

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.: 2018/1410

Fakultetsstyresak: **3**

Møte: 7. februar 2018

FORDELING AV STIPENDIAT- OG POSTDOKTORSTILLINGER

BAKGRUNNSDOKUMENTER

- [Sak 96/17 Budsjett 2018 – forslag til rammetildelinger til institutt og sentre](#)
- [Sak 99/17 Bruk av postdoktor og forskerstillinger ved Det matematisk – naturvitenskapelige fakultet](#)
- [«Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat»](#)
- [Veiledende policy for bruk av postdoktorer ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet](#)

SAKSFRAMSTILLING

Fordeling 2018

I styresak 96/2017, «Budsjett 2018. Forslag til rammetildeling til institutter og enheter», var det satt av midler til 6,6 stipendiatårsverk og 1,5 postdoktorårsverk som ikke var fordelt til institutter eller fagområder.

Etter at budsjettet ble vedtatt viser det seg at to av prosjektene som fikk tildelt stipendiatstillinger som egenandel fra fakultetet, likevel ikke blir gjennomført (begge med virkning fra 01.07.18). I tillegg er fakultetet tildelt 4 nye rekrutteringsstillinger innen IKT med virkning fra 01.09.2018. Dette medfører at fakultetsstyret kan fordele ytterligere 2,3 stipendiatårsverk.

Totalt har fakultetet da 8,9 stipendiatårsverk og 1,5 postdoktorårsverk til fordeling. Basert på fakultetets strategi og instituttenes budsjettforslag for 2018 foreslår dekan følgende fordeling av rekrutteringsstillinger, alle fordeles med budsjettvirkning fra 01.07.2018:

Spesifisering	Antall	Rekrutteringsstilling	Virkning fra	Refordeling	Institutt	Årsverk 2018	Tildeling 2018
Knyttet til sivilingeniørprogram i energi	1	Stipendiat	01.07.2018	30.06.2022	GFI	0,50	473
Knyttet til sivilingeniørprogram i havteknologi	1	Stipendiat	01.07.2018	30.06.2022	IFT	0,50	473
Knyttet til sivilingeniørprogram i medisinsk teknologi	1	Stipendiat	01.07.2018	30.06.2022	KI	0,50	473
Knyttet til sivilingeniørprogram i sjømat og havbruk	1	Stipendiat	01.07.2018	30.06.2022	BIO	0,50	473
Startpakke Romfysikk (Hesse)	1	Stipendiat	01.07.2018	30.06.2022	IFT	0,50	473
IKT	1	Stipendiat	01.07.2018	30.06.2022	MI	0,50	473
IKT	1	Stipendiat	01.07.2018	30.06.2022	II	0,50	473
IKT-datasikkerhet (Simula)	2	Stipendiat	01.07.2018	30.06.2022	II	1,00	946
BFS "Bjerknes Climate Prediction Centre"	2	Stipendiat	01.07.2018	30.06.2022	MN-felles	1,00	946
Arven etter Nansen	3	Stipendiat	01.07.2018	30.06.2022	MN-felles	1,50	1 419
Startpakke Institutt for geovitenskap	1	Stipendiat	01.07.2018	30.06.2022	GEO	0,50	473
Startpakke Institutt for biovitenskap	1	Stipendiat	01.07.2018	30.06.2022	BIO	0,50	473
Åpen utlysning Kjemisk institutt	1	Stipendiat	01.07.2018	30.06.2022	KI	0,50	473
Åpen utlysning Institutt for geovitenskap	1	Stipendiat	01.07.2018	30.06.2022	GEO	0,50	473
Delsum stipendiat	18					9,00	8 514
Knyttet til sivilingeniørprogram, fordeles av programstyret	2	Postdoktor	01.07.2018	30.06.2021	MN-felles	1,00	946
Kvalifiseringstiltak	1	Postdoktor	01.07.2018	30.06.2021	MN-felles	0,50	473
Delsum postdoktor	3					1,50	1 419
Sum rekrutteringsstillinger	21					10,50	9 933

Det foreslås å sette av midler til egenandeler mot BFS "Bjerknes Climate Prediction Centre" og Arven etter Nansen (AeN), men disse fordeles foreløpig ikke til institutt da vi

fremdeles venter på tilbakemelding om hhv evt. tilslag fra BFS og fordeling mellom partnerinstituttene i AeN.

Kvalifiseringsarbeid og pliktarbeid

I styresak 99/2017 gjorde fakultetsstyret følgende vedtak

Fakultetsstyret vedtar de foreslåtte oppfølgingstiltakene knyttet til fleksibilitet i varighet på postdoktorstillingene, og ber fakultetsadministrasjonen iverksette tiltakene for å etablere en helhetlig karrieropolitikk for vitenskapelig ansatte på kvalifiseringsnivå.

HR-enheten har i samarbeid med instituttene tatt ansvar for å følge opp fakultetsstyrets vedtak. I denne saken foreslås konkretisering av plan om etablering av ordning med tildeling av ekstra tid til kvalifiserende tiltak.

Instituttlederne ba under diskusjonene knyttet til sak 99/2017 om at det også burde vurderes tiltak for at stipendiater finansiert av eksterne midler om mulig skal få adgang til å skaffe seg undervisningskompetanse i form av pliktarbeid ved instituttet.

Postdoktorstillingene

Fakultetet hadde ifølge DBH¹ 99,5 PD-årsverk i oktober 2017, og av disse var 38 årsverk på grunnbevilgningen mens 61,5 årsverk var finansiert av BOA-midler. 44 årsverk var finansiert av Norges forskningsråd (NFR).

Vedtaket om å innføre 3 år som basislengde implementeres fra og med denne tildelingen, og instituttene kan benytte denne praksisen ved sine fremtidige utlysninger både for postdoktorstillinger som ligger permanent i rammen og for dem som de selv velger å lyse ut. Overgang til 3-årige postdoktorstillinger også på grunnbudsjettet vil kreve fokus på å oppfylle kvalifikasjonskravet, men det vil også gi rom for finansiering til kvalifiseringstiltak for alle postdoktorstillinger og gradvis et høyere antall PD-stillinger til fordeling på grunnbudsjettet.

Det foreslås at det settes av 1,5 årsverk til kvalifiseringstiltak fra strategipotten på fakultetsnivå (utgjør totalt 17,5 årsverk i 2018) og at disse løses ut gradvis i budsjettårene 2018-2020. Det vil gi en årlig pott på inntil 18 månedsverk, og sammen med instituttens egne avsetninger og midler som eventuelt kan hentes fra undervisningsbudsjettene gir dette etter all sannsynlighet tilstrekkelig rom for å implementere kvalifiseringstiltak, som ifølge sak 99/17 normalt bør tildeles med fra 1-2 måneder pr. år i tilsetningsforholdet.

Ordnningen med tildeling av ekstra måneder til kvalifiseringsarbeid foreslås å gjelde for stillinger som er lyst ut etter vedtaket i desember 2017. For fremtidige stillinger som søkes fra NFR skal det ved søknadstidspunktet legges ved skisse til utviklingsplan for postdoktorstillinger som også inkluderer inntil 10% tid til undervisning, jfr. NFRs egne mål i policy 2016-2020 for Rekruttering til forskning². NFR utlyser i tillegg stipend og midler til utenlandsopphold.

For fakultetets postdoktorstillinger vil omleggingen fra 4 til 3 år medføre at det på sikt at de 17,5 årsverk i fakultetets strategipott kan tildeles med høyere frekvens og dette gjelder tilsvarende for instituttinterne stillinger.

¹ Database for Høyere Utdanning

² <https://www.forskningsradet.no>

Rutiner for administrering

- Vurdering av om det skal tildeles kvalifiseringsmånedsverk gjøres av instituttleder i forbindelse med innstilling til stillingen.
- HR-enheten har ansvar for å påse at ordningen praktiseres så langt mulig likt ved alle institutter, derunder å legge til rette for arena for erfaringsutveksling. HR-enheten har også ansvar for korrekt kontering i PAGA i forbindelse med tilsetting.
- Finansiering kan hentes fra egen grunnbevilgning eller etter enkel søknad tildeles fra fakultetets fellesavsetning. Det skal utarbeides enkle kriterier for tildeling fra fellesavsetningen, blant annet bør institutter med få postdoktorer i egen ramme gis prioritert.
- Instituttledelse og forskningsadministrativt ansvarlige må følge opp at det i fremtidige søknader til NFR legges ved skisse til utviklingsplan for postdoktorstillinger
- Oversikt over tildelte kvalifiseringsmidler vil følge fremtidige fordelingssaker, og ubrukte midler fra fellesavsetningen føres tilbake til strategipotten.

Stipendiatstillinger - pliktarbeid

For å legge til rette for en større fleksibilitet i bruken av et fjerde år for pliktarbeid foreslås det at instituttene gis mulighet til å velge å lyse ut både universitets- og BOA-finansierte som 3- eller 4-årige. Tildeling av et fjerde år vil da gjøres utfra en helhetsvurdering av kandidatens kvalifikasjoner og instituttets behov. Denne vurderingen gjøres av instituttleder i forbindelse med innstilling til utlyst stilling.

Eksempel på utlysningstekst fra Universitetet i Oslo:

The fellowship will be for a period of three (3) years, with the possibility for a fourth year with 25 % compulsory work (e.g. teaching responsibilities at the department) contingent on the qualifications of the candidate and the teaching needs of the department.

Alle stipendiater over grunnbevilgningen tildeles for fire år fra tildelingstidspunktet og det er opp til enkelte institutt å foreta sine egne prioriteringer, og etter behov fordele pliktarbeid mellom interne og eksternt finansierte stillinger. Instituttene har nå fra 14,5 og flere stipendiatstillinger finansiert over grunnbevilgningen, og vil dermed i løpet av de kommende årene kunne etablere det nødvendige handlingsrommet for å kunne benytte denne fleksibiliteten. Det er viktig å opprettholde antallet stipendiatstillinger, og at ordningen ikke praktiseres på måter som reduserer ivaretagelse av måltallet.

Det har pågått en diskusjon om dagens fordeling av stipendiatstillinger, bl.a. med hensyn til om den er representativ for de faktiske behovene for undervisningskapasitet, men en eventuell omfordeling må henvises til egen behandling i fakultetsstyret. Det oppfordres imidlertid til samarbeid på tvers av instituttgrensene for å løse denne type utfordringer, for eksempel når det gjelder undervisning knyttet til store fellesemner.

Rutiner for administrering

- Vurdering av om det skal tildeles et fjerde år knyttet til undervisning/annet pliktarbeid gjøres av instituttleder i forbindelse med innstilling til stillingen.
 - Når det gjelder tildelinger i form av egeninnsats til eksterne prosjekter må vurderingene skje i god dialog med senterleder/prosjektleder slik at inngåtte egenandelsavtaler ivaretas.
- For å sikre klare og kjente vurderingskriterier som sikrer likebehandling av kandidatene skal HR-enheten så snart som mulig utarbeide tilpassede utlysningsskemaer som kan tas i bruk av instituttene.
- HR-enheten har ansvar for å påse at ordningen praktiseres så langt mulig likt ved alle institutter, derunder å legge til rette for arena for erfaringsutveksling.

Dekanens kommentarer

Forslaget til fordeling av ledige rekrutteringsstillinger ivaretar forpliktelsene knyttet IKT, datasikkerhet, romfysikk, BFS-tildeling og Arven etter Nansen. De to siste er foreløpig lagt som MN-felles. I tillegg er det foreslått å rette fire stipendiatstillinger og to postdoktorstillinger mot sivilingeniørprogrammene, to stipendiatstillinger til startpakker og to stipendiatstillinger som åpne utlysninger. Mulighet for åpne utlysninger har vært etterlyst av flere institutter, og ved denne tildelingen foreslås dette bevilget til Kjemisk institutt og Institutt for geovitenskap.

Det er en viktig forutsetning for en mer fleksibel bruk av lengde på postdoktorstillinger (som vedtatt i sak 99/2017) at postdoktor-forskriftens krav om kvalifiserende elementer i stillingene kan oppfylles. Avsetning av pott til fordeling på fakultet og ved det enkelte institutt muliggjør dette. Forslaget om en større fleksibilitet når det gjelder varighetsangivelse ved utlysning av stipendiatstillinger vil legge til rette for at eksternt finansierte kan gis mulighet til kvalifiserende oppgaver, og gir instituttene mulighet til å benytte kandidatens kvalifikasjoner uavhengig av hvilken finansieringskilde den enkelte kandidat har. Begge forslagene anses å være viktige bidrag for å få på plass en mer helhetlig personalpolitikk ovenfor våre kandidater.

Vedtak

1. Styret vedtar fordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger i samsvar med dekanens forslag.
2. Styret vedtar gradvis avsetning av til sammen 1,5 årsverk/18 månedsverk pr år for tildeling til postdoktorer som trenger dette til kvalifiseringstiltak.
3. Styret vedtar at det kan lyses ut stipendiatstillinger hvor fjerdeåret kun tildeles dersom kandidatens kvalifikasjoner og instituttets behov tilsier at dette bør gjøres.

30. januar 2018/RIGE/TRILI/EML/KRIBR

Helge K. Dahle
Dekan

Vedlegg:

Samlet oversikt over fakultetets rekrutteringsstillinger

Rekrutteringsstillinger (DBH oktober 2017)*						
Institutt	Over grunnbevilgningen		BOA		OPPSUMMERT	
	Stipendiat	Postdoktor	Stipendiat	Postdoktor	Stipendiat	Postdoktor
Matematisk institutt	16,8	3,5	6,0	4,5	22,8	8,0
Institutt for informatikk	25,3	6,0	10,8	7,0	36,0	13,0
Institutt for fysikk og teknologi	14,5	7,0	9,0	7,0	23,5	14,0
Kjemisk institutt	17,0	1,0	3,0	7,0	20,0	8,0
Geofysisk institutt	19,1	4,0	5,0	12,0	24,1	16,0
Institutt for geovitenskap	19,8	4,0	21,0	13,0	40,8	17,0
Molekylærbiologisk institutt	9,0	2,0	2,0	5,0	11,0	7,0
Institutt for biologi	32,0	10,5	8,0	6,0	40,0	16,5
Sum	153,5	38,0	64,8	61,5	218,2	99,5

*Tabellen viser øyeblikksbildet pr. oktober (2017), som er standard tidspunkt for all rapportering ovenfor UiB sentralt og departementet.