

|                      |                           |                         |
|----------------------|---------------------------|-------------------------|
| <b>Utvalg:</b>       | <b>Forskningsutvalget</b> | <b>Dato: 26.08.2026</b> |
| <b>FU-sak: 25/26</b> |                           | <b>Arkivsaknr.:</b>     |

---

## **Rekrutteringsstillinger - støttefunksjoner og karrierearbeid ved UiB: styresak**

---

Ansatte i rekrutteringsstillinger, hvor stipendiater og postdoktorer er de største gruppene, utgjør en stor andel av de ansatte ved UiB. I en tid hvor man opplever strammere økonomiske rammer i sektoren kan dette oppleves som ekstra belastende for ansatte i tidlig karriere. Det er derfor viktig at UiB som arbeidsgiver gir tydelige formelle rammer og institusjonell støtte til denne gruppen.

I 2024 trådte den nye UH-loven med forskrifter på plass. 31. mai 2026 publiserte HKdir en veileder til forskriften. Ikrafttredelsen av UH-loven og UH-forskriften, samt publiseringen av veilederen, har ført med seg noen endringer for forskere i rekrutteringsstillinger, blant annet krav om karriereveiledning og karriereplan, nye betegnelser, samt økt fokus på karrierer utenfor akademia.

Denne saken vil omtale både hvordan UiB arbeider for å følge opp og legge til rette for karriereutvikling for yngre forskere i dag, inkludert eksisterende tilbud og støttefunksjoner for ansatte i rekrutteringsstillinger, og hvordan de nye forskriftskravene skal implementeres. Saken vil også omtale planer for videre utvikling av tiltak for å styrke karriereutvikling og arbeidsvilkår for målgruppen.

Saken utarbeides av HR-avdelingen i samarbeid med forsknings- og innovasjonsavdelingen, og skal legges frem for universitetsstyret i møte 28. oktober 2026.

Saken legges frem for forskningsutvalget til drøfting. Et utkast til hovedtrekk i saken vil bli presentert i møte.