

Universitetets forskningsutvalg

Møte 10. desember

1230-1500

Kollegierommet,

Muséplass 1

Protokoll

Til stede: Anne Christine Johannessen, Einar Thomassen, Harald Walderhaug, Eyvind Rødahl, Inger Hilde Nordhus, Birgit Falch, Annelin Eriksen, Hilde M. Engjom, Sæbjørg Walaker Nordeide, Jin Sigve Mæland, Sindre Dueland,

Fra Forskningsadministrativ avdeling: Heidi A. Espedal, Bjørn Einar Aas, Kristin Egset Kjøde, Espen Dahle

I. Godkjenning av innkalling og sakliste

Sakslisten ble godkjent.

II. Protokoll fra møte 12. november

Protokollen ble godkjent

III. SAKER

FU 23/15	Nærings-ph.d.-ordningen. Underdirektør Kirsti Aarøen informerte fra en arbeidsgruppe oppnevnt av Universitets- og høyskolerådet som har sett på kostnadsberegning og finansiering av veiledning og opphold ved gradsgivende UH-institusjon. Arbeidsgruppen ble bl.a. bedt om kartlegge nivå og type kostnader institusjonene har samt Gi forslag til hva som skal danne grunnlag for enhetlig pris eller prisramme. Orienteringen er tilgjengelig her.
FU 24/15	Karriereutvikling for postdoktorene Saksforlegg var utsendt med sakslisten. Saken ble lagt frem for utvalget som et første ledd i en diskusjon om postdocenes status ved UiB generelt og fakultetene. Seniorrådgiver Espen Dahle presenterte hovedpunktet og konklusjoner fra en rapport utarbeidet av Universitets- og høyskolerådet som bl.a. peker rapporten peker på at postdoktorene lider under svak oppfølging fra institusjonen. Institusjonene har i mange tilfeller ikke rutiner for å følge opp progresjon og måloppnåelse i postdoktorprosjekter. Rapporten tar til orde for at institusjonene må legge til rette for at postdoktorene er best mulig rustet til å kvalifisere seg til stillinger på neste trinn i karriereløpet. I så måte kan manglende undervisningserfaring i postdoktorperioden være en utfordring for kandidaten. Prodekanene var bedt om bes om å forberede korte innlegg om status og eventuelle tiltak ved sine respektive fakultet. Antallet postdoc varierer mellom fakultetene. mellom fakultetene, men det var enighet om behov for oppfølging av denne stillingsgruppen som i enkelte sammenhenger ikke blir vist tilstrekkelig oppmerksomhet. Særskilte tiltak og samlinger er relevant for hele stillingsgruppen bl.a. med sikte på opplæring og innføring i søknadsskriving, samt å bygge CV-er for slik at de tilegner seg den faglig og internasjonal selvstendighet som er nødvendig. Det var tilslutning i utvalget til at fakultetene foretar en gjennomgang av hvordan postdoktorordningen fungerer og hvordan postdoktorenes prosjekter følges opp faglig, som første skritt i en mer systematisk gjennomgang av denne stillingsgruppens situasjon.

FU 25/15	Kvotordningen Saksforelegg og vedlegg (1 og 2) var utsendt med sakslisten. Viserektor Anne Christine Johannessen orienterte. DAMVAD evaluerte ordningen og kritikken mot ordningen var reell, men UiB har fått støtte for sin praksis knyttet til kompetansebygging i sør. Kunnskapsdepartementet arbeider med utformingen av en programbeskrivelse for det nye partnerskapsprogrammet. Det legges opp til at det skal være likevekt mellom nord, tilsvarende det vi kjenner fra NORHED. Norske universitet og høyskoler vil få mulighet til å påvirke innretningen av det nye partnerskapsprogrammet. Senter for internasjonalisering av utdanning (Senter for internasjonalisering av utdanning (SIU) vil utvikle et fullstendig forslag til programdokument som vil bli sendt på foreleggelse til norske universitet og høyskoler i januar 2016, med noen ukers frist for innspill. Forventet tidspunkt for utlysning vil være mars 2016, med tentativ søknadsfrist 1. september 2016 og oppstart av godkjente prosjekter fra 1. januar 2017. For ytterligere informasjon vises til SIUs websider for det nye partnerskapsprogrammet som er tilgjengelige her.
FU 26/15	Erfaringer med SFF prosessens første trinn Saksforelegg var utsendt med sakslisten. Seniorrådgiver Arne S. Svindland orienterte. Til SFF-IV ble det sendt 27 søknader, mer enn noen gang før. Søknadene fordeler seg slik mellom fakultetene: HF 4, MN 10, MOF 6, SV 5, PSYK 1 og JUS 1. 6 institutter sendte inn mer enn én søknad. På nasjonalt plan ble det sendt inn 150 søknader, også det mer enn noen gang før. NFR ønsket i denne runden at institusjonene skulle begrense antall søknader, men skjedde ikke ved UiB, og heller ikke ved andre institusjoner, om man skal man dømme etter totalt antall søknader. I diskusjonen ble det understreket at det ofte er avgjørende for kvaliteten at søknadsarbeidet starter tidlig. Fakultetene hadde gode og til dels omfattende prosesser frem mot søknadsprosessen. Enkelte fakultet hadde etablert interne frister, bl.a. med sikte på tildeling av støtte til seminarer og forberedelser av søknadene. Forskningsadministrativ avdeling fikk honnør for det gode støtteapparatet og mobiliseringen til SFF. Utvalget tok saken til orientering.

IV. Orienteringer

a.	Elitesatsingen Avdelingsdirektør Heidi A. Espedal orienterte. Fra 2015 bevilget Kunnskapsdepartementet (KD) 100 mil. kroner for å styrke arbeidet med fremdragende kvalitet for å utvikle flere verdensledende fagmiljøer. Av dette er 70 mil. kroner fordelt etter spissede kvalitetskriterier til institusjoner med fagmiljø som har særlige forutsetninger for å strekke seg mot verdenstoppen. Midlene gir en langsiktig styrking av budsjettene til de institusjonene som når opp i konkurransen, og skal brukes til rekruttering av internasjonale toppforskere. UiB fikk 13,7 mill. kroner i økt budsjettramme fra 2015 til dette. Ved UiB ble midlene utlyst med inntil 7 mill. kroner pr. år over 5 år. Det ble det lagt opp til et spisset løp der universitetsledelsen ville identifisere 3-4 miljøer som kunne rekruttere internasjonale toppforskere. Ved UiB er det så langt tildelt midler til tre forskere i hhv. biologisk og medisinsk psykologi, informatikk og diabetesforskning.
b.	Veileder fellesgrader Ph.D. Utarbeidet av UHR Vedlegg var utsendt med sakslisten

c.	Tildelinger i FRIPRO Vedlegg med oversikt over tildelingene ble omdelt i møtet
d.	UiB og NTNU etablerer samarbeid med Innovasjon Norge i Japan. Seniorrådgiver Bjørn Einar Aas orienterte om avtalen som undertegnes 11. desember. NTNU og UiB går sammen om en felles stillingsressurs som rekrutteres lokalt, og blir en del av arbeidsfellesskapet i lokalene som Innovasjon Norge i Tokyo deler med den norske ambassaden. Prosjektet er toårig. UiB og NTNU har allerede et godt samarbeid med japanske institusjoner innen områder som havforskning, energi og miljø. Samarbeidet omfatter forskning, forskerutdanning og studentutveksling.

Eventuelt

Ingen saker.