
Arkivkode:

Sak nr.: 2009/3249

Styresak: 50

Møte: 28.05.2014

Justering av regler for Senter for kvinne- og kjønnsforskning og oppnevning av nytt styre ved senteret

Bakgrunn

Reglene for Senter for kvinne- og kjønnsforskning ble endret av universitetsstyret i møte 26.9.2013 (vedlegg 1).

Senter for kvinne- og kjønnsforskning har i brev datert 15. mars 2014 (vedlegg 2) bedt om en mindre justering av teksten i reglene som omhandler ønsket kompetanse hos styremedlemmene ved senteret.

Det er bedt om at nåværende tekst under punkt 2 første kulepunkt:

- Fire vitenskapelig tilsatte i fast stilling. Disse bør ha kompetanser innenfor områder som for eksempel kvinneforskning, kjønns teori, u-landsforskning og helseforskning. [...]

erstattes med:

- Fire vitenskapelig tilsatte i fast stilling. Disse bør ha kompetanse og interesse innen relevante områder. [...]

Bakgrunnen for ønsket om endring er at formuleringen i reglene fremstår som noe foreldet og lite hensiktsmessig.

Oppnevningsperioden for styret for Senter for kvinne og kjønnsforskning gikk ut 31.07.2013 og ble 25.11. 2013 prolongert til 31.7.2014. Det skal oppnevnes et nytt styre for senteret med funksjonstid fra og med 1. august 2014. De ansattes representant velges av senterrådet. Universitetsstyret oppnevner de vitenskapelig tilsatte etter forslag fra fakultetene i fellesskap og studentrepresentantene oppnevnes etter forslag fra Studentparlamentet.

Universitetsdirektørens kommentarer

Den foreslåtte endringen i reglene anbefales slik at reglene blir i samsvar med dagens behov.

Følgende styre for senteret foreslås oppnevnt fra 1. august 2014:

Styremedlem	Vara
professor Annelin Eriksen (Inst. for sosial-antropologi) SV	professor Kjetil Børhaug (Inst. for administrasjons- og organisasjonsvitenskap) SV
professor Målfrid Råheim (Inst. for global helse og samfunnsmedisin) MEDODONT	forsker Sigrunn Eliassen (Inst. for biologi) MN
professor Christhard Hoffmann (Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap) HF	univ.bibliotekar Tone Hellesund (UB-HF) HF
professor Gudrun Holgersen JUS	førsteamanuensis Kariane Westrheim (Inst. for pedagogikk) PSY

Disse medlemmene skal oppnevnes for en periode som samsvarer med universitetets ordinære valgperiode som utløper 31. juli 2017.

Studentrepresentanter oppnevnes for ett år om gangen etter forslag fra Studentparlamentet. Det vil bli oppnevnt nye studentrepresentanter så snart forslag fra Studentparlamentet foreligger.

Universitetsdirektøren legger frem følgende forslag til

Vedtak:

1. Regler for Senter for kvinne- og kjønnsforskning punkt 2 annet avsnitt første kulepunkt andre setning, skal lyde: «Disse bør ha kompetanse og interesse innen relevante områder.»
2. Til styret for Senter for kvinne og kjønnsforskning oppnevnes følgende medlemmer fra 01.08.2014 til 31.07.2017:

Styremedlem	Vara
professor Annelin Eriksen (Inst. for sosial-antropologi) SV	professor Kjetil Børhaug (Inst. for administrasjons- og organisasjonsvitenskap) SV
professor Målfrid Råheim (Inst. for global helse og samfunnsmedisin) MEDODONT	forsker Sigrunn Eliassen (Inst. for biologi) MN
professor Christhard Hoffmann (Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap) HF	univ.bibliotekar Tone Hellesund (UB-HF) HF
professor Gudrun Holgersen JUS	førsteamanuensis Kariane Westrheim (Inst. for pedagogikk) PSY

13.05.2014/Silje Nerheim

Vedlegg:

1. Regler for Senter for kvinne- og kjønnsforskning
2. Brev datert 15. mars 2014 fra Senter for kvinne- og kjønnsforskning

This text is available in Norwegian only

VEDL. SAK NR... 50 - 1
STYREMØTE 28.15.2014

Regler for Senter for kvinne- og kjønnsforskning

Vedtatt av Det akademiske kollegium 29.05.97, sist endret i møte i Universitetsstyret 26.09.13 og beslutningsnotat 15.10.13.

1. Senterets formål

Senter for kvinne- og kjønnsforskning skal ha som mål å initiere, koordinere og gjennomføre kvinne- og kjønnsforskning innen ulike fagområder og skal være et faglig tilbud både for etablerte forskere samt stipendiater og postdoktorer ved Universitetet i Bergen. Aktivitetene skal ha en tverrfaglig karakter og senteret skal ha et særlig ansvar for kjønnteoretisk utvikling. Senteret skal være et møtested for ulike teoriretninger innenfor kjønnsforskning og kjønnspolitikk, samtidig som det skal være rom for mer empirisk rettede prosjekter. Det faglige miljøet skal være preget av mangfold, åpenhet og debatt. Senteret skal ha en pådrivende funksjon internt på UiB og være en aktiv samarbeidspartner nasjonalt og internasjonalt. Senteret skal også ha som formål, i samarbeid med fakultetene, å initiere utvikling av undervisningstilbud innenfor området. Fast vitenskapelige ansatte tilknyttet senteret skal ha undervisningsoppgaver innenfor senterets ansvarsområder.

2. Senterets organer og ledelse

Senter for kvinne- og kjønnsforskning er administrativt lagt til Det humanistiske fakultet. Senteret har:

- et styre
- en styreleder
- en faglig leder
- et senterråd

Styret/styrets leder

Styret oppnevnes av Universitetsstyret, og har følgende sammensetning:

- Fire vitenskapelig tilsatte i fast stilling. Disse bør ha kompetanse innenfor områder som for eksempel kvinneforskning, kjønns teori, u-landsforskning og helseforskning. En av disse fire oppnevnes som styrets leder.
- To studentrepresentanter. Én av studentrepresentantene rekrutteres fra bachelorprogrammet i kjønnsstudier.
- En felles representant for gruppe A, B og C.
- alle med personlige vararepresentanter.

Styret har, som senterets øverste organ, det samlede ansvaret for virksomheten ved senteret, herunder:

- at den faglige virksomheten holder høy kvalitet og drives i samsvar med de overordnede retningslinjene som fastsettes av universitetets ledelse og andre overordnede myndigheter. Styret bør spesielt sikre at senterets interfakultære rolle blir ivaretatt
- at virksomheten drives i samsvar med de lover, forskrifter og andre regler som gjelder
- at senterets økonomiske ressurser blir disponert etter forutsetningene som er fastsatt i tildelingen og i andre bindende vedtak
- at senterets virksomhet drives på en hensiktsmessig og kostnadseffektiv måte
- at det hvert år avgis årsregnskap med redegjørelse for resultatene av virksomheten
- at det hvert år legges fram forslag til budsjett for kommende år

Vitenskapelige tilsatte foreslås av fakultetene i fellesskap, mens studentrepresentantene foreslås av **Studentparlamentet**. De ansattes representant i styret velges av senterrådet. Likestillingslovens § 21 om kjønns sammensetning skal være oppfylt for hver av de to gruppene vitenskapelig tilsatte og studenter.

Medlemmer fra gruppen fast vitenskapelig tilsatte oppnevnes for en periode som samsvarer med universitetets ordinære valgperioder. Studentene oppnevnes for ett år. De ansattes representant oppnevnes for to år.

Styrets leder oppnevnes av Universitetsstyret blant gruppen av vitenskapelig tilsatte i fast stilling. Styret selv oppnevner blant sine øvrige medlemmer en nestleder. Styrets leder avgjør saker i den utstrekning disse ikke kan utsettes til styret eller arbeidsutvalget kan komme sammen i møte. Styrets leder kan også avgjøre løpende saker som ikke anses viktig nok til at ekstraordinært møte innkalles.

Faglig leder

Leder skal ha vitenskapelig kompetanse, normalt på professornivå. Leder tilsettes av Universitetsstyret etter innstilling fra styret ved Det humanistiske fakultet. Senterets styre skal avgi uttalelse før tilsetting finner sted. Faglig leder møter i styret og arbeidsutvalget med tale- og forslagsrett. Faglig leder er ansvarlig for at senterets virksomhet har en forsvarlig faglig forankring, er saksforbereder for senterets styre, arbeidsutvalget og styreleder, og har anvisningsrett for de budsjettmidler som blir stilt til rådighet.

Faglig leder har personalansvar for faglige og administrative stillinger tilknyttet senteret.

Senterråd

Senteret har et senterråd. De som er tilsatt eller har arbeidsplass ved senteret, har møte- og stemmerett. Rådet skal sammenkalles minst to ganger i semesteret og ledes av faglig leder. Rådet skal ha forslagsrett overfor senterstyret. Rådet kan gi råd til faglig leder, uttale seg om planer for senteret og forhold ved arbeidsmiljøet, samt andre forhold ved senterets virksomhet som det finner grunn til å ta opp.

3. Forskere

Faglig tilsatte beholder sitt tilsetningsforhold ved et institutt i den perioden de har sitt arbeidssted ved senteret. Forskere kan gis kontorplass for en viss periode på nærmere vilkår fastsatt av styret. Dette kan bl.a. være aktuelt under forskningstermin.

4. Senterets oppgaver

Senterets oppgaver omfatter:

- initiering, koordinering og gjennomføring av kvinne- og kjønnsrelatert forskning innen ulike fagområder
- samarbeid med fagmiljøene om utvikling av undervisningstilbud og integrering av kvinne- og kjønnsforskning i fagstudiene
- informasjons- og kontaktvirksomhet internt på universitetet, i forhold til samarbeidspartnere og det nasjonale miljø, samt fungere som møtested for kjønnsforskning
- eksternt finansiert/oppdragsforskning

5. Senterets økonomi

Senteret finansieres ved en grunnbevilgning fra Universitetet i Bergen ved Det humanistiske fakultet, av enkeltfakulteter i forbindelse med frikjøps-ordninger, prosjekt eller særskilte avtaler, og ved eksternt finansiering. For å sikre senterets økonomiske basis og autonomi, kan Universitetsstyret i tillegg bevilge midler direkte til senteret.

6. Stemmekrets

Tilsatte og engasjerte ved senteret har stemmerett ved Det humanistiske fakultet. Unntatt er tilsatte og engasjerte som har stemmerett ved andre fakultet.

Vis endringshistorikk

Dato	Kommentar	Lagt inn av
15. november 2013 11:44:53	Endret i tråd med vedtak i Universitetsstyret 26.09.13 og beslutningsnotat 15.10.13.	Maud Hansen
11. november 2013 11:12:19	Endret i tråd med vedtak i Universitetsstyret 26.09.13 og beslutningsnotat 15.10.13.	Maud Hansen
26. oktober 2011 12:28:16	Sist endret i møte i Universitetsstyret 20.10.2011.	Bente Krossøy
06. april 2011 09:12:50	Import	Bente Krossøy
08. november 2009 19:22:15	Import	Administrator User

eZ Publish™ copyright © 1999-2014 eZ Systems AS



Universitetsdirektørens kontor

Referanse

2014/3080-SISO

Dato

15.03.2014

Mindre justering av kompetansekrav til SKOKs styremedlemmer

Vi viser til SKOKs reglement, sist justert av Universitetsstyremøte 26.10.13.

Et nytt styre skal snart oppnevnes (for perioden fra 1. august 2014), og i den forbindelse ber vi om en mindre justering av teksten som omhandler ønsket kompetanse hos styremedlemmene, da denne i dag oppleves som noe foreldet og lite hensiktsmessig.

I samråd med SKOKs nåværende styre ber vi derfor om at nåværende tekst under pkt. 2, første kulepunkt

- Fire vitenskapelig tilsatte i fast stilling. Disse bør ha kompetanse innenfor områder som for eksempel kvinneforskning, kjønnteori, u-landsforskning og helseforskning. [...]

ERSTATTES MED

- Fire vitenskapelig tilsatte i fast stilling. *Disse bør ha kompetanse og interesse innen relevante områder.* [...]

Vi håper at denne justeringen kan behandles på fullmakt ved Universitetsdirektørens kontor. På forhånd takk.

Vennlig hilsen

Norman Anderssen
Professor, styreleder SKOK

Signe Solberg
administrasjonssjef

Dette er et UIB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Senter for kvinne- og kjønnsforskning
Telefon
Telefaks
skok@hffa.uib.no

Postadresse
Postboks 7805
5020 Bergen

Besøksadresse
Allegt. 34
Bergen

Saksbehandler
Signe Solberg
55582847