

Revisjon av strategi – del 1

Bakgrunn

[KUNNSKAP SOM FORMER SAMFUNNET – HAV, LIV, SAMFUNN/STRATEGI 2019-2022](#)

[DYPERE INNSIKT - FELLES INNSATS - STERKERE INNFLYTELSE](#)

[Sak 10/19 Justering av strategi - prosess](#)

Saksfremstilling

I det pågående lederutviklingsprogrammet diskuterte ledergruppen 8. mai

- *Hvordan vil det se ut/være på fakultets-/institutnivå om 5 år?*
- *Og på hvilke dimensjoner/områder må vi utvikle oss for å komme dit?*

Dette ga en god oppstart av arbeidet med revisjon av strategien. Ledergruppen samlet seg om to lysark som 9.mai ble presentert og utdypet for administrativ ledergruppe:

UNIVERSITETET I BERGEN
DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET

Ambisjon – om 5 år

- Studiestaden realfag@uib: en sterk merkevare!
- UiB som et nasjonalt tyngdepunkt i energiomstilling
- Relevans og innflytelse gjennom fremragende vitenskap og utdanning
- UiB – en premissleverandør som blir spurt og hørt nasjonalt
- Velutviklet samspill med regionale aktører
- Sterk faglig-strategisk ledelse
- Kultur for suksess
 - Flere sentre – felles suksess
 - Spill hverandre gode, våg å satse og gi rom for å feile
 - Inkluderende, anerkjennende, og raus kultur

UNIVERSITETET I BERGEN
DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET

Utvikle – 5 år

- Kultur som fremmer samhandling internt og eksternt
- Kultur for respekt, tillit og raushet
- Kommunikasjon, merkevare- og omdømmebygging
- Profesjonalisering av ledelse og lederstøtte
- Utdanningsledelse
- Infrastruktur for forskning og utdanning
- ENTEK og klyngeutvikling

I sitt møte 22. mai 2019 fulgte ledergruppen opp med en diskusjon om hvordan revisjonsarbeidet bør legges opp.

Det var enighet om at ambisjonene i de to lysarkene danner et godt utgangspunkt for det videre arbeidet som fakultetsstyret har gitt ledergruppen ansvar for, og at de enkelte kapitler i strategien må gjennomgås med disse som et felles utgangspunkt. Ambisjonene vil gi de overordnede føringene for arbeidet, og være retningsgivende for hvilke prioriteringer som må gjøres. Det er også nødvendig med tydelige prioriteringer innenfor hvert av feltene, og disse diskusjonene blir viktige for å kunne lykkes. Arbeidet med kulturbygging ble fremhevet som er særlig viktig ansvar for den samlede ledelsen fremover.

Det var enighet om at punktene på ambisjonslisten må leses som at dette er de områdene der fakultet har potensiale for å løfte samlet, og at de ikke skal leses som at man ønsker å nedprioritere områder hvor vi skal videreutvikle og befeste vår posisjon.

Når det gjelder UiBs revisjon ble to områder trukket frem som særskilt betydningsfulle for MN-fakultetet: IKT og bærekraft. Gjennomgangen må også fokuseres om hvordan disse feltene kan integreres best mulig.

Ledergruppen ser frem til fakultetsstyrets innspill og synspunkt på de overordnede ambisjonene og utviklingstiltakene.

Verktøy og prosess

På lederutviklingssamlingen fikk alle våre ledere opplæring i ett nytt verktøy for porteføljestyring, som det nå er enighet om å ta i bruk i strategiarbeidet. Fakultetsstyret vil få dette verktøyet presentert i møtet 5. september 2019.

Ledergruppen har utarbeidet følgende plan for den videre prosessen:

- Torsdag 13. juni – Fakultetsstyret
 - Orientering/diskusjonssak om identifiserte justeringsbehov og forslag til videre prosess
- August til oktober – Ledergruppemøtene (og lederutviklingsprogrammet)
 - Gjennomgang av de enkelte kapitler i strategien
 - Fakultetets strategiske perspektiv mot 2022
 - Forskning
 - Utdanning og læringsmiljø
 - Innovasjon, nyskapning og regional utvikling
 - Formidling og kommunikasjon
 - Organisasjon, kultur og ressurser
 - Tversgående gjennomgang og diskusjon om tittel
- Torsdag 5. september – Fakultetsstyret
 - Orientering om status for justeringsprosessen, eventuelt diskusjon om enkelte utvalgte tema
- Torsdag 7. november – Fakultetsstyret og høstsamling med instituttledergruppen
 - Helhetlig gjennomgang med diskusjoner om forslag til justeringer
- Tirsdag 10. desember – Fakultetsstyret
 - Vedtak justert strategi

I forkant av fakultetsstyrets vedtak i desember bør det avholdes høringsmøte for de ansatte.

Vedtak

Fakultetsstyret ber om at styrets innspill tas med i det videre arbeidet med revisjon av fakultetets strategi, og ser frem til å bli involvert i henhold til den fremlagte fremdriftsplanen.

04.06.2019/KRIBR/ELL

Helge K. Dahle
dekan