



Styre: Universitetsstyret

Styresak: 109/17

Møtedato: 28.09.2017

Dato: 06.09.2017

Arkivsaksnr: 2013/3926

Årsrapport 2016 fra Likestillingskomiteen

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Handlingsplan for likestilling mellom kjønnene 2017 – 2020
http://ekstern.filer.uib.no/ledelse/Handlingsplan_Likestilling.pdf
- Handlingsplan for mangfold og inkludering 2017- 2020
http://ekstern.filer.uib.no/ledelse/Handlingsplan_mangfold-inkludering.pdf
- Balanse – Bergen: <http://www.uib.no/balanse>
- Styresak 23/17: Likestillingssituasjonen ved UiB
<http://www.uib.no/sites/w3.uib.no/files/attachments/us2017-023.pdf>
- Likestillingskomiteens formål og mandat: <http://ekstern.filer.uib.no/poa/Likestilling/Mandat.pdf>

Saken gjelder:

Likestillingskomiteen ble opprettet i 1973 for å fremme likestilling mellom kjønnene ved UiB. I 2010 ble komiteens formål endret i tråd med det såkalte utvidete likestillingsbegrepet, og den skal i dag fremme reell likestilling ved universitetet uavhengig av kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, språk, religion og livssyn, politisk syn, organisasjonstilknytning, seksuell orientering, funksjonsevne, alder og andre forhold.

Komiteen har status som særutvalg, er oppnevnt av universitetsstyret og følger universitetsstyrets funksjonstid.

Likestillingskomiteen har avholdt fem komitemøter i løpet av 2016. I tillegg har leder for komiteen og flere andre medlemmer deltatt i arbeidet med utforming av nye handlingsplaner for likestilling og mangfold. Noen komitemedlemmer har også deltatt på nasjonale likestillingskonferanser.

Tema for komitemøtene har blant annet vært arbeidet med nye handlingsplaner for likestilling og mangfold, universell utforming av UiB, Balanse – Bergen- prosjektet, likestillingsstatus ved UiB og tiltaksplan for studentrekruttering. I tillegg har komiteen behandlet to høringsaker, gitt merknader i to tilsettingssaker, sendt en henvendelse til universitetsdirektøren om universell utforming og svart på enkelthenvendelser i likestillingsspørsmål.

Vedlagt følger årsrapport fra komiteens arbeid i 2016.

Universitetsdirektøren sine kommentarer:

Likestillingskomiteen har i en årrekke hatt en viktig rolle i arbeidet for likestilling ved UiB. I 2016 har komiteen fulgt opp sine oppgaver både ved å svare på enkelthenvendelser, gi uttalelser i høringsaker og ved å ta egne initiativ gjennom temaene de har tatt opp på møtene.

Likestillingskomiteens mandat dekker et svært vidt felt, og overlappes delvis av arbeidsområdene til andre utvalg. Universitetsstyret fikk i februar 2017 en gjennomgang av status for likestillingsarbeidet ved UiB, og har i løpet av 2017 vedtatt to nye arbeidsplaner på feltet: *Handlingsplan for likestilling mellom kjønnene 2017 – 2020* og *Handlingsplan for mangfold og inkludering 2017 - 2020*. Likestillingskomiteen har bidratt aktivt inn i arbeidet med disse handlingsplanene. Henvendelsen til ledelsen om at campusbussen ikke kunne ta inn rullestoler er et eksempel på enkeltsaker komiteen har tatt opp. Ny campusbuss som tilfredsstillende kravene til universell utforming er anskaffet.

Likestillingskomiteen oppnevnes av universitetsstyret for en periode på fire år. 28. august 2017 oppnevnte styret en ny komité for perioden 1.8.2017 – 31.7.2021. Formål og mandat for komiteen er uendret. I tiden fremover vil likestillingskomiteen ha en særlig viktig oppgave i å følge opp implementeringen av de nye handlingsplanene. De skal fremdeles også være høringsinstans i viktige saker som berører likestilling.

Med dette fremmes følgende forslag til vedtak:

Forslag til vedtak:

Årsrapport 2016 fra Likestillingskomiteen tas til orientering.

Kjell Bernstrøm
universitetsdirektør

06.09.2017/Anne Marit Skarsbø/Sonja Dyrkorn

Vedlegg:

1. Årsrapport 2016 for likestillingskomiteen ved UiB

Universitetet i Bergen

LIKESTILLINGSKOMITEEN



ÅRSRAPPORT 2016

Likestillingskomiteen oppnevnes av Universitetsstyret og er underlagt dette. Komiteens formål er å fremme reell likestilling ved Universitetet i Bergen uavhengig av kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, språk, religion og livssyn, politisk syn, organisasjonstilknytning, seksuell orientering, funksjonsevne, alder og andre forhold.

Likestillingskomiteen var i januar 2016 slik sammensatt:

Faste medlemmer:	Varamedlemmer:
Professor Jutta Dierkes, Det medisinsk-odontologiske fakultet	Professor Dag Ø. Endsjø, Det humanistiske fakultet
Førsteamanuensis Helge Molde, Det psykologiske fakultet	Førsteamanuensis Atle Møen, Det samfunnsvitenskapelige fakultet
Førsteamanuensis Christian Franklin, Det juridiske fakultet	
Førsteamanuensis Hanne Marie Johansen, Universitetsbiblioteket/SKOK	
Professor Antonella Zanna Munthe- Kaas, Det matematisk- naturvitenskapelige fakultet	
Stipendiat Katharina Sass, Gruppe B	Stipendiat Rebecca Dyer Ånensen
Rådgiver Yngve Brynjulfsen, Det samfunnsvitenskapelige fakultet	
Førstekonsulent Linn Aarvik, NTL	Førstekonsulent Helga Maria Meling, Parat
Førsteamanuensis Randi Barndon, Forskerforbundet	
Studentrepresentanter i perioden	Vara
Johanne Vaagland	Marie Topaas Storm
Marius Prytz	Philip André Charles

Sekretariat Likestillingsrådgiver Anne Marit Skarsbø, HR-avdelingen
 Seniorkonsulent Mona Grindheim Matre, HR-avdelingen

 I løpet av året skjedde en del endringer i komiteens sammensetning. Siden 28.11.2016 har komiteen hatt følgende sammensetning:

Faste medlemmer:	Varamedlemmer:
Professor Jutta Dierkes, Det medisinsk-odontologiske fakultet	1. Prodekan Claus Huitfeldt, Det humanistiske fakultet

Førsteamanuensis Helge Molde, Det psykologiske fakultet	2. Administrasjonsjef Julie Stavnes, Klinisk institutt 2
Førsteamanuensis Christian Franklin, Det juridiske fakultet	3. Rådgiver Mette Dalhaug, Sekretariat for HF-fakultetet
Førsteamanuensis Hanne Marie Johansen, Universitetsbiblioteket/SKOK	
Professor Antonella Zanna Munthe- Kaas, Det matematisk- naturvitenskapelige fakultet	
Førsteamanuensis Atle Møen, Det samfunnsvitenskapelige fakultet	
Førstekonsulent Linn Aarvik, NTL	Førstekonsulent Helga Maria Meling, Parat
Førsteamanuensis Randi Barndon, Forskerforbundet	
Stipendiat Marte Knag Fylkesnes	Stipendiat Kari Hagatun
Student Karina Harkestad	Student Svein-Martin Stenseth
Student Marius Prytz	Student Emily McLean

Leder for likestillingskomiteen i hele 2016 har vært førsteamanuensis Hanne Marie Johansen.

Møter

Komiteen har i 2016 avholdt fem ordinære møter. I tillegg har leder for komiteen og flere andre medlemmer deltatt i arbeidet med utforming av ny handlingsplan likestilling. Flere av komiteens medlemmer har også deltatt på nasjonale likestillingskonferanser.

Tema/saker komiteen har arbeidet med i 2016

Universell utforming av UiB:

Komiteen har hatt møte med representanter for Eiendomsavdelingen for en gjennomgang av arbeidet med universell utforming av UiB, hva som er gjort og planer fremover. Tilgang til kjønnsnøytrale toaletter og mulighetene for bedre tilrettelegging av utearealene på campus ble også diskutert.

Komiteen har sendt en henvendelse til universitetsdirektøren for å påpeke manglende universell utforming av campusbussen, blant annet at den ikke kunne frakte personer i rullestol.

Balanse – Bergen:

Komiteen har jevnlig blitt holdt orientert om Balanse-Bergen – prosjektet. Forskerne i prosjektet har også lagt frem sine resultater til drøfting i komiteen.

Likestillingsstatistikk for UiB:

UiBs likestillingsstatistikk danner et viktig grunnlag for vurderingen av resultatene av universitetets likestillingspolitikk, og drøftes jevnlig i komiteen.

Tiltaksplan for studentrekruttering:

Studentrepresentantene påpekte at planen ikke inneholder noe om mer kjønnsbalansert studentrekruttering, særlig til profesjonsfagene. De etterlyste også likestillingskomiteens rolle som høringsorgan i slike viktige saker.

Høringssaker:

1. Handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering

Komiteen sendte en omfattende høringsuttalelse til forslaget om ny handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering som skulle behandles i universitetsstyret i august 2016. I sin uttalelse fremhevet de at malen for alle nye handlingsplaner var alt for snever i forhold til det omfattende likestillingsfeltet. De etterlyste også omtale av en rekke grupper som trenger særskilt diskrimineringsvern. Kjønnsligestilling burde få mer plass i planen, og det burde komme frem at kjønnsubalansen ved universitetet i første rekke rammer kvinner. Komiteen kom med en rekke forslag nye tiltak og nye formuleringer og foreslo samtidig at kjønnsligestilling burde være tema for en egen handlingsplan. En handlingsplan for diskrimineringsvern og mangfold burde så komme i tillegg. Denne uttalelsen ble lagt ved styresaken. Universitetsstyret vedtak var i tråd med dette forslaget, og leder for likestillingskomiteen ble oppnevnt som medlem i en ny arbeidsgruppe som skulle utarbeide forslag til ny handlingsplan for likestilling mellom kjønnene. Gruppen skulle også utarbeide et policydokument som skulle gå grundigere inn i saksfeltet og begrunne innsatsområder og tiltak.

2. Forslag til felles likestillings- og diskrimineringslov:

Komiteen var delt i sitt syn på lovforslaget; et flertall støttet forslaget om en felles likestillings- og diskrimineringslov mens et mindretall ønsket en videreføring av dagens ordning på den måten at Lov om likestilling mellom kjønnene beholdes som egen lov. Dette ble begrunnet med at kjønn er en forskjellskategori som går på tvers av andre forskjellskategorier og som kommer i en særstilling i forhold til de øvrige diskrimineringsgrunnlagene. Likestillingslovens målsetting er ikke nådd, og man frykter at en felles lov vil svekke diskrimineringsvernet for kvinner. Komiteen var ellers enige når det gjaldt å påpeke flere sider ved det nye forslaget som de mente ville svekke diskrimineringsvernet både i arbeidsliv og i privatliv.

Tilsettingssaker:

Likestillingskomiteen ved UiB har et ansvar for å påse at likestillingshensyn blir ivaretatt i alle tilsettingsprosesser ved UiB. Komiteen skal både påse at likestillingsloven overholdes, og at universitetets likestillingspolitiske strategier følges opp. I 2016 har komiteen gitt merknader i to tilsettingssaker, en ved MN-fakultetet og en ved SV-fakultetet.