDAG 28. november 2022 KL. 12.15 – 13.15, rom 448, Jus II

Til stede: Ragna Aarli, Berte-Elen Konow, Sigrid Eskeland Schütz (vara for Jon Petter Rui), Randi Sæbøe, Jessica Schultz (vara for Kristian Strømsnes), Henrik Skagen, Maja Holmen og Henning Simonsen (sekretær/referent).

Fra administrasjonen: Karoline Aksnes og Ingrid Müftüoglu

Saksliste:

59/22 Tilråding om tilsetting i ph.d.-stilling (Behandlet på sirkulasjon 4.-8. november 2022)

Vedtak:

- 1. Forskningsutvalget tilrår at Artem Nazarko tilsettes i toårig stipendiatstilling i rettsvitenskap, under forutsetning av at fakultetet tildeles prosjektstipend fra MSCA4Ukraine-utlysningen.*
- 2. Artem Nazarko tas opp på ph.d. programmet i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet ved Universitetet i Bergen under forutsetning av tilsetting i toårig stipendiatstilling.*
- 3. Forutsatt tilsetting og opptak på ph.d.-programmet i rettsvitenskap, oppnevnes Terje Einarsen som veileder for Artem Nazarko.*

60/22 Godkjenning av innkalling, saksliste

- Innkallingen og sakslisten ble godkjent.

61/22 Retningslinjer for postdoktorer

Vedtak:

- 1. Forskningsutvalget vedtar forslaget til retningslinjer for postdoktorer.*
- 2. Forskningsutvalget ber forskningsadministrasjonen om å utarbeide og vedlikeholde mal for utviklingsplan for postdoktorer.*

62/22 Tilskuddsreiser, vit.ass., språkvask m.m. (orienteringssak)

- Status ble tatt til orientering.

63/22 Tilråding om opptak til ph.d.-stillinger

Vedtak:

- 1. Forskningsutvalget tilrår at August Borgmo, Herman Haugen, Kristian Wederhus, Josephine Thorson og Aurora Laugerud tilsettes i de fem stipendiatstillingene i rettsvitenskap.*
- 2. August Borgmo, Herman Haugen, Kristian Wederhus, Aurora Laugerud og Josephine Thorson tas opp på ph.d.-programmet i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet ved Universitetet i Bergen under forutsetning av at Tilsettingsutvalget fatter vedtak om tilsetting, og at de takker ja til stillingene.*

3. *Forutsatt tilsetting og opptak på ph.d.-programmet i rettsvitenskap, oppnevnes følgende veiledere for kandidatene:*

Professor Jon Petter Rui oppnevnes som hovedveileder for August Borgmo,

Professor Erling Johannes Husabø oppnevnes som hovedveileder for Herman Haugen,

Førsteamanuensis Malgorzata Cydecka oppnevnes som hovedveileder (50%), og professor Lee Bygrave (UiO) oppnevnes som biveileder (50%) for Kristian Wederhus,

Postdoktor Brage T. Hatløy oppnevnes som hovedveileder (40%), professor Jørn Øyrehagen Sunde (UiO) oppnevnes som biveileder (40%), og professor Jørn Jacobsen oppnevnes som biveileder (20%) for Aurora Laugerud.

Prodekan Ragna Aarli gis fullmakt til å oppnevne veileder(e) for Josephine Thorson når tidspunkt for tiltredelse er nærmere avklart.

64/22 Søknader fra fakultetet til nettverksutlysning fra Forskningsrådet (orienterings sak)

- Det ble redegjort for prosessen og hvilke fem søknader som ble sendt inn til Forskningsrådet.

65/22 Strategiprosessen (orienterings sak)

- Det ble orientert om arbeidet med det pågående arbeidet med strategiprosessen.

66/22 Sammenslåing av forskergrupper (orienterings sak)

- Det ble orientert om at forskergruppene rettsstat, rettsteori og folkerett blir slått sammen fra 1. januar 2023. Det nye navnet blir Forskergruppen for rettsstat og rettsteori. Professor Eirik Holmøyvik og professor Jørn Jacobsen er utpekt til forskergruppeledere for gruppen.

67/22 The Norwegian Centre for Hydrogen Research (HyValue) - omgjøring av innstegsstilling til post.dok. (muntlig orientering)

- Det ble orientert om bakgrunnen for omgjøringen av stillingen.

68/22 Likestillingsmidler – forskningstermin (orienterings sak)

- Fakultetet har fått tildelt kr. 267 300 i likestillingsmidler for 2023. Midlene vil bli brukt på å dekke 60% av en ekstraordinær seks måneders forskningstermin for førsteamanuensis Lilia Oprysk.

69/22 Rapport (2 stk.) fra forskningstermin (orienterings sak)

- Rapporter fra forskningsterminer for professorene Ernst Nordtveit og Ørnulf Øyen ble tatt til orientering.

70/22 Tilråding om oppretting av ny forskergruppe

Vedtak:

1. *Forskningsutvalget anbefaler dekanen å opprette Forskergruppe for straffansvar, straff og psykisk sykdom.*
2. *Forutsatt at dekanen oppnevner forskergruppen, utpekes Linda Gröning som forskergruppeleder.*

71/22 Små driftsmidler 2023 (muntlig orientering)

- Det ble redegjort for møtet mellom dekan og prodekan og forskergruppelederne 18. november og synspunktene som fremkom i møtet. Forskningsdekanen ga en skisse til hvordan forskergruppens andel av små driftsmidler for 2023 kan fordeles og vil sende utkast til skriv til FU til eventuell kommentar før fordelingsprinsippene blir endelig fastsatt.

72/22 Tilråding om tilsetting i postdoktorstilling

Vedtak:

Forskningsutvalget tilrår at Siv Elén Årskog Vedvik tilsettes i den utlyste stillingen som postdoktor innenfor fagområdet Climate and/or Environmental Law, tilknyttet prosjektet ImpactWind SørVest, koordinert av NORCE og finansiert av Norges forskningsråd. Med forbehold om tilsetting utpekes professor Ingunn Myklebust som mentor for Vedvik.

73/22 Fastsette møteplan for første halvår 2023

Møtedatoer:

- | | |
|------------|---|
| 17. januar | kl. 12.15 |
| 7. mars | kl. 13.00 |
| 23. mai | kl. 12.15 |
| 20. juni | kl. 12.15 (hvis det er nødvendig med et møte) |

Ragna Aarli
leder

Henning Simonsen
sekretær



Førsteamanuensis i rettsvitenskap med særleg kompetanse innan energirett

UiB - Kunnskap som formar samfunnet

Gjennom eit sterkt og tett samspel med omverda - globalt, nasjonalt og lokalt - skal vi medverke til eit samfunn bygd på kunnskap, ferdigheiter og haldningar.

Vil du vere med å forme framtida?

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=vtJLmcUJ3-w>

Om stillinga

Ved Det juridiske fakultet er det ledig ei fast stilling som førsteamanuensis i rettsvitenskap med særleg kompetanse innan energirett.

Ved fakultetet blir det undervist til graden master i rettsvitenskap og ph.d.-graden.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk. Det blir kravd at den som blir tilsett, kan undervise på norsk eller eit anna skandinavisk språk innan tre år etter tilsetjinga.

For å bli tilsett, må søkjarane ha mastergrad i rettsvitenskap eller tilsvarande juridisk utdanning og norsk doktorgrad i rettsvitenskap eller tilsvarande rettsvitenskapleg kompetanse.

Søkjarar må dokumentere generell rettsvitenskapleg kompetanse. Minst eitt arbeid må gje ein djuptgåande analyse med grunnlag i norske rettskjelder, eller som frå folkerettslege eller andre internasjonale rettskjelder kastar lys over spørsmål av betydning for norsk rett. Ein sakkunnig komité skal vurdere søkjarane sine vitenskaplege kvalifikasjonar. I vurderinga vil hovudvekt bli lagt på dei innleverte vitenskaplege arbeida. Det vil bli lagt vekt på kompetanse i energirett, og særleg privatrettsleg regulering .

Det vil òg bli lagt vekt på personlege eigenskapar. Søkjarane må ha gode samarbeidsegenskapar og vise evne og motivasjon til å bidra til oppbygginga av eit godt fagmiljø innanfor den etablerte strukturen for forskargrupper ved fakultetet. I søknaden skal søkjarane gjere greie for måla sine for forskingsaktiviteten og moglege bidrag til undervisning og forskning i energirett og privatrettslege fag ved fakultetet. Erfaring med eksternfinansiering frå forskning er ei føremon.

Det vil bli lagt vekt på pedagogiske kvalifikasjonar, erfaring med undervisning som byggjer på problembasert læring, erfaring frå populærvitenskapleg formidling, relevant praksis, fagpolitisk og administrativt arbeid. Det er eit krav at søkjarane har kompetanse til å undervise i obligatoriske emne innanfor fakultetet sitt masterstudium i rettsvitenskap, og det tel positivt om søkjarane kan undervise på fleire slike emne.

Til stilling som førsteamanuensis vert det kravd grunnleggjande kompetanse for undervisning og rettleiing på universitets- og høgskulenivå. Dette inneber fullført universitetspedagogisk utdanning, samt grunnleggjande ferdigheiter innan planlegging, gjennomføring, evaluering og utvikling av undervisning og rettleiing. Relevante kurs i kombinasjon med eigen praktisk undervisning vil kunne erstatte universitetspedagogisk program. Dersom den som blir tilsett ikkje kan dokumentere tilstrekkeleg utdanningsfagleg kompetanse ved tilsetjing, må krava vere oppfylte innan to år.

Utdanningsfagleg kompetanse skal dokumenterast gjennom ei utdanningsfagleg mappe. Denne skal innehalde oversikt over praktisk erfaring og kompetanse, dokumentasjon av dette og eit kortfatta refleksjonsnotat. Notat skal primært vere knytt til eigen undervisningsfilosofi og vurdering av eigen undervisning i høve til kunnskap om studentar si læring i høgare utdanning. Nærare informasjon om dokumentasjon av utdanningsfagleg kompetanse finn du [her](#).

Vi viser elles til dei generelle reglane ved universitetet om at innanfor si normale arbeidsplikt og faglege kompetanse, kan den som blir tilsett også bli pålagt undervisning, rettleiing og eksamensarbeid utanfor den organisasjonseininga stillinga er knytt til.

Normalt vil nærare 50 % av arbeidstida vere sett av til forskning og forskingsrelatert verksemd, og nærare 50 % av arbeidstida til undervisning og undervisningsrelatert verksemd (m.a. rettleiing og eksamen) og resten til administrativ verksemd.

Vi tilbyr:

- Spannande og utviklande arbeidsoppgåver i et sterkt fagmiljø
- Løn etter det statlege lønsregulativet (l.pl. 17.510/kode 1011) lønstrinn 75 - 82 (for tida kr 728 100 - 888 200). For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn. Frå bruttoløna blir det trekt pliktig innskot til Statens pensjonskasse
- Medlemskap i Statens pensjonskasse
- Gode [velferdsordningar](#)

Confidential, Lidal, Maria Holme, 06.12.2022 13:11:11

Generell informasjon

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar. Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teken til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsammansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn og nedsett funksjonsevne blir oppmoda om å søkje stillinga.

Den som blir tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til ei kvar tid gjeld for stillinga.

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til dekan Karl Harald Søvig, e-post: karl.sovig@uib.no.

Søklarar må oppgje dei arbeida eller delar av arbeida som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 10.

Søknad og vedlegg skal sendast elektronisk via linken på denne sida «Søk denne stilling» til Universitetet i Bergen.

Dersom søkjaren har vitenskaplege arbeid som ikkje kan sendast elektronisk på grunn av format eller storleik, kan dei sendast per post (i alt 3 eksemplar/sortert i 3 like bunkar) saman med ei liste over desse til Universitetet i Bergen, Det juridiske fakultet, Postboks 7806, 5020 Bergen innan søknadsfristen.

Dei vitenskaplege arbeida og vitnemål må vere på eit skandinavisk språk eller engelsk. Vitenskaplege arbeid på andre språk kan godkjennast etter særskild søknad innan søknadsfristen. Omsetjingar av vitnemål og vitenskaplege arbeid må sendast fakultetet innan søknadsfristen.

Innleverte vitenskaplege arbeid blir ikkje returnert med mindre søkjaren ber om dette i søknaden.

Søknaden må dessutan innehalde namn og kontaktopplysningar til referanse som kan stadfeste korleis søkjaren fungerer i undervisningssamanheng.

Det vil bli nytta intervju, og det kan bli nytta prøveforelesing i tilsettingsprosessen.

Det blir elles vist til rettleiing for søklarar på webadresse: <https://www.uib.no/jur/24432/reglement-og-retningslinjer>.

Om Universitetet i Bergen

Universitetet i Bergen er ein anerkjend utdannings- og forskingsinstitusjon, organisert i sju fakultet og omlag 54 institutt og faglege senter. Campus ligg i sentrale delar av Bergen med universitetsområde på Nygårdshøyden, Haukeland, Marineholmen, Møllendalsveien og Årstad.

Det juridiske fakultet - [Les meir om fakultet her](#).

Jobbnorge-ID: 236466, Søknadsfrist: 22. desember 2022



Daglig leder - Jussformidlingen

Jussformidlingen søker en samfunnsbevisst og engasjert leder

Om Jussformidlingen

Jussformidlingen er en studentdrevet rettshjelpsorganisasjon som tilbyr gratis rettshjelp til privatpersoner. Vi er 30 ansatte, hvorav 22 er viderekomne jusstudenter i fulltidsstillinger. Årlig gir Jussformidlingen veiledning og juridisk bistand til rundt 5 000 personer. Hos oss arbeider studentene i ett år og mottar 30 studiepoeng for praksisåret.

Om stillingen

Vi søker en daglig leder som brenner for å spre kunnskap, til sine ansatte og Jussformidlingens klienter. Du må ha evnen til å spille andre gode og ha et engasjement for å bidra med idéer og initiativ.

Siden grunnleggelsen har Jussformidlingen hatt som mål å arbeide for de gruppene som ikke har hatt tilgang til tilfredsstillende rettshjelp eller som av andre grunner opplever terskelen for å oppsøke annen juridisk rådgivning som høy.

Vi søker etter handlekraftige kandidater, som ser fremover og er med på å utvikle organisasjonen videre i tråd med Jussformidlingens visjon. Det er vår visjon å nå ut til de som har størst behov for gratis bistand og samtidig være det mest attraktive praksistilbudet for jusstudenter.

Daglig leder har ansvar for administrasjon, daglig drift, budsjett og regnskap. I tillegg er daglig leder den nærmeste overordnede og har personalansvaret for alle ansatte ved Jussformidlingen. Daglig leder fungerer også som juridisk og taktisk rådgiver for saksbehandlerne og har det overordnede ansvaret for rettshjelpen som gis.

Jussformidlingen driftes basert på tilskudd fra flere givere, både offentlige og private. Daglig leder har et selvstendig ansvar for å søke om midler og utforme den årlige rapporteringen til giverne.

Ansvarsområder

- Daglig drift og administrasjon
- Juridisk rådgivning
- Personalansvar
- Økonomi- og budsjettansvar
- Representasjon utad

Nødvendige kvalifikasjoner og egenskaper

- Høyere utdanning på mastergradsnivå, fortrinnsvis jurist. Særlig relevant erfaring kan erstatte kravet om mastergrad
- Fremoverlent og handlekraftig
- Samfunnsengasjert
- Positiv holdning
- Selvmotivert
- Strukturert
- Gode kommunikasjons- og samarbeidsevner

Ønskede kvalifikasjoner

- Erfaring med ledelse og/eller personalansvar
- Kjennskap til budsjett- og økonomistyring
- Kjennskap til rettspolitisk arbeid
- Kjennskap til saksbehandling og/eller våre kjerneområder (arbeidsrett, trygd- og sosialrett, straffegjennomføringsrett, utlendingsrett og husleierett)

Det vil bli lagt stor vekt på personlige egenskaper og egnethet til stillingen.

Vi tilbyr en utfordrende stilling med gode utviklingsmuligheter i et ungt arbeidsmiljø. Nyutdannede oppfordres til å søke. For mer informasjon om Jussformidlingen se www.jussformidlingen.no.

Vi kan tilby

- Et godt arbeidsmiljø med stort engasjement blant de ansatte
- Faglige utfordringer med gode muligheter for personlig utvikling og kompetanseutvikling

Confidential - Utdat, Planlagt utvikling, 06.12.2022 13:11:11

- Stillingen innplasseres i stillingskode 1363 seniorkonsulent med en årslønn mellom 510-560.000kr (tilsvarer lønnstrinn 55-60) Lønn fastsettes ut fra kvalifikasjoner.
- Medlemskap i Statens pensjonskasse.
- Fleksibel arbeidstid og mulighet for å opparbeide seg avspasering på jobbreiser.
- Mobilabonnement dekket av arbeidsgiver så lenge arbeidstakeren er i aktiv tjeneste, i tråd med avtale for Universitetet i Bergen.

Tiltredelse: Tiltredelsesdato fastsettes etter nærmere avtale, men fortrinnsvis i løpet av februar 2023.

Ved spørsmål

Nærmere opplysninger om stillingen fås ved henvendelse til nåværende daglig leder Michelle Danker på tlf. 55 58 96 04.

Slik søker du

Skriftlig søknad med CV, vitnemål og attester sendes via JobbNorge-portalen senest innen 7. desember 2022.

www.jussformidlingen.no

Jobbnorge-ID: 235982, Søknadsfrist: 7. desember 2022



Postdoctoral Fellow HyValue

UiB - Knowledge that shapes society

Through robust and close interaction with the world around us - globally, nationally and locally - we shall be instrumental in building a society based on knowledge, skills and attitudes.

Do you want to take part in shaping the future?

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=vtJLmcUJ3-w>

Postdoctoral Research Fellow position

The Faculty of Law at the University of Bergen and The Norwegian Centre for Hydrogen Research (HyValue) are recruiting a Postdoctoral Fellow in energy and business law. Applicants are encouraged to submit a project proposal on regulatory aspects related to hydrogen and ammonia transport (in pipelines or ships), storage, and contracts.

The position is a fixed term contract. The term of employment for a Postdoctoral Fellow position is 3 years, or 4 years if the applicant is qualified to teach in compulsory courses at the Masters level at the Faculty of Law. The starting date is as soon as possible. Residence in the Bergen area for the duration of the position is compulsory and non-negotiable.

About the project/work tasks:

About The Norwegian Centre for Hydrogen Research (HyValue)

The Postdoctoral Fellow will be included in an interdisciplinary and industry-cooperative Centre for Environmental-friendly Energy Research (HyValue) led by NORCE. The centre has received funding from The Research Council of Norway for an 8-year period (15.6.22 - 01.07.30). HyValue aims to develop knowledge, methodology, and innovative solutions for hydrogen energy carriers to build and support a competitive hydrogen energy sector. A transition to hydrogen-based fuels can only be achieved through a holistic development covering technical solutions, regulatory frameworks, economic incentives, and societal and environmental impact and safety.

The Faculty of Law will lead a task in work package 2 Storage and distribution. In this work package, the legal research will be connected to the assessment of access rights, capacity allocation of the hydrogen transport network, and compare management to other network intensive industries, as well as rules related to hydrogen storage. Additionally, the faculty will co-lead work package 6 Integrating hydrogen in value chains along with the Norwegian School of Economics (NHH). In this work package, the focus is to analyze opportunities to develop maritime-linked hydrogen value chains and study how regulations and economic incentives can be designed to avoid barriers and promote business models for hydrogen-based fuels. The faculty will also contribute to legal research on solutions for technical safety and public trust in a hydrogen economy.

The legal team working in HyValue will have a two folded research focus on private law aspects of hydrogen regulation as well as aspects related to more public law/regulatory matters. In the first case, the team seeks to generate innovative legal research connected to contractual models for selling hydrogen, investment mechanisms (public and private), industrial practices, and business strategies for the use of hydrogen as a renewable energy source. In the regulatory perspective, the team will contribute with better understanding related to rules on transportation of hydrogen, EU/EEA internal energy market, offshore marine/maritime hydrogen interactions, and sector coupling regulation.

About the postdoctoral position

Public and private law rules will shape the way that hydrogen industrial and commercial applications are rolled out, and a strong legal understanding of limits and opportunities will support the development of industrial models and practices. At the same time, regulatory trends and tools are pivotal to address the issue of transportation and storage of hydrogen and ammonia. In such light, HyValue aims to identify regulatory barriers and propose incentive structures to accelerate implementation of a hydrogen-based energy sector.

Candidates applying for this postdoctoral position are encouraged to submit a project proposal on regulatory aspects related to hydrogen and ammonia transport (in pipelines or ships) and storage. Furthermore, it is encouraged to integrate into the project plan a section related to the use of contracts to develop hydrogen energy markets (long term, power purchase agreements, transport contracts). Understanding of Norwegian law and the Norwegian energy market is an asset. However, comparative, or international legal research are also relevant and may be included in the proposal. Lastly, comparative analysis and experiences drawn from other jurisdictions are encouraged.

The project proposal should also relate to the overall research aims in HyValue, with emphasis on work package 2 Storage and distribution and partially in tasks of work package 6 Integrating hydrogen in value chains.

Required qualifications and essential personal qualities:

- Applicants must hold a Norwegian PhD or an equivalent degree abroad within law in legal sub-disciplines connected to the project. These could be energy law, law of the sea, administrative law, environmental law etc. Experience in Norwegian law is an asset.

Confidential, Lidal, Maria Holme, 06.12.2022 13:11:11

- Applicants must have submitted their doctoral thesis for assessment prior to the application deadline. It is a condition of employment that the PhD has been awarded.
- Applicants must be proficient in both written and oral English. Proficiency in Scandinavian languages is an asset.
- Applicants must be able to work independently and in a structured manner and to collaborate with others.
- Applicants will particularly be expected to show resourcefulness and enthusiasm and demonstrate the ability to collaborate with colleagues and work as part of a supportive team.

The applicant is expected to do the following during the period of employment:

- A minimum of 4 academic publications in well-reputed journals and/or as book chapters. The publications and academic output must include both areas (transport, storage and contracts). Joint publications with other researchers in the project will be counted towards this goal and encouraged.
- Collaborate in the drafting of industrial reports related to transport, storage and contracts.
- Attend all research activities in the project and present the research project at international conferences.
- Collaborate closely with the other members of the project as part of a supportive team.
- Communicate results from the project actively in relevant arenas.
- Be an active member of the Research group Natural Resource Law, Environmental Law and Development Law and the Bergen Offshore Wind Centre.

We can offer:

- An excellent opportunity for exciting career development in a professionally challenging interdisciplinary working environment.
- To be a part of an outstanding research environment in Energy and Environmental Law with an ocean focus at the Faculty of Law in Bergen. Participation in interdisciplinary research at the scientific frontline.
- Enrolment in the Norwegian Public Service Pension Fund
- A position in an inclusive workplace (IA enterprise) at a recognized law faculty in one of the world's most beautiful cities.
- Generous welfare benefits
- Opportunities to get a mobility grant for research stays abroad during the period of employment.
- Salary at pay grade 72 (code 1352) according to the state salary scale upon appointment. This constitutes a gross annual salary of NOK 689 100 per year. For particularly highly qualified applicants, a higher salary may be considered.

Read more about what UiB can offer its employees at [What can the University of Bergen Offer its Employees? | Division of Human Resources | UiB](#)

Your application must include:

- A brief account of the applicant's research interests and motivation for applying for the position and how this agenda fit with the aims of HyValue. It is expected that the applicant reads the project description for HyValue that will be provided after request to Ingrid Birce Müftüoğlu ingrid.muftuoglu@uib.no.
- Project proposal for the planned research (3 - 7 pages). This proposal shall include a plan for the dissemination of the research. The project proposal will be included as part of the contract.
- Certified copies of diplomas and transcripts of grades and official confirmation that the doctoral thesis has been submitted. Applicants whose education is from another country than Norway, need to also attach a certified translation of the diploma and transcript of grades to English or a Scandinavian language, if the original is not in any of these languages. They are also advised to attach an explanation of their university's grading system.
- CV, including a complete list of scientific publications.
- Academic works that the applicant wishes to be considered by the evaluation committee. If the submitted publications are co-authored, the division of work between the authors must be confirmed in the form of a co-author statement. The submitted publications must be in English or in a Scandinavian language unless otherwise specifically agreed upon. The doctoral thesis and its report by the evaluation committee must be included among these documents.
- The names and contact information for two reference persons. One of these must be the main supervisor of the PhD thesis.
- The application can be written in English or Norwegian.

The application and appendices with certified translations into English or a Scandinavian language must be sent electronically via the link «Apply for position» on this page.

General information:

Detailed information about the position can be obtained by contacting: Vice-Dean for research Ragna Aarli, email: Ragna.Aarli@uib.no tel. +47 55589552, or Senior Adviser Ingrid Birce Müftüoğlu, email: Ingrid.Muftuoglu@uib.no tel. + 47 55589234.

The state labour force shall reflect the diversity of Norwegian society to the greatest extent possible. Age and gender balance among employees is therefore a goal. We encourage women to apply. People with immigrant backgrounds and people with disabilities are encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principle of public access to information when recruiting staff for academic positions.

Information about applicants may be made public even if the applicant has asked not to be named on the list of persons who have applied. The applicant must be notified if the request to be omitted is not met.

Further information about our employment process can be found [here](#).

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time. Successful applicants may be called in for an interview.

Confidential, Lidal, Maria Holme, 06.12.2022 13:11:11

About The University of Bergen (UiB)

The University of Bergen is a renowned educational and research institution, organised into seven faculties and approximately 54 institutes and academic centres. Campus is located in the centre of Bergen with university areas at Nygårdshøyden, Haukeland, Marineholmen, Møllendalsveien and Årstad.

Faculty of law - [Read more about the faculty.](#)

Jobbnorge-ID: 236027, Søknadsfrist: 8. januar 2023



Referanse

2022/15779-ANNNI

Dato

02.11.2022

Dekanvedtak: Delegering av personalansvar

Etter fakultetets reglement § 2 har dekanen personalansvar overfor tilsatte i undervisnings- og forskningsstillinger. Etter samme bestemmelse kan dekanen delegerer sin myndighet til pro- og visedekan.

Fordelingen nedenfor er i tråd med hva som har vært praktisert, men jeg finner det riktig med en formalisering i et dekanvedtak. For midlertidig ansatte som vitenskapelig assistent har det tidligere ikke har vært fastsatt personalansvar.

- Prodekan har personalansvar for ansatte i stipendiat- og postdoktorstilling.
- Undervisningsdekan har personalansvar for faste og midlertidige universitetslektorer og for midlertidig ansatte som vitenskapelig assistent (for de som er ferdige kandidater).

Karl Harald Søvig
dekan

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ephorte

Det juridiske fakultet
Telefon 55589500
post.jurfa@uib.no

Postadresse
Postboks 7806
5020 Bergen

Besøksadresse
Magnus Lagabøtes plass 1
Bergen

Saksbehandler
Anne Grethe Nielsen



HMS-utvalget

Referanse
2022/8140-ØLI

Dato
09.11.2022

Valg av verneombud og vara verneombud for perioden 2023 - 2024

Etter at fristen for å fremsette forslag til verneombud for verneområdene 6.0 Det juridiske fakultet, 6.1 Det juridiske fakultet – administrasjonen og 6.2 Det juridiske fakultet – vitenskapelige, var utløpt uten at det var fremmet forslag oppnevnte Fakultetsdirektøren, etter dialog med fakultetets verneombud følgende verneombud og varaverneombud for perioden 2023 – 2024:

6.0 Det juridiske fakultet
Hovedverneombud Seniorrådgiver Henning Simonsen
Vara professor Henriette Sinding Aasen

6.1 Det juridiske fakultet – administrasjonen
Seniorrådgiver Henning Simonsen
Seniorrådgiver Kjersti Bakke Sørensen

6.2 Det juridiske fakultet – vitenskapelige
Professor Henriette Sinding Aasen
Professor Agnes Camilla Bernt

Vennlig hilsen

Øystein L. Iversen (s)
Fakultetsdirektør

Kopi:

Dekan Karl Harald Søvig
Fakultetsstyret
Seniorrådgiver Henning Simonsen
Professor Henriette Sinding Aasen
Seniorrådgiver Kjersti Bakke Sørensen
Professor Agnes Camilla Bernt

Valgstyret ved Det juridiske fakultet

Protokoll

Følgende er besluttet for valgene i valgkrets B (midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstilling) og valgkrets D (studenter) til styret for Det juridiske fakultet for perioden 01.08.2022-31.07.2023:

1. Valgform

1.1 Valgene gjennomføres som elektroniske valg, jfr. Valgreglement for UiB § 10-1.

1.2 For det tilfellet at det i en valgkrets bare er foreslått så mange kandidater som det antallet som skal velges som medlemmer og varamedlemmer skal valget foretas av det avtroppende fakultetsstyret som valgforsamling, jfr. Valgreglement for UiB § § 23-3.

2. Gjennomføringen av valgene:

1.1. Valget kunngjøres senest 1. februar 2023 på fakultetets hjemmeside.

1.2 Frist for fremsettelse av forslag til medlemmer settes til 19.04.2023, kl 12.00.
Forslagene sendes på e-post til leder.jurfa@uib.no

1.3. Valgstyret behandler de innkomne forslag i digitalt møte 26.04.2023 kl 11.00.

1.4. Gjennomføring av elektroniske valg til fakultetsstyret finner sted mellom 22.05.2023 kl 10.00 og 26.05.2023, kl 10.00.

1.5. Formell behandling av valget og valgresultatet i Valgstyret skjer i digitalt møte 31.05.2023 kl 11.00.

1.6. Endelig godkjenning av valget skjer i fakultetsstyremøte 13.06.2023.

Bergen, 01.12.2022

Johan Giertsen (s)

Leder



Øystein L. Iversen

Sekretær