



Styre: Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet
Styresak: 23/24
Møtedato: 19.03.2024
Journalnummer: 2024/1383

SPØRREUNDERSØKELSE BLANT STIPENDIATENE

Om undersøkelsen

Det juridiske fakultet har gjennomført en spørreundersøkelse vedrørende arbeidsmiljøet for stipendiatene som er ansatt ved fakultetet. Undersøkelsen var anonym og ble administrert av HR-avdelingen. Lenken til undersøkelsen ble distribuert via e-post. Utsendelsen skjedde 5. februar til 30 stipendiater. Det ble sendt en påminnelse 12. februar og undersøkelsen ble lukket 18. februar. Deltagelsen i undersøkelsen er lav. I underkant av 50% av stipendiatene har besvart undersøkelsen. Resultatene av undersøkelsen ble gjennomgått med målgruppen på et møte med de midlertidig ansatte 22. februar og følger saken som vedlegg.

Dekan og fakultetsdirektørs merknader

Langt de fleste stipendiatene svarer positivt på de fleste spørsmålene, selv om det også er spørsmål hvor noen respondenter uttrykker misnøye med situasjonen. Det ble også gitt noen individuelle kommentarer i åpne felt i undersøkelsen som utfyller flervalgs-spørsmålene. Vi vil redegjøre for disse kommentarene i styremøtet.

Hensikten med å gjennomføre arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser er kartlegge arbeidsmiljøet, og basert på resultatene sette inn målrettede tiltak når kartleggingen indikerer at arbeidsmiljøet er dårlig. Svarene kan også peke på hva som er bra i arbeidsmiljøet og som vi må arbeide aktivt for å videreføre. De jevnt over positive svarene understreker at arbeidsmiljøet for stipendiatene har mange kvaliteter, som vi må arbeide for å beholde.

Fakultetet har de seneste årene hatt et særlig fokus på arbeidsmiljøet for stipendiatene. Flere tiltak er iverksatt for å legge til rette for et godt kollegialt arbeidsmiljø og vi mener at undersøkelsen indikerer at tiltakene har en positiv effekt. Samtidig er det klart at noen av respondentene ikke mener seg godt nok ivaretatt ved fakultetet, enten av fakultetet som arbeidsgiver, eller av kollegaene i arbeidsfellesskapet. Ledelsen må sammen med stipendiatgruppen arbeide aktivt for å sikre at alle opplever et godt arbeidsmiljø.

Saken legges frem for diskusjon i styret, og med følgende

forslag til vedtak:

Styret tar resultatene i undersøkelsen til orientering. Med de innspill som fremkom i møtet bes fakultetsledelsen følge opp arbeidsmiljøet for stipendiatene.

Karl Harald Søvig
dekan

Øystein L. Iversen
fakultetsdirektør

Vedlegg:
Oppsummering spørreundersøkelse

12.3.2024
ØLI

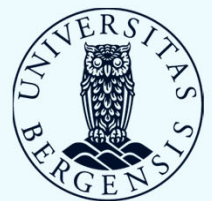
Oppsummering av
spørreundersøkelse blant
stipendiatene ved
Det juridiske fakultet.

Det juridiske fakultet
Februar 2024



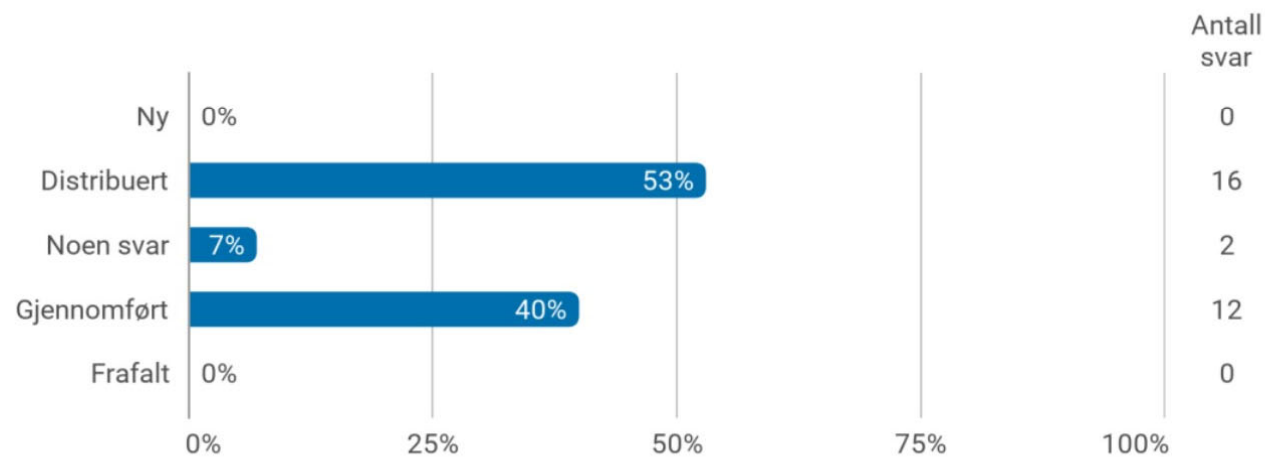
Data om undersøkelsen:

- Undersøkelsen ble sendt 5. februar fra HR-avdelingen.
- Lenke til undersøkelsen ble sendt pr e-post til 30 stipendiater ansatt ved Det juridiske fakultet
- Det ble sendt ut en påminnelse 12. februar.
- Undersøkelsen ble lukket 18. februar.

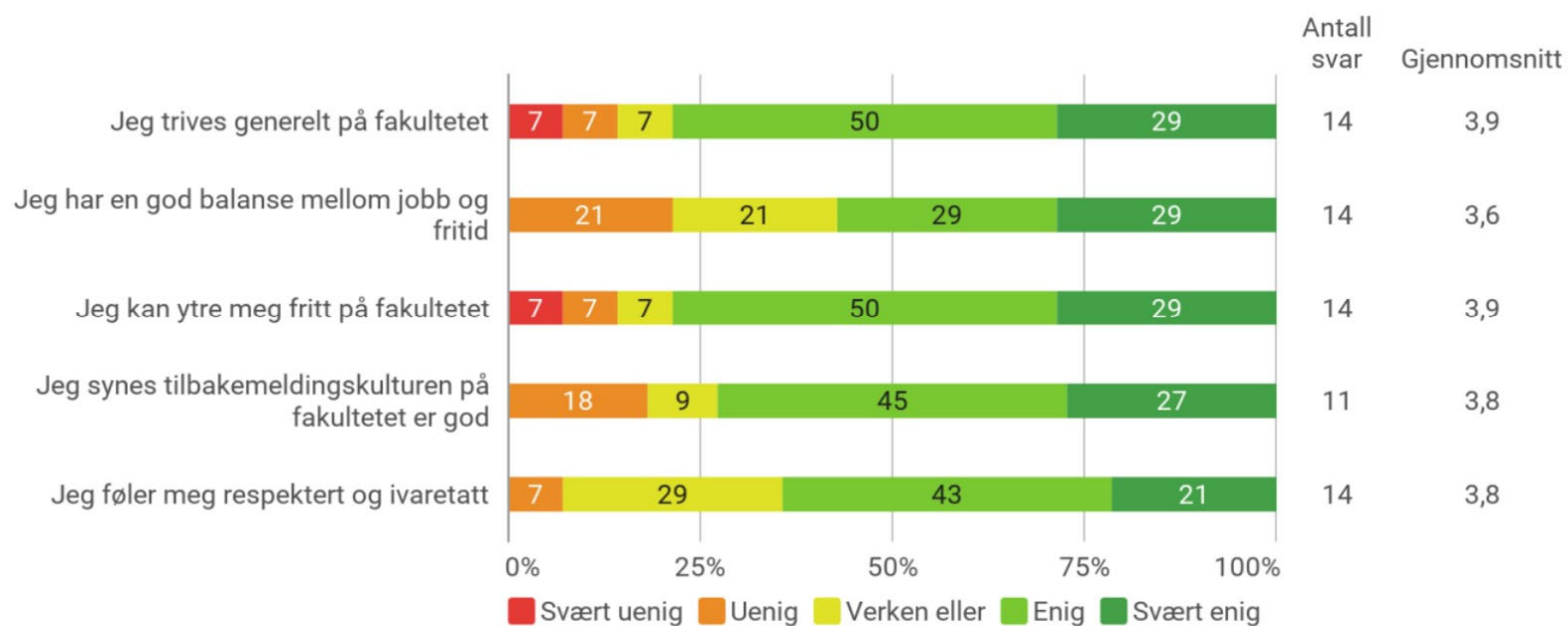


Oversiktsrapport stipendiatundersøkelse ved Juridisk Fakultet

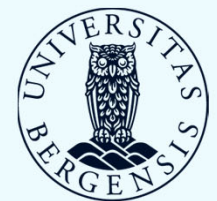
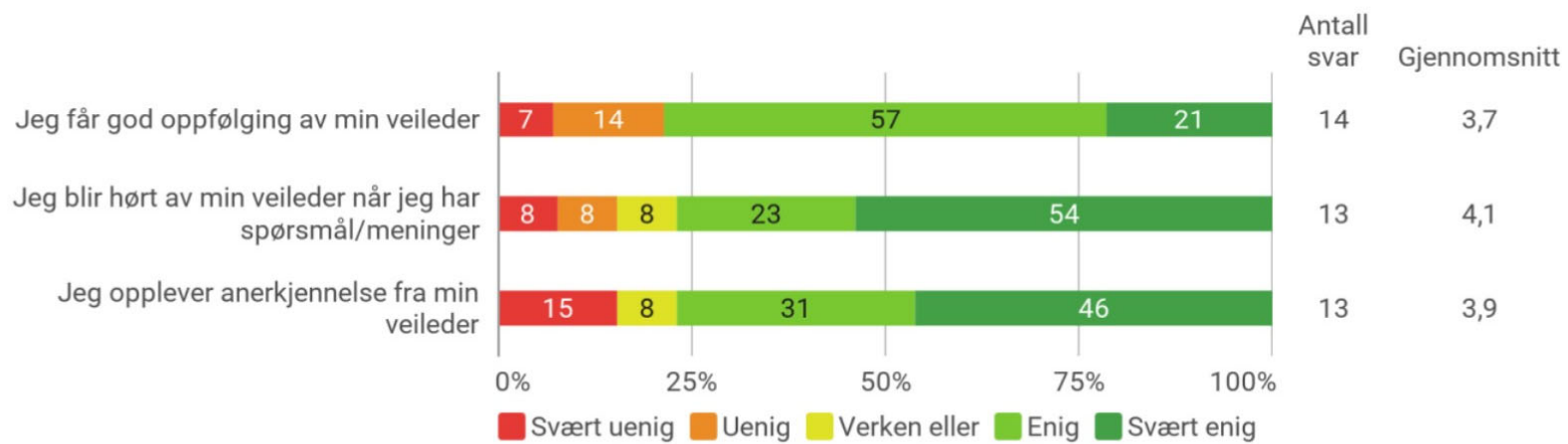
Samlet status



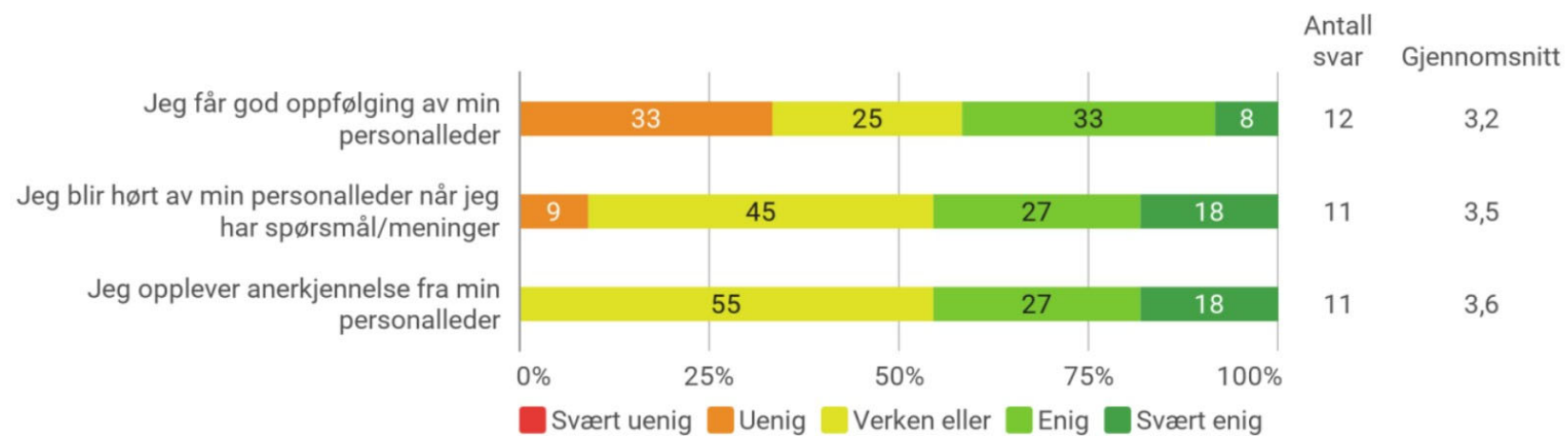
ARBEIDSMILJØ OG YTRINGSKULTUR



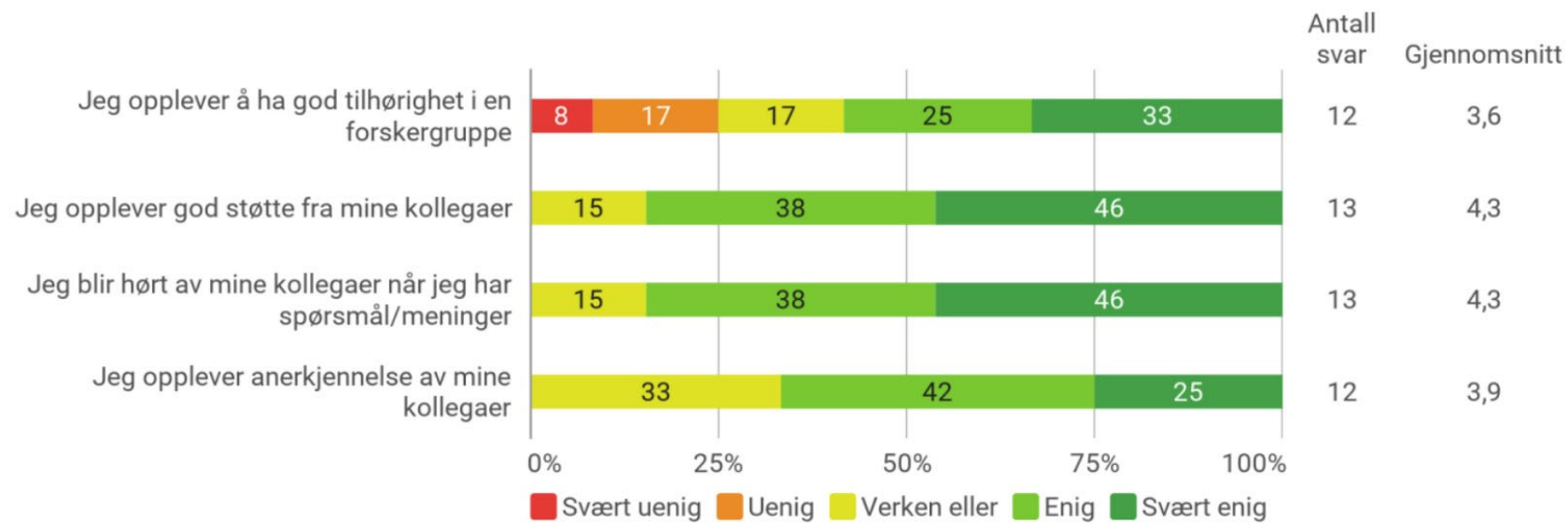
FORHOLD TIL VEILEDER



FORHOLD TIL PERSONALLEDER



FORHOLD TIL KOLLEGAER



PROSJEKT OG UNDERVISNING

