

---

**Arkivkode:**

---

**FU-sak: 2/14**

---

**Sak nr.:**

---

**Møte: 6.02.14**

---

---

## **Orientering om mobilisering til Horisont 2020 ved UiB**

---

### **Innledning**

I perioden 2007-2013 fikk UiB innvilget rundt 110 prosjekter i EU sitt 7. rammeprogram. Dette skal nå videreføres i Horisont 2020. Bevilgningen til Horisont 2020 er nærmere 80 milliarder euro og fordeler seg slik mellom hovedrområdene:

<b>Horisont 2020</b>		
	<b>Hovedområde</b>	<b>Andel %</b>
<b>I.</b>	<b>Excellent Science</b>	<b>31,7</b>
<b>II.</b>	<b>Industrial Leadership</b>	<b>22,0</b>
<b>III.</b>	<b>Societal Challenges</b>	<b>38,5</b>
	<b>Other</b>	<b>7,6</b>
		<b>100,0</b>

Den største komponenten i Excellent Science er midler til ERC, der UiB kan vise til gode resultatet fra tidligere rammeprogrammer. ERC har kvalitet som hovedkriterium for tildeling og støtter den uavhengig og nysgjerrighetsdrevne grunnforskning. Også de øvrige hovedområder og de mange enkeltprogrammer gir gode muligheter for UiBs forskningsmiljøer.

Horisont 2020 hadde oppstart 1. januar 2014, og utlysningene ble offentliggjort 11. desember 2013. De første søknadsfristene er i februar og mars 2014 og det arbeides allerede meget aktivt med støtte og rådgivning til forskere og forskergrupper ved UiB som er potensielle søkere til Horisont 2020.

### **Kort rapport om aktiviteter**

Mobiliseringen ved UiB til Horisont 2020 har pågått over lengre tid. UiB var vertskap for EU-dager ("På vei mot Horisont 2020") i Bergen, 27-29 mai 2013. Arrangementet var et samarbeid mellom UiB, Norges Forskningsråd, Havforskningsinstituttet, Høgskolen i Bergen, Norges Handelshøyskole, Helse Bergen og Uni Research. Sean McCarthy gav en god innføring i det nye rammeprogrammet. Totalt hadde arrangementet 109 påmeldte deltakere.

27. november organiserte UiB og Norges Forskningsråd et "Kick-off" seminar om det nye rammeprogrammet. Seminaret hadde meget god deltakelse med 208 påmeldte personer.

I samarbeid med NFR organiserte UiB også et skriveseminar i desember 2013 for potensielle søkere til ERC. 62 deltakere var påmeldt til dette arrangementet.

For å øke mobiliseringen til EUs nye rammeprogram har UiB nedsatt en Mobiliseringsgruppe (Task Force) for Horisont 2020, med følgende medlemmer :

Matthias Kaiser, Det humanistiske fakultet  
Anja Hegen, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet  
Roland Jonsson, Det medisinsk-odontologiske fakultet  
Håvard Hårstad, Det samfunnsvitenskapelige fakultet  
Heidi A. Espedal, Forskningsadministrativ avdeling  
Kirsti Robertsen Aarøen, Økonomiavdelingen  
Randi Taxt, BTO

Gruppen rapporterer til rektor og ledes av fungerende direktør ved Forskningsadministrativavdeling, Heidi A. Espedal. Forskningsadministrativ avdeling er sekretariat for gruppen. Gruppen ble oppnevnt for en kort periode frem til 1.april 2014. Mobiliseringsgruppens viktigste gjøremål er "Å mobilisere og motivere til økt søknadsaktivitet».

Forskningsadministrativ avdeling har gjennomført møter med ledelsen og forskningsrådgiverne ved alle fakultetene ved UiB. Forskjellige medlemmer av Mobiliseringsgruppen har etter eget ønske og anledning deltatt på disse møtene. FAA og fakultetene har orientert om sitt mobiliseringsarbeid for Horisont 2020 og man har i fellesskap begynt å identifisere potensielle søkere. Videre har man diskutert med fakultetene hvordan arbeidsfordelingen mellom Forskningsadministrativ avdeling og det enkelte fakultet bør være i forhold til alle prosesser rundt søknader, fra utlysning til levering. Dekanatene har også blitt oppfordret til å identifisere forskere eller forskningsgrupper de spesielt ønsker at mobiliseringsgruppen og rådgiverne skal prioritere å følge opp. Representanter fra Økonomiavdelingen og Bidrag- og Oppdrags- Aktivitetsgruppen (BOA gruppen) har deltatt på de fleste av disse møtene med fakultetsledelsene. Det er en meget god kommunikasjon mellom Økonomiavdelingen/BOA gruppen og Forskningsadministrativ avdeling, og avdelingene samarbeider på tvers når det gjelder mobiliseringen for Horisont 2020.

I samarbeid med forskningsrådgiverne ved fakultetene (HF, SV, MN) har Forskningsadministrativ avdeling tatt initiativ til og avholdt flere kontaktmøter med potensielle forskere fra de ulike fagmiljøene. Medlemmer av mobiliseringsgruppen har deltatt i møtene. I store trekk er man nå i gang med å jobbe tettere med enkeltforskere for å gi mer fokusert rådgiving og støtte. Forskningsadministrativ avdeling har også deltatt på kartleggingsmøter med flere institutt- og forskningsledere, særlig ved SV-fakultetet og MOF.

Sammen med IT-avdelingen er det opprettet et lukket fellesområde for Horisont 2020. Dette er beregnet for forskningsrådgivere ved fakulteter og institutter, ansatte ved Forskningsadministrativ avdeling og Økonomiavdelingen/BOA gruppen. Dette området vil bli brukt til informasjonsutveksling om utlysninger, støttefunksjoner, prosesser, rutiner etc. slik at man sikrer en bedre flyt og utveksling av kunnskap. Arbeidslister danner dessuten grunnlag for en arbeidsdeling mellom rådgiverne.

Arbeidet med en nettside [[www.uib.no/h2020](http://www.uib.no/h2020)] ved UiB for informasjon om Horisont 2020 er påbegynt. Siktemålet er at siden kan fungere som "one stop shop" for all nødvendig og relevant informasjon om utlysninger og søknadsprosessen. Dette skal være en støtte fra UiB til forskere og administratorer ved UiB. Forskningsadministrativ avdeling samarbeider meget tett med Kommunikasjonsavdelingen om dette prosjektet og Kommunikasjonsavdelingen har utarbeidet en tiltaksplan for lansering av nettsiden.

Nyhetsbrevet FunderFinder som gir informasjon om nye finansieringskilder, har allerede kommet med to utgaver med informasjon om H2020. Fakultet og institutt vil i eget brev bli informert om søknadsprosessen.

Forskningsadministrativ avdeling inviterer hver måned alle forskningsrådgiverne ved fakultetene, og de institutter som har rådgivere som arbeider spesielt med Horisont 2020, samt Økonomiavdelingen/BOA gruppen, til møte. Dette er et forum for utveksling av ideer, informasjon og organisering av mobiliseringsarbeidet og søknadsstøtte for søknader til rammeprogrammet. Det har vært god oppslutning fra fakulteter og institutt, og det kan være aktuelt å øke hyppigheten for disse møtene.

For å starte mobilisering for søknader til Horisont 2020 ble det seinhøsten 2013 utlyst interne posisjoneringssmidler (POS) ved UiB i to kategorier. Kategori 1 var rettet inn mot etablering av nettverk, organisering og deltagelse i workshops, reiser, eller besøk av sentrale samarbeidspartnere. I Kategori 2 ble det gitt midler til noen utvalgte grupper med spesielt stort potensiale for å ta en større rolle i Horisont 2020-prosjekt. Disse ble identifisert på bakgrunn av innspill fra fagmiljøer og ble prioritert gjennom fakultetene. For kategori 2 ble fagområder med høy kvalitet og et visst volum, prioritert. I alt ble det delt ut NOK 1 879 500, fordelt pr fakultet som vist i tabellen nedenfor.

*Tabell 1 Interne posisjoneringssmidler 2013*

<b>FAKULTET</b>	<b>Kategori 1</b>	<b>Kategori 2</b>	<b>TOTALT</b>
HF	37 500	275 000	312 500
MN	152 000		152 000
MOF	365 000	665 000	1 030 000
PSY	245 000	0	245 000
SV	40 000	75 000	115 000
UiB Global	25 000	0	25 000
<b>TOTALT</b>	<b>864 500</b>	<b>1 015 000</b>	<b>1 879 500</b>

PES-midler for 2014 ble utlyst 7. januar og søknader fra fagmiljøene blir behandlet fortløpende. Støtte blir gitt til arbeid med Horisont 2020 utlysninger som har søknadsfrist i 2014 og alle tildelte midler må – etter retningslinjer fra Norges forskingsråd – brukes innen utløpet av 2014. Det totale budsjettet, inkludert egenandel, for PES-midler ved UiB forventes å være rundt 4.000.000.

#### **Forskningsdirektørens kommentarer**

UiBs målrettede arbeid med H2020 sikter i første omgang mot å øke antall søknader fra fagmiljøene. De siste årene har UiB hatt den høyeste tilslagsprosenten blant norske

universiteter, men ikke i omfang av tildelte midler. Det er fortsatt et mål å ha høy tilslagsprosent og samtidig ivareta søknadskvaliteten. For å ivareta kvaliteten er det avgjørende at søknader tar utgangspunkt i og bygger på faglig interesse hos den enkelte forskere. I denne sammenheng er det viktig å peke på at erfaringer viser at det i Horisont 2020 er mulig å kombinere grunnforskningstema med utlysningens krav til samfunns- og policyrelevans, samt tverrfaglighet. Faglig ledelse må ha en bred plass i arbeidet med Horisont 2020, både for å sikre volum og kvalitet. Kvalitet i søknadene er særlig viktig for forskere som ønsker å søke om ERC-midler.

Opprettelsen av Mobiliseringsgruppen var et viktig tiltak for å øke oppmerksomheten rundt Horisont 2020 ved UiB. Særlig nyttig har det vært å inkludere medlemmer som har erfaring med innvilgende søknader fra det 7. Rammeprogrammet, da disse kan bidra med viktig erfaringer fra egne EU-finansierte prosjekter, og dermed bidra til å motivere sine fagfeller til søke til EUs rammeprogram.

Horisont 2020 er et program som vil gå frem til 2020. Det er en utfordring å få frem helt nye og sterke søknader til de første søknadsfristene, og det vil ta tid å komme i dialog med nye potensielle søkere ved UiB og i randsonen. Samtidig er det viktig å oppsummere erfaringer fra vårens mobiliseringsarbeid. Det bør derfor vurderes å forlenge Mobiliseringsgruppen funksjonstid til midten av juni 2014.

Horisont 2020 er et middel for Europas 2020 strategi; smart, bærekraftig og inkluderende økonomisk vekst i EU sine medlemsland. Dette gjør Horisont 2020 noe forskjellig fra tidligere rammeprogrammer. Det legges bl.a. større vekt på mulighetene for deltakelse av små og mellomstore bedrifter i innovative prosjekter og ved at såkalt "impact" vil bli et viktigere kriterium i evalueringen av søknadene. Sett under ett kan det rekordstore budsjettet, de overordnede målsettingene og innretningen i de enkelte utlysninger føre til stor deltagelse og en skjerpet konkurranse om midlene.

I organiseringen av arbeidet med Horisont 2020 ved UiB er det avgjørende at Mobiliseringsgruppens arbeid følges både sentralt og på fakultetsnivå slik at man får en tjenlig arbeidsfordeling mellom sentraladministrasjonen og fakultetene innenfor rammen av de ressurser som i dag er tilgjengelige.

Det er stor interesse for alle deler av Horisont 2020 ved UiB, men med store variasjoner og ulike behov hos den enkelte forsker, er det viktig å finne løsninger som er tilpasset de enkelte forskningsmiljøer. Med en voksende søknadsmasse til Horisont 2020 er det avgjørende å sikre at det administrative støtteapparat, lokalt og sentralt, har kompetanse og kapasitet til å respondere på de mange ulike henvendelser som vil komme, særlig i tiden før søknadsfrister. Økt søknadsaktivitet vil måtte gå hånd i hånd med oppbygging av et skolert støtteapparat som er dimensjonert for å takle utfordringen.

Arbeidet med mobiliseringen til Horisont 2020 ved UiB har så langt vært vellykket. Men oppgaven er stor og det trengs en bredere diskusjon om hvordan UiB sin strategi for arbeidet med Horisont 2020 skal utformes og implementeres både på kort sikt – for søknadsfrister i 2014 – og en grundig plan for den langsiktige satsingen frem til 2020.

Forskningsdirektøren legger med dette orienteringen frem for utvalget til drøfting.