

**UNIVERSITETET I BERGEN  
INSTITUTT FOR ARKEOLOGI, HISTORIE, KULTUR- OG RELIGIONSVITENSKAP**

Bergen, 13.03.2015

**INNKALLING TIL INSTITUTTRÅDSMØTE**

Instituttrådet innkalles med dette til møte **torsdag 19. mars 2015 kl. 12.15** rom 415, Sydneplassen 12/13.

**SAKLISTE**

- I Innkalling og sakliste
- II Protokoll fra forrige møte
- III Referatsaker
  - a. UUI 16.02.15
- IV Orienteringssaker
  - a. Informasjon fra instituttlederen
  - b. Fakultetsstyresaker
- Sak 05/15 Nytt masterprogram i Midtaustenstudium og arabisk
- Sak 06/15 Søknad til Bergens forskningsstiftelse

Eventuelt

Sakspapirene til sak 6 ettersendes senere i dag. Sakspapirene som ikke følger vedlagt til sak 5, sendes ut etter UUI-møtet mandag.

Jan Heiret

Britt Kristin Holsen

## PROTOKOLL FRA INSTITUTTRÅDSMØTE 18.2.2015

**Til stede:** Instituttleder: Heiret  
Gruppe A: Haug, Hellesund, Malmberg, Natvig  
Gruppe B: Melvær  
Gruppe C: Mykkeltveit  
Gruppe D: Eriksen, Eriksen

**Sekretær:** Watkins

**Forfall:** Brautaset, Reme, Akman

**Observatør:** Arefjord, Fjell, Kohne, Vikør

**I Innkalling og sakliste**  
Innkallingen mangler vedlagt protokoll fra forrige møte. Protokollen er distribuert til møtedeltakerne i etterkant.

**II Protokoll fra forrige møte**  
Ingen merknader

**III Referatsaker**

- a. FU 30.01.15  
Ingen merknader
- b. UUI 19.01.15  
Ingen merknader

**IV Orienteringssaker**

- a. Informasjon fra instituttlederen
  - 63 søknader til de åpne stipendene
  - Høringssvar om sammenslåing UiB og HiB
  - Nytt utkast til UiB-strategi
  - Ny praksis ved klagesensur
  - Budsjett – presisering angående ERC-prosjekt

**Sak 02/15 Forskningsmelding for 2014**  
Vikør orienterte  
**Vedtak:**  
Instituttrådet vedtar den fremlagte forskningsmeldingen.

**Sak 03/15 Forskerutdanningsmelding for 2014**  
Vikør orienterte.  
**Vedtak:**  
Instituttrådet vedtar den fremlagte forskerutdanningsmeldingen med de merknader som kom frem i møtet.

**Sak 04/15 Utdanningsmelding for 2014**

Fjell orienterte.

***Vedtak:***

Instituttrådet vedtar den fremlagte utdanningsmeldingen.

**Eventuelt**

Ingen saker.

Bergen 23. februar 2015

Jan Heiret

Julie Tønsaker Watkins

Dersom det ikke har kommet merknader innen 10.3.15, regnes protokollen som godkjent.

# Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap

## Utvalg for undervisning og internasjonalisering

Referat UUI-møte 16.02.2015

**Til stede:** Haci Akman, Randi Barndon, Maria Edvardsen (student), Dag Endsjø, Tove Fjell, Silje Storviken Hansen (student), Simon Malmberg, Tonje Niemi (student), Marina Rasmussen (student), Teemu Ryymin, Torunn Saunes, Julie Watkins

**Forfall:** Maren Bjotveit

### 1) Innkalling og saksliste

Watkins melder sak til eventuelt.

### 2) Orienterings- og oppfølgingssaker

#### a) Åpen dag 5. mars

Alle fag har på plass gode arrangementer, men foreløpig få påmeldte.

#### b) Lesesalsplasser

Fjell og Watkins har vært på befaring på lesesalene og kan forstå at masterstudentene på arkeologi og kulturvitenskap ikke er fornøyde med lesesalsplassene de har fått tildelt.

Instituttet vil støtte studentene hvis de velger å ta dette opp med HF-fakultetet/HSU.

AHKR vil også melde inn saken til Læringsmiljøutvalget i den halvårlege rapporteringen av klager på læringsmiljøet.

#### c) Fagutvalgene – attester

Studenter i verv (studentrepresentanter i instituttrådet, UUI og fagutvalg) får attest fra instituttet. De med verv i fagutvalgene får ikke slik attest. Årsaken er at aktiviteten i fagutvalgene er uavhengig av instituttet, mens studentrepresentantenes innsats er i regi av instituttet.

#### d) Undervisningsforum 25. - 26. mars

Det vil arrangeres et undervisningsforum for høstens emneansvarlige, alle stipendiater og nyansatte. Invitasjon sendes ut i uke 8.

#### e) Programsensorrapporter

Rapporter som ikke er behandlet i UUI må legges frem på mars-møtet.

### 3) Diskusjonssaker

#### a) Handlingsplan – rekruttering, gjennomføring og frafall

Tiltak for bedre rekruttering, bedre gjennomføring og mindre frafall diskuteres nå på alle nivå. HF arrangerer studiekvalitetsseminar 19.-20. februar der blant annet dette skal være tema. Dette blir også sak på undervisningsforum i mars. Utkastet til handlingsplan ved AHKR diskuteres fortsatt i fagmiljøene, men det er nå på tide på peke ut noen tiltak vi vil gå videre med.

#### 4) Saker

##### **11/2015: Revidert bachelorprogram i arkeologi (BAHF-ARK)**

Malmberg orienterte.

*Vedtak: UUI godkjenner ny studieplan for BAHF-ARK med de endringer som kom frem i møtet.*

##### **12/2015: Endring i emnebeskrivelse ARK302**

Malmberg orienterte.

*Vedtak: UUI godkjenner emnebeskrivelsen for ARK302 med de endringer som kom frem i møtet.*

#### 5) Eventuelt

##### *Karakterkrav til masteropptaket*

Fakultetet ønsker at vi fastsetter et karakterkrav for masteropptaket slik at dette kommuniseres klart ut til studentene. I dag er det i praksis et snitt på C i spesialiseringen som kreves, og dette er en oppfatning som deles av både faglig ansatte og studenter.

UUI ønsker likevel ikke å vedta et karakterkrav formelt før saken er diskutert i fagmiljøene. Opptaket til AHKR's masterprogram høsten 2015 går derfor som vanlig uten formelt vedtatt eller klart spesifisert karakterkrav. Saken tas opp igjen i UUI.

Tove Fjell  
leder

Julie A. Tønsaker Watkins  
sekretær

**UNIVERSITETET I BERGEN  
INSTITUTT FOR ARKEOLOGI, HISTORIE, KULTUR- OG RELIGIONSVITENSKAP**

**Institutttrådsmøte 19.03.2015**

**Sak 05/15**

**Nytt masterprogram i Midtøstenstudium og arabisk**

Styret har trukket saken som dermed ikke kan fremmes før i fakultetets utdanningsmelding i 2016. Saken trekkes derfor også fra institutttrådet.

Jan Heiret

**UNIVERSITETET I BERGEN  
INSTITUTT FOR ARKEOLOGI, HISTORIE, KULTUR- OG RELIGIONSVITENSKAP**

**Institutttrådsmøte 19.03.2015**

**Sak 06/15**

**Søknad til Bergens forskningsstiftelse**

Bergens forskningsstiftelse (BFS) har som formål å trekke talentfulle yngre forskere til UiB og tilby rammebetingelser som kan bidra til å realisere «their potential to achieve international excellence» (se vedlagte «Call for Nominations»). Søkere som får tilslag blir finansiert i fire år. I tillegg finansierer stiftelsen drift av prosjektet, stipendiater og postdoktorer. I år ønsker fagmiljøet i religionsvitenskap å støtte en BFS-søknad. Tre mulige kandidater ble bedt om å sende inn CV og en foreløpig projektskisse med budsjett.

Fagmiljøet mener at to av kandidatene er særlig fremragende og har kompetanse som vil kunne utfylle og styrke fagprofilen. Fagmiljøet har overlatt til instituttleder å avgjøre hvem av de to som skal få muligheten å sende inn en endelig søknad. Etter instituttleders vurdering peker Egil Asprem (f. 1984) seg ut som den kandidaten som utvilsomt har størst mulighet til å få støtte fra BFS. Han har mastergrad i religionsvitenskap fra NTNU, dr.grad fra University of Amsterdam og er i dag postdoktor ved Department of Religious Studies, University of California Santa Barbara. Asprem har motatt Rubicon postdoctoral scholarship, Veni postdoctoral scholarship og P.C. Hoof Grant for exceptional young MA students fra The Netherlands Organisation for Scientific Research/University of Amsterdam.

Prosjektet Asprem har skissert for denne BFS-søknaden har tittelen: “Cognition and Occult Experience. Experimental, Historical, and Comparative Approaches to the Generation of Unusual Experiences”. Prosjektet er originalt, samtidig som det vil bygge videre på fagmiljøets allerede solide kompetansen innen bl.a. kristendom og nyreligiøsitet. Asprem har i sin søknad også en uttalt ambisjon om å samarbeide med fagmiljøer ved andre universiteter. Dersom Asprem får tilslag på sin søknad til BFS vil fakultetet måtte stille en eller to stipendiathjemler til rådighet som egenandel – og forplikte seg til å lyse ut en fast stilling i det aktuelle fagområdet mot slutten av prosjektperioden. Slik stipendhjemlene er fordelt ved fakultet, og slik fakultetets bemanningsplan fungerer, vil dette bety at ett eller to av AHKR's åpne stipend må øremerkes dette prosjektet – og at en av stillingene kommer til å bli ledig i religionsvitenskap blir lyst ut i dette fagområdet.

**Forslag til vedtak:**

Instituttrådet støtter BFS-søknaden fra Egil Asprem. Dersom Asprems søknad blir innvilget vil AHKR øremerke ett eller to stipend til dette prosjektet og gå inn for å lyse ut en framtidig ledig stilling i religionsvitenskap innenfor Asprems kompetanseområde.

Jan Heiret

Vedlegg: Bergens forskningsstiftelse: Call for Nominations—Recruitment Programme—Prequalification

## Call for Nominations—Recruitment Programme—Prequalification

*This programme is open to all departments and faculties at the University of Bergen aiming to recruit young national or international candidates with outstanding academic merit and research potential.*

The foundation's goal is to attract highly talented young scholars from all disciplines to the University of Bergen (UiB) and to give them a particularly good framework and conditions to help them realise their potential to achieve international excellence. In this way, the programme aims to contribute to the recruitment and development of world-class leaders in various fields of research at UiB.

The BFS Recruitment Programme aims to

- give excellent young researchers the chance to develop into successful research leaders by providing long-term funding
- aid UiB in attracting and retaining excellent young scholars in research areas in line with UiB's strategies and priorities and where the university foresees recruitment needs within the next four years

### ***BFS now calls for applications for four-year grants beginning in 2016***

Project proposals from all disciplines, as well as cross-disciplinary projects, are welcome provided that they correspond to the research strategies and recruitment needs of the respective departments and faculties at UiB, where the research will take place. The nominating faculty will announce a permanent faculty position within the candidate's field of research before the end of the 4-year project period. BFS encourages the university to nominate candidates currently based outside of Norway.

**Eligibility:** Nominations may be put forward only by faculties at UiB. Candidates who hold a permanent position as an associate professor or professor at UiB may not be nominated. Normally, candidates must be 40 years or younger on the application date (see below). However, the age limit may be exceeded by up to two (2) years in the following circumstances or a combination thereof:

- parental leave: the age limit may be exceeded by the actual amount of leave taken for each child born after the award of the PhD
- long-term illness<sup>1</sup> or clinical training or national service: the age limit may be exceeded by the documented amount of leave taken after the award of the PhD

**Further information:** Please consult Appendices 1 to 3 for further details about the programme and how to apply.

### ***Application deadline***

Prequalification applications must be submitted by 10 **April 2015**. (For further info see Appendix 2.)

---

<sup>1</sup> Over ninety days for the candidate or a close family member (child, spouse, parent or sibling).



## **Appendix 1 – About the recruitment programme**

### ***A programme for UiB departments and faculties***

The purpose of the BFS recruitment programme is to aid departments and faculties at UiB in recruiting excellent young researchers. All faculties at UiB are invited to nominate candidates. Acknowledgement of the recruitment purpose of BFS grants is an important prerequisite for BFS funding. Nominations should thus be grounded in a need—identified by the nominating faculty—for recruitment in the applicable subject area within 3–4 years of the anticipated start of the project. Any BFS funding should be seen as a contribution towards the university's priorities and identified recruitment needs.

The nominating faculty must commit to the following should their candidate succeed in the competition:

- To co-fund the project as budgeted in the application
- To employ the successful candidate in a relevant temporary position from the project start date
- To employ other temporary project staff funded by the grant from the foundation
- To organise and conduct an external evaluation of the project and a competence assessment of the project leader before the end of the project period
- To announce a permanent faculty position within the candidate's field of research before the end of the project period

### ***A programme for talented young scholars***

The programme aims to recruit young, talented, ambitious researchers who desire to build and lead a research group. Candidates must not be employed in a permanent position at UiB at the application deadline, but they may hold positions at other institutions or in other countries. For detailed information about how to apply, please see Appendix 2.

Only candidates nominated by a faculty at UiB may apply for funding under the BFS recruitment programme. Proposals should be prepared by the nominee in close cooperation with the department or faculty and should be submitted by the application deadline as stated in the call for nominations.

## Appendix 2 – How to apply and evaluation criteria

### ***Two-step submission and selection process***

#### ***Step 1: Prequalification***

The nominee must prepare a prequalification application in English containing the following:

- Cover page in line with the BFS template
- Project description of up to three (3) A4 pages describing the candidate, the research project and the research environment in which the project will be undertaken
- Budget in line with the BFS template
- CV of up to three (3) A4 pages listing the candidate's most important and relevant publications

A commitment letter from the faculty in accordance with the BFS template must accompany the application.

#### ***Step 2: Final proposal and interview***

After the prequalification round and based upon peer review of the applications, a limited number of candidates will be invited to submit full applications and final budget proposals. The finalists' host departments will be interviewed by the foundation regarding their plans for the recruitment of candidates with outstanding academic merit and research potential after the results of the prequalification have been announced. At least one month will be given for candidates to prepare the final proposal. Candidates whose proposals reach the second round of consideration will also be invited to attend an interview.

### **Evaluation criteria**

Funding decisions will be based upon international peer review, with attention given to the following aspects:

#### ***A. Evaluation of the research proposal***

- I. Quality of Research*
- II. The Research Environment*
- III. Work Plan*

#### ***B. Evaluation of the nominated candidate***

- I. Scholarly work and academic ability*
- II. Leadership ability and experience*
- III. Teaching experience*

Importance will be attached to the originality and innovativeness of the project, as well as to whether or not it entails international cooperation. The main criterion for selection will be a high level of academic

quality by international standards. In addition to the quality of the candidate and his or her work, the candidate's ability and ambition to build and lead a research group, and to cooperate with leading international research groups, will be given particular emphasis. Successful candidates are expected to pursue additional competitive funding opportunities (e.g. EU funding) during the project period. The nominated candidate's experience of, or potential for, research management, including national and international research collaboration, is an important evaluation criterion. In line with the strategy of the respective department and faculty, the proposed research group can also aim to be a node in an already established research environment or group, with the candidate as the leader of the node.

In addition, the host department's plans for recruitment of candidates with outstanding academic merit and research potential will be of importance to the foundation's final decision.

***Applications shall be addressed to:***

Bergen Research Foundation, Thormøhlensgate 51, 5006 BERGEN, Norway

In addition to a signed paper version of the prequalification application, one copy of the application and CV, compiled in one (1) PDF file, should be submitted to *post[at]bfstiftelse.no* on or before **10 April 2015**.

***Contact information:***

Anne Marie Haga: phone +47 97 00 52 76, *amh[at]bfstiftelse.no*

Lars Narve Larsen: phone +47 97 54 33 92, *lnl[at]bfstiftelse.no*

Kåre Rommetveit: phone +47 90 85 73 99, *kr[at]bfstiftelse.no*

## Appendix 3 – Funding and project grant agreement

Each BFS grant will be given as financial support for a research project. The support from the foundation will range from NOK 1 to 2.5 million per year per grant. The overall budget of each project should allow for the establishment of a small research team under the leadership of the project leader and should facilitate the career development of the project leader. It is therefore an important prerequisite for funding that any BFS contribution is matched by resources from the host faculty at about the same level. Such matching resources may include salaries, consumables, equipment, overhead related to positions funded by BFS and "leiestedskostnader" (e.g. the use of labs / equipment).<sup>2</sup> Each project will thus have a total budget in the range of NOK 2 to 5 million per year.

Funding from the foundation may be put towards

- the salary of the project leader and technical personnel
- PhD and postdoctoral fellowships
- the purchase of research equipment
- other research expenses directly related to the project

Funding from the foundation may not be put towards

- overhead
- other expenses not directly related to the project

In the event a grant application is successful, a project grant agreement will be entered into by the foundation and UiB, in which their respective responsibilities will be detailed in full.

---

<sup>2</sup> As described in the mutual agreement "Rammeavtale" between BFS and UiB of 18 November 2014.