

## Universitetets forskningsutvalg

Møte 14. desember 2018

09:00 – 11:15

Kollegierommet, Muséplassen 1

### Referat

Medlemmer tilstede: Margareth Hagen, Anne Marie Frøseth, Jarl Giske, Frode Helmich Pedersen, Marit Bakke, Aino Hosia, Andreas Trohjell, Anne Beate Maurseth, Ragnhild Louise Muriaas og Karsten Specht.

Forfall: Gro Mjeldheim Sandal, Anne-Helen Mydland og Eirik Bratland

Fra administrasjonen: Christen Soleim og Yngve Brynjulfsen.

- I. **Godkjenning av innkalling og sakliste**  
Innkalling og sakliste ble godkjent
- II. **Referat fra møte 28. november**  
Referatet ble godkjent
- III. **Saker**

<b>FU 31/18</b>	<b>RETTE – registrering av prosjekter som behandler personopplysninger</b> Delprosjektleder ved IT-avdelingen, Elisabeth Løkkebø, holdt en presentasjon om et nytt system for registrering av prosjekter som behandler personopplysninger ved UiB. Personvernombud ved UiB, Janecke Veim, var også tilstede. Det blir viktig fremover å sørge for at alle prosjekter blir registrerte i dette systemet. Det må innarbeides gode rutiner for dette på fakultet og institutt. Registrering og behandling av personopplysninger bør inn i veilederopplæringen, men det er store forskjeller mellom fakultetene når det gjelder hvor mye plass dette bør ha i opplæringen. I forlengelsen av dette ønsker prosjektledelsen og personvernombudet å opprette et nettverk blant forskningsrådgiverne for å sikre god implementering av RETTE ved UiB.
<b>FU 32/18</b>	<b>Karriereutvikling for yngre forskere – videre plan</b> Det var utarbeidet et <a href="#">saksforelegg</a> i forkant av møtet. Under møtet ble det i stor grad fokusert på arbeidet som skal gjøres for å sikre god oppfølging av nytilsatte forskere i ulike stillingskategorier, herunder post.doc., forsker og førsteamanuensis. Ulikt fokus og faglige forskjeller gjør at fakultetene håndterer dette ulikt. Kartleggingsarbeidet som er omtalt i sakforelegget bør ikke gjøres for omfattende, og det bør ta utgangspunkt i institusjoner som likner UiB. Det ble presisert at dette skal være et policyarbeid og ikke et program, at det må ta høyde for de faglige forskjellene og at det blant annet må tydeliggjøre hva som skal være felles på nivå 1, og hva som skal håndteres på nivå 2. Arbeidsgruppen bør utvides, med en instituttleder, en forskningsleder/prosjektleder og en post.doc. Arbeidsgruppens mandat må presiseres. Gruppen oppnevnes på nyåret og leverer sine anbefalinger i løpet av våren 2019.

<b>FU 33/18</b>	<p><b>Evaluering av Momentumprogrammets seminar</b></p> <p>Det var utarbeidet et <a href="#">saksforelegg</a>, og selve rapporten var sendt ut på e-post til medlemmene. Espen Dahle fra FA oppsummerte den foreløpige evalueringen. Det var bred enighet om at man ønsker å ha en ny runde med Momentum, i en revidert versjon. De fleste fakultetene var enige om at man neste gang kan bidra med UiB-ansatte som innledere/kursledere på alle områder, for å sikre at innleggene settes inn i en UiB-kontekst, blir mindre generiske og mer konkrete. Dette vil redusere behovet for eksterne bidrag. Det er 16 ansatte som følger programmet, og dette virker å være en fornuftig størrelse på kull nummer to. Alle fakulteter bør være representert med kursdeltakere. Det er viktig for deltakerne å ha en mentor. Noen av medlemmene har fått høre fra sine fagmiljøer at enkelte av de nylig ansatte fra utlandet kunne trenge noe mer introduksjon til konteksten for Momentum, som egen karriereutvikling og forskningsledelse.</p> <p>Den videre prosessen vil bli i to steg. Et forslag til innretning på et forbedret Momentum-program legges fram for FU i neste møte. Deretter vil det lages et konkret forslag til utlysning, som legges fram for FU før den distribueres. Det planlegges for utlysning mot slutten av vårsemesteret og oppstart av programmet i høstsemesteret 2019.</p>
<b>FU 34/18</b>	<p><b>NORCE</b></p> <p>Saken om NORCE ble utsatt til neste møte.</p>
<b>FU 35/18</b>	<p><b>Plan S</b></p> <p>Et utkast til informasjonsskriv om forhandlingene med forskningsforlagene ble delt ut til FU-medlemmene.</p>