

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.: 2016/2748

Fakultetsstyresak: **25**

Møte: 28. april 2016

SCENARIO 2030 – FOR ET STYRKET FAKULTET - UTVIDELSE AV OPPNEVNT ARBEIDSGRUPPE

Det vises til sak 12/2016, *Scenario 2030 – for et styrket fakultet - mandat for og sammensetning av en arbeidsgruppe* som ble behandlet i fakultetsstyremøtet 14. mars¹.

Det ble i dette møtet opplyst at fakultetsledelsen hadde orientert om Scenario 2030-planene i møte i UiBs partssammensatte forhandlingsutvalg 9. mars, og at det der ble uttrykt forventning om at arbeidstakerorganisasjonene og verneombud blir involvert allerede i denne fasen, ettersom prosessen kan resultere i endringer som vil kunne defineres som omstilling.

Fakultetsledelsen har vurdert ulike modeller for slik involvering, og ser det som en god løsning å utvide arbeidsgruppen med to medlemmer fra arbeidstakerorganisasjonene og at fakultetets hovedverneombud gis observatørstatus.

I tillegg har fakultetsledelsen kommet fram til at det er ønskelig å trekke inn en av fakultetets aller viktigste samarbeidspartnere, Uni Research AS, gjennom at administrerende direktør inviteres til å bli med i arbeidsgruppen. Dette vil være nyttig både for å få et eksternt blikk på prosessen og for strategisk samkjøring med Uni Research AS innen områder der dette vil være naturlig.

Gitt fakultetsstyrets tilslutning til ovennevnte forslag til utvidelse fra fakultetsledelsen, blir arbeidsgruppens sammensetning som følger:

- Dekan Helge K. Dahle (leder)
- Prodekan Anne Marit Blokhus (nestleder)
- Professor Jan Petter Hansen (prosjektleder mot energi og teknologiklyngen)
- Professor Dag L. Aksnes
- Professor Inga Berre
- Administrasjonssjef Synnøve Myhre
- Instituttleder Gunn Mangerud
- Instituttleder Nils Gunnar Kvamstø
- Instituttleder Petter Bjørstad
- Instituttleder Rein Aasland
- Administrerende direktør Aina M. Berg, Uni Research AS
- To medlemmer oppnevnt av arbeidstakerorganisasjonene
- Hovedverneombud Lill Kristin Knudsen (observatør)

Assisterende fakultetsdirektør Kristin Bakken er arbeidsgruppens sekretær.

¹ [http://www.uib.no/sites/w3.uib.no/files/attachments/12_scenario_2030 - for et styrket fakultet - mandat for og sammensetning av en arbeidsgruppe 1.pdf](http://www.uib.no/sites/w3.uib.no/files/attachments/12_scenario_2030_-_for_et_styrket_fakultet_-_mandat_for_og_sammensetning_av_en_arbeidsgruppe_1.pdf)

Arbeidsgruppens mandat, som ble vedtatt i fakultetsstyremøtet 14. mars, finnes vedlagt sammen med bakgrunnen for prosjektet.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret sluttet seg til den foreslåtte utvidelsen av arbeidsgruppen som skal gjennomføre en utredningsprosess knyttet til prosjektet «*Scenario 2030 – for et styrket fakultet*», slik det er redegjort for i saksforelegget. Etter utvidelsen er arbeidsgruppens sammensetning som følger:

- Dekan Helge K. Dahle (leder)
- Prodekan Anne Marit Blokhus (nestleder)
- Professor Jan Petter Hansen (prosjektleder mot energi og teknologiklyngen)
- Professor Dag L. Aksnes
- Professor Inga Berre
- Administrasjonssjef Synnøve Myhre
- Instituttleder Gunn Mangerud
- Instituttleder Nils Gunnar Kvamstø
- Instituttleder Petter Bjørstad
- Instituttleder Rein Aasland
- Administrerende direktør Aina M. Berg, Uni Research AS
- To medlemmer oppnevnt av arbeidstakerorganisasjonene
- Hovedverneombud Lill Kristin Knudsen (observatør)

Dekanen gis fullmakt til å kunne justere arbeidsgruppens sammensetning etter behov.

Bergen, 20. april 2016/KRB

Elisabeth Müller Lysebo
fakultetsdirektør

Vedlegg 1:

Mandat for arbeidsgruppen (vedtatt i fakultetsstyret 14. mars)

Arbeidsgruppen skal gi anbefalinger for hvordan vi bør organisere fakultetet fram mot 2030 for å lykkes med å sikre gode vilkår for våre fagområder, sett i lys av forventninger og rammevilkår gitt i ovennevnte bakgrunn og i mandatet.

I arbeidet skal arbeidsgruppen legge følgende rammer til grunn:

- UiBs og fakultetets strategier for 2016-2022
- Økt konkurranse og skjerpede krav til omstilling
- Stadig større institusjonsenheter i sektoren
- Økende krav til bidrag for å løse store samfunnsutfordringer

Videre skal arbeidsgruppen anta at:

- Det vil bli bygget et teknologibygget, der blant annet CMR og HI sitt teknologimiljø flytter inn
- HI kan bli flyttet til Marineholmen
- Nansensenteret og HI sine klimaforskere samlokaliseres med Bjerknessenteret

I arbeidet skal arbeidsgruppen legge følgende målsettinger fra fakultetets strategi til grunn:

- Styrket teknologiinnsats, innovasjonsevne og profilområdesatsing (internt og i samspill med andre aktører inkl. klyngesamarbeid)
- Videreutvikle fakultetets evne til å støtte miljøer som driver grensesprengende forskning
- Styrket evne til å lykkes i konkurransen om senteretableringer og EU-prosjekter
- Synergiskapende og kostnadseffektiv bruk av arealer
- Organisatoriske tilpassinger for å fremme faglig synergi og samarbeid, styrket strategisk ledelse og optimalisert administrativ ressursbruk

Arbeidsgruppen skal:

- Rapportere regelmessig til fakultetsstyret, IDU og fakultetets ledergruppe
- Utarbeide en plan for internkommunikasjon om «*Scenario 2030*»
- Åpne for innspill fra ansatte og studenter
- Vurdere eksterne blikk/innspill på egnede stadier i prosessen

Arbeidsgruppen kan opprette undergrupper etter eget ønske og behov.

Arbeidsgruppen har frist til 1. desember 2016 med å levere sine anbefalinger.

Bakgrunn for etablering av prosjektet *Scenario 2030 – for et styrket fakultet*

Fakultetet² og UiB³ har utformet strategier for perioden 2016-2022. Sentrale målsettinger for begge strategiene er behovet for å løse store samfunnsutfordringer og møte behovet for omstilling gjennom samarbeid på tvers av fag og disipliner.

Et viktig virkemiddel for å realisere både universitetets og fakultetets strategi er etablering av kunnskapsklynger i samarbeid med kompetanseintensive institusjoner og bedrifter i beslektede temaer. Det er vedtatt å arbeide for å etablere en marin klynge i samarbeid med blant annet Havforskningsinstituttet (HI). Energi- og teknologiklyngen vil legge grunnlag for tettere samhandling med Christian Michelsen Research (CMR) og andre FoU aktører, og styrke regionens teknologiprofil. Byggearbeid er allerede i gang for å samle klimaklyngen i Bjerknæssenteret i Jahnebakken 5.

Fakultetet må forvente skjerpede krav til alle sider ved vår virksomhet i årene framover. Konkurransen om eksterne forskningsmidler og studenter øker, og vi møter allerede i dag også konkurranse på den ikke-resultatutsatte delen av grunnfinansieringen. I tillegg ønsker regjeringen sammenslåing av institusjoner til større enheter for å konsentrere ressurser, få til bedre arbeidsdeling og oppnå faglige synergier, og det foregår sammenslåingsprosesser som vil endre det nasjonale landskapet innen UH-sektoren betydelig.

Både regjering, Forskningsråd og EU (i Horisont 2020) forventer at UH-sektoren i økende grad samhandler på tvers av disipliner og institusjonsgrenser for å bidra til å løse globale samfunnsutfordringer, til omstilling og til innovasjon. Disse forventningene setter vår nåværende disiplinorganisering under sterkt press. Vi er rigget for å håndtere disiplinene både faglig, organisatorisk, administrativt og økonomisk, men har dårlig utviklede strukturer for å håndtere samhandling på tvers og mot eksterne aktører.

En revurdering av fakultetets oppbygging, inkludert en solid plattform for å utøve god strategisk ledelse, er nødvendig for å få til en mer effektiv og omstillingsdyktig organisasjon som kan bidra til målsettingen om å løse de store samfunnsutfordringene.

I fakultetets strategi finner vi at

«Fakultetets organisering skal tilpasses ressursituasjonen og våre strategiske mål, og bidra til et godt arbeids- og læringsmiljø»

og et konkret tiltakspunkt er å

«tidlig i perioden gjennomgå fakultetets organisering for å identifisere eventuelle hindre for faglig synergi, utvikling av sterke fagmiljøer og ressursoptimalisering, og deretter vurdere mulige tiltak.»

Strategiene til UiB og fakultetet angir en retning på overordnet nivå, der det er tatt hensyn til myndighetenes krav, samfunnets forventninger og til at fremtiden blir utfordrende på grunn av økt konkurranse. Strategiene gir imidlertid i liten grad *konkrete* svar på blant annet organisasjonsstruktur, samarbeidsmekanismer, støttefunksjoner og overordnede ressursmessige prioriteringer.

I lys av ovennevnte bakteppe har fakultetsstyret oppnevnt en arbeidsgruppe som skal gjennomføre en utredningsprosess og gi anbefalinger til fakultetsstyret om fakultetets fremtidige organisering.

² [Dypere innsikt – Felles innsats – Sterkere innflytelse](#)

³ [Hav – Liv – Samfunn](#)

Videre prosess

Etter at arbeidsgruppen har levert sine anbefalinger vil disse bli drøftet i fakultetets ledergruppe, og deretter behandlet i fakultetsstyret. Første steg i fakultetsstyrets behandling vil da være å ta stilling til om det er ønskelig å følge noen av anbefalingene. Dersom dette vil innebære en omorganisering, vil denne følge reglene i Hovedavtalen for staten og særavtalen ved UiB, og involvere blant annet arbeidstakerorganisasjonene.