



Styre: Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Dato: 13.04.2021

Styresak: 25/21

Arkivsaksnr: 2021/4659-BJPE

Møtedato: 20.04.2021

Overflytting av fem ansatte

Bakgrunn

Denne saken handler om overflytting av fem ansatte fra Institutt for sammenliknende politikk til Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap. Anne Lise Fimreite, Siri Gloppen, Elisabeth Ivarsflaten, Ragnhild L. Muriaas og Lise Rakner henvendte seg til fakultetet i midten av mars og ba om å få en samlet flytting fra Institutt for sammenliknende politikk fordi en vedvarende og vanskelig arbeidsmiljøsituasjon var blitt uholdbar og fastlåst. I samråd med de som ønsket flytting og Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap kom en løsning på plass med overflytting som løser arbeidsmiljøsituasjonen og gjør at fakultetet beholder fem høyt verdsatte ansatte.

Saken

I samtale med de fem kom det tydelig frem at arbeidsmiljøproblemene hadde bygget seg opp over tid. Den instituttinterne prosessen knyttet til arbeidet med høringsinnspill til rapporten om struktur og samarbeid (sak 32/20) og prosessen rundt utredningen av mer integrasjon mellom de to instituttene har bidratt til å forverre dette. I den gitte situasjonen virket det ikke mulig å finne løsninger lokalt.

Tidspunktet for når problemstillingen måtte løses av fakultetsledelsen, må også forstås i lys av at Ivarsflaten og Muriaas i desember 2020 ble tildelt hvert sitt European Consolidator Grant fra European Research Council. Tildelingen for de to ERCene er på rundt 45 millioner kroner, 15% toppfinansiering fra UiB kommer i tillegg. En slik tildeling er svært prestisjefyllt for både personen og institusjonen, tildelingen er personlig, og prosjektleder har anledning til å flytte prosjektet med seg til en annen institusjon. I samtaler med fakultetsledelsen gav begge prosjektlederne uttrykk for at de vurderte å slutte på UiB og flytte prosjektene. Dette begrunnes i at de ikke ønsker at situasjonen på instituttet skal ha konsekvenser for arbeidsmiljøet og karriereutsiktene til de til sammen åtte rekrutteringsstillingene som skal tilsettes i løpet av høsten 2021.

Prosess og løsning

Etter henvendelsen fra de fem ansatte 17.mars, tok fakultetsledelsen kontakt med instituttleder på Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap og hadde møte med instituttledelsen på Institutt for sammenliknende politikk 18.mars. Hovedverneombudet på fakultetet ble også kontaktet. 24.Mars ble det sendt en kort skriftlig redegjørelse til fakultetsstyrets medlemmer med informasjon om at saken ville bli behandlet i fakultetsstyret 20.april (vedlagt).

Fakultetsledelsen deler oppfatningen om at situasjonen var uholdbar og at det hastet å finne en løsning for å beholde de fem professorene ved fakultetet. Videre dialog for å forsøke å løse arbeidsmiljøproblemene innenfor Institutt for sammenliknende politikk ble vurdert som uhensiktsmessig.

Basert på arbeidsmiljøsituasjonen, samt faren for at fakultetet skulle miste fem professorer og to ERC prosjekt, og at en løsning med overflytting til Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap var mulig og ønsket, kom fakultetsledelsen etter en samlet vurdering fram til at en slik overflytting vil være den beste løsningen. Forslag til vedtak i denne saken er at de fem overflyttes fra Institutt for sammenliknende politikk til Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap, og at overflyttingen skjer 1.mai 2021.

Fakultetsledelsen anerkjenner at dette er en krevende situasjon både for de fem det gjelder og for Institutt for sammenliknende politikk som mister fem av sine ansatte. Vi er glade for at instituttledelsen ved Institutt for sammenliknende politikk har understreket at de ønsker å få til et godt samarbeid med de som forlater instituttet og vil bistå som best de kan i overgangsprosessen. Instituttledelsen ved Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap har også utvist stor smidighet og ønsket de nye varmt velkommen. Fakultetet vil bistå i å legge til rette for videre prosess på Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap for å sikre en god integrering.

Videre implikasjoner av overflyttingen

Overflyttingen av de fem ansatte har både langsiktige og kortsiktige konsekvenser for de involverte instituttene. Det har vært avhold flere møter med instituttledelsene. I disse møtene har fokus vært på implikasjonene av overflyttingen.

Det har også vært samtaler med de fem. Det er funnet løsninger for avvikling av undervisning og veiledning for 2021, og det arbeides for å sikre at stipendiater og postdoktorer som er knyttet til de fem gjennom veiledning og tilhørighet på prosjekter ikke blir skadelidende. Stipendiatene og postdoktorene er stilt fritt i forhold til om de ønsker å flytte fra Institutt for sammenliknende politikk til Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap eller om de ønsker å bli værende der de er. Fakultetet vil berømme de to instituttene og de fem for å ha funnet frem til smidige løsninger.

Prosjekter

De fem professorene har en eksternt finansiert prosjektportefølje til en verdi på ca 56 millioner kroner, de to ERCene utgjør hovedtyngden. I denne saken foreslås det at prosjektene overflyttes sammen med prosjektlederne fra Institutt for sammenliknende politikk til Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap fra 1.mai 2021. Det gjelder følgende prosjekter:

Prosjekt	Sluttdato	Fin.kilde	P-leder	Eksterne midler 2021->
Waterrights	01.06.2022	NFR	Gloppen	158 698
LawTransform	31.08.2021	NFR	Gloppen	2 093 512
Democracy and Law	31.12.2021	DIKU	Gloppen	300 000
Breaking Bad	31.12.2022	NFR	Rakner	1 935 350
Money Talks	31.03.2021	NFR	Muriaas	189 293
Youth intervention	31.03.2023	NFR	Muriaas	300 000

Cost of politics	31.12.2023	NFR	Muriaas	653 000
Terms	28.05.2023	NFR	Ivarsflaten	6 928 986
Digsscore (restmidler)	31.12.2020	TMS	Ivarsflaten	356 366
ERC CoG	start 1-9-21	ERC	Ivarsflaten	20 000 000
ERC CoG	start 1-6-21	ERC	Muriaas	23 000 000
				55 915 205

DIGSSCORE

DIGSSCORE er finansiert over grunnbevilgningen for perioden 2021-2025 (sak 37/20). Fakultetsledelsen foreslår i denne saken at DIGSSCORE flyttes fra fakultetet til Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap, da det er ønskelig at faglig aktivitet skal ligge på instituttnivå, ikke på fakultetsnivå. Dette er også i tråd med vitenskapelig leder av DIGSSCORE, Ivarsflaten, sitt ønske. Det innebærer at hun ikke lenger rapporterer til dekan, men til instituttleder på Admorg. Det er ingen andre som er ansatt direkte på DIGSSCORE. I forlengelse av dette, finner fakultetsledelsen det strategisk riktig at personen som ansettes i den utlyste stillingen som nestleder for DIGSSCORE, ansettes på Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap. Da denne stillingen ble tildelt i fakultetsstyremøte i desember 2019 som en del av budsjettsaken (19/111) ble det vedtatt at stillingens institutt-tilhørighet skulle avgjøres av den faglige innretningen til den aktuelle kandidat. Fakultetsledelsen er av den oppfatning at situasjonen nå har endret seg radikalt og det riktige er at vedkommende ansettes på Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap. En sentral del av Forskningsrådets begrunnelse for å plassere det store prosjektet European Social Survey (ESS) på UiB var DIGSSCORE, og ESS ligger jo også Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap. Vi ber om at fakultetsstyrets tilslutning til plasseringen av denne stillingen på Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap

Konsekvenser for ressursituasjonen

Fakultetsstyret tildelte i fakultetsstyremøtet i desember 2020 (sak 81/20) en stilling til Institutt for sammenliknende politikk som en kompensasjon for lederstillingen for DIGSSCORE. Ivarsflaten ble dermed tatt ut av fakultets rekrutteringsmodell, slik at det er fire stillinger fra undervisningsregnskapet i fakultets rekrutteringsmodell som flyttes fra Sampol til Admorg. Ved inngangen til 2022 vil Institutt for sammenliknende politikk ha 16 fast vitenskapelige ansatte som inngår i rekrutteringsmodellen. Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap vil har 18 fast ansatte som inngår i modellen.

Et av prinsippene i fakultetsmodell er at selv om et institutt mister en stilling, blir stillingen ikke automatisk reklassert. Dette skjer først etter en samlet vurdering både av ressursituasjonen og bemanningsbehovet ved fakultetet. Ettersom fakultetet har to statsvitenskapelige miljø ved fakultetet er den samlede ressursituasjonen for statsvitenskap uforandret. Og i lys av den pågående prosessen der man utreder modeller for integrasjon mellom Sampol og Admorg, mener fakultetsledelsen at det ikke er riktig tidspunkt nå å ta stilling til bemanningssituasjonen på de to instituttene. Samtidig finner fakultetsledelsen det riktig å signalisere allerede nå at dersom det ikke blir sammenslåing av de to instituttene, ser man det ikke som naturlig å kompensere Institutt for sammenliknende politikk for stillingene.

Hvordan de to statsvitenskapelige instituttene skal behandles i rekrutteringsmodellen fremover vil kreve noe mer utredning og vil selvfølgelig også være avhengig av utfallet av integrasjonsprosessen. Fakultetsledelsen ber fakultetsstyret om tilslutning til at man komme tilbake med en modell for hvordan dette skal håndteres. Det er viktig å understreke at

instituttledelsen og fakultetsledelse er enige om at man bør søke å finne løsninger som gjør at studentene ikke blir skadelidende.

Videre prosess Arbeidsutvalget

Etter at det ble kjent at fem professorer ba om overflytting har det vært arrangert møte mellom fakultetsledelsen og arbeidsutvalget som utreder modeller for integrasjon mellom de to instituttene. Det har vært diskutert hvorvidt arbeidsgruppens mandat skal endres i lys av dette. Fakultetsledelsen mener at det ikke er grunnlag for å endre mandatet.

Fakultetsledelsen mener at arbeidsgruppens arbeid med integrasjon og samarbeid, ikke minst i forhold til forskerskole og innplassering av store satsinger i undervisningen, er viktig for fakultetets videre arbeid og prosess. Fakultetsledelsen har fremholdt overfor arbeidsgruppen at man imøteser en rapport med forslag til modeller for samarbeid og integrasjon. Arbeidsgruppen påpeker at forhold knyttet til prosessen med overflytting må håndteres av fakultetet, og det er fakultetet som må vurdere hvorvidt dette har betydning for oppfølging av rapporten. Rapporten fra arbeidsutvalget skal som kjent behandles i fakultetsstyret 15.juni.

Arbeidsmiljø

Fakultetsledelsen og instituttledelsen på Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap er enige om at det må settes i gang en prosess på instituttet som skal sikre en god integrering av de nyankomne og smidig innplassering av nye forskningsprofiler på instituttet.

I tiden fremover vil fakultetsledelsen ha tett dialog med instituttledelsene på begge institutt for å bidra til å legge til rette for gode arbeidsmiljø for alle ansatte. Før man lager en plan for hvilke tiltak som bør iverksettes, avventer vi resultatene av arbeidsmiljøundersøkelsen (ARK) som blir klare i løpet av april. Resultatene av ARK og plan for oppfølging av undersøkelsen vil bli lagt frem for fakultetsstyret for videre behandling.

Forslag til vedtak

Professorene Anne Lise Fimreite, Siri Gloppen, Elisabeth Ivarsflaten, Ragnhild L. Muriaas og Lise Rakner flyttes fra Institutt for sammenliknende politikk til Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap. Overflytningen gjøres gjeldende fra 1.mai 2021.

Prosjektporteføljen til de fem ansatte flyttes fra Institutt for sammenliknende politikk til Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap. Overflytningen skjer 1.mai 2021.

Aktiviteten knyttet til DIGSSCORE overføres fra fakultetet til Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap og den utlyste nestlederstillingen på DIGSSCORE legges til Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap.

Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet imøteser at fakultetsledelsen legger frem en sak på styremøtet i juni med en plan for hvordan den personalmessige endringen for de to statsvitenskapelige instituttene skal håndteres i fakultetets rekrutteringsmodell for budsjettet for 2022 og for årene fremover.

Jan Erik Askildsen
dekan

Alette Gilhus Mykkeltvedt
fakultetsdirektør

Vedlegg
1 Orientering til fakultetsstyret

From: [Alette Gilhus Mykkeltvedt](#)
To: [Ole Johnny Olsen](#); [Marit Skivenes](#); [Kristine Jørgensen](#); [Svenn-Åge Dahl](#); [Terje Thue](#); [Bjørn Helge Sandblåst](#); [Kjersti Sollund Hogsbro](#); [Ingar Kyrkjebø Haaland](#)
Cc: [Jan Erik Askildsen](#); [Bjørn Arild Petersen](#)
Subject: Sak til orientering til fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet
Attachments: [image001.png](#)
[image002.png](#)
Importance: High

Kjære fakultetsstyrets medlemmer,

Ettersom det har oppstått en situasjon på fakultetet ønsker vi her å gi en kort orientering. En nærmere redegjørelse vil bli gitt i forbindelse med behandling av saken i fakultetsstyremøtet den 20.april.

Fem professorer ved Institutt for sammenliknende politikk tok i forrige uke kontakt med dekan og fakultetsdirektør og ba om å få en samlet overflytting fra Institutt for sammenliknende politikk til Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap. Dette gjelder Anne Lise Fimreite, Siri Gloppen, Elisabeth Ivarsflaten, Ragnhild L. Muriaas og Lise Rakner.

Med bakgrunn i den opplevde arbeidssituasjonen, er de fem professorene av den oppfatning at et skifte av arbeidsmiljø vil virke positivt inn på deres mulighet for å kunne trives og for å kunne utøve sin forskning og undervisning på en god måte.

Etter henvendelsen tok fakultetsledelsen kontakt med instituttleder på Institutt for sammenliknende politikk samt instituttleder på Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap. Hovedverneombudet på fakultetet ble også kontaktet.

Fakultetsledelsen har etter en samlet vurdering kommet fram til at en slik overflytting vil være den beste løsningen.

Fakultetsledelsen anerkjenner at dette er en krevende situasjon spesielt for de fem det gjelder og for Institutt for sammenliknende politikk som mister fem av sine ansatte. Vi er takknemlige for at instituttledelsen ved Institutt for sammenliknende politikk har understreket at de ønsker å opprettholde et godt samarbeid med de som forlater instituttet og vil bistå som best de kan i overgangsprosessen. Instituttledelsen ved Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap har også utvist stor smidighet og ønsket de nye varmt velkommen. Fakultetsledelsen vil bidra til å finne gode overgangsløsninger.

Fakultetsledelsen er også tilfreds med at vi har kommet frem til en løsning som innebærer at vi beholder disse fem kapasitetene på vårt fakultet.

Saken om overflytting og implikasjonene av dette vil bli lagt frem til behandling i fakultetsstyret 20.april.

Dersom dere har spørsmål i saken, kan dere ta kontakt.

Vennlig hilsen

Jan Erik Askildsen (dekan) og

Alette G.Mykkeltvedt (fakultetsdirektør)



Alette Gilhus Mykkeltvedt
Fakultetsdirektør
Det samfunnsvitenskapelige fakultet
Universitetet i Bergen
Tlf: +47 411 20 404
uib.no