

Arkivkode:

Saksnr.: 2025/1574

Fakultetsstyresak: **2**

Møte: 13. februar 2025

Nøkkeltall og fastsetting av måltall – del 1

«Verden står overfor store utfordringer knyttet til energibehov, klimaendringer og naturmangfold. Vår forskning og våre studenter skal være sentrale kunnskapsleverandører i samfunnets omstilling til bærekraftig ressursbruk. Vi skal lede an i kunnskaps-, samfunns- og næringsutvikling for Vestlandet, Norge og verden.»

MN-strategien 2023-2030

Bakgrunn

- [Strategi 2023-2030 Et realfaglig kraftsentrum](#)
- [Sak 3/2024 Nøkkeltall 2023 og fastsetting av måltall for 2024](#)
- [Budsjettfordeling 2025](#)
- Se også sak 4/2025 Rekruttering til vitenskapelige stillinger 2024

Saken gjelder

Fakultetsstyret behandler årlig sak om resultat for nøkkeltallene for foregående år, og fastsetter hvilke måltall som skal rapporteres for inneværende år. Da utdanningstallene for 2024 ikke er klare til dette møtet, vil saken i år være todelt. I denne saken omtales resultatene innen *Forskning og forskerutdanning*, samt for kategorien *Andre indikatorer*. Resultatene knyttet til studiefeltet vil bli behandlet på møtet i juni.

Resultater 2024

Forskning og forskerutdanning	Resultat 2023	Måltall 2024	Resultat 2024
Antall doktorgrader	74	80	77
BOA-stipendiater (antall tilsatte)	73,4	80	64,9
BOA-postdoktorer (antall tilsatte)	77	72	62,8
Næringslivs-phd (antall opptatte)	10	15	12

Andre indikatorer	Resultat 2023	Måltall 2024	Resultat 2024
Finansiering Forskningsrådet (MNOK)	289	300	276
Finansiering EU (MNOK)	79	85	97
Finansiering annen ekstern virksomhet (MNOK)	161	165	145
ERC-søknader sendt	21	25	13
Andel midlertidige	11,2 %	10,3 %	10,7 %
Andel kvinner rekruttert til førsteamanuensis	63%	40%	20%
Andel kvinnelige tilsatte i II-stillinger	48%	50%	43%

Om resultatene i 2024

Doktorgrader

Avlagte doktorgrader ved fakultetet hadde en svært kraftig nedgang i 2022, og dette ble ansett å skyldes forsinkelse grunnet koronapandemiens utfordringer. Årets resultat med 77 avlagte grader er positivt, selv om det er litt lavere enn fastsatt måltall. Etterslepet fra 2022 synes imidlertid ikke å være hentet inn igjen.

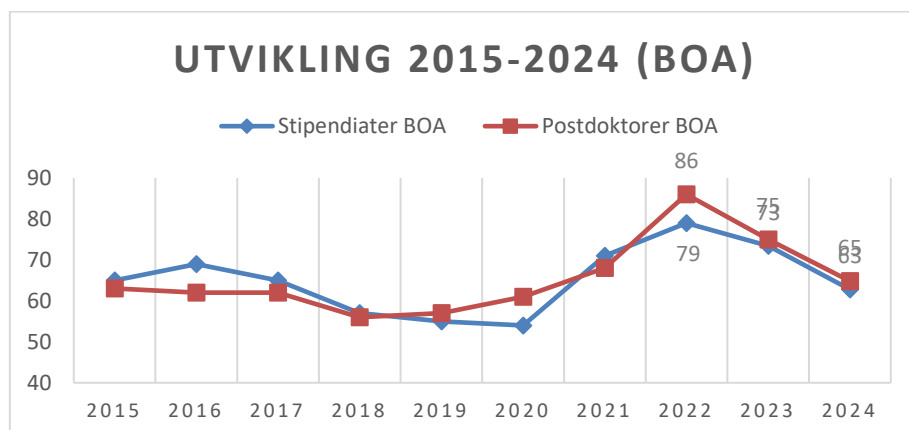
Avlagte grader	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Geofysisk institutt	9	10	9	8	7	11
Institutt for biovitenskap	21	20	23	13	20	17
Institutt for fysikk og teknologi	8	7	9	11	11	15
Institutt for geovitenskap	13	16	9	4	13	9
Institutt for informatikk	7	10	14	12	10	10
Kjemisk institutt	3	7	7	2	3	9
Matematisk institutt	8	5	12	4	10	6
Sum	69	75	83	54	74	77

Antall stipendiater tilsatt i 2021 og 2022 er høyt, men har dessverre falt betydelig i 2023 og 2024 (-16% fra 2022) noe som på sikt vil kunne gi en nedgang i antall grader.

Tilsatte stipendiater GB+BOA	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Geofysisk institutt	29	31	31	29	26	20
Institutt for biovitenskap	58	55	53	46	39	37
Institutt for fysikk og teknologi	33	41	46	44	43	34
Institutt for geovitenskap	35	33	42	45	37	37
Institutt for informatikk	45	40	44	40	32	34
Kjemisk institutt	19	26	23	25	22	21
Matematisk institutt	24	25	25	32	30	27
Michael Sars senteret					10	10
Sum	243	250	263	260	239	221

BOA-finansierte rekrutteringsstillinger og forskerstillinger

Fakultetet har over tid hatt en økning når det gjelder ekstern finansiering (BOA), noe som også har gitt vekst i de BOA-finansierte rekrutteringsstillingene og for forskerstillingene. I toppåret 2022 hadde fakultetet samlet sett 306 stillinger finansiert gjennom BOA-midler. I 2023 falt imidlertid antallet i alle kategorier, og for rekrutteringsstillingene fortsatte den negative utviklingen i 2024. Hovedårsakene synes å være realverdinedgang i BOA-tildelingene, høyere lønnskostnader og forpliktelsene knyttet til finansiering av fast tilsatte forskerne.



BOA-aktivitet (MNOK)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Forskningsrådet	232	263	246	224	290	289	276
EU	54	56	63	62	72	79	97
Annen ekstern virksomhet	117	131	138	133	179	161	145
SUM BOA-aktivitet	403	450	447	419	541	529	518
Endring i %		12%	-1%	-6%	29%	-2%	-2%
BOA-stillinger	241	244	261	278	306	287	262
Endring i %		1%	7%	7%	10%	-6%	-9%

Samlet antall BOA-finansierte stillinger var 262 i 2024. Tabellen viser at nedgangen i stillinger er betydelig høyere enn nedgangen i BOA-aktivitet både i 2023 og i 2024.

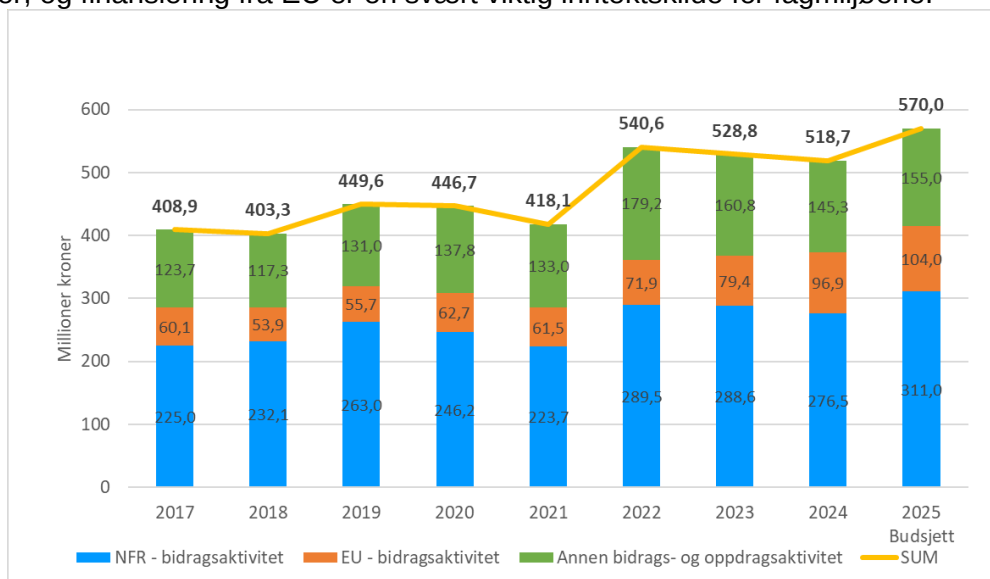
Nærings-ph.d.

Det ble i 2022 innført et nytt måltall knyttet til nærings-ph.d.-kandidater som insentiv for å styrke vårt samarbeid med næringslivet. I et nærings-ph.d.-prosjekt (ordning støttet av Forskningsrådet) går bedrift og universitetet sammen om et doktorgradsprosjekt, som skal resultere i konkrete forsknings- og utviklingsresultater som styrker virksomhetens kjernevirksomhet, produkter og/eller tjenester. Etter et svakt resultat i 2023 ble måltallet justert til et mer realistisk nivå på 15 aktive kandidater for 2024. Resultatet havnet på 12 registrerte næringsphd-kandidater som er en liten økning fra 2023, men det er tydelig behov for å fortsette å arbeide strategisk og systematisk for å øke andelen av denne gruppen av ph.d. studenter.

BOA-finansiering

Måltall for finansiering av BOA ble vedtatt i [sak 32/2024 – Budsjettfordeling 2025](#), og samlet ble målet satt til 570 millioner. Fakultetets samlede BOA-inntekter for 2024 endte på 519 MNOK, som er en fortsatt liten nedgang fra det svært gode resultatet i 2022.

Økt BOA er en ambisjon for både UiB og fakultetet, og våre fagmiljø er generelt svært aktive når det gjelder søknader og har hatt gode resultat når det gjelder tilslag. Det arbeides stadig for å sikre at omleggingen til løpende søknadsfrist i Forskningsrådet ikke medfører fallende tildelinger fra vår viktigste BOA-kilde. Fakultetet har hatt en god tilslagsrate når det gjelder EU-søknader, og finansiering fra EU er en svært viktig inntektskilde for fagmiljøene.



ERC-søknader

I 2024 ser vi en nedgang i antall innsendte ERC-søknader, primært fordi det var færre utlysninger med søknadsfrist dette året, men vi ligger noe under måltall for 2024 også dersom vi tar med ERC CoG fristen i januar 2025 hvor det ble sendt 5 søknader. Det er viktig for fakultetet også å mobilisere til AdG søknader og det er gledelig at tre av de fire søkerne i 2024 er gått videre til steg 2. Alle våre ERC StG søkere får tilbud om deltakelse i UiB sitt ERC StG development programme som ble organisert for første gang i 2024, og søkerne fra alle kategorier har også tilbud om å benytte eksternt mentor i søknadsarbeidet. Fakultetet fikk ett nytt ERC CoG i 2024, til Matematisk institutt.

Kategori	Søknadsfrist i 2024	Antall søknader
Starting Grant	x	5
Consolidator Grant	-	0
Advanced Grant	x	4
Synergy Grant	x	2
Proof of Concept	x	2
Sum		13

Søknader fordelt på institutt:	
GFI	2
MI	2
IFT	5
KI	0
II	1
BIO	1
GEO	1
Michael Sars senteret	1
Sum	13

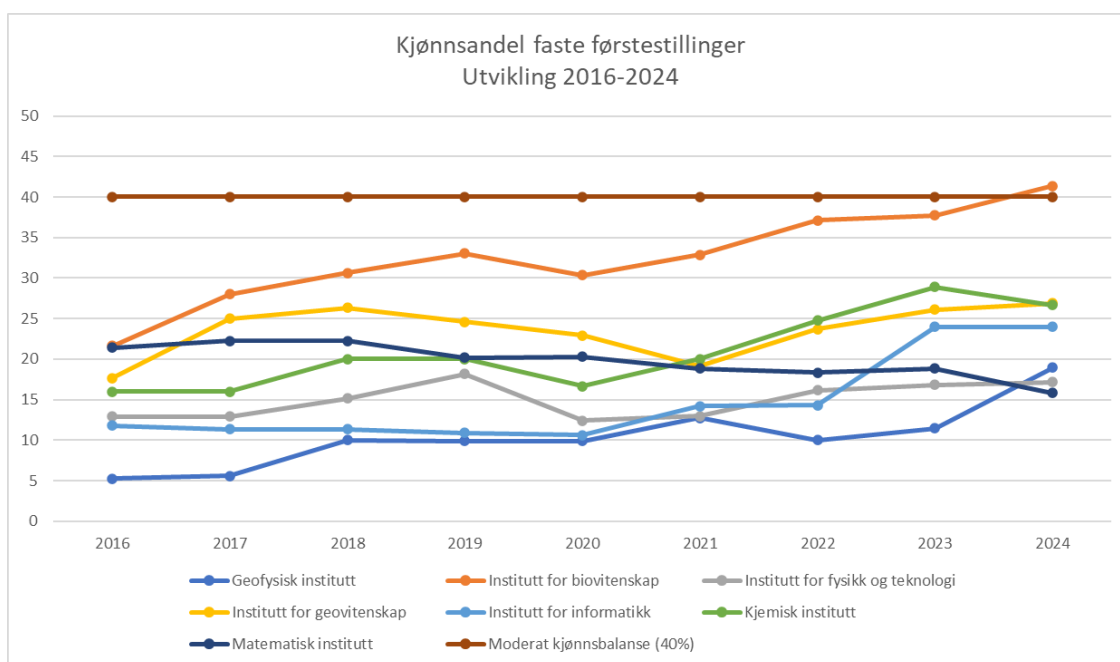
Uønsket midlertidighet

Andel midlertidige (uønsket midlertidighet) siste år var 10,7% som er tett på måltallet. Måltall for 2022-2025 er satt i [Handlingsplan for redusert midlertidighet \(sak 18/2022\)](#).

Kjønnsbalanse og likestilling

Andelen kvinner som ble rekruttert til førsteamanuensisstillinger i 2024 var 20% (1 av 5 stillinger), mens andelen kvinner rekruttert til II-stillinger var 53 %. Det ble ansatt én mannlig professor i 2024 (retrettstilling instituttleder), og av fakultetets syv professoroppyrkk var to kvinner. I kategorien faste forskere ble det ansatt fem kvinner og to menn.

Samlet andel kvinner i faste førstestillinger var pr. oktober 2024 25,9% mot 25% i oktober 2023. Professorandelen er som i fjor 23%, mens andelen fast ansatte kvinnelige 1.amanuensiser er 31,3% mot 32,7% i fjor.



Kilde: DBH pr 31.10 hvert år

Når det gjelder tekniske stillinger er kjønnsbalansen samlet sett god for fakultetet med 54% kvinner og 46% menn, men tallene forteller ikke noe om fordeling innen de ulike stillingskategorier eller type arbeid. Når det gjelder administrative stillinger er kun 17,8% av de tilsatte menn.

Budsjett 2025 – effekt resultatbaserte tildelinger

Fakultetets inntekter over grunnbevilgningen er delvis resultatbasert. Foruten redusert forskningsaktivitet og redusert overhead fra BOA til bevilgning, vil reduksjon i antall stipendiatstillinger påvirke resultatinsentivene direkte ved at vi vil få færre doktorgradsdisputaser. For hver doktorgrad vi utdanner får fakultetet 362 KNOK (75 % av departementets satser) i insentivmidler.

I den nasjonale modellen er insentiver knyttet til forskning avvirket (lukket ramme). UiB har imidlertid implementert en modell som gir insentiver knyttet til noen prioriterte forskningsprogrammer. Det gis resultatuttelling knyttet til ERC, øvrig EU-aktivitet, SFF og SFI/SFU/FME/FKB (omtalt som SFI+). Både prosjektet og fakultetet belønnes, der fakultetet får dobbel sats av prosjektet.

Forskningsindikatorer	Prosjekt	Fakultet	Sum
ERC	0,200	0,400	0,600
Annen EU	0,075	0,150	0,225
SFF	0,125	0,250	0,375
SFI+	0,100	0,200	0,300

Som det framgår av tabellen vil f.eks. hver krone vi belaster et ERC-prosjekt, utløse 0,4 kr til fakultetets bevilgning og 0,2 kr til aktuelt ERC-prosjekt (erstatte tidligere toppfinansiering). Både de nasjonale utdanningsinsentivene og forskningsinsentivmodellen til UiB fordeles videre til instituttene.

Redusert økonomisk handlingsrom – nedgang i stillinger

Fakultetet (og sektoren) har i de siste årene opplevd en realnedgang i grunnbevilgningene, bla. fordi pris- og lønnskompensasjon som gis, ikke dekker den reelle pris- og lønnsveksten, samt økning i husleiekostnader. Ved de fleste institutter arbeides det hardt med å tilpasse driften til de synkende rammer. Utviklingen i stillinger (årsverk) ved enhetene er lagt ved til orientering i vedlegg 3. Samlet sett har nedgangen ved fakultetet vært på 11% siden 2021. Oversikt over utviklingen i de ulike kategoriene av BOA-stillinger vises i vedlegg 2.

Fakultetet samlet	2021	2022	2023	2024
GB - Fast vitenskapelige	239	227	221	220
GB - Rekrutteringsstillinger + midl. vitenskapelige	267	247	242	209
GB - Teknisk og administrative stillinger	223	219	216	214
BOA-finansierte stillinger	275	303	281	252
SUM	1005	997	940	894
Endring 21-24	-11%			

Følgende enheter/kategorier er ikke tatt med her:
Michael Sars-senteret, SKD, Skolelaboratoriet og studentassistenter.

Forslag til måltall for 2025

Fakultetets måltall er i stor utstrekning indikatorer som har gitt uttelling i dagens finansieringsordning fra departement til universitet og videre ned til fakultetet. I tillegg har tidligere fakultetsstyrer ønsket noen indikatorer som anses å ha strategisk betydning. Det foreslås å videreføre kategoriene som ble vedtatt i fjor, og utsette justering til ny UiB-intern inntektsfordelingsmodell er ferdig rullet ut.

De foreslåtte måltallene er en blanding av prognoser og ambisjoner. En del av måltallene følger av vedtatte handlingsplaner.

Foreslåtte måltall for 2025:

	Resultatutvikling							
Forskning og forskerutdanning	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Måltall 2025
Antall doktorgrader	80	69	75	83	54	74	77	80
BOA-stipendiater	57	55	55	70	79	73	65	70
BOA -postdoktorer	57	57	62	68	86	77	63	70
Aktive nærings-phd	15	13	17	18	19	10	12	15
Finansiering Forskningsrådet *	232	263	246	224	290	289	276	311
Finansiering EU*	54	56	63	62	72	79	97	104
Finansiering annen ekstern virksomhet*	117	131	138	133	179	161	145	155
ERC-søknader sendt	7	7	8	8	22	21	13	20
Andel midlertidige**	18	15,1	12,9	11,7	9,7	11,2	10,7	10,3 %
Andel kvinner rekruttert til førsteamanuensis	27%	18%	27%	30%	25%	63%	20%	40%
Andel kvinnelige tilsatte I II-stillinger	16%	32%	32%	31%	50%	48%	43%	50%

*Måltall fastsatt i Budsjettfordeling for 2025

**Måltall fastsatt i Handlingsplan for redusert midlertidighet 2022-2025

Dekanens kommentar

Fakultetets viktigste oppgave er å levere på sektormålet høy kvalitet i utdanning og forskning. Et viktig styringsverktøy for fakultetet er derfor mål- og nøkkeltall og analyser/oppfølging av disse, både trender over tid og resultater fra år til år. I økonomisk mer krevende tider vil resultatoppnåelse henge enda tettere sammen med de årlige budsjett-tildelingene, og fakultetets arbeid med å tilpasse virksomheten til nye budsjetttrammer gjør at analyse og oppfølging av mål- og nøkkeltall blir viktigere.

Doktorgradsutdanning er et av våre viktigste samfunnsoppdrag, og det er en prioritert oppgave å sikre både kvalitet og kapasitet på fakultetets doktorgradsprogram. Fakultetet nådde nesten måltallet for antall doktorgrader (77/80), men det betyr samtidig at vi ikke har innhentet kandidatene vi mistet under pandemien (kun 54 doktorgrader i 2022). Fokus nå må være å opprettholde kvalitet, gjennomføringsgrad og et minst like høyt antall som før pandemien, fremover (måltall 80 for 2025).

I nåværende økonomisk situasjon bli vår evne til å innhente eksterne forskningsmidler viktigere enn noen gang. Det er en forutsetning for å kunne opprettholde realfaglig forskning og utdanning av høy kvalitet. Fakultetet ser en nedadgående trend i antall innsendte søknader og vil jobbe for å snu denne trenden. Fakultetets måltall for 2025 er derfor satt til 311 MNOK fra NFR og 104 MNOK fra EU – svært ambisiøse mål. Annen BOA (budsjettmål på 155 MNOK) er også av stor betydning for fakultetet.

Vedtak

1. Fakultetsstyret tar til orientering de fremlagte nøkkeltall for 2024
2. Fakultetsstyret vedtar de fremlagte måltall for 2025

05.02.2025/ Rigmor Geithus/Kristine Breivik

Gunn Mangerud
dekan

Vedlegg

- 1) Utvikling rekrutteringsstillinger 2019-2023
- 2) Utvikling alle BOA-stillinger 2014-2024, alle kategorier
- 3) Utvikling stillinger ved instituttene 2022-2024

VEDLEGG

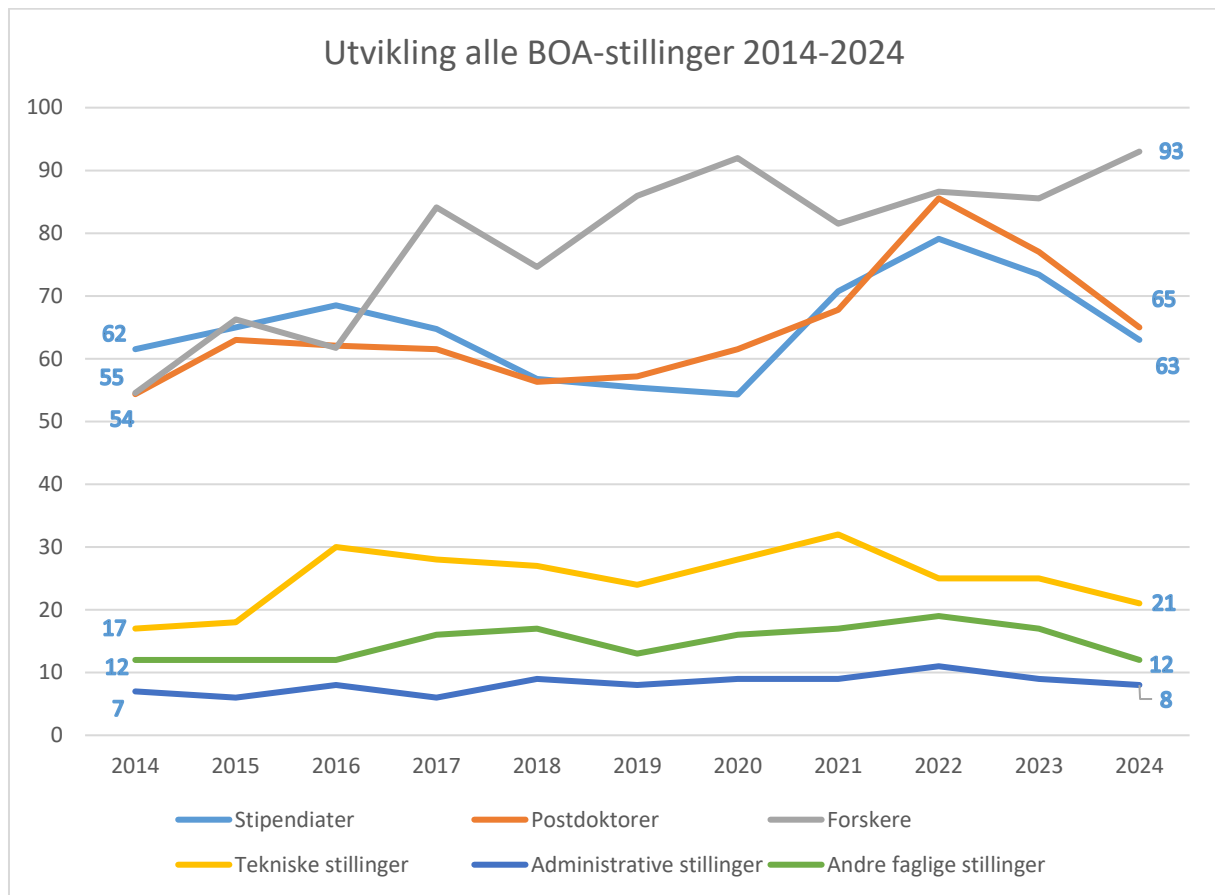
Vedlegg 1 – Utvikling rekrutteringsstillinger 2019-2024

Rekrutteringsstillinger GB	2019		2020		2021		2022		2023		2024		Endring i perioden	
	phd	PD	phd	PD	phd	PD	phd	PD	phd	PD	phd	PD	phd	PD
Geofysisk institutt	25	5	25	6	22	6	20	6	17	5	13	4	-12	-1
Institutt for biovitenskap	48	9	42	10	38	8	34	10	25	11	26	10	-22	1
Institutt for fysikk og teknologi	24	8	27	8	26	6	26	6	26	4	24	7	0	-1
Institutt for geovitenskap	20	3	24	1	27	5	25	4	22	6	25	8	5	5
Institutt for informatikk	36	4	32	5	36	5	26	9	24	8	23	3	-13	-1
Kjemisk institutt	15	1	24	1	22	2	24	2	20	2	18	3	3	2
Matematisk institutt	20		22		23		26	1	22	1	19	3	-1	3
M.Sars									10	9	9	7	9	7
Sum	188	30	195	31	193	32	180	38	166	46	158	45	-30	14

BOA-stillinger pr. institutt (stipendiat og postdoktor)	2019		2020		2021		2022		2023		2024		Endring i perioden	
	phd	PD	phd	PD	phd	PD	phd	PD	phd	PD	phd	PD	phd	PD
Geofysisk institutt	4	9	6	11	9	10	9	14	9	13	7	17	3	8
Institutt for biovitenskap	10	12	13	19	15	20	12	30	14	20	11	14	1	2
Institutt for fysikk og teknologi	9	7	14	3	20	6	18	8	17	9	10	7	1	0
Institutt for geovitenskap	15	12	9	15	15	13	20	13	15	14	12	13	-3	1
Institutt for informatikk	9	8	8	7	8	10	14	12	8	10	11	5	2	-3
Kjemisk institutt	4	6	2	4	1	3	1	3	2	3	3	3	-1	-3
Matematisk institutt	4	3	3	3	2	6	6	6	8	6	7	3	3	0
M.Sars											1	3		
Sum	55	57	55	62	70	68	79	86	73	75	63	65	8	8

Rekrutteringsstillinger GB+BOA	2019		2020		2021		2022		2023		2024		Endring i perioden	
	phd	PD	phd	PD	phd	PD	phd	PD	phd	PD	phd	PD	phd	PD
Geofysisk institutt	29	14	31	17	31	16	29	20	26	18	20	21	-9	7
Institutt for biovitenskap	58	21	55	29	53	28	46	40	39	31	37	24	-21	3
Institutt for fysikk og teknologi	33	15	41	11	46	12	44	14	43	13	34	14	1	-1
Institutt for geovitenskap	35	15	33	16	42	18	45	17	37	20	37	21	2	6
Institutt for informatikk	45	12	40	12	44	15	40	21	32	18	34	8	-11	-4
Kjemisk institutt	19	7	26	5	23	5	25	5	22	5	21	6	2	-1
Matematisk institutt	24	3	25	3	25	6	32	7	30	7	27	6	3	3
M.Sars									10	9	10	10	10	
Sum	243	87	250	93	263	100	260	124	239	121	221	109	-22	22

Vedlegg 2 – Utvikling BOA-stillinger 2014-2024, alle kategorier



Kilde: DBH pr 31.10 hvert år

Vedlegg 3– Utvikling stillinger ved instituttene 2022-2024

	BIO			IFT		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
GB - Fast vitenskapelige	58	56	54	32	32	32
GB - Rekrutteringsstillinger + midl. vitenskapelige	49	40	39	35	32	33
GB - Teknisk og administrative stillinger	61	57	54	16	20	18
BOA-finansierte stillinger	70	61	47	54	48	39
SUM	237	214	194	136	132	122
Endring 22-24	-18%			-11%		

	GFI			GEO		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
GB - Fast vitenskapelige	20	19	21	38	35	34
GB - Rekrutteringsstillinger + midl. vitenskapelige	31	26	20	30	33	35
GB - Teknisk og administrative stillinger	17	14	14	29	30	29
BOA-finansierte stillinger	56	55	48	52	45	46
SUM	124	114	103	156	150	144
Endring 22-24	-17%			-8%		

	INF			KJE		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
GB - Fast vitenskapelige	28	29	29	23	23	22
GB - Rekrutteringsstillinger + midl. vitenskapelige	45	43	35	29	24	24
GB - Teknisk og administrative stillinger	16	15	19	17	17	16
BOA-finansierte stillinger	44	31	37	8	13	15
SUM	133	119	120	76	76	76
Endring 22-24	-10%			0%		

	MAT			FAK ADM		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
GB - Fast vitenskapelige	28	28	28	1	1	1
GB - Rekrutteringsstillinger + midl. vitenskapelige	29	23	23	0	0	0
GB - Teknisk og administrative stillinger	6	6	6	57	58	59
BOA-finansierte stillinger	20	27	18		1	2
SUM	83	83	74	59	60	62
Endring 22-24	-11%			6%		