



Styre: Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet
Styresak: 25/25
Møtedato: 01.04.2025
Journalnummer: 2025/61

Utlysing av stilling som postdoktor (innstegsstilling) i formuerett.

Bakgrunn

Det foreslås å lyse ut en innstegsstilling på postdoktorvilkår i formuerett. Bakgrunnen er den krevende bemanningssituasjonen fakultetet har på dette fagfeltet, sammenholdt med det faktum at vi nå har minst en godt kvalifisert kandidat for en stilling innenfor dette fagfeltet.

Om behovet for å styrke dette fagområdet skrev forskergruppen i formuerett (senere endret til Forskergruppen for obligasjonsrett, tingsrett og konkursrett) blant annet følgende høsten 2023:

«Det vises til invitasjon til å gi innspill knyttet til fakultetets rekrutteringsprosess til førsteamanuensis. Forskergruppen i formuerett legger til grunn at ledelsen er godt kjent med behovet for rekruttering i de formuerettslige fagene. Formuerettsmiljøet har jevnlig opplevd avgang av fast ansatte i førstestilling, selv om dette har avtatt noe de siste årene. I tiden fremover er det særlig Rune Sæbø og Johan Giertsens relativt nært forestående pensjonering som skaper bekymring.

For at formueretten skal kunne utvikles videre både med tanke på forskning og undervisning, er det viktig å ha en plan for rekruttering av de talentene vi har i dag. Jeg tenker da særlig på behovet for større fordypningsemner i formuerettslige fag på femte studieår, som med den nåværende ressurs situasjonen vil være vanskelig å få til. Fakultetet har lenge hatt en fremtredende posisjon i Norden med svært solid forskningsproduksjon, kanskje særlig med tanke på doktorgrader, og vi bør ta mål av oss å ha minst ett tungt fordypningsemne på 5. studieår. I tillegg har det vært krevende å skaffe tilstrekkelig med ressurser til å følge godt opp masterstudentene, og dersom det skal tilbys undervisning knyttet til masteravhandlingsskriving, krever også dette ressurser. Fagmiljøet er langt på vei på et minimum og vil kunne få problemer med å gi fullgod undervisning når Sæbø og Giertsen går av, dersom de ikke erstattes.»

Dekan og fakultetsdirektørs merknader

Fakultetet har satt en annen rekrutteringssak i bero på grunn av vår anstrengte økonomiske situasjon. Postdoktorstillinger finansieres særskilt over en egen bevilgning som er øremerket rekrutteringsstillinger, og dette innebærer at en slik stilling ikke belaster grunnbevilgningen på samme måte som en ordinær fast vitenskapelig stilling som den som er stilt i bero.

Innstegsmuligheten gir riktig nok en tilsvarende budsjettmessig belastning, når den ansatte har kvalifisert seg for en fast vitenskapelig stilling benytter seg av innstegsmuligheten og får godkjent fast tilsetting. Fakultetsledelsen finner det forsvarlig at fakultetet påtar seg denne forpliktelsen, idet en finner det sannsynlig at en over et så vidt langt tidsperspektiv får frigitt lønnsmidler ved naturlig avgang eller på andre måter finner grunnlag for å finansiere stillingen.

Det er et svært krevende å rekruttere i markedet for kandidater i formuerett, blant annet fordi private aktører kan tilby svært fordelaktige betingelser til kandidater med doktorgrad i sentrale formuerettslige fag. Fakultetet kan ikke konkurrere på disse betingelsene, men kan tilby kandidater som ønsker en karriere som forsker gode faglige rammebetingelser.

Formålet med utlysingen i en åremålsstilling er å rekruttere en kandidat som skal ha mulighet til å kvalifisere seg for en fast stilling som førsteamanuensis, for slik å bygge opp den aktuelle kandidaten faglig og dermed styrke den formuerettslige kompetansen ved fakultetet.

En slik stilling som her foreslås vil de fire første årene av tilsettingsperioden ha same fordeling mellom forskning, undervisning og administrasjon som andre postdoktorer, noe som innebærer en mindre tid til undervisning og mer tid til forskning. For den resterende perioden vil arbeidsplikten følge fakultetets standardfordeling mellom oppgaver for vitenskapelig ansatte, som i dag innebærer: forskning 46 %, undervisning 46 % og administrasjon 8 %.

For å lyse ut en innstegsstilling på postdoktorvilkår, må fakultetet ha godkjennelse fra rektor. Slik godkjenning er gitt ved rektors vedtak av 18.03.2025, se vedlegg.

Saken legges frem med følgende

forslag til vedtak:

Det juridiske fakultet lyser ut en stilling som postdoktor (innstegsstilling) i formuerett.

Karl Harald Søvig
dekan

Øystein L. Iversen
fakultetsdirektør

25.03.2025
ØLI

Vedlegg:

- 1: Utlysningstekst
- 2: Rektors vedtak av 18.03.2025

Postdoktor (innstegsstilling) ved Det juridiske fakultet i formuerett

Det juridiske fakultet lyser med dette ut ei stilling som postdoktor i fagfeltet Formuerett. Stillinga er ei 6-årig mellombels stilling med innstegsrett som førsteamanuensis. Mot slutten av perioden vil kandidaten bli vurdert for fast stilling som førsteamanuensis i samsvar med nasjonale og interne retningslinjer og krav.

Stillinga har forskning på og undervising i norsk formuerett som føresetnad, og det krevst at kandidaten kan undervise på dei obligatoriske emna på det integrerte masterstudiet i rettsvitenskap ved fakultetet. Det krevst at søkeren har inngåande forskningserfaring innan formuerett.

På grunn av likskapen mellom dei skandinaviske rettssystema, kan forskningserfaring innan formuerett i andre skandinaviske land vere likeverdig med slik røynsle frå norsk rett dersom kandidaten óg kan demonstrere evne til å undervise studentar ved fakultetets masterprogram i rettsvitenskap.

Søklarar til stillinga må ha avlagt doktorgrad i rettsvitenskap innan dei siste 5 åra. Fristen kan utvidast på grunn av permisjon frå jobb i samband med fødsel eller adopsjon.

Om innstegsstillinga

Formålet med tilsetjinga i ei åremålsstilling er å rekruttere ein kandidat som skal ha moglegheit til å kvalifisere seg for ei fast stilling på heiltid som førsteamanuensis for slik å byggje opp den formuerettslege kompetansen ved fakultetet. Det skal leggjast til rette for at kandidaten skal kunne utvikle nødvendig kompetanse innan undervising, forskning, formidling og administrasjon. Dei fire første åra av tilsetjingsperioden vil søkeren ha same fordeling mellom forskning, undervising og administrasjon som andre postdoktorar. Kandidaten si undervisningsplikt vil omfatte det obligatoriske emnet Allmenn formuerett på 4. år av masterstudiet (undervisast på norsk). For den resterande perioden vil arbeidet følgje fakultetets standardfordeling mellom oppgåver for vitenskapelig tilsette, i dag fastsett til forskning 46 %, undervising 46 % og administrasjon 8 %.

Det krevst at søkeren:

- Utfører og publiserer forskning innan formuerett
- Tar del i undervising og vegleiing av studentar
- Følgjer UiB-programmet for universitetspedagogikk
- Tar del i og bidrar til søknader om ekstern finansiering av forskning

•

Det er venta at søkeren vil vere eit aktivt medlem av Forskargruppa for obligasjonsrett, tingsrett og konkursrett og elles bidra til fagmiljøet ved fakultetet.

Ein seniormedlem av dei vitenskapelig tilsette ved fakultetet vil fungere som mentor i tilsetjingsperioden. Det vil bli gjennomført ein midtvegsevaluering ved starten av år 4 og ein sluttevaluering ved starten av år 6.

Kvalifikasjonar og personlege eigenskapar

- Norsk doktorgrad i rettsvitenskap eller tilsvarende grad frå utlandet, oppnådd innan dei siste 5 åra (fristen kan utvidast på grunn av permisjon frå jobb i samband med fødsel eller adopsjon).
- Demonstrert høg kompetanse i enten norsk eller annan skandinavisk formuerett.
- Evne til å arbeide sjølvstendig og strukturert, og til å samarbeide med andre.
- Ferdigheiter i norsk eller eit anna skandinavisk språk er eit krav.
 - Sterke mellommenneskelege ferdigheiter og evne til å jobbe og kommunisere godt med andre i eit team. Dokumentert undervisningserfaring og ferdigheiter vil bli vektlagt.

Vi kan tilby

- Moglegheit for fast stilling som førsteamanuensis ved slutten av åremålsperioden (med vidare opprykk til professor etter fastlagte prosedyrar).
- Ei god mogelegheit for karriereutvikling ved ein av dei ledande juridiske forskingsinstitusjonane i de skandinaviske landa.
- Dedikerte driftsmidlar og moglegheit til å gjennomføre besøksstipend i utlandet i tilsettingsperioden.
- Tilsetjing som postdoktor (kode 1352) i lønsregulativet til staten. Dette utgjer ei årsløn på kr. 720 100. Videre lønnsutvikling vil vera avhengig av prestasjon og ansiennitet. Høgre lønn kan vurderast for ein spesielt godt kvalifisert søker.
- Medlemskap i Statens Pensjonskasse.
- Stilling på en inkluderande arbeidsplass (IA-bedrift).
 - Gode velferdsordningar.

Generell informasjon

Send søknaden i Jobbnorge via the link "Apply for this job".

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar. Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkerlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teken til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn og nedsett

funksjonsevne blir oppmoda om å søkje stillinga.

Den som blir tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til ei kvar tid gjeld for stillinga.

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til dekan Karl Harald Søvig, e-post: karl.sovig@uib.no.

Søkjjarar må nemne dei arbeida eller delar av arbeida som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 10.

Søknad og vedlegg skal sendast elektronisk via linken på denne sida «Søk denne stilling» til Universitetet i Bergen.

Dersom søkjaren har vitenskaplege arbeid som ikkje kan sendast elektronisk på grunn av format eller storleik, kan dei sendast per post (i alt 3 eksemplar/sortert i 3 like bunkar) saman med ei liste over desse til Universitetet i Bergen, Det juridiske fakultet, Postboks 7806, 5020 Bergen innan søknadsfristen.

Dei vitenskaplege arbeida og vitnemål må vere på eit skandinavisk språk eller engelsk.

Vitenskaplege arbeid på andre språk kan godkjennast etter særskild søknad innan søknadsfristen. Omsetjingar av vitnemål og vitenskaplege arbeid må sendast fakultetet innan søknadsfristen.

Innleverte vitenskaplege arbeid blir ikkje returnert med mindre søkjaren ber om dette i søknaden.

Søknaden må dessutan innehalde namn og kontaktopplysningar til referanse som kan stadfeste korleis søkjaren fungerer i undervisningssamanheng.

Det kan bli nytta intervju og prøveforelesing i tilsettingsprosessen.

Det blir elles vist til rettleiing for søkjjarar på webadresse:
<https://www.uib.no/jur/24432/reglement-og-retningslinjer> The application deadline is **10 August 2024**.

Retten til fast stilling som førsteamanuensis

Åremålsstillinga er oppretta med heimel i Forskrift om ansettelse på innstegsvilkår. Åremålsstillinga tar sikte på å kvalifisere for fast tilsetting i ein kombinert undervisnings- og forskarstilling.

Arbeidskontrakten, saman med utlysingsteksten, fastset kva resultat, krav og vilkår søkaren skal oppfylle i løpet av åremålsperioden for å få fast stilling som førsteamanuensis.

For å få fast stilling ved Det juridiske fakultet etter åremålsperiode, må kandidaten gjennom ein sluttevaluering. Målet med evalueringa er å avgjere om kandidaten har oppnådd gjeldande krav til ein stilling som førsteamanuensis.

I tillegg til å oppfylle kravet til førsteamanuensis, må kandidaten ha oppnådd grunnleggande

pedagogisk kompetanse basert på opplæring og undervisningserfaring. Kandidaten vil bli tilbydt opplæring for å oppfylle krava. Forskriften er under revisjon, og tilsetting vil skje etter dei overgangsvilkåra som eventuelt vert fastsett.



Det juridiske fakultet

Dato
18/03/2025

Referanse
2025/2505

Ansettelse på innstegsvilkår i postdoktor-stilling

Viser til søknad om å lyse ut postdoktor i innstegsstilling ved Det juridiske fakultet.

Normalen for innstegsstillinger er ansettelse som førsteamanuensis for å kvalifisere seg for fast stilling som professor. Å lyse ut innstegsstilling som postdoktor er et unntak UiBs regler åpner for og som må begrunnes.

I denne saken støttes fakultetets vurderinger, og en postdoktor i innstegsstilling kan dermed lyses ut.

Med vennlig hilsen

Margareth Hagen
rektor

Kathrine B. Thorsen

HR-direktør

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen underskrifter.

This document has been electronically validated and therefore has no handwritten signatures.

Kopi
Øystein L. Iversen
Karl Harald Søvig

Postadresse
Universitetet i Bergen
Det juridiske fakultet
Postboks 7800
N-5020 BERGEN

E-post:
post@uib.no

Organisasjonsnummer
874 789 542

Saksbehandler
Agnes Berentsen
Telefon:
Mobil:
E-post: Agnieszka.berentsen@uib.no