



Styre: Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet
Styresak: 13/24
Møtedato: Sendt på sirkulasjon 4.3.24 med merknadsfrist 11.3.24.
Journalnummer: 2024/1383

Utllysning av innstegsstilling i arbeidsrett

Saken gjelder utlysning av en innstegsstilling ved fakultetet, delvis knyttet til og finansiert av LaW-BALANCE-prosjektet.

LaW-BALANCE prosjektet

Forskningsprosjektet LaW-BALANCE ('Liv og arbeid i balanse: Rettslige svar på et arbeidsliv i endring og i krisetider') startet opp i august 2023. Prosjektet koordineres i sin helhet fra fakultetet og ledes av førsteamanuensis Melanie Hack. LaW-BALANCE er finansiert med 10 millioner kroner fra Forskningsrådet, herunder to 3-årige rekrutteringsstillinger.

Prosjektets mål er å frembringe en bedre forståelse av det rettslige rammeverket for et arbeidsliv i omstilling, og utvikle kunnskap om hvordan jussen kan fungere som et virkemiddel for å oppnå et inkluderende arbeidsliv og en velfungerende velferdsstat.

Arbeidsrett er et tema som det over tid har vært stor interesse for både blant studentene og i samfunnet for øvrig. Tematikken har fått ekstra aktualitet og oppmerksomhet de siste årene, noe som henger sammen med omfattende samfunnstrender knyttet til globalisering, digitalisering og demografisk endring, samt de store endringene i arbeidslivet som resultat av koronapandemien.

LaW-BALANCE er dermed et viktig bidrag til fakultetets faglige virksomhet. Prosjektet har tyngdepunkt i arbeidsretten, men ser også på trygderettslige og diskrimineringsrettslige problemstillinger, samt koblingen til EU/EØS-rett på dette området.

Prosjektet har høy undervisningsrelevans, med kobling til emnene 'Grunnleggende arbeidsrett', 'Arbeidsrett fordypning', 'Arbeidslivets rett' (EVU-emne) og kandidater som skriver masteroppgave innenfor faggruppen Arbeidsrett og diskrimineringsrett. Det har også sterk relevans for det planlagte fordypningsemnet innenfor arbeidsrett (planlagt oppstart fra 2025). I tillegg er prosjektet relevant for fakultetets undervisning innenfor EU/EØS-rett.

Om stillingen som planlegges lyst ut

Rekrutteringsstillingene i LaW-BALANCE har vært forsøkt lyst ut i flere omganger, uten at fakultetet har lyktes med å rekruttere kvalifiserte søkere. Samtidig er arbeidsrett et felt hvor det er ønskelig at fakultetet styrker sin kapasitet på lengre sikt. Det foreslås derfor å lyse en av rekrutteringsstillingene i prosjektet ut som postdoktor på innstegsvilkår for seks år, jf. Forskrift om ansettelse på innstegsvilkår § 2. a.:

Ansettelsen skjer på åremål i en postdoktorstilling for en åremålsperiode på seks til sju år. I denne åremålsperioden gis kandidaten mulighet til å kvalifisere seg for fast ansettelse i tråd med oppnådd kvalifikasjon til kombinert førsteamanuensis- eller professorstilling ved utløpet av åremålsperioden.

De tre første årene vil være tilnærmet helfinansiert av prosjektmidlene fra Forskningsrådet, og arbeidet knyttet til dette prosjektet. Deretter vil kostnadene for stillingen gå over til fakultetet. For de tre siste årene vil postdoktoren også pålegges pliktarbeid etter ordinær fordeling (forskning 46 %, undervisning 46 % og administrasjon 8 %).

Det vil stilles krav til at kandidaten som ansettes i løpet av perioden skal oppnå pedagogisk basiskompetanse og tilstrekkelig språklig og faglig kompetanse til å kunne undervise på fakultetets ordinære masterprogram.

Fakultetet vil ellers i bedømmelsen følge de ordinære krav som stilles til bedømmelse for faste vitenskapelige stillinger.

Dekan og fakultetsdirektørs merknader

Dekan og fakultetsdirektør mener at det er ønskelig at fakultetet lyser ut innstegsstillingen som beskrevet over, og på den måten bidrar til å bygge opp et sterkt arbeidsrettslig fagmiljø ved fakultetet. Dette er et område hvor fakultetet har stort undervisningsbehov, og det er forventet naturlig avgang på en av våre fast ansatte de nærmeste årene.

Arbeidsrettslig kompetanse er svært ettertraktet i arbeidslivet, noe som gjør at rekruttering til fagfeltet er krevende. En innstegsstilling vil kunne være mer attraktivt enn en ordinær postdoktorstilling, både for norske og utenlandske søkere, og også gi langsiktig styrking av fagmiljøet.

En innstegsstilling som er koblet til LaW-BALANCE gir en brofinansiering ved at lønnsmidlene er finansiert fra Forskningsrådet de første tre årene. Arbeidsrett er videre et område hvor en kan regne med at det vil komme utlysninger om eksterne forskningsmidler. Det er dermed gode utsikter til at stillingen også på sikt kan finansieres delvis av eksterne midler.

Det presiseres at forespørsel om endring fra ordinær rekrutteringsstilling til postdoktorstilling på innstegsvilkår i LaW-BALANCE er sendt til Forskningsrådet og under behandling. Det presiseres videre at fakultetet må søke rektor om tilsetting i innsteg på postdoktorvilkår, jf. UiBs retningslinjer. Vedtaket må derfor gjøres med dette forbehold.

forslag til vedtak:

Fakultetet lyser ut en stilling som postdoktor på innstegsvilkår innenfor arbeidsrett for en åremålsperiode på seks år, med forbehold om at Forskningsrådet godkjenner prosjektendringen for LaW-BALANCE.

Karl Harald Søvig
dekan

Øystein L. Iversen
fakultetsdirektør

23.02.2024
SYA