
Arkivkode:

Sak nr.: 2013/9168

Styresak: 114

Møte: 27.11.2014

Forslag til regler for Universitetsbiblioteket

Bakgrunn

Universitetsstyret vedtok i sak 60/13 å oppnevne et interimstyre for Universitetsbiblioteket. Interimstyret ivaretar oppgavene til styret for universitetsbiblioteket etter reglementet og ble bedt om å foreslå nye regler for biblioteket.

Interimstyret vedtok sine anbefalinger i møte 4. 11. 2014 og disse ble oversendt universitetsdirektørens kontor 10.11.2014 sammen med et notat om saken (vedlegg). I notatet drøftes kontakt med fagmiljøene og styringsorganene for Universitetsbiblioteket. Det diskuteres om Universitetsbiblioteket bør ha et eget styre.

Interimstyret anbefaler at Universitetsbiblioteket fortsatt har et styre med overordnede oppgaver. Etter interimstyrets mening bør styret ikke ha ansvar for den daglige driften av biblioteket og ikke være tilsettingsmyndighet for universitets- og førstebibliotekarstillinger.

Følgende vedtak ble fattet av interimstyret:

«Interimstyret for Universitetsbiblioteket oppfatter UB som en faglig enhet med oppgaver innenfor undervisning/opplæring, formidling og samlingsforvaltning av faglig karakter, der det også i noe omfang utføres forskning. UBs samlinger og tjenester utgjør en viktig infrastruktur for universitetet, men har en annen, mer faglig og integrert karakter enn infrastrukturavdelinger det er naturlig å sammenligne med. På denne bakgrunnen anbefaler vi at Universitetsbiblioteket fortsatt har et styre, med overordnede oppgaver. Interimsstyret mener dette vil legge til rette for best mulig integrasjon av bibliotekstjenestene med universitetets andre faglige enheter og virksomhet, slik at biblioteket kan støtte opp om forsknings-, undervisnings- og formidlingsaktiviteten ved UiB.

Styrets sammensetning bør være: To representanter for ansatte i forsknings- og undervisningsstillinger, en representant for gruppe B (helst en PhD-kandidat), to studenter og to representanter valgt av og blant de ansatte. I tillegg bør styret ledes av viserektor for utdanning. Bibliotekdirektøren er saksforbereder.

For å ivareta brukerkontakten mellom Universitetsbiblioteket og fagmiljøene foreslår Interimstyret at UB får fast representasjon i forskningsutvalget, utdanningsutvalget, læringsmiljøutvalget og andre aktuelle råd og utvalg. Videre at fagreferentene på vegne av UB får observatørstatus i programstyrene, eller i tilsvarende instituttorgan som behandler undervisningsspørsmål, og at ansvaret for å ta initiativ til regelmessige, for eksempel årlige dialogmøter med fakultetsledelsene blir lagt til Universitetsbibliotekets ledelse.

Interimstyret anbefaler at Universitetsbibliotekets styre rapporterer til rektor og Styret for UiB, og bibliotekdirektøren bør derfor møte sammen med dekanene i rektors ledergruppe.

Interimstyret ber videre om at det blir tatt initiativ til en ekstern gjennomgang og evaluering av UBs organisasjonsform. Den nåværende organiseringen har vart i snart 4 år, og det er indikasjoner på at den ikke fungerer helt optimalt.»

Universitetsdirektørens kommentarer

Dersom man ser på Universitetsbiblioteket som en støttefunksjon, infrastrukturavdeling eller en servicefunksjon, vil det være naturlig å tilpasse Universitetsbibliotekets styringsform til de øvrige avdelingene i universitetets sentraladministrasjon, dvs. uten styre. Interimstyret peker imidlertid på at Universitetsbiblioteket er en faglig enhet med oppgaver innenfor undervisning/opplæring, formidling og samlingsforvaltning av faglig karakter, der det også i noe omfang utføres forskning. Det foreslås, i samsvar med interimstyrets vedtak, at Universitetsbiblioteket fortsatt skal ha et styre med overordnede oppgaver. Det foreslås at styret ikke skal være tilsettingsmyndighet for universitets- og førstebibliotekarstillinger.

Interimstyret har foreslått en styresammensetning med blant annet to representanter for ansatte i forsknings- og undervisningsstillinger. For å sikre forankring i fakultetsledelsene foreslår universitetsdirektøren at en av disse to skal være en dekan.

I interimstyrets vedtak anbefales det at Universitetsbibliotekets styre rapporterer til rektor og universitetsstyret samt at bibliotekdirektøren bør møte sammen med dekanene i rektors ledergruppe. Universitetsdirektøren ønsker en videreføring av dagens ordning med at bibliotekdirektøren rapporterer i den administrative linjen. Styret for Universitetsbiblioteket vil ivareta den faglige siden samtidig som Universitetsdirektøren vil følge opp de administrative sidene ved biblioteket.

Det foreslås at universitetsstyret ber administrasjonen om å legge fram et forslag til nye regler for universitetsbiblioteket basert på interimstyrets vedtak med universitetsdirektørens forslag til endringer.

Det foreslås videre at universitetsstyret ber administrasjonen komme tilbake til styret med en vurdering av om Universitetsbiblioteket bør få fast representasjon i forskningsutvalget, utdanningsutvalget, læringsmiljøutvalget og andre aktuelle råd og utvalg.

De siste 10 år har det skjedd en vesentlig endring i innretningen av bibliotekstjenester. Dette skyldes i stor grad en overgang til ny teknologi og en endring fra kjøp av bøker til kjøp av elektroniske tidsskrift. I dag utgjør elektroniske tidsskrift 85% av «bokbudsjettet». Det har vært gjennomført endringer i Universitetsbibliotekets organisering blant annet for å tilpasse seg nye rammevilkår. Universitetsdirektøren legger opp til en ekstern gjennomgang av prosessen og organiseringen av Universitetsbiblioteket.

Universitetsdirektøren legger frem følgende forslag til

Vedtak:

1. Universitetsstyret slutter seg til Universitetsbibliotekstyrets vedtak med de endringer som er foreslått av universitetsdirektøren og ber om at det utarbeides nye regler for universitetsbiblioteket basert på dette vedtaket.
2. Styret ber om en vurdering av om Universitetsbiblioteket bør være fast representert i aktuelle råd og utvalg.
3. Styret ber om at det gjennomføres en *ekstern gjennomgang av organisasjonen av Universitetsbiblioteket*
4. Tilsettingsrådet ved UiB skal være tilsettingsmyndighet for universitets- og førstebibliotekarstillinger

19.11.2014 /Silje Nerheim

Vedlegg:

Oversendelse med notat fra Universitetsbiblioteket, datert 10.11.2014

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name or set of initials.



Universitetsdirektørens kontor

Referanse

2013/9168-ANØY

Dato

10.11.2014

Sak til UiBs Styre: Reglar for Universitetsbiblioteket

Vi viser til UiB-styresak 60/2013 der Styret oppnemnde eit Interimstyre for Universbiblioteket, og ba det om å føreslå nye reglar for UB.

Interimstyret vedtok vedlagde tilrådingar i møte 4.11.2014, som vert oversend saman med eit notat om saka.

Med venleg helsing

Ane Landøy
fungerande bibliotekdirektør

Dette er eit UiB-internt notat som blir godkjent elektronisk i ePhorte

Universitetsbiblioteket
Telefon 55582532
Telefaks
post@ub.uib.no

Postadresse
Postboks 7808
5020 Bergen

Besøksadresse
Haakon Shetelig's plass 7
Bergen

Sakshandsamar
Ann Iren Østerbø Øye
5582532

Forslag til regler for Universitetsbiblioteket

I UiB- styresak 60/2013 var Universitetsbibliotekets styringsorgan oppe til drøfting, og et interimsstyre ble oppnevnt med prorektor som leder for å foreslå nye regler for biblioteket. Regler for bibliotekutvalg ble opphevet og det var en forutsetning at Universitetsbiblioteket ivaretar kontakten med brukerne og fagmiljøene, samt den bibliotekfaglige virksomheten på en fullt ut tilfredsstillende måte

Interimsstyret har diskutert ulike aspekter ved bibliotekdriften, særlig kontakten med fagmiljøene, på flere møter i 2013 og 2014.

Kontakt med fagmiljøene

I UB-styresak 28/2014 i møte 25.06.2014 la fungerende bibliotekdirektør frem et notat om Universitetsbibliotekets ønsker om kontakt med fagmiljøene. Oppsummert gikk ønskene ut på å få status som fast medlem i forskningsutvalget, utdanningsutvalget, læringsmiljøutvalget, forskningsadministrativt forum, forum for PhD-kandidater og studielederforum – alle organer UB i dag har observatørstatus. Videre var det ønskelig at fagreferentene på vegne av UB fikk observatørstatus i programstyrene, eller i tilsvarende instituttorgan som behandler undervisningsspørsmål.

I tillegg foreslås det at ansvaret for å ta initiativ til regelmessige, for eksempel årlige dialogmøter med fakultetsledelsene blir lagt til Universitetsbibliotekets ledelse.

Styringsorgan

I diskusjonen om regelverk for Universitetsbiblioteket er spørsmålet om eventuelle styringsorganer sentralt. Universitetsbiblioteket skal primært gi informasjons- og dokumentasjonstjenester til den forskning og undervisning som er knyttet til UiB. Oppgaver som tilligger styret ved Universitetsbiblioteket i Bergen er vedtatt i Det akademiske kollegium 26.10.2000. Hoveddelen av reglene er videreført fra regler vedtatt i 1987. I gjeldende regler for styret heter det:

«§3. Myndighetsområde (mandat/kompetanse)

Styret er Universitetsbibliotekets øverste organ og er ansvarlig overfor Universitetsstyret for utviklingen av bibliotek tjenestene ved Universitetet i Bergen. Styret skal påse at biblioteket best mulig settes i stand til å utføre de oppgaver biblioteket har ansvar for overfor Universitetet og samfunnet for øvrig. Styret skal trekke opp hovedretningslinjer for bibliotekets samlingspolitikk og IT-satsing, personalpolitikk og drift, og skal behandle alle saker av prinsipiell karakter og stor betydning for virksomheten ved Universitetsbiblioteket i Bergen, så som:

- strategisk planlegging
- årsbudsjett/langtidsbudsjett
- hovedfordeling av bevilgede midler
- generelle retningslinjer for disponering av litteraturmidler
- årsmelding
- utlysning av og tilsetting i fakultetsbibliotekar- og universitetsbibliotekarstillinger
- søknader om opprykk til førsteplass
- større utviklings- og forskningsprosjekter, samt andre større arbeidsoppgaver og investeringer som binder betydelige ressurser over lengre tid.

§4. Størrelse og sammensetning

Styret skal bestå av åtte medlemmer med varamedlemmer og skal ha følgende sammensetning:

- fire representanter for det vitenskapelige personale ved fakultetene
- to representanter for de tilsatte ved Universitetsbiblioteket
- to representanter for studentene»

I det følgende vil vi gi noen eksempler på andre måter et styre kan sammensettes på og hvilke oppgaver det kan ha: I de to andre store universitetsbibliotekene, Oslo og Tromsø, er styrets oppgaver og sammensetning slik:

Universitetsbiblioteket i Oslo

«§3 Bibliotekstyret er universitetsbibliotekets øverste organ. Bibliotekstyret har ansvar for å fastlegge overordnede mål, prioriteringer og strategier for virksomheten, innenfor rammen av gjeldende lover, forskrifter og reglement, samt vedtak fattet av universitetsstyret. Alle beslutninger i styret treffes etter delegasjon på universitetsstyrets vegne og på dettes ansvar.

Bibliotekstyret utøver sin myndighet ved å vedta:

- Overordnede mål, prinsipper og prioriteringer for bibliotekets virksomhet
- Langtidsplaner, med særlig vekt på strategi for å støtte universitetets forskning, utdanning og formidling
- Årsplan og budsjett for universitetsbiblioteket
- Fordeling av budsjettmidler til avdelingsbibliotekene
- Universitetsbibliotekets interne organisering i avdelingsbibliotek, eller tilsvarende, innenfor de rammer universitetsstyret har gitt
- Utfyllende bestemmelser til dette reglement

Bibliotekstyret har ansvar for oppfølging gjennom

- Regelmessig vurdering av tilstand og resultater i forhold til mål og planer for virksomheten.
- Godkjenning av regnskap og årsrapport

Myndighetsområde som etter denne paragraf ikke direkte og uttrykkelig er tillagt bibliotekstyret, skal normalt omfattes av bibliotekdirektørens myndighetsområde.»

Styret for Universitetsbiblioteket i Oslo består av fire vitenskapelige ansatte (UB-eksterne, men UiO-interne), to studenter, en UB-ansatt og en UiO-ekstern.

I Universitetet i Oslo sitt organisasjonskart ligger Universitetsbiblioteket direkte under Universitetets styre som en egen enhet sammen med fakulteter og museer.

Universitetsbiblioteket i Tromsø

Bibliotekstyret:

- fastsetter strategien for UBs samlede virksomhet i samsvar med mål og rammer fastsatt av overordnet myndighet og universitetsstyret.
- fastsetter årsplaner og vedtar budsjetter for UBs virksomhet etter nærmere retningslinjer fra overordnet myndighet og universitetsstyret.
- skal følge opp mål og resultatkrav og rapportere til overordnet myndighet og universitetsstyret.
- fører tilsyn med utviklingen i kvalitet og omfang av FoU virksomheten, herunder publisering, ekstern FoU finansiering og eksterne evalueringer.

- fører tilsyn med kvaliteten og brukertilfredsheten blant ansatte, studenter og eksterne samarbeidspartnere for de tjenestene Universitetsbiblioteket leverer og rapporterer årlig til universitetsstyret i henhold til kvalitetssikringssystemets retningslinjer.
- skal påse at økonomiske ressurser som UB forvalter, disponeres i henhold til forutsetninger i tildeling fra overordnet myndighet og universitetsstyret eller i tråd med avtaler inngått med eksterne parter.
- skal påse at personalpolitiske strategier og tiltak vedtatt av overordnet myndighet og universitetsstyret følges opp ved UB. Bibliotekstyret skal påse at arbeids- og læringsmiljøet er fullt ut forsvarlig ut fra en vurdering av hensynet til helse, miljø, sikkerhet og velferd.
- er innstillende myndighet i tilsettingssaker for vitenskapelige stillinger og ved tilsetting i lederstillinger der det stilles krav om faglig kompetanse tilsvarende vitenskapelig stilling, jf UiTs personalreglement.»

Styret er sammensatt av 2 eksterne (styreleder og nestleder), tre vitenskapelige fra UiT, to UB-ansatte og 1 student (mulig det skal være to, men at bare en er oppnevnt ennå, det er to vararepresentanter for studentene). Universitetsbiblioteket ligger i samme linje (fakulteter og sentra) som fakultetene og Tromsø museum.

Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet

Ved NTNU har biblioteket ikke eget styre. NTNU etablerte det som kalles enhetlig ledelse i 2006. Det vil si at det er en ledelseslinje med rektor som øverste leder. Pt har de også tre prorektorater - alle er tilsatt på 4 års åremål. Det samme gjelder dekanene. NTNU har altså ingen universitetsdirektørstilling. Ved denne omorganiseringen forsvant også bibliotekstyret. Det skulle erstattes av egne bibliotekutvalg ved fakultetene. Dette fungerte i noen år, men er også nå historie. Kontakt og innflytelse foregår mere direkte både mot fakultetsledelsen og fagmiljøene. Felles tilsetningsråd for sentraladministrasjonen er tilsetningsmyndighet for alle stillinger ved biblioteket.

Ved etableringen av enhetlig ledelse i 2006 ble Universitetsbiblioteket organisatorisk knyttet til den faglige ledelsen og bibliotekdirektøren rapporterer til prorektor for utdanning. Det gjør også studiesjefen. De tre har jevnlig møter og bibliotekdirektøren er meget tilfreds med denne ordningen da hun oppfatter at hun er tett på ledelsen ved NTNU. Hun har også god kontakt med prorektor for forskning og en lydhør rektor. Bibliotekets virksomhet blir godt ivaretatt med denne modellen, etter bibliotekdirektørens mening.

De fire andre universitetsbibliotekene har heller ikke eget styre. Alle er en del av sentraladministrasjonen ved universitetet.

Oppsummert er de viktigste oppgavene for styrene ved universitetsbibliotekene i Bergen, Oslo og Tromsø strategier, årsplaner, budsjetter og rapporter. Det er bare i Bergen at Universitetsbibliotekets styre er tilsetningsmyndighet for universitets- og førstebibliotekarere og behandler søknader om opprykk til førstestilling. I Tromsø er imidlertid styret innstillingsmyndighet for slike stillinger. I Bergen skal styret også godkjenne utlysning av universitets- og førstebibliotekarstillinger.

Vi tar også med Universitetsmuseet i Bergen sin styreordning.

Universitetsmuseet ved UiB

Universitetsmuseet i Bergen skal drive forskning, innsamling, dokumentasjon, bevaring og formidling innen museets fagfelt; arkeologi, antropologi, kunst- og kulturhistorie; botanikk, geologi og zoologi. Forskingen er forankret i de vitenskapelige samlingene. Sammensetning og oppgaver er slik:

«3.1 Museumsstyrets sammensetning

Styret består av 9 medlemmer og har følgende sammensetning:

- a) fast tilsatte i utdannings- og forskerstilling fra avdeling for kulturhistorie (1)
- b) fast tilsatte i utdannings- og forskerstilling fra avdeling for naturhistorie (1)
- c) midlertidig tilsatte i utdannings- og forskerstilling (1)
- d) tilsatte i tekniske og administrative stillinger (1)
- e) studenter 2 samt tre eksterne medlemmer, hvorav minst en er universitetsekstern (5)

3.2 Museumsstyrets myndighet

Museumsstyret har det overordnede ansvaret for at museet ledes i samsvar med sitt formål og for at dets virksomhet har god faglig og fagetisk standard. Museumsstyret har myndighet etter delegasjon fra Universitetsstyret. Det vedtar overordnede mål, prioriteringer og strategier for virksomheten, innenfor rammen av gjeldende lover, forskrifter, regler og vedtak i Universitetsstyret.

Styret gir melding til Universitetsstyret om museets virksomhet, på den måten Universitetsstyret bestemmer. Hvert år skal det gis rapport om museets økonomiske status, med redegjørelse for resultatene ved museet og status for samlingene. Styret legger frem forslag til budsjett for kommende år til universitetsledelsen.

Museumsstyret kan delegere myndighet til museumsdirektøren og til organer og utvalg innenfor museet, men skal selv ansette ledere for grunnenhet og faste vitenskapelige stillinger, samt behandle og avgjøre saker av prinsipiell eller vesentlig betydning. Styret gir uttalelse til Universitetsstyret ved ansettelse av museumsdirektør.»

Direktøren er fast tilsatt i vitenskapelig stilling, og er rådgiver for styret.

En viktig forskjell fra UB, er at direktøren er tilsatt i vitenskapelig stilling, og at Universitetsmuseet har undervisnings- og forskningsstillinger. Både Universitetsmuseet og Universitetsbiblioteket rapporterer imidlertid direkte til Universitetets styre (sammen med fakultetene). Bibliotekdirektøren rapporterer til universitetsdirektøren når det gjelder de administrative oppgavene.

Et UB med styre: styrets oppgaver og sammensetning

Et mulig utgangspunkt for en diskusjonen av hvilke styringsorgan Universitetsbiblioteket bør ha, er å ta stilling til om UB best kan forstås som en enhet som driver med egen forskning som et institutt (fakultet) eller Universitetsmuseet, eller om biblioteket i større grad er å oppfatte som en støttefunksjon, en infrastrukturavdeling eller en servicefunksjon slik avdelingene i Universitetets øvrige sentraladministrasjon på ulike måter er. Et eget styre vil utfra det som er vanlig for universitetets indre organisering, være mer rimelig i det første tilfellet.

UB ser seg selv som en virksomhet som utøver en spesiell type faglig virksomhet: *undervisning/opplæring, formidling og samlingsforvaltning av faglig karakter*. Universitets- og førstebibliotekar-stillinger er ikke undervisnings- og forskningsstillinger som er regulert i Universitets- og høyskoleloven og er dermed ikke tillagt verken rett eller plikt til forskning. Men de gis anledning til å drive forsknings- og utviklingsarbeid som er knyttet til bibliotekets virksomhet inntil 15% av arbeidstiden etter søknad.

UBs nåværende reglement bygger på det som ble vedtatt i 1987. Styrenes oppgaver i mer «moderne» reglementer i langt sterkere grad er overordnede og ikke på detaljnivå.

Ved en eventuell videreføring av styreordning for UB vil det være naturlig at styret blir tillagt overordnede oppgaver, som planer, årsregnskap, budsjett og andre overordnede saker som

er av prinsipiell eller vesentlig betydning. Et styre med representasjon fra studenter og ulike typer ansatte i undervisnings- og forskningsstillinger ved UiB kan gi UB råd om hvordan kontakten med fagmiljøene kan bedres. Etter interimstyrets mening bør styret ikke ha ansvar for den daglige driften av biblioteket.

Styret bør heller ikke være tilsettingsmyndighet for universitets- og førstebibliotekarstillinger. Det er bare Bergen som fortsatt har en slik ordning. I og med at disse stillingene kommer inn under personalreglementet for UiB og ikke inn under Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger ved UiB, er argumentet for at styret har tilsettingsmyndighet svekket. I Oslo er det egne tilsettingsutvalg for UB, mens tilsetninger av universitets- og førstebibliotekarstillinger både på NTNU og i Tromsø skjer i det samme sentrale tilsettingsutvalget som for øvrige bibliotekarstillinger og de administrative stillingene i sentraladministrasjonene.

Dersom denne oppgaven ikke skal tilligge et styre er det naturlig å legge tilsettingsmyndigheten til det sentrale tilsettingsrådet ved UiB på samme måte som alle andre stillinger ved Universitetsbiblioteket.

Universitetsbibliotekets daværende ledelse sendte et brev til Universitetsdirektøren 04.02.2009 der det ble argumentert for å gi en PhD-kandidat plass i styret, siden disse er blant de viktigste brukergruppene til biblioteket. Dersom Universitetsbiblioteket skal ha et styre kan det også være aktuelt å oppnevne vitenskapelig ansatte som allerede har en «posisjon», som (pro)dekan eller tilsvarende, for å sikre forankring inn i fakultetsledelsene.

Et UB uten eget styre

I avsnittet over har den faglige virksomheten til Universitetsbiblioteket blitt vektlagt, og ulike modeller for et styre, oppgaver og sammensetning, blitt gjennomgått. Biblioteket kan eventuelt oppfattes mer som en støttefunksjon, en infrastrukturavdeling eller en servicefunksjon. Da vil det være naturlig å tilpasse Universitetsbibliotekets styringsform til de øvrige avdelingene i Universitetets sentraladministrasjon, dvs uten styre. Det vil da være bibliotekdirektøren som har avgjørende myndighet i de fleste saker som i dag er tillagt styret, og hun vil rapportere til universitetsdirektøren.

Det er tidligere foreslått at brukerkontakten bør ivaretas gjennom representasjon i forskningsutvalget, utdanningsutvalget, læringsmiljøutvalget m.fl. Dette gjelder uavhengig av om UB har et styre eller ikke, på samme måte som forslaget om at ansvaret for å ta initiativ til regelmessige, for eksempel årlige dialogmøter med fakultetsledelsene blir lagt til Universitetsbibliotekets ledelse.

Bibliotekdirektøren må, uansett hvilken overordnet ledelsesform som velges, også sikre god forankring for beslutninger i organisasjonen, gjennom aktiv bruk av linjeledelsen.

På bakgrunn av dette gjorde interimstyret for Universitetsbiblioteket følgende vedtak i møte 4.11.2014:

Interimstyret for Universitetsbiblioteket oppfatter UB som en faglig enhet med oppgaver innenfor undervisning/opplæring, formidling og samlingsforvaltning av faglig karakter, derdet også i noe omfang utføres forskning. UBs samlinger og tjenester utgjør en viktig infrastruktur for universitetet, men har en annen, mer faglig og integrert karakter enn infrastrukturavdelinger det er naturlig å sammenligne med. På denne bakgrunnen anbefaler vi at Universitetsbiblioteket fortsatt har et styre, med overordnede oppgaver. Interimsstyret mener dette vil legge til rette for best mulig integrasjon av bibliotekstjenestene med universitetets andre faglige

enheter og virksomhet, slik at biblioteket kan støtte opp om forsknings-, undervisnings- og formidlingsaktiviteten ved UiB.

Styrets sammensetning bør være: To representanter for ansatte i forsknings- og undervisningsstillinger, en representant for gruppe B (helst en *PhD-kandidat*), *to studenter og to representanter valgt av og blant de ansatte*. I tillegg bør styret ledes av viserektor for utdanning. Bibliotekdirektøren er saksforbereder.

For å ivareta brukerkontakten mellom Universitetsbiblioteket og fagmiljøene foreslår Interimstyret at UB får fast representasjon i forskningsutvalget, utdanningsutvalget, læringsmiljøutvalget og andre aktuelle råd og utvalg. Videre at fagreferentene på vegne av UB får observatørstatus i programstyrene, eller i tilsvarende instituttorgan som behandler undervisningsspørsmål, og at ansvaret for å ta initiativ til regelmessige, for eksempel årlige dialogmøter med fakultetsledelsene blir lagt til Universitetsbibliotekets ledelse.

Interimstyret anbefaler at Universitetsbibliotekets styre rapporterer til rektor og Styret for UiB, og bibliotekdirektøren bør derfor møte sammen med dekanene i rektors ledergruppe.

Interimstyret ber videre om at det blir tatt initiativ til en ekstern gjennomgang og evaluering av UBs organisasjonsform. Den nåværende organiseringen har vart i snart 4 år, og det er indikasjoner på at den ikke fungerer helt optimalt.