

Oppsummering fra oppstartsmøte for arbeidsgruppen 4. mai 2016

Dagsorden

- Velkommen ved Helge K. Dahle
- Presentasjonsrunde
- Innledning v/ Helge K. Dahle (bakgrunn, mandat, mulige fremtidige modeller for organisering, momenter til en kommunikasjonsplan mm)
- Runde rundt bordet
- Veien videre

Til stede

Helge K. Dahle (leder), Anne Marit Blokhus (nestleder), Jan Petter Hansen, Dag L. Aksnes, Inga Berre, Synnøve Myhre, Gunn Mangerud, Nils Gunnar Kvamstø, Rein Aasland, Aina M. Berg, Lill Kristin Knudsen, Kristin Bakken

Forfall

Petter Bjørstad, Randi Heimvik, Steinar Vagstad

Møtets oppbygging

Møtet startet med en presentasjon (vedlagt) av Helge Dahle som gjennomgikk utvalgets mandat og bakgrunn for arbeidet utvalget er bedt om å gjøre. Deretter ble tre tankemodeller (jfr presentasjonen) for ny-organisering av fakultet presentert og avsluttet med momenter en kommunikasjonsstrategi kan inneholde. De tre modellene ble deretter kommentert av hver utvalgsmedlem og ytterligere noen modeller ble nevnt som muligheter verdt å diskutere. Til slutt ble elementer i en kommunikasjonsplan diskutert.

Videre arbeid

1) Det ble foreslått at en burde innhente et større tallmateriale for begrunnelse av endringer.

Fakultetets kommentar: Per i dag er det ikke tilgjengelige ressurser til å gjennomføre en stor undersøkelse. Utover i utvalgsperioden vil imidlertid noe tallmateriale kunne hentes frem, som utvalget orienteres om løpende. Men den innledende presentasjonen viser klart en tendens av fremtidig mer konkurranseutsatt virksomhet, som fakultetet tror etter all sannsynlighet vil være tematisk/tverrfaglig innrettet i store porteføljer som vi er bedre skodd til å konkurrere om hvis organisasjonen er innrettet slik at den virker sammen om å søke på dette. Tallene viser at fakultetet de siste årene har hatt en utflating av budsjettene som i realiteten er en nedgang i forhold til "konkurrerende virksomheter". Videre er det også fakultetets klare oppfatning at en enhetlig og dedikert ledergruppe som arbeider helhetlig, kontinuerlig og systematisk med de viktigste utfordringene vil bidra til et mer velfungerende fakultet enn slik de tre lederfora (dekanat, instituttledergruppe & fakultetsstyre) gjør i dag. Disse tre momentene mener fakultetet i seg selv er tunge argumenter for utvalgets mandat.

2) Av de tre modellene som ble lagt frem ble "det instituttløse fakultet"-modellen dårligst mottatt. De to andre modellene blir med i det videre arbeidet. Det ble lansert en "hybrid modell" (Dag Aksnes), en "matriseorganisering" (Gunn Mangerud) og en "undervisningsklynge" (Synnøve Myhre). Forslagsstillerne er bedt om å presentere en slide om sine respektive modell-ideer på neste møte (13. mai).

3) I diskusjonen om kommunikasjonsstrategi ble det bestemt at alle ansatte ved fakultetet skal få en epost som orienterer om utvalgets eksistens, begrunnelse, mandat og hvordan det vil bli anledning til å informeres, å påvirke og å kommentere utvalgets arbeid over tid.

Neste møte

Møtet finner sted 13. mai, kl. 12.30-14.30, rom 1005

Agenda:

- Kort oppsummering for de som ikke kunne delta 4. mai, etterfulgt av presentasjon av "nye" modeller
- Modelldiskusjon med mål om å nå konsensus om å arbeide grundig og å analysere et bestemt (kanskje 3) mulige organiseringer
- Inndeling i små arbeidsgrupper rundt hver modell, med oppdrag i å videreutvikle og å belyse fordeler/ulempes, og legge disse frem på tredje møte i arbeidsgruppen
- Det vil bli lagt fram et konkret forslag til milepælsplan og kommunikasjonsstrategi som vi diskuteres oss frem til enighet rundt og fastsetter
- Eventuelt

Bergen 9. mai 2016

Leder:

Helge K. Dahle

Sekretariat:

Kristin Bakken/Jan Petter Hansen