

Utvalg:	Forskningsutvalget	
FU-sak:	FU-3/19	Arkivsaknr.:
Møtedato:	24.01.2019	

Karriereutviklingspolicy for yngre forskere

Universitetet i Bergen skal by på gode og utfordrende utviklingsmuligheter for yngre forskere. Karriereutvikling og støtte for yngre forskere er et prioritert arbeid for UiB. Yngre forskere innbefatter stillingskategoriene førsteamanuenser, postdoktorer og forskere. Postdoktorstillingen er en tidsavgrenset karriereutviklingsstilling med særskilte rammer. Forskerstillingene er knyttet til eksterntfinansiert forskning. Førsteamanuensiskategorien er faste kombinerte stillinger med oppgaver knyttet til både undervisning og forskning. Det er vesentlig at UiB har en felles og tydelig policy og forståelse av rammene, forpliktelsene og forventningene knyttet til disse ulike stillingskategoriene.

Flere nasjonale rapporter har pekt på behovet for en karrierepolitikk for yngre forskere. I tråd med det sterke fokuset på eksterntfinansiering de siste årene, har man sett en stor vekst i antall forskerstillinger. Universitetet har også et relativt stort antall postdoktorer. Ved UiB har flere fakultet satt i gang arbeid med å utvikle egne karriereprogram for postdoktorene. Parallelt med dette pågår det også et arbeid med å implementere prinsippene i Charter & Code hvor «karriereutvikling» inngår som en viktig del.

Mandat

Det nedsettes en arbeidsgruppe som får i mandat å utarbeide en karriereutviklingspolicy for yngre forskere ved UiB. Policyen skal innbefatte kategoriene førsteamanuensis, postdoktorer og forskere. Arbeidsgruppen skal være sammensatt slik at den speiler fakultetenes ulike innretninger og utfordringer knyttet til bruk av disse stillingskategoriene.

Arbeidsgruppen skal utarbeide en enhetlig forståelse av hvordan stillingskategoriene skal brukes på UiB, og hvilke forventninger og forpliktelser som skal knyttes til stillingene. UiB har et felles regelverk for stillingskategoriene, men erfaringen viser at det er ulik praksis for hvordan dette anvendes ved fakultetene. Arbeidsgruppen skal med utgangspunkt i gjeldende regelverk og en gjennomgang av fakultetenes praksis, lage en policy for hvordan stillingskategoriene skal anvendes. I dette ligger det hva som skal være felles retningslinjer på institusjonsnivå og hva som skal håndteres på fakultetsnivå.

Sentrale rapporter og policy-dokumenter skal danne grunnlag for arbeidet i arbeidsgruppen. Arbeidsgruppen skal harmonisere sitt arbeid med det pågående arbeidet om implementering av prinsippene i Charter & Code.

Som grunnlag for arbeidet skal FA og HR lage en forenklet oversikt over antall førsteamanuenser, postdoktorer og forskere ved UiB, og hvordan disse stillingene defineres og brukes. I tillegg er det behov for å gjøre en forenklet kartlegging av gjeldende karriereutviklingspolicy ved noen utvalgte norske og nordiske institusjoner som ligner UiB. Dette materialet skal foreligge før arbeidsgruppen etableres.

Sammensetning av arbeidsgruppen

- Prorektor (leder)
- En prodekan (MN)
- HR-direktør
- to instituttledere (SV og MED)
- en prosjektleder (HF)
- En postdoktor (PSYK)

FA ved Katie Anders og Espen Dahle, og HR ved Kari Lønøy og Jill Opsahl, utgjør et sekretariat for arbeidsgruppen.

Fremdrift

- Mandat med sammensetning av arbeidsgruppe og tidsplan presenteres for dekangruppen umiddelbart etter drøfting i FU.
- Arbeidsgruppen skal ha dialog med styringsgruppen for Charter & Code underveis i arbeidet.
- Arbeidsgruppens anbefaling sendes på en høringsrunde til fakultetene før den legges fram for Universitetsstyret.
- Anbefalingen legges fram for Universitetsstyret i august 2019.

Saken legges med dette frem for drøfting.

xx.xx..2019 / Christen Soleim / Sonja Dyrkorn / Birgit Falch