

Utvalg:	Forskningsutvalget	Dato: 26.02.2020
FU-sak:	6/20	Arkivsaknr.:

ERC- tiltak for å øke antall søknader og tilslag.

1. Innledning

ERC har høy prioritet på UiB, og er en del av målparametrene i utviklingsavtalen med KD. Den nedadgående trenden med lavere søknadstall og tilsagn er drøftet i flere møter i Forskningsutvalget, og en er omforent om å ta omfattende grep for å snu trenden. I møte 28. januar ble flere tiltak diskutert. Det var enighet om å sette måltall for søknader og tilsagn, tydeliggjøre forventningene til faglig ledelse om å legge planer for karriereutvikling, samt intensivere administrativ og faglig oppfølging av ERC-kandidater på alle nivå.

ERC vil bli et fast punkt i hvert FU. Hensikten er å holde et kontinuerlig fokus på progresjonen i arbeidet, og få et institusjonelt eierskap til arbeidet.

Saksframstillingen legger opp til en drøfting av følgende punkter:

- Et forslag til måltall på søknader fordelt på StG, ConG, AdvG og SynG.
- Et forslag til fremdriftsplan på kort og lang sikt.

2. Forslag til interne mål

Tidspunkt for utlysninger og søknadsfrister i 2021 er ikke kjente ennå, men det forventes å komme søknadsfrister for alle ERC-kategoriene i 2021. Det betyr at UiB har en *ett års* planleggingshorisont for å mobilisere flere søkere mot 2021, og ett *toårsperspektiv* for å mobilisere mot frister i 2022. Det er kjent at UiO over lengre tid har arbeidet målrettet med å bygge excellence i alle ledd, og således oppnådd høye søknadstall og tilsagn. Ved NTNU er det et mål at NTNU minst skal doble sin portefølje av ERC Grants i H2020 sammenlignet med EUs syvende rammeprogram, og at fakultetene skal utvikle både årlige og langsiktige planer for ERC-søknader.

FU har gitt sin tilslutning til at UiB jobber videre med å sette noen ambisjoner på kort og lang sikt. FU får en presentasjon i møtet.

2. Forslag til fremdriftsplan

Fase 1: Identifisering av kandidater:

I samarbeid med instituttledelsen foreslås det at fakultetene utarbeider en oversikt over ERC-søkere på kort og lang sikt, og at det i samarbeid med FIA lages individuelle planer for disse. Kort sikt avgrenses til søknadsårene 2021 og 2022, mens lengre sikt bør strekke seg mot 2025.

Instituttledelsens ansvar for karriereutvikling er stadfestet i UiBs forslag til *karrieropolitikk for yngre forskere ved UiB* ([S4/20, Universitetsstyret 20.02.20](#)). Yngre forskere omfatter i denne sammenhengen postdoktorer, forskere og førsteamanuenser. For yngre finnes det potensielle kandidater blant tidligere og nåværende deltakere på Momentum, TMS Starting Grant, Marie Curie

Fellows, Forskningsrådets unge forskertalenter mm. FIA kan bidra med å gi fakultetsvise oversikter og råd om potensielle kandidater fra disse programmene. Fremover foreslås det at disse virkemidlene sees i sammenheng med ERC, slik at utvelgelse til programmene foretas på basis av deltakere som har ERC som en del av sin karriereplan. Videre foreslås det at SFF og SFI senterledere, Toppforsk prosjektledere og øvrige PIs på store prosjekter, skal ha et særskilt ansvar for å utvikle ERC-planer til de ulike ERC-kategoriene. Dette må settes i system, og FIA kan bistå med å lage en plan for dette.

Til FU-møtet 24. mars foreslås det at:

- Fakultetene har startet opp et arbeid med fakultetsvise ERC-planer fram mot søknadsfrister på kort og lang sikt.
- Fakultetene har identifisert forskere / forskergrupper som planlegger å utvikle ERC-søknader til fristene i 2021 og 2022.
 - FIA kan bistå fakultetene i dette arbeidet.

Fase 2: Idéutvikling

Idéutviklingsfasen er den mest kritiske fasen for ERC-søkere. Den tar tid, og kan for noen strekke seg fra seks-tolv måneder, eller over flere år. UiB tilbyr flere kurs for søkere i denne fasen, og flere kurs er allerede planlagt i 2020. Samtidig skal UiB jobbe videre med å flere virkemidler. Dette kan være tiltak som mentoring, faglig veiledning, workshops med tidligere søkere mm. Det bør også tas høyde for at enkelte fakultet kan ha særskilte behov. Det skal ligge en forpliktelse for ERC-søkere å delta på kurs og workshops som tilbys av UiB. Unge forskere bør også inviteres til denne type kurs selv om de ikke har et ferdig utviklet konsept til en søknad.

Her ligger det et stort potensial i å planlegge deltakelse sammen med faglig ledelse. FU legger til rette for kunnskapsdeling slik at f.eks. alle kurs og workshops informeres om i plenum.

Fase 3: Skrivefase

Skrivefasen bør starte opp flere måneder før deadline. I denne fasen vil det være til avgjørende hjelp for kandidaten at er det tilrettelegges for skrivearbeidet. I denne fasen tilbys det utstrakt administrativ støtte fra FIA / sentralt BOA-team og lokalt. Samtidig erfarer man at skrivearbeidet starter for sent, og at det ikke er mulig å gi så god administrativ støtte som ønsket. Her ligger det et stort potensial for å tilrettelegge bedre tid for søkeren lokalt, slik at den administrative støtten blir bedre. UiB har god erfaring med å tilby egne ressurser i tillegg til konsulentbistand fra [Enspire Science](#) til ERC-søkere, som dekkes over [PES-midler](#).

Til FU-møtet 6. mai foreslås det at:

- Det presenteres en plan for oppfølging av søkerne, som gjenspeiler et integrert samarbeid mellom faglig og administrativt nivå. Planen inneholder også forslag til kurs og workshops i de ulike fasene fram mot en søknadsfrist.

Forslag til vedtak:

Saken tas opp til drøfting i Forskningsutvalget.

16.02.20: Birgit Falch / Anja Hegen