

Leders oppsummering av møte i arbeidsgruppen 1. november 2016

Deltakelse på møtet

Navn	Stilling/funksjon	Status	Til stede	Forfall
Helge K. Dahle	Dekan	Leder	X	
Anne Marit Blokhus	Prodekan	Nestleder	X	
Jan Petter Hansen	Professor	Medlem	X	
Dag L. Aksnes	Professor	Medlem	X	
Inga Berre	Professor	Medlem		X
Synnøve Myhre	Administrasjonssjef	Medlem		X
Gunn Mangerud	Instituttleder	Medlem	X	
Nils Gunnar Kvamstø	Instituttleder	Medlem		X
Petter Bjørstad	Instituttleder	Medlem	X	
Rein Aasland	Instituttleder	Medlem	X	
Aina M. Berg	Adm. direktør, Uni Research AS	Medlem	X	
Steinar Vagstad	Hovedtillitsvalgt, Forskerforbundet	Medlem		X
Randi Heimvik	Hovedtillitsvalgt, Parat	Medlem		X
Lill Kristin Knudsen	Hovedverneombud	Observatør		X
Kristin Bakken	Assisterende fakultetsdirektør	Sekretær	X	

Agenda

1. Debrifing etter høstseminaret
2. Planer for samlingen 8-9. november
3. Gjennomgang av momenter/avsnitt i påbegynt innstillingsdokument
4. Videre arbeid
5. Eventuelt

1. Debrifing etter høstseminaret 26. oktober

Programmet og innleggene som ble holdt på høstseminaret finnes på:

<http://www.uib.no/matnat/98273/scenario-2030-et-styrket-fakultet>

Scenariogruppens medlemmer gav i stor grad utrykk for at høstseminaret opplevdes som nyttig for scenarioprosessen, blant annet ved å belyse viktige utfordringer for fakultetet og ved at det kom godt fram at ulike forskergrupper innad på et institutt kan ha faglig slektskap mot flere andre institutter og også tette forbindelser f.eks. mot Uni Research.

Det kom videre fram i løpet av seminaret at det er behov for å synliggjøre klare koblinger mellom målsettinger i fakultetets strategi og de organisatoriske endringer som eventuelt skal gjennomføres.

Barlebo poengterte at det er mange strategiske dilemmaer i en kompleks organisasjon som vår, som kan trekke i motsatte retninger når det gjelder organisering, og at noen fasit ikke finnes. Typisk for dilemmaer er at det finnes gode argumenter for ulike måter å gjøre ting på. Faglige behov er helt sentrale, men det er også legitimt å innrette seg slik at man får en kostnadseffektiv organisering, ledelse og administrering av virksomheten. Barlebo poengterte også at for å tette gapet mellom myndighetenes forventninger og sannsynlige fremtidige budsjettkutt eller utflating av vekstkurven, er innovasjon og samhandling med omgivelsene helt nødvendig for å sikre egen styring av virksomheten. Hvis ikke universitetene selv klarer å prioritere og levere på samfunnsnytte og relevans, vil uunngåelig politiske myndigheter prioritere for oss.

2. Planer for ledersamling 8-9. november inkl. møte i scenariogruppen

Det skal gjennomføres en samling for fakultetets ledergruppe og scenariogruppen 8-9. november 2016. Programmet finnes på: <http://www.uib.no/matnat/98273/scenario-2030-et-styrket-fakultet>

Denne samlingen blir delvis en videreføring av tematikk fra høstseminaret. I tillegg blir det innlegg fra MN-UiO (om organisering av MN-fakultetet og økonomisentraliseringen de har gjennomført og om «nivå fire») og fra Det medisinsk-odontologiske fakultet, som for noen år siden gjennomførte en instituttsammenslåingsprosess fra åtte til fem institutt.

3. Gjennomgang av momenter/avsnitt i påbegynt innstillingsdokument

Utvalgets medlemmer hadde en rekke innspill til påbegynt innstilling som blir tatt med videre i prosessen med å utforme anbefalinger fra utvalget.

Foreløpig struktur på en innstilling fra arbeidsgruppen:

1 → SAMMENDRAG-OG-ANBEFALINGER	49
2 → INNLEDNING	59
2.1 → BAKGRUNN-FOR-SCENARIO-2030	59
2.2 → SAMMENSETNING-OG-MANDAT	69
2.3 → UTVALGETS-ARBEID	79
3 → OVERORDNEDE-RAMMER-OG-DAGENS-ORGANISERING-AV-FAKULTETET	89
3.1 → EN-AVDELING-I-ET-STATLIG-FORVALTNINGSORGAN	99
3.2 → FAKULTETSORGANENE	99
3.2.1 → Fakultetsstyret	109
3.2.1.1 → Fakultetsstyrets-kompetanse	109
3.2.1.2 → Fakultetsstyrets-størrelse-og-sammensetning-i-modell-med-ansatt-dekan	109
3.2.1.3 → Saker-som-behandles-av-fakultetsstyret	119
3.2.2 → Dekan	129
3.2.3 → Prodekaner	139
3.2.4 → Fakultetsdirektør-og-fakultetsadministrasjonen	139
3.2.4.1 → Fakultetsdirektør	149
3.2.4.2 → Fakultetsadministrasjonen-og-andre-enheter	149
3.2.5 → Tilsettingsutvalg	169
3.2.6 → Andre-utvalg,-funksjoner-og-fora-ved-fakultetet	169
3.3 → INSTITUTT-OG-SENTRER	179
3.3.1 → Instituttene	179
3.3.2 → Instituttorganene	179
3.3.2.1 → Instituttleder	189
3.3.2.2 → Instituttårets-størrelse,-sammensetning-og-kompetanse	189
3.3.3 → Sentre	199
4 → MÅLSETTINGER-OG-STRATEGISKE-DILEMMAER	209
4.1 → STERKERE-STRATEGISK-LEDELSE-OG-OMSTILLINGSKAPASITET	209
4.2 → ØKT-SYNERGI-OG-SAMARBEID—INNEN-BÅDE-FORSKNING-OG-UTDANNING	239
4.3 → ØKT-EVNE-TIL-INNOVASJON-OG-SAMHANDLING-MED-EKSTERNE-PARTNERE	249
4.4 → BOA-VEKST-(MED-VEKT-PÅ-SENTERETABLERINGER-OG-EU-PROSJEKTER)	259
4.5 → STYRKING-AV-PROFILOMRÅDER-OG-STRATEGISKE-UTVIKLINGSOMRÅDER	259
4.6 → MER-GRENSEPRENGENDE-FORSKNING	269
4.7 → STERKERE-TEKNOLOGIPROFIL-FOR-FAKULTETET	269
4.8 → REKRUTTERING-AV-ANSATTE-OG-STUDENTER	269
4.9 → SYNERGISKAPENDE-OG-KOSTNADSEFFEKTIV-AREALBRUK	279
4.10 → OPTIMALISERT-OG-FLEKSIBEL-ADMINISTRATIV-RESSURSBRUK	279
5 → ORGANISERING	279

4. Videre arbeid

Gruppen vil ikke klare å ha en endelig innstilling klar til 1. desember. Men målet er å levere et utkast til fakultetsstyret til orientering i møtet 15. desember. Målet er videre å ha et siste møte i arbeidsgruppen 20. desember, og deretter finpusse dokumentet. Det planlagte allmøtet 20. desember utsettes, og erstattes av et møte i arbeidsgruppen. Det legges også inn et ekstra møte for arbeidsgruppen i tilknytning til samlingen 8-9. november.

5. Eventuelt (ingen saker)

Bergen, 4. november 2016
Helge K. Dahle - dekan