



Styre: Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet
Styresak: 26/22
Møtedato: 15.03.2021
Journalnummer: 2022/1550

PLAN FOR REKRUTTERING TIL FORSKERLINJEN 2022/23 (INCENTIV-ORDNINGER)

Forskerlinjen (JUS 397) ble etablert som et ledd i Forskningsrådets nasjonale pilotprosjekt for forskerlinjer i 2017. Emnet er på 70 studiepoeng (sp) og skal identifisere og utvikle forskertalenter. Studenter på forskerlinjen skriver «stor» masteroppgave på maksimalt 37 500 ord samtidig som de deltar på i obligatoriske undervisningsaktiviteter som skal gi en viss forskningserfaring. De obligatoriske undervisningsaktivitetene på forskerlinjen strekker seg over 2 semester. Det er også mulig å skrive «stor» masteroppgave uten å følge forskerlinjen ved å velge emnet JUS 396 (60 sp). De aller fleste studentene skriver imidlertid «liten» masteroppgave på maksimalt 15 000 ord ved å følge emnet JUS 399 (30 sp).

I vedlagte FU-sak 15/22 redegjøres det nærmere for erfaringene med Forskerlinjen og hvilke justeringer en tar sikte på å gjennomføre. I møte 01.03.2022 gjorde FU følgende vedtak:

1. Forskningsutvalget tar utvidelsen av arbeidsplikten for vit.ass-stillingene (50%) knyttet til forskerlinjen til orientering.
2. Forskningsutvalget slutter seg til de retningslinjene for forskergruppeledernes disponering av arbeidsplikten for forskergruppe-vit.ass (inntil 200 t) som er skissert i dette notatet med eventuelle tillegg og justeringer som fremkom i møtet.
3. Forskningsutvalget slutter seg til sammenslåing av 9 forskergruppestipend a 25.000 til 3 frie stipend a 75.000.
4. Forskningsutvalget vil i løpet av vårsemesteret utarbeide nærmere retningslinjer for bruk av arbeidsplikten til forskergruppe-vit.ass.

Dekan og fakultetsdirektørs merknader

Ved diskusjonen ved behandlingen av saken i FU ble det vektlagt at arbeidsplikten for de vitenskapelige assistentene (vit. ass.) tilknyttet forskergruppene ikke må bli for stor, selv om en sluttet seg til intensjonen om at arbeidsplikten økes for å legge til rette for en bedre integrering i forskningsmiljøene. Vedtakets punkt 4 om å utarbeide nærmere retningslinjer for bruk av arbeidsplikten til forskergruppe-vit.ass, må sees i lys av dette. Dekan og fakultetsdirektør er enige i at slike retningslinjer bør utformes.

Vi er også enig i at en arbeidsplikt på 200 timer kan fremstå som i overkant av hva som kan ansees som forsvarlig gitt at studentene primært skal ferdigstille sin masteroppgave. Særlig i

siste fase av arbeidet med oppgaven kan det være behov for å skjerme studenten for arbeidsoppgaver som ikke har direkte relevans for denne ferdigstillingen. Vi vil understreke at taket på 200 timer er et øvre tak og vi vil anbefale at den konkrete belastningen vurderes nærmere ved utforming av de omtalte retningslinjene.

På denne bakgrunn framsettes følgende

forslag til vedtak:

1. Styret tar utvidelsen av arbeidsplikten for vit.ass-stillingene (50%) knyttet til forskerlinjen til orientering.
2. Styret slutter seg til de retningslinjene for forskergruppeledernes disponering av arbeidsplikten for forskergruppe-vit.ass (inntil 200 t) som er skissert i FU-sak 15/22.
3. Styret slutter seg til sammenslåing av 9 forskergruppetipend á kr. 25 000 til 3 frie stipend á kr. 75 000.
4. Styret slutter seg også til at det utarbeides nærmere retningslinjer for bruk av arbeidsplikten til forskergruppe-vit.ass.

Karl Harald Søvig
dekan

Øystein L. Iversen
fakultetsdirektør

08.03.2022

ØLI

Vedlegg:

- 1: FU - 15-22 - Rekruttering forskerlinjen 22-23
- 2: FU - 15-22 - Vedlegg 1 - Informasjon til forskergruppeledere om rekruttering til forskerlinjen
- 3: FU - 15-22 - Vedlegg 2 - Utlysning_stormasterstipend_2022
- 4: FU - 15-22 - Vedlegg 3 - Stillingstekst_vit.ass.
- 5: FU - 15-22 - Vedlegg 4 - Høringsinnspill

Plan for rekruttering til forskerlinjen 2022/23 (incentiv-ordninger)

1. Innledning

Forskerlinjen (JUS 397) ble etablert som et ledd i Forskningsrådets nasjonale pilotprosjekt for forskerlinjer i 2017. Emnet er på 70 studiepoeng (sp) og skal identifisere og utvikle forskertalenter. Studenter på forskerlinjen skriver «stor» masteroppgave på maksimalt 37 500 ord samtidig som de deltar på i obligatoriske undervisningsaktiviteter som skal gi en viss forskningserfaring. De obligatoriske undervisningsaktivitetene på forskerlinjen strekker seg over 2 semestre. Det er også mulig å skrive «stor» masteroppgave uten å følge forskerlinjen ved å velge emnet JUS 396 (60 sp). De aller fleste studentene skriver imidlertid «liten» masteroppgave på maksimalt 15 000 ord ved å følge emnet JUS 399 (30 sp).

Forskerlinjen er i dag fakultetets desidert beste rekrutteringstiltak til ph.d.-stilling. Av de 30 kandidatene som har gjennomført forskerlinjen i 2017-2021, er 10 blitt ansatt som stipendiater ved vårt fakultet. Av de åtte nye kandidatene som følger opplæringsdelen på ph.d.-programmet i 2022, har hele fem kandidater bakgrunn fra forskerlinjen.

I pilotperioden er forskerlinjen finansiert med et tilskudd fra Forskningsrådet som yter et sommerstipend. Pilotperioden utløper etter 6 år. Ordningen skal evalueres i 2023. I JUREVAL-rapporten er det anbefalt at forskerlinjen blir gjort permanent.

Dette notatet redegjør for, og foreslår, justeringer i incentiv-ordningene som fakultetet har benyttet for å rekruttere studenter til forskerlinjen. Forslagene er basert på innspill fra forskergrupeledere i et forummøte 15. februar, rekrutteringsmønster etter at ordningen ble opprettet og informasjon om tilsvarende rekrutteringsordninger for kandidater som skriver stor masteroppgave ved UiO.

2. Konkurransesituasjonen

For opptak til forskerlinjen stilles det krav om et høyt faglig nivå, tilsvarende det som stilles for opptak til ph.-programmet. Kandidatene som oppfyller krav om høyt faglig nivå er også attraktive på arbeidsmarkedet. Advokatkontorene rekrutterer studenter med tilsvarende karakternivå til trainee-stillinger og tilbyr skriveplass med stipend for å skrive liten master. Mange av de studentene vi kan ønske å rekruttere til forskerlinjen, inngår avtaler med et advokatkontor i sitt tredje studieår.

Fakultetets konkurransefortrinn er at arbeidet med masteroppgave knyttet til forskerlinjen kan skje innenfor rammen av et forskerfellesskap der man får innblikk i hva det vil si å være forsker i rettsvitenskap. Alle studenter som blir tatt opp på forskerlinjen blir medlem av en

forskergruppe slik at de skal bli en integrert del av forskningsmiljøet ved fakultetet. De mottar også et sommerstipend fra Forskningsrådet på kr 25.000.

3. Incentiver til å velge stormaster på forskerlinjen (JUS 397)

Det er i dag tatt i bruk tre ulike økonomiske incentiv-modeller for rekruttering til forskerlinjen som supplerer sommerstipendet på kr 25.000 fra Forskningsrådet. I alle incentiv-modellene er det krav om «høyt faglig nivå» som tilsvarer vilkårene for opptak til forskerlinjen:

- Vit.ass-stilling (50 %) 10 måneder i ltr. 37 (ca kr 190.000 i bruttolønn)
- Prosjektstipend (ca kr 50-90.000)
- Forskergruppestipend (25.000)

De tre incentiv-modellene utelukker hverandre gjensidig. Det er altså bare mulig å få finansiering fra én av de tre incentiv-modellene. I det følgende gis det er nærmere forklaring på innholdet av hver av disse modellene.

Vit.ass i 50 % i 10 måneder har i all hovedsak en arbeidsplikt knyttet til å skrive en stor masteroppgave. Ansettelsen er knyttet til en forskergruppe og forskergruppen bistår studenten med å utvikle en prosjektskisse som kan gi opptak til forskerlinjen. Studenten kan i dag pålegges inntil 30 timer i pliktarbeid pr semester, og pliktarbeidet er knyttet til forskergruppen som et fellesskap. Enkeltforskere i forskergruppen kan ikke be om vit.ass-tjenester fra studentene i dagens ordning. Ordningen med «forskergruppe-vit.ass» er relativt ny, og det er for tidlig å si noe om virkningen av incentiv-ordningen. Ingen av dem som ble ansatt i slike stillinger i fjor har foreløpig søkt stipendstilling, men fire av seks av dem som følger forskerlinjen fra slik stilling i år, har vist interesse for å søke stipendiatstilling.

Prosjektstipend er tematisk øremerkede stipender finansiert av eksterne forskningsprosjekter. Beløpene varierer i størrelse og konkurrerer på denne måten med hverandre. Det er ikke alltid lett å få gode søkere til øremerkede stipend. I de tilfeller man lykkes med å få gode søkere, er erfaringene med stipend-modellen som rekrutteringstiltak svært gode. Mange av stipendiatene som er på ph.d.-programmet i dag, er blitt rekruttert ved hjelp av slike stipend. Det er også utlyst flere prosjektstipend til studenter som vil skrive lite masteroppgave (30sp).

Forskergruppestipend er en bevilgning gitt over små driftsmidler til forskergrupper som ønsker å knytte til seg en student som vil skrive stor masteroppgave på fagområdet. Interessen for å ha en stormaster i forskergruppen har økt. I 2022 har 9 av fakultetets 15 forskergrupper søkt om, og fått innvilget, slikt stipend.

Kandidater kan også søke opptak til forskerlinjen uten økonomisk incentiv.

Det er ni studenter på årets forskerlinje. Av disse er 6 engasjert som vit.ass i 50 % stilling, 2 har stipend mens 1 student er uten finansiering.

4. Endring av vit.ass-modellen

Forskergruppene på fakultetet er av nokså forskjellige i karakter. Det tematiske spennet i den enkelte gruppe varierer og aktivitetsnivået på de 15 gruppene likeså. Mange forskergrupper er møteplasser for faglige diskusjoner, men har ikke forskningsprosjekter som er fellesaktiviteter. Det sier seg selv at forskergruppeledere innenfor en slik struktur må ha

betydelig fleksibilitet når det gjelder hvordan studenter som skriver stor masteroppgave skal integreres i fagmiljøet og få innblikk i forskning ved fakultetet.

Et generelt inntrykk fra møtet i forumet for forskergruppelederne den 15. februar, var at den begrensede arbeidsplikten til studenter som skriver stor masteroppgave (30 timer pr semester og kun til fellesaktiviteter) kan gi et noe snevert handlingsrom for å integrere studentene i forskningsaktivitetene på fakultetet. Med større arbeidsplikt og større fleksibilitet i hvilke oppgaver studentene kan utføre, vil studentene kunne få et bedre inntrykk av hvordan forskere i rettsvitenskap arbeider. Studenter som er ansatt som vit.ass for å skrive stor masteroppgave ved Universitetet i Oslo har en arbeidsplikt på 200 timer. Det er imidlertid ikke etablert noen forskerlinje ved Det juridiske fakultet i Oslo. Ved sammenlikning med Oslo må det tas høyde for at Oslo-studentene ikke har faste programposter knyttet til arbeidet med å skrive stor masteroppgave slik våre studenter har.

Som en prøveordning har dekan og fakultetsdirektør for 2022/2023 besluttet å lyse ut 6 stillinger som vit.ass i 50% for kandidater som vil skrive stormaster på forskerlinjen med en arbeidsplikt på inntil 200 timer. Fem av stillingene er åpne mens en stilling er knyttet til prosjektet «Rettslige rammevilkår for nyskappingsbedrifter», det vil si øremerket selskapsrett som fagområde. På dette fagfeltet har fakultetet et særlig stort rekrutteringsbehov. Søknadsfristen for vit. ass-stillingene er satt til 24. mars. Studentene skal i søknaden redegjøre for hvilken forskergruppe de *primært* ønsker å være tilknyttet og en tittel/prosjektidé. Forskergrupper som tar på seg å være vertskap for en student som når opp i konkurranse om slik stilling, skal veilede studenten i utviklingen av en prosjektskisse som kan gi grunnlag for opptak til forskerlinjen frem til søknadsfristen for forskerlinjen som er 16. mai.

Dekanen sendte ut informasjonsbrev om prøveordningen med utvidet arbeidsplikt for vit.ass knyttet til forskergruppen til forskergruppelederne i uke 8 (se vedlegg). Her er det gitt følgende føringer for administrasjon av arbeidsplikten til vt.ass-stillingene:

«Arbeidsplikten til vit.ass. administreres av forskergruppeleder, med bistand fra forskergruppekoordinator (Maria Holme Lidal). Arbeidsplikten kan både brukes til felles prosjekter i forskergruppen og arbeid for enkeltforskere eller i forskere i samarbeid. Forskergruppeledere må godkjenne bruk av vit.ass til arbeid for enkeltforskere og ha et overoppsyn med tidsbruken.»

Det er altså forskergruppelederne som vil få ansvaret for å sikre at studentene som ansettes i vt.ass-stilling får arbeidsoppgaver som gir et variert innblikk i rettsvitenskapelig virksomhet. Andre forskere i forskergruppen må innhente tillatelse fra forskergruppeleder til å benytte vit.ass til oppgaver som ikke gjelder forskergruppen som fagfellesskap.

Forskningsutvalget kan gi mer utfyllende retningslinjer for administrasjon av arbeidsplikten. Forskergruppen bør for eksempel legge en plan arbeidsplikten til studenten ved oppstart av forskerlinjen slik at arbeidsplikten i studieåret fremstår som forutberegnelig. Videre bør både forskergruppelederne og de ansatte studentene kunne ta opp uklarheter om rammer for bruk av vit.ass-tjenester med forskningsdekanen. Forskergruppelederne er gitt anledning til å komme med innspill til hvordan arbeidsplikt til vit.ass bør administreres før møte i FU den 1. mars.

5. Endring i stipend-modellene – harmonisering av beløp

For høsten 2022/2023 er det tilgjengelig flere prosjektstipender á kr 85.000 for studenter som vil skrive stor masteroppgave *uten* arbeidsplikter. Disse stipendene er øremerket et fagområde og har en prosjektansvarlig som kontaktperson:

Stipend	Prosjekt	Forskergruppe	Kontaktperson
1 skattestipend	Skatterettslige grunnbegreper	Skatt og avgift	Herik Skar
2 EØS-stipend	Trygderett	Europaretsgruppen	Christian Franklin
1 EØS-stipend	EØS-finanstilsyn	Europaretsgruppen	Halvard Haukeland Fredriksen
2 Pandemi-stipend	Pandemisenteret	Velferdsrett-, rettsstat-, erstatningsrett mv.	Henriette Sinding Aasen og Eirik Holmøyvik

Ni av fakultetets 15 forskergrupper har dessuten søkt om, og fått innvilget, kr 25.000 hver i stipend til stormaster fra små driftsmidler. Europaretsgruppen som har 3 prosjektstipend, har også fått tilsagn om et slikt stipend.

Samlet sett er det incentivmidler til å fylle 20 plasser på forskerlinjen. Dette er mer enn forskerlinjen har kapasitet til (8-12 studenter). Erfaringen viser også at det er vanskelig å få tilstrekkelig gode søkere til så mange stipend.

I lys av de øvrige tilgjengelige finansieringskildene, foreslås det at de innvilgede forskergruppestipendene på 25.000 slås sammen til 3 åpne stipend på kr 75.000 hver. Beløpet bør holdes noe lavere enn prosjektstipendene for ikke å utkonkurrere disse. Ut fra erfaring med søknader i tidligere år, er det grunn til å tro at fem åpne vit.ass-stillinger, seks prosjektstipend og tre frie forskergruppestipend vil gi alle forskergruppene som har vist interesse for å rekruttere en stormaster, muligheter til dette. Noen garanti for at det kommer kvalifiserte søkere til alle forskergruppene som ønsker det, har vi imidlertid ikke. Forskergruppelederne er gitt anledning til å komme med innspill på forslaget om å slå sammen stipendene før møte i FU den 1. mars.

Dersom forskergruppe-stipendene slås sammen til åpne stipend, kan alle stipendene utlyses samlet (se utkast til utlysningstekst vedlagt). Dette er ikke til hinder for at utlysningene også markedsføres på forskergruppens hjemmesider. Søknadsfrist til stipend vil være 16. mai som også er frist for å søke opptak til forskerlinjen.

6. Kontor

I år har fakultetet kunne tilby kontor i ansattfløyen til de seks studentene som har fått stilling som vit. ass. knyttet til forskerlinjen i 2021/22. Studenter som skriver stor masteroppgave på forskerlinjen med eller uten stipend, er ikke integrert i fagmiljøet på samme måte. Disse har fått fast arbeidsplass på én felles lesesal på gamle Dragefjellet. Det vil ikke være mulig å videreføre tilbudet om kontorplass i ansattfløyen for studenter i vit.ass-stilling til neste år. Både de som er vit. ass. og de som har stipend vil til neste år få tildelt fast arbeidsplass på felles lesesal på gamle Dragefjellet.

7. Høring

I informasjonsskrivet til forskergruppelederne er forskergruppelederne bedt om å komme med eventuelle synspunkter og innspill til endringene i incentivordningene for studenter som søker opptak til forskerlinjen i epost til forskningsdekanen før møtet i FU (innen 1. mars kl 08.00). Dette saksnotatet er også tilgjengeliggjort for alle ansatte via Fakultetsnytt fredag 25. februar. Innspill fra høringen vil bli presentert i møtet.

Forskningsutvalget inviteres til diskusjon om nærmere retningslinjer for forskergruppelederens disponering av arbeidsplikten til vit.ass og til å slutte seg til følgende vedtak:

Forslag til vedtak:

1. *Forskningsutvalget tar utvidelsen av arbeidsplikten for vit.ass-stillingene (50%) knyttet til forskerlinjen til orientering.*
2. *Forskningsutvalget slutter seg til de retningslinjene for forskergruppeledernes disponering av arbeidsplikten for forskergruppe-vit.ass (inntil 200 t) som er skissert i dette notatet med eventuelle tillegg og justeringer som fremkom i møtet.*
3. *Forskningsutvalget slutter seg til sammenslåing av 9 forskergruppetipend a 25.000 til 3 frie stipend a 75.000.*

Ragna Aarli
leder FU

Maria Holme Lidal
Forskergruppe-koordinator

Vedlegg:
Informasjonsbrev til forskergruppelederne
Utllysningstekst til vit.ass-stilling 2022/2023 (søknadsfrist 24.3)
Utkast til felles stipendutlysning (søknadsfrist 16.5)

Informasjon til forskergruppeledere om rekruttering til forskerlinjen

I kjølvannet av møtet i forskergruppelederforum 15. februar vil vi informere om endringer i incentivordninger for rekruttering til forskerlinjen. Som en prøveordning utvides arbeidsplikten til forskergruppe-vit.ass. Dette skal imøtekomme et behov for mer faglig integrering av studenter som søker seg til slik stilling. Videre fremmes det forslag om harmonisering av ulike stipendordninger.

Vi informerer også om endringer i arbeidsforhold til masterstudenter med tilsettingsforhold i lys av kontorsituasjonen ved fakultetet. Sak om endring i incentivordning vil bli lagt frem til diskusjon i Forskningsutvalget 1. mars. Saksnotatet (vedlagt) blir tilgjengeliggjort for alle via Fakultetsnytt fredag 25. februar. Endringsforslagene vil gjelde for kandidater som søker opptak til forskerlinjen studieåret 2022/23. Innspill til diskusjonen kan gis til forskningsdekanen på epost ragna.aarli@uib.no innen 1. mars kl 08.00.

Vit. ass.

Fakultetet lyser ut fem stillinger som vit. ass., pluss én øremerket (eksternfinansiert prosjekt i selskapsrett). De som ansettes får lønn (halv stilling i lønnstrinn 37) med en arbeidsplikt på inntil 200 timer i løpet av studieåret. De som søker må levere en prosjektidé, men det er ikke krav om en prosjektskisse. Søkere bes også om å oppgi hvilken forskergruppe de primært ønsker å være tilknyttet. De som når opp, må så senere fordeles på forskergruppene. Det kan være behov for en viss veiledning dersom vi har flere søkere til samme forskergruppe. Det er ønskelig med en viss faglig spredning, både hvert enkelt studieår og over tid. De som får vit. ass. stilling må få veiledning av forskergruppen til å utvikle et prosjekt som de kan søke opptak på forskerlinjen med (søknadsfrist 16. mai).

Arbeidsplikten til vit.ass. administreres av forskergruppeleder, med bistand fra forskergruppekoordinator (Maria Holme Lidal). Arbeidsplikten kan både brukes til felles prosjekter i forskergruppen og arbeid for enkeltforskere eller i forskere i samarbeid. Forskergruppeledere må godkjenne bruk av vit.ass til arbeid for enkeltforskere og ha et overoppsyn med tidsbruken.

De som er vit. ass. er ansatt ved fakultetet. Dette innebærer bl.a. at fakultetet har en viss styringsrett, f. eks. vil de ikke kunne ha traineeopphold ved siden av å være ansatt.

Stipend

Fakultetet lyser også ut stipend, som enten er bevilget i forbindelse med små driftsmidler eller prosjekt. Størrelsen på disse stipendene har variert noe. Det er til neste år ønskelig med en samordning, slik at det er ett felles nivå for de stipendene som lyses ut gjennom fakultetet. Det er tilgjengelig 6 øremerkede stipend a kr 85.000. Ni forskergrupper har fått innvilget stipend til stormaster på kr 25.000. I lys av at det er begrenset kapasitet på forskerlinjen og at markedet for kandidater med tilstrekkelig høyt faglig nivå erfaringsmessig er begrenset, foreslås det at stipendene som er innvilget over små drift blir slått sammen til 3 åpne stipend a kr 75.000. Alle forskergruppene som har ønsket å rekruttere stormaster vil ha muligheter til dette via en av de tilgjengelige incentiv-ordningene (vit.ass eller stipend).

De som har stipend, er ikke ansatt ved fakultetet. Fakultetet vil selvsagt invitere de inn i fagmiljøet på lik linje med øvrige på forskerlinjen, men har ikke samme styringsrett.

Kontor

I år har fakultetet kunnet tilby kontor til de som er ansatt som vit. ass., men til neste år er kapasiteten sprengt på kontorsiden. Masterstudenter med stipend har fått fast arbeidsplass på én felles lesesal på Dragefjellet. Både de som er vit. ass. og de som har stipend vil til neste år sitte på én felles lesesal på gamle Dragefjellet.

Informasjonen her gjelder stor mastergradsoppgave tilknyttet forskerlinjen (70 studiepoeng). Det er også noen stipender knyttet til vanlig mastergradsoppgave (30 studiepoeng). Disse vil også få tilbud om fast lesesalsplass.

Utlysning av stipend til stor masteroppgave

Det lyses ut 6 prosjektstipend á kr. 85.000 og 3 åpne forskergruppestipend á kr. 75.000 til kandidater som får opptak til forskerlinjen (JUS397) og vil skrive stor masteroppgave (70 sp).

De 6 prosjektstipendene er knyttet til pågående forskningsprosjekter og søkere som får tildelt et slikt stipend vil bli knyttet til forskergruppen som gir faglig forankring for prosjektet. Følgende prosjekter har ledig stipend på kr 85.000 for studieåret 2022/23:

- 1 stipend i prosjektet «Skatterettslige grunnbegreper». Prosjektansvarlig er Henrik Skar (Henrik.Skar@uib.no). Prosjektstipendet er knyttet til [forskergruppen for skatt og avgift](#).
- 2 stipend i «EØS-trygderettprosjektet». Prosjektansvarlig er professor Christian Franklin (Christian.Franklin@uib.no). Prosjektstipendet er knyttet til [forskergruppen for europarett](#).
- 1 stipend i prosjektet «EØS-finanstilsyn». Prosjektansvarlig er Halvard Haukeland Fredriksen (Halvard.Fredriksen@uib.no). Prosjektstipendet er knyttet til [forskergruppen for europarett](#).
- 2 stipend er knyttet til [Pandemiseret ved UiB](#). Fakultetets kontaktpersoner er professor Henriette Sinding Aasen (Henriette.Aasen@uib.no) og professor Eirik Holmøyvik (Eirik.Holmoyvik@uib.no). Prosjektene vil både være knyttet til det tverrfaglige miljøet ved Pandemiseret og til den forskergruppen som er naturlig vertskap for prosjektet slik dette vinkles.

Søkere bes om å kontakte den prosjektansvarlige for nærmere veiledning til utforming av projektskisse som kan gi grunnlag for stipend og opptak til forskerlinjen.

I tillegg lyses det ut 3 åpne forskergruppestipend. Søkere til disse stipendene må utforme en projektskisse med tematisk forankring i en av [fakultetets 15 forskergrupper](#) og som kan gi grunnlag for opptak til forskerlinjen. Søkere bes ta kontakt med forskergruppeleder for vurdering av om en forskergruppe kan være vertskap for en prosjektidé og gi veiledning til utvikling av en projektskisse som kan gi grunnlag for stipend og opptak til forskerlinjen. Kontaktinformasjon til forskergruppelederne finnes på forskergruppenes hjemmesider.

For mer om forskerlinjen, se [her](#). For spørsmål, ta kontakt med emneansvarlig Synne Sæther Mæhle synne.mahle@uib.no.

Slik søker du stipendet

Søknad om stipend og opptak til forskerlinjen sendes til Det juridiske fakultet på e-postadressen post@jurfa.uib.no.

Søknadsfristen er **16. mai 2022**.

Merk søknaden «*Stipend til stormaster 2022/2023*».

Som vedlegg til søknaden må du sende/levere følgende:

- Prosjektskisse, se veiledning [her](#)
- CV
- Karakterutskrift
- Eventuelt attester fra faglig relevant arbeid

Vurderingskriterier og krav til søkere

I vurderingen av søknad til masterstipend blir det lagt vekt på oppnådde resultat på integrert masterprogram i rettsvitenskap og projektskissen. Hovedregelen er et krav om karakterer som

dokumenterer et høyt faglig nivå, tilsvarende det som er stilt for opptak til Ph.d.-programmet, men de faglige kvalitetene til prosjektskissen veier også tungt i vurderingen. Stipendmottaker må være registrert som student ved Det juridiske fakultet i Bergen og ha fullført 4. studieår.

Vitenskapelige assistenter tilknyttet forskerlinjen ved Det juridiske fakultet

UiB - Kunnskap som formar samfunnet

Gjennom eit sterkt og tett samspel med omverda - globalt, nasjonalt og lokalt - skal vi medverke til eit samfunn bygd på kunnskap, ferdigheiter og haldningar.

Vil du vere med å forme framtida?

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=0E0cOZpZQXY>

Det juridiske fakultet lyser ut 50%-stillinger som vitenskapelig assistent tilknyttet forskerlinjen

Fakultetet ønsker å bruke flere virkemidler med sikte på å rekruttere dyktige studenter til ph.d.-stillinger, og har derfor besluttet å lyse ut inntil seks stillinger som vitenskapelig assistent - i 50% stilling i ti måneder fra 1. august 2022. Én av stillingene er øremerket selskapsrett og prosjektet «Rettslige rammevilkår for nyskappingsbedrifter».

Den vesentlige arbeidsoppgaven i stillingen vil være å skrive en stor masteroppgave på 70 studiepoeng og følge forskerlinjen ved fakultetet. Stillingsperioden går fra august 2022 til 31. mai 2023. Arbeidet med å skrive stor masteroppgave vil utgjøre den dominerende del av stillingen, men den som ansettes vil også utføre arbeidsoppgaver knyttet til en av forskergruppene ved fakultetet (inntil 200 timer i løpet av ansettelsesperioden). For mer informasjon om forskergruppene, se <https://www.uib.no/node/148743/forskergrupper-ved-det-juridiske-fakultet>

Den som ansettes skal i arbeidsperioden være fast medlem av én av forskergruppene ved fakultetet. De siste tre ukene i juni 2023 gjennomfører studentene en sluttevaluering på forskerlinjen og ferdigstiller prosjektet. Studentene får da utbetalt et sommerstipend på kr 25 000.

Kvalifikasjoner og krav til søkere

Det vil bli stilt krav om at søkerne kan dokumentere et høyt faglig nivå og ellers oppfyller kravene til å bli tatt opp på forskerlinjen høsten 2022. Søkerne må angi hvilken av forskergruppene de primært ønsker å være tilknyttet og en foreløpig tittel på mastergradsprosjektet. For mer om forskerlinjen, se <https://www.uib.no/jur/140811/forskerlinjen-ved-detjuridiske-fakultet>. For spørsmål om forskerlinjen: Ta kontakt med emneansvarlig Synne Sæther Mæhle synne.mahle@uib.no

De som ansettes i stillingene vil få veiledning til å utvikle en prosjektskisse som kan gi grunnlag for opptak til forskerlinjen i en forskergruppe som har sagt seg villig til å være vertskap for prosjektet. De som ansettes må utarbeide en prosjektskisse og søke om opptak på forskerlinjen innen 16. mai 2022.

Søkere ansettes i 50% stilling som vitenskapelig assistent.

Lønn

Lønn etter ltr. 37. I 50 %-stilling utgjør det for tiden en brutto månedslønn på kr. 15 558 (kr. 373 400 i årslønn i 100 %-stilling)

Søknaden

Søknad med CV må være levert i søkeportalen Jobbnorge innen utgangen av onsdag 24. mars 2022. Søknaden skal inneholde ei kort utgreiing om din motivasjon for å søke stillingen, valg av forskergruppe som vertskap og den foreløpige prosjektidéen. I Jobbnorge skal du også fylle ut CVen din, legge ved karakterutskrift fra vitnemålsportalen og eventuelle attester.

Har du spørsmål?

Spørsmål om stillingene kan stilles til prodekan for forskning Ragna Aarli:

ragna.aarli@uib.no. Spørsmål om selskapsrettsprosjektet kan stilles til Ernst Nordtveit (ernst.nordtveit@uib.no).

Om universitetet i Bergen

Universitetet i Bergen er en anerkjent utdannings- og forskningsinstitusjon, organisert i syv fakulteter og rundt 54 institutter og faglige sentre.

Campus ligger i sentrale deler av Bergen med universitetsområder på Nygårdshøyden, Haukeland, Marineholmen, Møllendalsveien og Årstad.

Det juridiske fakultet - Les mer om fakultet her.

Jobbnorge-ID: XXX Søknadsfrist: 24. mars 2022

Vedlegg til sak 15/22

Høringsinnspill

Sören Koch

Rettskultur, rettshistorie og komparativ rett

«Jeg er leder for forskergruppen for rettskultur, rettshistorie og komparativ rett. Gruppen er en av de mest aktive og produktive på fakultetet. Likevel har vi tradisjonelt hatt meget store problemer til å rekruttere studenter særlig de som har høyeste karaktersnitt – som virker å være fakultetets eneste kvalitetskriteriet. Gode karakterer er imidlertid på ingen måte en garant for at en blir en god forsker noe som kan forklare hvorfor så mange masterstudenter og stipendiater ikke fullfører. Interesse for et emne og entusiasme for faget er like viktig, men dette fanges altså ikke opp i de ensidig karakterorienterte kriteriene (faktisk ett kriterium). Den foreslåtte ordningen kan virke stimulerende for å få en konkurranse om de beste kandidatene i de rettsområdene som uansett har de fleste søkere, men byr ingen insentiver for rettsområder som er mer eksotiske eller krever en særinteresse (og ofte talent). Den foreslåtte ordningen medfører at det tas fra gruppen de eneste midlene som vi overhode hadde, nemlig de 25.000 NOK som vi kunne tilby en student med interesse for rettshistorie eller komparativ rett. Særlig et sårbart forskningsmiljø som rettshistorie rammes derfor gjennom de foreslåtte endringene uproporsjonalt sterk. Fakultetet bør vurdere å øremerke vitasstillinger i henhold til forskergruppens aktivitetsnivå og rekrutteringsbehovet for de ulike forskermiljøene også med tanke på akademisk mangfold på fakultetet i fremtiden.»

Ingrid Barlund og Kristian Strømsnes

Europaretsgruppen

Eg synest dette ser veldig bra ut, og eg trur i utgangspunktet det er lurt å slå saman forskargruppestipenda slik at dei vert meir på linje med eksterne stipend. På den andre sida: Skulle vi formulert det som «inntil kr 75 000»? Eg opplever ei auke i interessa for stor master (dette har sikkert ei side til pandemi og kan vere forbigåande), men då vil vi ikkje stenge for moglegheita for å kunne spreie dei opne stipenda på fleire kandidatar dersom det skulle kome mange gode søkjarar? Det kan jo vere det vert meir konkurranse om dei opne stipenda tilknytt forskarlinja som ikkje har arbeidsplikt (vitass) og eksterne stipend. Då vil vi jo uansett ha heilgardert oss.

Anna Nylund og Camilla Bernt

forskergruppen i sivilprosess og konfliktløsning

Vi er enige i forslaget, men synes at taket for antallet arbeidstimer er for høyt. Vi tror at det kan skape store forskjeller i arbeidsbyrde mellom studentene. Vi foreslår derfor at man setter et tak på 100 timer, i hvert fall inntil vi har funnet gode ordninger for bruken av timene, herunder fordelingen mellom oppgaver av mer praktisk art (innkalling til møter, hjelp med nettsider, arrangementer osv.) og direkte forskningsrelatert arbeid (kildesøk, arbeids med skriving).

Thomas Eeg

forskergruppen for familie-, arve-, barne- og personrett

Endring av vit.ass-modellen:

Det er positivt at mulige arbeidsoppgaver foreslås utvidet slik at vit.ass også kan assistere enkeltforskere innen gruppen. Det er også positivt at arbeidsplikten foreslås økt. Timetallet (200 t.) virker likevel for høyt. En sammenligning med Oslo bør også se på i hvilken utstrekning vit.asser der blir forsinket i å levere sin oppgave, og i hvilken grad timetallet korresponderer med reelt nedlagte timer.

Det er negativt at en så drastisk økning av arbeidsplikten forutsettes å ha økte administrative forpliktelser for vitenskapelig ansatte (i første rekke forskergruppeledere) som konsekvens. Kanskje er ikke saksfremlegget for FU rette forum, men det fremgår i alle fall ikke om det er vurdert/vil bli vurdert om forskergruppelederne skal få kompensert i form av økt fradrag i undervisningsplikt (e.a.). Fradraget er etter min erfaring allerede per i dag alt for lite, dersom meningen var at det skulle gjenspeile reelt medgått tid.

Endring i stipend-modellene:

Jeg tror ikke at de som vurderer å søke seg til forskerlinjen, lar det være avgjørende hvor stort stipendet er. Derimot kan det tenkes at det fremstår som lite interessant å søke seg til forskerlinjen dersom en ikke får stipend, når andre får stipender (på 75000/85000) eller en lønnet vit.ass- stilling. Etter mitt syn er det derfor grunn til å frykte at færre utlyste stipend kan føre til færre søknader, også på opptak på forskerlinjen. Dette vil antakelig ramme forskergrupper (som vår) som allerede sliter med rekrutteringen. Det er mot denne bakgrunnen kjedelig å registrere at allerede tildelte smådriftsmidler som små forskergrupper kunne ha hatt større muligheter til å lykkes med å bruke til rekruttering, i realiteten inndras.