

Utvalg:	Forskningsutvalget	Dato: 29.04.2026
FU-sak: 13/26		Arkivsaknr.:

Oppfølging av avslag på søknader

Bakgrunn

Forskningsutvalget leverte våren 2025 rapporten Styrk UiB til universitetsledelsen. En faglig arbeidsgruppe la premissene for innholdet i rapporten. Arbeidsgruppen løftet fram avslag i søknader som et viktig tema, som ble fulgt opp i intervjuer og i sluttrapport. Rapporten har dannet grunnlag for arbeidet med styrking av ekstern finansiering ved UiB.

Arbeidsgruppen framhevet betydningen av gode prosesser for å lære av avslag, motivere til videre arbeid og til å spisse og forbedre bearbejdet eller nye prosjektforslag.

Oversikter over UiBs søknader til ERC viser verdien av å følge opp avslag ved å søke på nytt. 315 forskere har deltatt i ERC-søknader i perioden 2007-2025. 49 har oppnådd finansiering, av disse har seks vunnet to stipend. Av de 315 søkerne har nærmere 72 prosent kun levert en søknad (omfatter ikke søknader til vurdering april 2026). Hoveddelen av søkerne som har oppnådd

finansiering (33 av 49) klarte det på første søknad til ERC. Men suksessraten for gjentakssøkere øker til 18,4 prosent, opp fra 14,6 prosent for søkere med bare en søknad. En tredjedel av UiBs finansierte prosjekt kommer som følge av gjentakssøknader.

I tiltakspakken som universitetsledelsen har fremmet for styre og sentrale utvalg er styrking av forskningsfellesskap et sentralt punkt (se [presentasjon for FU sak 8/26](#)). Universitetsledelsen mener at fagmiljøene bør gjøre oppfølging av avslag til en oppgave

Forskerne er samstemte i at avslag er en naturlig del av arbeidet for ekstern finansiering og at det er viktig å lære av avslagene. Det å ha en kultur for å arbeide med avslag, lære av tilbakemeldinger og ikke miste motivasjonen til å videreutvikle prosjektidéen, blir fremhevet som sentralt for å lykkes. Ved avslag går enkelte forskergrupper gjennom evalueringene for å justere og forbedre videre arbeid med prosjektforslag. Åpenhet om avslag og en felles mentalitet om at det er en del av spillet, bidrar til å redusere følelsen av personlig nederlag. Det er også viktig å ha støtte fra kolleger og ledere, som kan oppmuntre til å prøve igjen og bidra til å utvikle nye ideer. Håndtering av avslag er en viktig del av kulturbygging og utvikling for kvalitet, og det er viktig å skape en kultur for å utvikle nye ideer selv om man får tilslag ved første eller andre forsøk.

[Styrk UiB, s. 27](#)

for det kollegiale forskningsfellesskapet, mer enn et individuelt anliggende for den enkelte forsker.

På forskningsutvalgets møte 3. mars, sak 8/26 ble det foreslått å fremme en drøftingssak om avslag og hvilken kultur fakultetene har med å håndtere dette. Forskningsutvalget ble i epost 17. mars oppfordret til å svare ut med erfaring og eksempler på hvordan det jobbes med dette på institutt og fakultet.

Saken legges fram for forskningsutvalget til drøfting.