

**Universitetet i Bergen**  
**Det psykologiske fakultet**

**Senterråd**  
**Senter for krisepsykologi**

**Innkalling**

Møte nr.1/22

Arkivsaksnr.: 2022/2198

Møte: 24.02.2022

24.02.2022

Møllendalsbakken 9 og digitalt via Zoom

Innkalt:

Jarle Eid	Senterleder
Pål Kristensen	Faste vitenskapelige ansatte
Iren Johnsen	Midlertidig vitenskapelige ansatte
Kristin Skjærseth, ikke møtt	Studentrepresentant
Hanna Tandberg for Unni Heltne	Vara administrasjon
Nina Mevold	Ekstern
Hans Olav Instefjord	Ekstern

Sekretær:

Gøril Vikøren Nøkleby

Saksliste:

I	<b>2022/2198</b>  Vedtaksforslag:	Godkjenning av innkalling og saksliste  <i>Sakslisten ble godkjent</i>
II		<b>Protokoller</b> -protokoll fra sak1-2022 sirk. Senterråd (vedlegg 1) -protokoll fra Undervisningsutvalg 10.02.2022 (vedlegg 2)
III	Vedtaksforslag	<b>Informasjonssaker</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Tilsagn på EU forskningsmidler</i></li> <li>• <i>Rekruttering til internasjonalt semester og rekrutteringsprogram BCBP</i></li> <li>• <i>Evaluering av BCBP semester1 (vedlegg 3)</i></li> <li>• <i>Tilsettingsprosesser og avganger</i></li> <li>• <i>Mastergrad I krisepsykologi – struktur og opptak (vedlegg 4)</i></li> <li>• <i>Økonomimodell med fakultetet. Vedtatt fakultetstyret 8.12.2021, trer I kraft 01.01.2022 (Vedlegg5)</i></li> <li>• <i>Nye søknader om opptak I forskerutdanningen</i></li> <li>• <i>Stedfortreder for senterleder i mai</i></li> </ul> <i>Senterrådet tar sakene til orientering</i>
IV	Vedtaksforslag	<b>Fullmaktssaker</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Tilsetting av vitenskapelig assistent 6 mnd innen sorgfeltet</i></li> <li>• <i>Tilsetting av 2 x 10% stilling som førsteamanuensis i 2 år innen samfunnsikkerhet og beredskap</i></li> </ul> <i>Senterrådet tar fullmaktssakene til etterretning</i>
2-2022	Vedtaksforslag	<b>Oppsummering 2021</b>  En kort oppsummering av noen av de aktivitetene innen forskning, utdanning og formidling som har preget 2021 ved Senter for krisepsykologi  Senterrådet tar saken til orientering

3-2022	Vedtaksforslag	<p><b>Regnskap 2021</b></p> <p>Regnskapstall for 2021 for senterets grunnbevilgning, EVU-inntekter og bidrags- og oppdragsaktiviteter presenteres i møtet. Regnskapet viser et senter med god økonomisk styring og et handlingsrom for fremtiden selv om de oppsparte midlene fra tidligere år er satt i aktivitet gjennom faste tilsetninger. Økonomiavtalen som er vedtatt av fakultetsstyret som skal regulere samhandlingen økonomisk mellom fakultetet og senteret vil ytterligere kunne utvide dette handlingsrommet. Det er fremdeles uforløste inntekter i resultatmidler fra vår forskning, undervisning og formidling.</p> <p>Senterrådet tar saken til etterretning med de kommentarer som fremkom i møtet</p>
4-2022	Forslag til vedtak:	<p><b>Budsjett 2022 med langtidsprognose til 2025</b></p> <p>Senteret forventer i 2022 en tildeling på grunnbevilgning på 11 255 088 MNOK. I tillegg får vi inntekter fra våre etter- og videreutdanningsemner (EVU) og bidrags- og oppdragsinntekter (BOA). Sammen med god kostnadsstyring vil disse inntektene fortsatt gi senteret et handlingsrom i årene fremover.</p> <p>Senterrådet tar budsjett og langtidsprognose til orientering</p>
5-2022	Forslag til vedtak:	<p><b>Revisjon senterstrategi for perioden 2022-2025</b></p> <p>Senterets strategiplan utløp i 2021. Det har vært gjennomført en prosess i 2021 med revisjon av planen. En revidert strategiplan for 2022-2025 legges fram her. (vedlegg 6)</p> <p>Senterrådet vedtar senterets reviderte strategi for 2022-2025 med de kommentarer som fremkom i møtet.</p>
6-2022		<p><b>MA grad i krisepsykologi – utlysning av stilling som f.am</b></p> <p>Mastergraden inkluderer tre nye obligatoriske emner som vil være adgangsregulert siden de vil kreve mer oppfølging og veiledning av studentene, for eksempel ifm metodeopplæring og skriving av masteroppgave. Den vedlagte utlysningsteksten legger vekt på at en ideell kandidat har erfaring fra veiledning på mastergradsnivå og kan undervise i metodefag eller noen av senterets tematiske områder.</p>

	FOrslag til vedtak	<i>Senterrådet går inn for å utlyse en stilling knyttet til oppstart av ny mastergrad i krisepsykologi fra høsten 2023.</i>
<b>7-2022</b>	Forslag til vedtak	<p><b>Normgrunnlag og rutine for undervisningsplanlegging</b></p> <p>Denne rådsmøtesaken beskriver bakgrunn for – og gjennomføringen av senterets undervisningsplanlegging.</p> <p><i>Senterrådet slutter seg til forslaget om at senterets ansatte har samme rettigheter og plikter som øvrige ansatte ved fakultetet slik dette er omtalt i denne saken.</i></p>
<b>8-2022</b>		<p><b>Eventuelt</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Program og gjennomføring av Senterseminar juni 2022</b></li> </ul>

## SAK 2- 2022

### Et tilbakeblikk på 2021 ved Senter for krisepsykologi

Også i 2021 har pandemien preget Senter for krisepsykologi. Selv om vi i perioder har hatt mulighet til å jobbe fra Møllendalsbakken igjen, har de fleste i praksis vært på hjemmekontor også i 2021. Driften har likevel vært god og resultatene innen forskning, utdanning og formidling er solide.

#### Ansatte ved senteret

Vi har ikke hatt mange tilsetninger i 2021. Hilde Ahmedzai ble tilsatt i postdoc.stilling finansiert av Stiftelsen Dam og tre nye stipendiater er knyttet til senteret gjennom avtalen med Bergen Center for Brain Plasticity. Flere av våre utlyste stillinger er fortsatt i prosess, med håp om tilsetninger ilt våren 2022.

Professor Atle Dyregrov gikk av med pensjon 1.desember og er nå tilknyttet senteret som emeritus. De fem klinikerne fra Klinikk for krisepsykologi som siden 2018 har hatt 20% stillinger som universitetslektorer ble avsluttet i august. Samarbeidet med klinikk for krisepsykologi blir videreført gjennom en egen samarbeidsavtale og senterets EVU undervisning. Line Oldervoll fikk opprykk til professor fra høsten 2021.

#### Faste stillinger pr.31.12.2021:

Senterleder/professor Jarle Eid	80%
Professor Atle Dyregrov	60% til 1.12.21
Professor May Aa. Hauken	100%
Professor Bjarne Hansen	50%
Førsteamanuensis Pål Kristensen	100%
Førsteamanuensis Jens Thimm	100%
Professor Line Oldervoll	100%
Førsteamanuensis Rolf Gjestad	50%
Førsteamanuensis Ragnhild Dybdahl	50% - 20% fra 1.11.21
Førsteamanuensis Roar Espevik	50% - 20% fra 1.11.21
Førsteamanuensis Olga Therese Ousdal	50%
Seniorrådgiver/phd-kandidat Unni Heltne	50%/50%
Administrasjonssjef Gøril Vikøren Nøkleby	100%
Konsulent Hanna Tandberg	100%

#### Midlertidige stillinger pr.31.12.2021:

Post doctor Iren Johnsen	100% til 2022
Post doctor Hilde Hjelmeland Ahmedzai	100%- Stiftelsen Dam
Dobbelkompetansekandidat Anita Fjærestad	50% - senterfinansiert
Dobbelkompetansekandidat Erik Edwin Nordström	100%- fak.finansiert
Forsker Anders Lillevik Thorsen	20% til 2023

PhD student Grete Velure	100% - Helse Bergen fin.
Stipendiat Kay Morten Hjelle	50% - fak.finansiert BCBP
Stipendiat Thorstein Olsen Eide	50% - fak.finansiert BCBP
Forsker/PhD Sverre Sanden	10% (PhD finansiert av Sjøforsvaret)
Universitetslektor Heidi Wittруп Djup	20% til 08.2021
Universitetslektor Marianne Straume	20% til 08.2021
Universitetslektor Marianne Vinjevoll	20% til 08.2021
Universitetslektor Christine Lien	20% til 08.2021
Universitetslektor Elin Mæhle	20% til 08.2021
Førsteamanuensis Martin Lytje	10% til 2023

## Studentstipend

Vanligvis har vi tildelt 3 studentstipend om høsten, med mulighet for forlengelse til våresemesteret. H2021 tildelte vi fem stipender etter søknad til dyktige studenter som ønsker å jobbe med forskningsoppgaver ved senteret:

Hilde Einarsdatter Danielsen	Sorgfeltet, veileder Jens Thimm
Tabita Slettvoll	Helsefremming, veileder Hilde Ahmedzai
Anna Tungodden	Sorgfeltet, veileder Pål Kristensen
Kristin Skjærseth	Helsefremming, veileder May Hauken
Alba Banoun	Global mental helse, veileder Unni Heltne

Gjennom samarbeidet med Bergen Center for Brain Plasticity har ytterligere 6 studenter fått studentstipend finansiert av Trond Mohn stiftelse. Her gir SfK undervisning i klinikk, statistikk og metodefag og studentstipendiatene er i perioder med på det kliniske arbeidet i 4 dagersklinikken. I tillegg haren student fått stipend gjennom prosjektmidler:

Sofie Steinsund	Samfunnsikkerhet, veileder Jarle Eid
-----------------	--------------------------------------

## Internasjonalt semester

Internasjonalt semester ble gjennomført også høsten 2021, og mot alle odds klarte vi å få til både innreise av vietnamesiske studenter og utreise av sju norske profesjonsstudenter til Nepal. Semesteret ble gjennomført i hybridversjon, med studenter digitalt med fra Nepal. 18 studenter gjennomførte og bestod 30 studiepoeng innen global mental helse og krisepsykologi: 7 studenter fra UiB  
1 student fra Høgskolen i Innlandet  
5 studenter fra Vietnam National University  
4 studenter fra Thribhuvan University and Teaching Hospital  
Ragnhild Dybdahl og Unni Heltne har vært emneansvarlige for internasjonalt semester.

## EVU og Phd-emner

2021 har vært et aktivt år på undervisningsfronter hos senteret også utenfor det internasjonale semesteret. Vi har tilbudt følgende kurs og emner i 2021:

PSYK643 Krise- og katastrofepsykologi	Unni Heltne	Studentfinansiert	Xx studenter
---------------------------------------	-------------	-------------------	--------------

PSYK647 Barn som pårørende	May Hauken	Studentfinansiert	Xx studenter
PSYK648 Sorg: mestring, støtte	Jens Thimm	Studentfinansiert	Xx studenter
PSYK649 Pandemi og krisepsykologi	Line Oldervoll	Finansert av HK-dir. 715 000.-	27 studenter

I tillegg har vi gjennomført to emner på ph.d-nivå:

Regresjonsanalyser i SPSS/ Analyse av kvalitative data	May Hauken og Rolf Gjestad
Multinivåanalyser av avhengige data	Rolf Gjestad

Alle kursene får gode evalueringer. EVU-kursene har vært 100% digitale, mens PhD-kursene ble gjennomført fysisk.

## BOA- bidrag- og oppdragsforskning

I tillegg til en del mindre BOA-tildelinger i 2021, er det noen aktiviteter som vi ønsker å trekke frem her:

- Fleksibel EVU-master i krisepsykologi. På andre forsøk lyktes senteret med søknad om prosjektmidler for å utvikle en erfaringsbasert mastergrad i krisepsykologi. Vi ble tildelt 4,4 millioner fra HK-dir, og sammen med egenfinansiering har prosjektet et budsjett på 5,5 mNOK. Prosjektet går fra 2021 til 2025, og i denne perioden skal emnebeskrivelser, studieplaner, rammeverk og retningslinjer utvikles. Det er universitetsstyret som vedtar graden og planen er å starte opp en pilot i 2023. Jarle Eid er prosjektleder, og i utvikling av mastergradsemnene deltar:

-Jens Thimm (mastergradsoppgave 30 stp)

-Line Oldervoll (samarbeidsemne 10 stp)

-Rolf Gjestad (metodeemne 20 stp)

I tillegg deltar administrasjonen, Iren Johnsen og UiB Videre i prosjektgruppen.

- Oppskalering av emnet Pandemi og krisepsykologi

Senteret fikk i 2020 midler fra HK-dir til å utvikle dette emnet. I 2021 ble det utlyst midler for å oppskalere eksisterende tilbud i forbindelse med regjeringens korona-krisepakke. Vi søkte om midler og fikk tilslag på 700 000 nye kroner for å gjennomføre en oppskalert versjon av emnet høsten 2021. Line Oldervoll var emneansvarlig.

- NORDRESS – nordisk konferanse- *Sosial respons når pandemier og naturkatastrofer/klimaforandringer inntreffer.*

Senteret fikk i 2020 midler fra NORDRESS (NordForsk) til å gjennomføre en konferanse ved UiB med et tilhørende studentseminar. Konferansen ble utsatt flere ganger, men ble gjennomført som en dagskonferanse i Universitetets aula 17. november. Grunnet nye koronatiltak ble en del av innleggene digitale og begrenset med tilhørere, men tema var absolutt tidsaktuelt og vi fikk vist at vi kan gjennomføre store konferanser med internasjonale foredragsholdere. Atle Dyregrov var prosjektleder. Rektor Margareth Hagen åpnet konferansen.

## Utmerkelser og merkedager

To av våre ansatte fikk i 2021 nasjonal anerkjennelse for publiserte artikler:

### **Bjørn Christiansens minnepris 2020:**

Førsteamanuensis Jens Thimm fikk i juli pris for *Beste faglige bidrag i Tidsskrift for Norsk*

*Psykologforening 2020.* Artikkelen «Behandling av komplisert sorg- en systematisk oversikt og metaanalyse av randomiserte kontrollerte studier» ble skrevet sammen med to studenter ved UiT-Norges arktiske universitet.

#### **Marie Spångberg-prisen 2020:**

Førsteamanuensis Olga Therese Ousdal fikk prisen fra Den norske legeforening i juni. Prisen tildeles en kvinnelig lege for den mest verdifulle vitenskapelige publikasjonen i året som gikk. Ousdal fikk prisen for sin MRI-studie av overlevende etter Utøya-terroren.

#### **Atle Dyregrovs avskjedsseminar**

I anledning Atle Dyregrovs 70-års dag inviterte senteret, sammen med Klinikk for krisepsykologi AS og Children and War Foundation, til dagsseminar på Studentsenteret den 25. november for å hedre Atles livslange bidrag og engasjement. Mange samarbeidspartnere deltok og holdt innlegg som viste litt av den bredden på Atles forskning og betydning gjennom mange år. Et flott arrangement med engasjerte deltakere.

#### **25 års tilsetning**

Jarle Eid har i 2021 rundet 25 års sammenhengende tilsetning ved UIB. Markeringen av dette vil gjøres i 2022.

#### **Formidling**

Også i 2021 har mange ansatte vært etterspurte av media, bedrifter, organisasjoner og offentlige etater om hvordan takle pandemien og konsekvensene av pandemien, både innen sorgfeltet, traumefeltet, helsefremming og global mental helse. Også ved andre dramatiske hendelser har senterets ansatte vært benyttet til formidling av forskningsbasert kunnskap. Vi har hatt et høyt trykk på publiseringer av saker/veiledere på våre nettsider og våre facebooksider. Dette er blitt godt lagt merke til av både universitets- og fakultetsledelsen. Mye av dette arbeidet ble i 2021 samlet i en egen bok utgitt av Fagbokforlaget: Pandemi og krisepsykologi, hvor mange av senterets vitenskapelige ansatte bidrar. Boken ble også gitt til alle deltakerne vi hadde på høstens EVU-emne i Pandemi og krisepsykologi. Senteret er registrert med 40 vitenskapelige publiseringer i CRISTIN i 2021, dette er en solid økning fra 16 i 2020. Se vedlegg for oversikt.

[Også vår egen rapportserie har blitt brukt til publisering](#) i 2021 med 4 utgivelser.

Våren 2021 gjennomførte UiB en HMS-undersøkelse (ARK undersøkelsen) for alle enhetene. Senteret kom godt ut av denne undersøkelsen som viste at ansatte jevnt over er godt fornøyd med arbeidsmiljø og muligheter for forskning og fagfordypning. HMS har jevnlig vært tema på personalmøter og samlinger gjennom 2021.

#### **Vedtak**

Senterrådet tar saken til orientering



## SAK 3

### Regnskap 2021

#### Regnskap grunnbevilgning

Hovedtildelingen til SFKs driftsbudsjett for 2021 var på **10 885 000 kr.**

Understående viser resultatet for grunnbevilgningen vår i 2021.

	Årsbudsjett 2021	Regnskap 2021
<b>Inntekter</b>		
Bevilgning fra stortinget	10 885 000	10 885 000
Diverse kursinntekter/viderefaktureringer		239 401
BCBP stipend		300 000
Resultatmidler (fakultetsbidrag)		
Overføring fra året før		5 455 940
<b>Sum inntekter</b>		<b>16 680 343</b>
<b>Kostnader</b>		
Lønn	12 348 262	11 973 657
OH UiB sentralt		481 923
Studentstipend	500 000	500 000
Driftskostnader	581 400	440 445
Husleie inkl strøm og felleskostnader	755 200	768 239
<b>Sum Kostnader</b>	<b>14 184 262</b>	<b>14 164 264</b>
<b>RESULTAT</b>		<b>2 416 077</b>

Overføre til 2022: **2 416 077**

Driftskostnader spesifisering (utdrag):

Leiekostnader inkl strøm og felleskostnader	768 239
Kostnader datautstyr, print, lisenser	64 194
Kjøp av fremmede tjenester (herunder språkvask))	54 000
Trykking, publiseringsavgifter mm	83 112

Regnskapet samsvarer i hovedtendens med budsjettet for 2021. Avvik fra budsjett som kan løftes fram er:

- Underforbruk reisekostnader. Dette skyldes i stor grad pandemien. I tillegg har fokus på at reiser hovedsakelig skal dekkes av prosjektmidler medvirket til underforbruket

## Regnskap bidrag- og oppdragsaktiviteter (BOA)

Understående oversikt viser aktiviteter på BOA-området på senteret. Vi fikk flere store prosjekter i 2021.

->715 000 for å gjennomføre emnet Pandemi og krisepsykologi en gang til fra HK-dir.

->4,4 MNOK for å planlegge og pilotere EVU mastergrad i krisepsykologi fra HK-dir

Ikke alle disse midlene er overført pr.31.12.2021.

BOA	Tilskudd fra organisasjoner	Tilskudd fra statlige virksomheter	SUM
Inntekt	1 983 549	2 333 296	<b>4 316 845</b>
Kostnad	1 983 549	2 333 296	

## EVU-regnskap 2021

Senteret har flere populære videreutdanningskurs som danner grunnlaget for vår undervisningsportefølje. I 2021 fikk vi midler fra HK-dir. til å oppskalere vårt emne Pandemi og krisepsykolog, samt å utvikle en pilot for en fleksibel videreutdanningsmastergrad i krisepsykologi (deltid). Begge disse prosjektene er ført under BOA-regnskapet og ikke som EVU. Emnet PSYK649B som er nevnt under her er en versjon som ble gjennomført V2021 som et emne med studentbetaling.

	PSYK643 Krise- og katastrofepsykologi	PSYK647 Barn som pårørende	PSYK648 Sorg	PSYK 649B (vår) Pandemi og kriseps	PSYK Menneske-rettigheter	PSYK rehab
Inntekter	450 000	342 000	414 000	90 000	195 000	250 000
Kostnader inkl 10% til fakultet	222 854	123 280	159 863	55 536	24 650	
Overført fra 2020	266 900	<b>50 000</b>	240 500			
<b>Overføres til 2022</b>	<b>494 046</b>	<b>268 720</b>	<b>453 237</b>	<b>34 464</b>	<b>170 350</b>	<b>250 000</b>

## Sammenstilt Grunnbevilgning, BOA, EVU 2021

	Grunnbevilgning	BOA	EVU	SUM
Inntekter	16 680 343*	4 316 845	1 741 000	<b>22 738 188</b>
Kostnader	14 164 242	4 316 845	586 183	<b>18 606 857</b>
Regnskap 2021	<b>2 416 264</b>	<b>0</b>	1 154 817	
Overføres til 2022	<b>2 416 264</b>	<b>0</b>	1 712 217	<b>4 128 481</b>

\*Inkludert «buffer» fra 2020

Regnskapet viser et senter med god økonomisk styring og et handlingsrom for fremtiden. Det er fremdeles uforløste inntekter i resultatmidler fra vår forskning, undervisning og formidling. Økonomiavtalen som er vedtatt av fakultetsstyret som skal regulere samhandlingen økonomisk mellom fakultetet og senteret vil ytterligere kunne utvide dette handlingsrommet.

### Vedtak:

Senterrådet tar regnskapet fra 2021 til etterretning

## Sak 4 Budsjett 2022 og langtidsprognose

Senteret forventer i 2022 en tildeling på grunnbevilgning på 11 255 088 MNOK. I tillegg får vi inntekter fra våre etter- og videreutdanningsemner (EVU) og bidrags- og oppdragsinntekter (BOA). Sammen med god kostnadsstyring vil disse inntektene fortsatt gi senteret et handlingsrom i årene fremover.

	<b>Regnskap 2021</b>	<b>Årsbudsjett GB 2022</b>	<b>Årsbudsjett BOA/EVU 2022</b>	
<b>Inntekter</b>				
Bevilgning fra stortinget	10 885 000	11 255 088		
Diverse inntekter	239 401	300 000		
BOA			6 770 500	
EVU			2 568 000	
BCBP- stipend*	300 000	450 000		
Resultatmidler		1 688 537		
<b>Sum nye inntekter</b>		<b>13 693 645</b>		
overføring fra året før	5 455 940	2 416 077		
<b>Sum inntekter</b>	<b>16 680 343</b>	<b>16 109 702</b>	<b>9 228 500</b>	<b>25 448 202</b>
<b>Kostnader</b>				
Lønn	11 973 657	12 120 986		
Studentstipend	200 000	150 000		
Adm.tjenester fakultetet		600 000		
Husleie	768 239	765 000		
Reisekost og annum	135 561	400 000		
Andre driftskostnader og OA publisering	304 884	443 037		
OH til UiB sentralt	481 923	500 000		
BCBP-stipend*	300 000	450 000		
<b>Sum Kostnader</b>	<b>14 164 264</b>	<b>15 429 023</b>		
Overføre til neste År	2 416 077	680 679		

Fakultetetsstyret vedtok 8.desember 2021 en avtale om økonomimodell mellom fakultetet og senteret (vedlegg X), denne gjelder fra 01.01.2022 og medfører at senteret fra nå også vil få resultatmidler fra publiseringer, doktordisputaser, studiepoengproduksjon, og fra EU/NFR/HK-dir. prosjekter. Noen av resultatmidlene, som f eksempel doktordisputaser har en fast sats, så trekkes 25% av denne fra UiB sentralt før midlene overføres til fakultetet og oss. Siden resultatmidlene er en variabel faktor, så er

denne posten estimert basert på tidligere års aktiviteter og forventede aktiviteter fremover.

Økonomimodellen legger også opp til at senteret trekkes for tjenester og kompetanse vi bruker fra fakultetets administrasjon og sentrale UiB tjenester. I avtalen er dette estimert til en 90% stillingsressurs. Det ligger i avtalen at denne delen skal evalueres ved slutten av 2022. Vi har fremdeles budsjettert med en overhead/indirekte kostnader til UiB sentralt. Denne posten er fellesbidrag som forklart i sak 2/2021 Regnskap 2020. Senterrådet satt i sak 4/2021 av 450 000 kroner årlig i 3 år fra 2021 til dekning av slikt fellesbidrag.

### Langtidsprognose 2022-2025

<b>BUDSJETT GB</b>	<b>Regnskap 2021</b>	<b>Årsbudsjett 2022</b>	<b>Årsbudsjett 2023</b>	<b>Årsbudsjett 2024</b>	<b>Årsbudsjett 2025</b>
<b>Inntekter</b>					
Bevilgning fra stortinget	10 885 000	11 255 088	11 592 741	11 940 523	12 298 739
Resultatmidler fra fakultet		1 688 537	2 821 000	2 408 000	1 823 000
Diverse inntekter	239 401	300 000	300 000	300 000	300 000
BCBP-Studentrekruttering		450 000	300 000	300 000	
Ekstra bevilgning	5 455 940				
overføring fra året før		2 416 077	680 679	81 695	-1 453 179
<b>Sum inntekter</b>	<b>16 580 341</b>	<b>16 109 702</b>	<b>15 694 420</b>	<b>15 030 218</b>	<b>12 968 559</b>
<b>Kostnader</b>					
Lønn	11 973 657	12 120 986	12 824 776	13 278 771	13 034 905
Studentstipend	200 000	150 000	150 000	150 000	150 000
Husleie	768 239	765 000	787 950	811 589	835 936
Tjenester fakultet ref avtale		600 000	600 000	600 000	600 000
Reisekost	135 561	400 000	400 000	400 000	400 000
Andre driftskostnader	304 884	443 037	450 000	443 037	443 037
BCBP-Studentrekruttering	300 000	450 000	300 000	300 000	
Fellesbidrag/Overhead til UiB	481 923	500 000	500 000	500 000	500 000
<b>Sum Kostnader</b>	<b>14 164 264</b>	<b>15 429 023</b>	<b>15 612 726</b>	<b>16 483 397</b>	<b>15 963 879</b>
Overføre til neste År	2 416 077	680 679	81 695	-1 453 179	-2 995 319

## Langtidsprognose resultatmidler fra fakultetet

Estimert oversikt over resultatmidler lagt inn i oversikten over. Senteret ved prof.Line Oldervoll fikk i januar 2022 tilslag som partner i et EU-prosjekt med King's College London. Hele prosjektet er på 46 MNOK og senterets del er estimert til 4,6 MNOK. Ved EU prosjekt vil det også gis resultatmidler fra UIB og på dette prosjektet er denne aktiviteten estimert til 3MNOK ekstra i overføring til oss som indikert under.

Estimerte resultatmidler	2022	2023	2024	2025
Int.semester	689 537	702 000	705 000	
Pandemi 2020 og 2021	296000	296000		
disputas	303 000	303000	303000	303000
Publikasjonspoeng	200 000	320 000	200 000	320 000
BOA-aktivitet lukket	200 000	200 000	200 000	200 000
NRF-lukket				
EU-akt lukket		1 000 000	1 000 000	1 000 000
<b>ESTIMERT SUM</b>	<b>1 688 537</b>	<b>2 821 000</b>	<b>2 408 000</b>	<b>1823000</b>

## Langtidsprognose EVU (videreutdanningsemner)

Det å etablere og gjennomføre attraktive videreutdanningsemner er en sikker inntektskilde for senteret. Oversikten under viser estimerte inntekter for dagens og planlagte emner. De fleste emnene våre er nå på 15 studiepoeng og gjennomføres over et semester som gir 50% studieprogresjon.

I utgangspunktet er alle senterets lønnskostnader ført på grunnbevilgningen (hovedbudsjettet over). Ved hver årsavslutning omposterer vi lønnskostnader for internt ansatte som har undervist på videreutdanningsemner fra grunnbevilgningen til det enkelte EVU-emne. Overskuddet etter denne omposteringen og evt andre kostnader som sensur overføres på emnets prosjektnummer til neste år. Disse midlene er senterets midler.

I denne oversikten ligger lønnskostnadene fremdeles på grunnbevilgningen mens estimerte inntekter viser under.

EVU inntekter	Årsbudsjett 2022	Årsbudsjett 2023	Årsbudsjett 2024	Årsbudsjett 2025
PSYK643 Krise og katastrofe	360 000		360 000	360 000
PSYK647 Sorg: forståelse, støtte og mestring	360 000	360 000	360 000	360 000
PSYK648 Barn som pårørende	360 000	360 000	360 000	360 000
PSYK649B Pandemi og krisepsykologi - BA-nivå	180 000	180 000	180 000	
EXECUTIVE663	588 000	100 000		1 200 000
Komplisert sorg PYK 650	360 000	360 000	360 000	360 000
Master metodekurs		300 000		300 000
Master tverrfaglig samarbeid		300 000		300 000
Master oppgave			450 000	
Menneskerettigheter	360 000		360 000	
<b>SUM</b>	<b>2 568 000</b>	<b>1 960 000</b>	<b>2 430 000</b>	<b>3 240 000</b>

## Langtidsprognose BOA (Bidrags- og oppdragsaktiviteter)

BOA er forsknings- og utdanningsprosjekter som vi får midler fra eksterne til å gjennomføre. I de store prosjektene fra EU og NRF er det lagt inn indirekte kostnader som dekker f eks fellesbidrag og indirekte kostnader. Dette vil da bli «inntekter» for senteret. I tillegg er det i de fleste prosjekter lagt inn arbeidsinnsats fra tilsatte som etter omposteringer vil frigjøre lønnsmidler i Grunnbevilgningen. I midler prosjekter fra for eksempel ideelle organisasjoner og stiftelser får vi ikke dekket disse felleskostnadene til UiB sentralt. Dette har vi satt av midler til i budsjettet for grunnbevilgning.

BOA inntekter	Årsbudsjett 2022	Årsbudsjett 2023	Årsbudsjett 2024	Årsbudsjett 2025
Kommunal kreftbehandling-Ahmedzai postdoc	917 000	917 000		
Psykososial oppfølging-Lie postdoc	917 000	917 000	917 000	
SOS-Risvoll ph.d	770 000	770 000	770 000	
Intern Abroad - Field band (SA)	100 000	100 000		
KoPa2021 pandemitildeling, utbetaling siste del	160 000			
LHL – Hjertehelse Oldervoll	981 500			
EU - INSPIRE med King's College	1 600 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
SPIRE Gjesteforsker 2021 (utsatt)				
HK-dir. EXECUTIVE MASTER jur.fak	325 000	370 000		200 000
HK-dir. - Erfaringsbasert master kkrisepsykologi	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
	<b>6 770 500</b>	<b>5 074 000</b>	<b>3 687 000</b>	<b>2 200 000</b>

For å se handlingsrommet til senteret fremover vil det å se grunnbevilgningen og inntekter på EVU i sammenheng gi best oversikt. BOA-prognosene er vanskeligere å estimere og hva som ligger av muligheter for frikjøp, ompostere lønnskostnader etc avhenger av det enkelte prosjekt.

## Prognose grunnbevilgning og EVU

Resultat	2022	2023	2024	2025
Grunnbevilgning	680 679	81 695	-1 453 179	-2 995 319
EVU	2 568 000	1 960 000	2 430 000	3 240 000
<b>Estimert handlingsrom</b>	<b>3 248 679</b>	<b>2 041 695</b>	<b>976 821</b>	<b>244 681</b>

## Forslag til hovedprinsipp for budsjett ved SFK i 2022

### Annum: språkvask:reisekostnader

Senterrådet vedtok i 2021 noen hovedprinsipper for kostnader knyttet til publisering, reise og annuum. Vi foreslår at disse videreføres i 2022. Vi ser en økende kostnad på språkvask og publiseringstøtte til Open Access journaler. UiB har inngått avtaler om publisering i flere OA-tidsskrifter, men i 2020 opplevde hele sektoren at disse midlene var "brukt opp" høsten 2020. En publisering i et OA-tidsskrift kan fort beløpe seg til 20 000 –30 000 kr. Avsetningene som ble gjort i 2021 har ikke kommet skikkelig i gang pga pandemien og svært redusert reisevirksomhet. Forslag videreføring av overordnede prinsipper for 2022:

- **Hovedregel:** Det skal søkes midler til publisering og OA i alle BOA-søknader fra senteret, hvor dette er innenfor kriteriene i utlysningen.
- Dersom en fast ansatt likevel ikke har BOA-midler til publisering/OA, og ikke kan få støtte fra andre kilder, som UiB sentralt, UiB universitetsbiblioteket mm. kan man søke om å få dekket en open access- publisering + 2 språkvask av senteret. Denne avsetningen begrenses til **200 000 kr** i 2021.
- Annum for fast ansatte i vitenskapelige stillinger er 25.000 for 100% stilling. Andre stillingsstørrelser justeres tilsvarende. Annum skal brukes til reiser, konferanser, utstyr, språkvask mm **som ikke dekkes av egne prosjektmidler og senteravsetningen som nevnt over.** Dette tilsvarer inntil **222 500 kr** i 2021. Annumsmidler kan ikke overføres til neste år.
- Det settes av **50 000 kr** i felles driftsmidler til øvrige ansatte lønnet over senterets grunnbevilling/administrativt ansatte/vit.asser.
- Det settes av **197 500 kr** til reisekostnader utover annuumsmidler og prosjektmidler.
- PhD og postoc.- publiseringer/reiser prioriteres hvis de ikke kan få støtte andre steder og ikke har egne driftsmidler
- Det opprettes en egen post på driftsbudsjettet som synliggjør senterets kostnader til dette i 2022

**NB!** Senterets ansatte i faste og midlertidige stillinger forventes å søke Meltzermidler til faglige reiser, konferanser og forskerprosjekter så langt dette er mulig. Den enkeltes Meltzermidler kommer i tillegg til senterets driftsmidler og avsetninger.

Aktivitet	Sum
Senteravsetning OA og språkvask	200 000
Annum vit.fast tilsatte	222 500
Annum adm/midl.ansatte	50 000
Reisekostnader	197 500
<b>Total avsetning 2021</b>	<b>670 000</b>

Forslag til vedtak:

Senterrådet tar budsjett og langtidsprognose til orientering



## SAK 5- 2022

### Revisjon av senterstrategi

Senteret vedtok ny strategiplan i 2019, gjeldende til 2022. Strategiplanen har vært et nyttig verktøy for senteret. Både i planlegging og interne prioriteringer, men også som et styringsdokument brukt opp mot eksterne samarbeidspartnere for å vise og dokumentere senterets strategiske satsingsområder og retning.

Senterrådet er fra 2020 og gjennom 2021 orientert om arbeidet med revisjon av senterstrategien. Flere fysiske møtepunkt for å diskutere revisjonsarbeidet var planlagt i 2021. Til slutt klarte vi å gjennomføre et strategimøte på Solstrand i oktober hvor revisjonen ble grundig diskutert og videre plan lagt. I tillegg er den reviderte strategiplanen diskutert på digitalt sentermøte for alle den 2.februar 2022.

I den reviderte strategiplanen har vårt tidligere fokus på UIBs strategiske satsingsområder blitt tatt bort. Både UiB og Det psykologiske fakultet er i prosesser for utarbeidelse av nye strategiske føringer. Vi har i stedet valgt å mer generelt vise våre koblinger til UiB og fakultetets strategiske valg fremover.

Den reviderte strategiplanen har også et tydeligere fokus på vårt ansvar for å ha klar og tydelig kommunikasjon og formidling til «mannen i gaten» eller oss alle som samfunnsborgere. Vi skal utgjøre en forskjell for enkeltpersoner, gjennom forskning, utdanning, formidling og innovasjon. I våre samarbeidsrelasjoner er nå også næringsliv løftet fram, i tillegg til brukerorganisasjoner og offentlige myndigheter. Våre ambisjoner i 2022-2025 er spisset og tydeliggjort sammenliknet med forrige plan. Våre hovedområder er uforandret. Det er likevel en uttalt overordnet plan som legger vekt på en helhetlig tilnærming til forskning og utdanning på tvers av senterets tre hovedområdene. Dette for å sikre at vi fremstår som et senter med en tydelig samordnet profil der de tre fagområdene trekker i samme retning og utgjør en helhetlig tilnærming til krisepsykologiske forskning og utdanningsfeltet.

Denne reviderte strategiplanen er ikke veldig annerledes enn planen vi har hatt. Imidlertid er den forhåpentligvis både spissere, klarere og gir oss verktøy for å samhandle som et sterkt og tydelig senter innen de krisepsykologiske fagområdene. Strategiplanen skal også oversettes til engelsk.

Forslag til vedtak:

Senterrådet vedtar senterets reviderte strategi for 2022-2025 med de kommentarer som fremkom i møtet.

## SAK 6 Utlysning av stilling som førsteamanuensis

### Forslag til saksframlegg:

Senteret har fått støtte fra DIKU til å utvikle en erfaringsbasert mastergrad i krisepsykologi. Vi ønsker å ta opp mellom 16 og 20 studenter pr kull og første kull vil etter planen starte høsten 2023.

Mastergraden inkluderer tre nye obligatoriske emner som vil være adgangsregulert siden de vil kreve mer oppfølging og veiledning av studentene, for eksempel ifm metodeopplæring og skriving av masteroppgave. Den vedlagte utlysningsteksten legger vekt på at en ideell kandidat har erfaring fra veiledning på mastergradsnivå og kan undervise i metodefag eller noen av senterets tematiske områder.

Finansiering av stillingen vil skje ved at mastergraden vil gi økte studieinntekter og medføre frigjorte lønnsmidler fra senterets grunnbevilgning. Erfaringsvis tar det tid å tilsette i utlyste stillinger og for å rekruttere en kandidat som kan delta i planlegging og utvikling av faginnholdet i mastergraden bør rekrutteringsprosessen starte i løpet av våren 2022.

### Forslag til vedtak:

*Senterrådet går inn for å utlyse en stilling knyttet til oppstart av ny mastergrad i krisepsykologi fra høsten 2023.*

-----  
Vedlegg – Forslag til utlysningstekst...

## Universitetet i Bergen Det psykologiske fakultet

### Førsteamanuensis (100%)

#### UiB - Kunnskap som formar samfunnet

Gjennom eit sterkt og tett samspel med omverda - globalt, nasjonalt og lokalt - skal vi medverke til eit samfunn bygd på kunnskap, ferdigheiter og haldningar.

Vil du vere med å forme framtida?

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=0E0cOZpZQXY> (<https://www.youtube.com/watch?v=0E0cOZpZQXY>)

### Førsteamanuensis (100%) i psykologi/ helsefag/ samfunnsvitskap.

Ved Senter for krisepsykologi, Det psykologiske fakultet, er det ledig ei fast 100 % stilling som førsteamanuensis i psykologi/ helsefag/ samfunnsvitskap. Stillinga inngår som del av senterets arbeid med å etablere en ny, fleksibel og erfaringsbasert mastergrad i krisepsykologi. Søkjar vil få eit særleg ansvar for undervisning i metode og rettleiing av mastergrads oppgaver, samt undervisning i emne som inngår i graden.

### Arbeidsoppgåver/forskningsområde:

Samarbeide med senterets tilsette om forskning og utdanning innan krisepsykologi.

Undervise, rettleie og følgje opp studentar som er tatt opp på den nye mastergraden i krisepsykologi.

Ta del i arbeidet med å utvikle søknader om finansiering av forskning og utdanning.

Ta del i arbeidet med å vedlikehalde og utvikle senterets undervisningsemne.

Ta del i publisering, formidling og fagleg administrativt arbeid ved senteret.

Rettleiing av studentstipend, stipendiatar og forskarar innan eige fagområde.

### Kvalifikasjonar og eigenskapar:

Søkjar må ha doktorgrad i psykologi, helsefag eller samfunnsfag med relevans for krisepsykologi.

Søkjar bør ha 2-3 års erfaring frå undervisning og rettleiing på universitets og høgskolenivå.

Det er særleg ønskeleg at søkjar kan vise til erfaring frå rettleiing av mastergrads oppgåver og/eller studentprosjekt.

Søkjar bør ha forskingsadministrativ erfaring, erfaring frå bedømming og fagfellevurdering.

Pedagogisk basisutdanning er eit krav for stillinga. Den som blir tilsett vil få tilbod om opplæring dersom kravet ikkje er oppfylt før tilsetjing.

Undervisningsspråket er norsk og den som blir tilsett må beherske skriftleg og munnleg norsk eller Skandinavisk språk.

### Vi tilbyr:

Spennande og utviklande arbeidsoppgåver i et sterkt fagmiljø

Løn etter lønssteg 64 - 77 (kode 1011/lønsramme 24, minimum alternativ 8) i lønsregulativet til staten ved tilsetjing. Det kan verte aktuelt med direkteplassering. Dette utgjer ei årsløn på kr xxxxxx - xxxxxx brutto. Vidare opprykk skjer etter tenesteansiennitet. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Medlemskap i Statens pensjonskasse

Gode velferdsordningar (<https://www.uib.no/foransatte/17399/velferd>)

### Søknaden skal innehalde:

CV

Vitnemål og attestar

Namn og kontaktopplysingar til to referansar

Fullstendig publikasjonsliste

Liste med vedlegg som dokumenterer dine pedagogiske kvalifikasjonar

Liste over vitenskaplege arbeid du vil det skal takast omsyn til ved vurderinga, med opplysningar om kvar dei er offentleggjorde

Inntil 10 vitenskaplege arbeid søkjaren vil det skal takast omsyn til ved vurderinga

Vi gjer merksam på at søknader vert vurdert med den informasjonen og dei vedlegg som er knytt til søknaden i JobbNorge når søknadsfristen

går ut. Vedlegga må vere på engelsk eller eit skandinavisk språk, og eventuelle omsetjingar må vere attesterte. Det er søkjar sitt ansvar å sørge

for at all informasjon er lagt inn innan fristen.

Det er særleg viktig at kvart av vedlegga som det skal takast omsyn til ved vurdering i sin heilskap vert lasta opp som vedlegg til

søknaden (jf. siste kulepunkt).

## Sak 7 Normgrunnlag og rutine for undervisningsplanlegging

Denne rådsmøtesaken beskriver bakgrunn for – og gjennomføringen av senterets undervisningsplanlegging.

Økonomiavtalen med fakultetet legger til rette for at senteret vil få tilført resultatmidler fra utdanning og forskning. Det innebærer at dersom senteret bidrar til undervisning, veiledning eller sensur ved fakultetet så vil dette kunne gi en økonomisk uttelling for senteret.

Ettersom senteret også får flere emner og deltar i nye studieprogram ved fakultetet vil det også være et større behov for å etablere en god oversikt over tilgjengelige og planlagte undervisningsressurser.

Undervisningsplanlegging vil være et viktig bidrag til å sikre sammenhengende forskningstid og den enkelte vitenskapelig tilsattes tid til forskning.

På siste møte ble det lagt frem et forslag til overordnet plan for gjennomføring av senterets EVU emner de neste semestrene, se vedlegg 7. I denne planen er det lagt til grunn at senterets etablerte EVU emner vil bli gjennomført regelmessig de neste semestrene frem til oppstart av MA-Krisepsykologi høsten 2023. Deretter må en ta i betraktning at senterets åpne spesialiseringsemner skal gjennomføres sammen med obligatoriske emner i MA-graden.

Senterleder har ansvar for å sikre et godt arbeidsmiljø og å legge til rette for at ansatte har best mulige rammer for å ivareta sine oppgaver. Planlegging av undervisning og veiledning vil være et naturlig element i de årlige medarbeidersamtalene og gjennom den planlegging og utvikling av undervisning og veiledning som naturlig skjer igjennom året.

### **Noen prinsipper for senterets undervisningsplanlegging:**

- Senteret vil benytte det samme normgrunnlaget som benyttes ved andre grunnenheter ved fakultetet.
- Ansatte i faste vitenskapelige stillinger skal ha mulighet til å søke om forskningstermin
- Undervisningsplanlegging skal skje i dialog mellom den enkelte og senterleder eller den som har delegert ansvar for å ivareta et emne eller studieprogram.
- Undervisningsplaner for kommende semester skal koordineres med fakultetets frister for undervisningsplanlegging.

### **«Frikjøp» fra undervisning/ søknad om utvidet forskningstid:**

Fakultetsstyret behandlet i 2019 et forslag om frikjøp fra undervisning ved tildeling av større prosjekter (styresak 36/19). Fakultetsstyret presiserte da at frikjøp i minst mulig grad burde ramme studenter og planlagt undervisning og at frikjøpet fortrinnsvis bare gis til prosjektleder og for inntil 12 måneder i oppstartfasen av prosjektet.

### **Vedtaket i styret lyder slik:**

*Fakultetsstyret vedtar at det gis adgang til en ordning med frikjøp fra undervisningstid for prosjektledere som får tilslag for større eksternfinansierte forskningsprosjekter der minimum 6 mill regnskapsføres ved fakultetet. Det er en forutsetning at prosjektets budsjett inkluderer midler til frikjøpet. Det bør fortrinnsvis legges opp til frikjøp av undervisningstid/undervisningsressurs som ikke innebærer studentkontakt.*

Senter for krisepsykologi vil følge fakultetsstyrets policy mht frikjøp. Her må det også legges til at senterleder og ansatte i stor grad også vil kunne tilrettelegge for at undervisningsoppgaver blir planlagt og tilpasset behov knyttet til forskning. I og med at en stor del av senterets EVU virksomhet er

samlingsbasert og tilrettelagt for digitale undervisningsopplegg vil en kunne legge til rette for sammenhengende tid til forskning, feltarbeid eller kortere forskeropphold også i semester der ansatte har undervisningsforpliktelser.

Forslag til vedtak

*Senterrådet slutter seg til forslaget om at senterets ansatte har samme rettigheter og plikter som øvrige ansatte ved fakultetet slik dette er omtalt i denne saken.*