



Oppfølging av kvalitetsarbeidet i ph.d.-utdanningen ved UiB

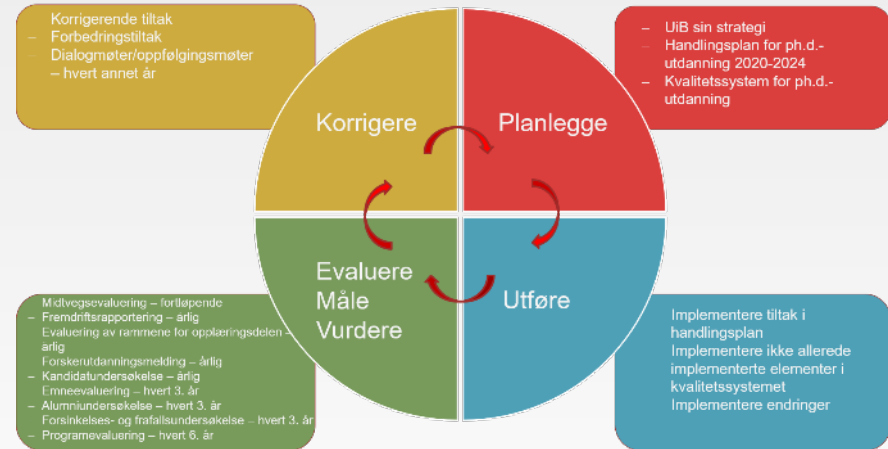
Forskningsutvalget, 23. juni 2021
Yngve Brynjulfsen og Marie Eide

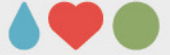




Kvalitetsarbeid våren 2021

- Videreutvikling av kvalitetssystemet
 - Retningslinjer for programevaluering
 - Kvalitetsarbeid er innført som punkt i ph.d.-utdanningsmeldingen
 - Dialogmøter mellom sentral og lokal faglig ledelse med ansvar for ph.d.-utdanningen





Dialogmøter

- Arena for diskusjon mellom sentral og lokal faglig ledelse med ansvar for ph.d.-utdanningen
- Mulighet for å diskutere styrker og utfordringer i fakultetenes ph.d.-utdanninger i mer detalj
 - Ph.d.-programmene ikke bør utvikle seg i veldig ulike retninger
 - Godt samarbeid og erfaringsutveksling er viktig for å unngå dette
 - Ph.d.-koordinatorforum er nyttig i denne sammenheng





Dialogmøter - agenda

- Hvordan ph.d.-utdanningen er strukturert ved fakultetene
- Overgangen til fakultetsvise ph.d.-program
- Nøkkeltall
- Oppfølgingen av kandidatene i form av oppfølgings- eller medarbeidersamtaler
- Koronakrisens effekt
- Andre saker fakultetene spilte inn





Hvordan ph.d.-utdanningen er strukturert ved fakultetene

- Mange likhetstrekk, men administrativ koordinering er ulikt strukturert
 - Studieseksjonen vs. forskningsseksjonen
 - Ulik ansvarsfordeling mellom fakultet og institutt
- Forskerlinjer og dobbeltkompetanseløp
- Samarbeid mellom KMD og HF om KMDs vitenskapelige ph.d.-kandidater





Veilederopplæring

- Mye arbeid i forbedring av opplæringen
- E-læringskurs
- Veiledersamlinger og frokost- og lunsjseminarer
- Viktig del av HR Excellence in Research
 - Utvikling av rollen og styrking av det institusjonelle opplegget
 - **Tiltak:** etablere et årlig veilederforum
 - **Spm:** Er et slikt forum nyttig på tvers av fakultetene, eller er det mer nyttig å styrke veilederopplæringen ved fakultetene?





Overgang til fakultetsvise program

- Har for det meste gått bra
- Mulighet til å rydde opp i prosedyrer
- Få på plass mer detaljerte grunnlagsdokumenter og rutinebeskrivelser
- Har vært til dels en tidkrevende prosess





Oppfølging av ph.d.-kandidatene

- Medarbeidersamtaler blir i stor grad gjennomført
- Noen tilbyr også en årlig oppfølgingsavtale til eksterne
- Handlingsplan for ph.d.-utdanning 2020-2024
 - *Tilby alle ph.d.-kandidater minst én årlig oppfølgings- eller medarbeidersamtale ved instituttet/fagmiljøet utover ordinær veiledning*





Innspill til ledelsen/FIA

- Sentralt tilbud om karriereutvikling og samarbeid mellom fakultetene
 - Gjort tiltak sentralt
 - UiB Ferd
 - Nettportal og etablering av karrieresenter

Oppfølging: Innspillene om tilbud innen karriereutvikling vil bli tatt med inn i arbeidet med UiB Ferd





Innspill til ledelsen/FIA

- Stipendiathjemler og antall stipendiater over grunnfinansiering
 - Kom opp under flere av møtene
 - Prioriteringer i forbindelse med de strategiske satsingsområdene ble nevnt
 - På grunn av et økt antall forlengelser i forbindelse med pandemien, blir mange nødt til å utsette nye utlysninger av ph.d.-stipendiater





Innspill til ledelsen/FIA

- Mindre omarbeiding
 - **Oppfølging:** innspillene vil bli tatt med til en revidering av forskriften slik at paragrafen blir tydeligere
- Vedtak som fattes av «fakultetet selv»
 - **Oppfølging:** i revidering av forskriften kan det vurderes om det vil være formålstjenlig å fjerne «fakultetet selv» fra noen av reglene





Fremtidig organisering

- Anbefales at det gjennomføres dialogmøter hvert andre år framover
- Dialogmøtene blir arrangert i løpet av høstsemesteret
- Bruke fakultetenes ph.d.-utdanningsmeldinger som utgangspunkt for diskusjon
- Neste runde: **høstsemesteret 2022**





Videre kvalitetsarbeid

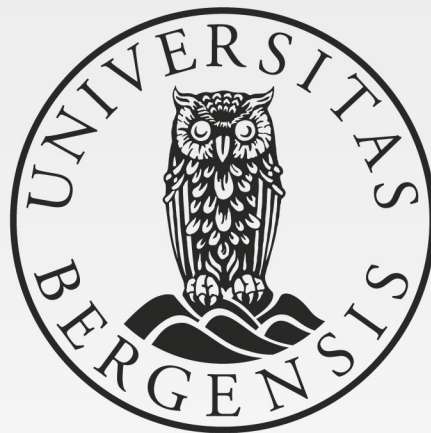
- Implementering av siste elementer
 - Alumni-undersøkelse – planlagt høsten 2021
 - Frafalls- og forsinkelsesundersøkelse – planlagt 2022
- Tilpassinger i kvalitetssystemet etter innspill, både i ph.d.-utdanningsmeldingen og dialogmøtene



Foto: Thor Brødreskift







UNIVERSITETET I BERGEN