



Styre: Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet
Styresak: 4/26
Møtedato: 10.02.2026
Journalnummer: 2026/1508

BUDSJETTFORDELING 2026 DEL 2

Fakultetet er for 2026 tildelt en budsjettramme for annuum og øremerkede bevilgninger på kr 190 084 000, hvorav kr 26 474 000 er øremerket 24 årsverk rekrutteringsstillinger.

Budsjettet er gjort opp med et underskudd på kr 56 000.

Dermed vil en av overføringen til 2027 bli omtrent uendret på kr 12,7 millioner.

Innledning

Styret ble i desember møtet forelagt budsjettrammen fakultetet er tildelt fra UiB for 2026.

I del to av budsjettprosessen vil forslag til disponering av tildelingen bli gjennomgått.

Tildelingen gjelder

- fakultetets annuum fra Kunnskapsdepartementet
- forventede egne inntekter
- øremerkede midlene reservert rekrutteringsstillinger
- i tillegg kommer ubrukte midler fra 2025, kr 12 724 000 fordelt med kr 10,4 millioner på annuum og kr 2,3 millioner til øremerkede tiltak.

Budsjett for Det juridiske fakultet 2026

Dette dokumentet fordeler rammen fakultetet har fått tildelt av universitetsstyret for 2026, og den er som følger:

Inntekter Det juridiske fakultet (tusen kr)	Delprosjekt	Bud 2025	Bud 2026	Endring	Endring %
Basis	100000100	61 864	65 395	3 531	5,7 %
Resultatbasert uttelling åpen ramme	100000100	93 810	89 522	-4 288	-4,6 %
Resultatbasert uttelling forskningsinsentiv fakultet	100000100	134	248	114	84,6 %
Delsum annuum		155 808	155 164	-644	-0,4 %
Øremerkede midler rekrutteringsstillinger	100524100	25 733	26 474	742	2,9 %
Øremerkede midler annet		-	-	-	
Delsum øremerket		25 733	26 474	742	2,9 %
Sum KD-inntekt		181 541	181 639	98	0,1 %
Instituttinntekter annuum	100000100	1 857	7 721	5 864	315,8 %
Instituttinntekter øremerket	100533100	-	724	724	
Sum instituttinntekter		1 857	8 445	6 588	354,8 %
GA-inntekt som settes av for investeringer	100000100	-915	-465	450	-49,2 %
GP-inntekt som settes av for investeringer	100000100	-	-	-	
Investeringer finansiert av BOA	100000100	-	-	-	
Avskrivningsinntekter	100000100	915	465	-450	-49,2 %
Inntekter til investering/avskrivning		-	-	-	
Sum grunnbevilgning		183 398	190 084	6 686	3,6 %
Bidragmidler NFR		13 229	14 850	1 621	12,3 %
Bidragmidler EU		3 507	4 750	1 243	35,4 %
Bidragmidler andre		9 761	10 968	1 207	12,4 %
Sum bidrags- og oppdragsmidler		26 497	30 568	4 071	15,4 %
Sum totalt inntektsbudsjett		209 895	220 652	10 757	5,1 %

For detaljer rundt tildelingen vises det til [styresak 90/25](#).

I økonomiårsrapporten for 2025 fremgår det at fakultetet overfører kr 12 724 000 til 2026. Av dette er kr 2 343 000 øremerkede midler, og kr 10 381 000 er frie midler for fakultetet. Annuumsbudsjettet for 2026 gjøres opp med et underskudd på kr 56 000, mens øremerkede bevilgninger antas å ha like store kostnader som inntekter.

Årsbudsjett (tall i 1000)	Annuum	Rekrutt	Øremerket	Totalt
Overført fra 2025	-10 381	0	-2 343	-12 724
3 Inntekter	-162 885	-26 474	-724	-190 083
5 Lønn	135 893	18 358	499	154 750
6 Drift	4 918	240	50	5 208
7 Drift forts	2 246	240	150	2 636
9 Interne transaksjoner	19 884	7 636	25	27 545
Resultat 2026	56	0	0	56
Overføres til 2027	-10 325	0	-2 343	-12 668

Budsjettet for 2026 forutsetter at aktiviteten i 2025 videreføres, med noen mindre justeringer.

Annuum

Inntekter

Inntektene for annuum er budsjettert til kr 162 885 000. Se i tabellen over for kildene til denne tildelingen. Fakultetet har i tillegg fått øremerkede midler til rekrutteringsstillinger 26 474 000. Utover bevilgningen fra departementet har fakultetet budsjettert med EVU-inntekter på kr 7 121 000 og kr 600 000 i andre uspesifiserte inntekter.

Lønnsbudsjettet

Det totale lønnsbudsjettet, som inkluderer faste ansatte, midlertidige stillinger som arbeidsgruppeledere, undervisere og sensorer og diverse honorering, økes fra kr 131,4 millioner i 2025-regnskapet, til kr 135,9 millioner i 2026. Det er budsjettert med 2,5% lønnsøkning med virkning fra 1. mai.

I budsjettet er det satt av midler til 12 månedersverk u-lektorstillinger. Stillingene henvender seg mot personer som kan være særlig aktuelle for en stipendiat- eller Post.dok stillinger med oppstart siste halvdel av 2026.

Det er satt av lønnsmidler til rekrutteringsstillinger pålydende 18 705 000. Bevilgningen til rekrutteringsstillinger er kr 26,5 millioner, og hvordan de resterende midlene budsjetteres blir forklart under «rekrutteringsstillinger».

Drift

Driftsbudsjettet er budsjettert på samme nivå som 2025-aktiviteten.

Følgende poster nevnes spesielt:

- de fast vitenskapelige får i 2026 kr 5000 i driftsmidler. Midlene kan brukes til litteratur, IKT-utstyr¹ reiser, deltakelse på konferanser og andre driftsrelaterte kostnader, som for eksempel støtte fra vitenskapelig assistenter. Ved tilgang til eksterne midler skal de eksterne brukes først. Forskergruppene får i tillegg et budsjett basert på antall medlemmer i gruppen, og det vil være mulig for forskerne å få ytterligere midler fra denne potten.
- forskningsutvalget disponerer kr 815 000 til språkvask, reiser og vitass.
- studieutvalget disponerer en pott på 100.000 som kan søkes på av alle fast ansatte til aktiviteter som bidrar til å heve egen undervisningskompetanse og/eller tilrettelegger for samarbeid og erfaringsutveksling om undervisning.

I tillegg stilles følgende til disposisjon for ledelsen for å dekke kostnader knyttet til lederoppgavene, herunder eksempelvis reiser for deltagelse i nasjonale og internasjonale nettverk:

- Dekan disponerer kr 205 000
- Prodekan for forskning disponerer kr 25 000
- Visedekan for undervisning disponerer kr 25 000
- Visedekan for forskningsledelse og innovasjon kr 25 000
- Fakultetsdirektør disponerer kr 145 000

¹ For eksempel datamaskiner utover standardpakken eller nettbrett

Interne transaksjoner

Interne transaksjoner er handel mellom UiB enheter, for eksempel internhusleien, andel sentrale eksamenskostnader, fakultetets egeninnsats (egen forskningstid) i prosjekter, frikjøp og overheadinntekter fra eksternt finansierte prosjekter (BOA).

Fakultetet har en økende portefølje av prosjekter under BOA-paraplyen. Aktiviteten til prosjektene frembringer inntekter til fakultetet fra frikjøp og overhead. For 2026 er det budsjettet med kr 13,5 millioner i nettobidrag² (inntekt) fra BOA, mot kr 10,2 millioner i 2025. Av de 13,5 millionene er 1,5 millioner linket opp mot toppfinansieringen (fra UiB sentralt) av ERC-prosjektet COMPLEX som startet opp andre halvår i 2025.

12,0 millioner i nettobidrag relatert til den «ordinære» BOA er en økning på 20% fra 2025. Økningen følger av at fakultetet har fått tilslag på flere søknader til eksterne finansieringskilder, og med det øker aktiviteten. Dette er et resultat av et langsiktig og målrettet arbeid for å øke kvaliteten på innsendte søknader, samtidig som flere forskere er engasjert i søknadsarbeidet. Nettobidraget *kan* bli enda høyere enn 13,5 millioner dersom fakultetet får besatt stillingene i de nye prosjektene som planlagt.

Mens nettobidraget er en intern inntekt, har fakultetet og interne kostnader:

Fakultetet betaler internhusleie for både kontor- og undervisningslokaler. Kontordelen er priset ut fra areal, mens undervisningslokaler er priset ut fra størrelse (pris per sete per time). Fakultetet betaler for undervisningslokaler som er bestilt, og avbestilling av lokaler som likevel ikke skal brukes vil resultere i lavere kostnader. For 2026 er kr 25,4 millioner allokert til internhusleie. Dette er opp fra 24,7 millioner i 2025.

Fakultetets andel av de sentrale eksamenskostnadene vil i 2026 være kr 4,2 millioner. I 2025 var kostnaden kr 4,3 millioner.

Kostnaden for exphil (undervisningskostnader som kjøpes av HF) forventes i 2026 å bli kr 3,8 millioner, opp fra 3,4 millioner.

Både internhusleie og eksamenskostnader/exphil er kostnader som fakultetet i begrenset grad kan påvirke, slik situasjonen er i dag. Det er likevel rom for å se på kontordisponeringen ved fakultetet for å vurdere om det er areal som kan utnyttes mer optimalt med mål om å redusere kostnader knyttet til areal.

Andre poster som inngår i «interne transaksjoner:

- Bow (Bergen Offshore Wind), BECCLE og TVEPS (Senter for tverrprofesjonell samarbeidslæring) støttes med i alt kr 355 000.
- Det settes av kr 200 000 til vedlikehold av fakultetets lokaler.
- Bruk av skrivere/kopimaskiner gjennom FUTURA-ordningen forventes å koste kr 250 000

² Nettobidraget er fakultetet sitt overskudd/fortjeneste fra den eksterntfinansierte aktiviteten. Hva fakultetet får i frikjøpsinntekter og overhead med tillegg av overskudd på oppdragsprosjekter, fratrasket hva fakultetet bidrar med.

Investeringer

Fakultetet har satt av kr 465 000 til investeringer i 2026. Denne posten er i det blant annet knyttet til innkjøp av IT-utstyr for den enkelte medarbeider, hvor fakultetet har en policy som innebærer at alle maskiner byttes ut jevnlig, etter anbefaling fra IT-avdelingen, og er knyttet til utløpet av garantien på allerede anskaffet utstyr. Det er viktig å opprettholde denne utskiftingstakten for å sikre at de ansatte til enhver tid har funksjonelt IT-utstyr.

Etter- og videreutdanning (EVU)

EVU er et felt med stort potensiale og hvor det foregår mye god aktivitet som virker positivt inn på fakultetets økonomi. For 2026 er totalbudsjettet som følger:

EVU (tall i 1000)	Årsbudsjett
3 Inntekter	-7 121
5 Lønn	2 396
6 Drift	603
9 Interne transaksjoner	410
Resultat	-3 712

EVU-budsjettet for 2026 på 7,1 millioner i inntekter ble spilt inn som et mål til økonomiavdelingen i september 2025. Dette målet er om lag 2 millioner høyere enn det aktiviteten ser ut for å bli. Noen kurs blir trolig ikke gjennomført som følge av lav interesse, og noen kurs antas å få færre deltakere enn opprinnelig antatt. Det er mulig inntektene blir om lag 2 millioner lavere enn forventet, men kostnadene blir i så fall også lavere, rundt 1 million.

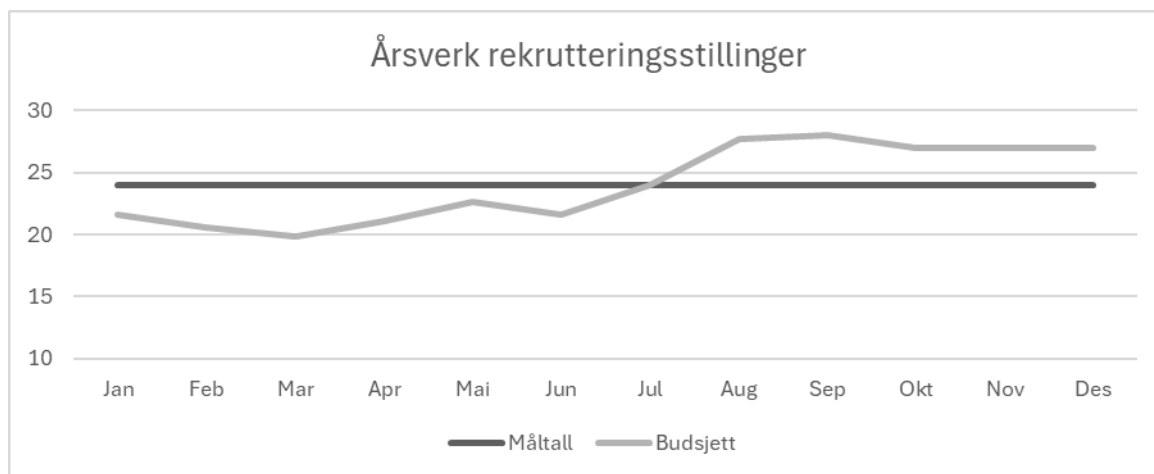
Dermed *kan* nettoeffekten for EVU bli 1 million lavere resultat på bunnlinjen enn budsjettet.

Øremerkede midler

Rekrutteringsstillinger

I 2026 er fakultetet satt opp med et måltall på 24 årsverk (ÅV) rekrutteringsstillinger, samme som for 2025. Budsjettet er på 24 ÅV og inkluderer egenandeler i eksternfinansierte prosjekter.

I første del av 2026 er det budsjettet med færre rekrutteringsstillinger enn måltallet, mens det i siste halvår legges opp til flere tilsetninger slik at antallet er over måltallet i denne perioden. Samlet er det lagt til grunn at måltallet nås i 2026.



Driftsmidlene til stipendiater og postdoktorer videreføres som tidligere; kr 25 000 i gjennomsnitt pr år kandidaten har kontraktperiode. Ved tilgang til eksterne midler skal de eksterne midlene brukes først.

Av den øremerkede bevilgningen til rekrutteringsstillinger på kr 26,5 millioner er det satt opp følgende budsjett:

Bevilgning	-26 474 000
Refusjoner fra NAV	-1 350 000
Lønn	20 054 000
Annuum	480 000
Fellesbidrag	2 242 000
Overhead til fakultetet	5 048 000

Fellesbidraget er det UiB tar inn for å dekke kostnader knyttet til rekrutteringsstillingene på sentralt nivå. Det som blir igjen er overheadinntekter til fakultetet, og disse midlene skal dekke de indirekte kostnadene ved å ha rekrutteringsstillingene.

Andre øremerkinger

Fakultetet har flere ubrukte øremerkede bevilgninger fra 2025. Det er budsjettet med at fakultetet i 2026 får like mye i nye tildelinger som det brukes, og overføringen til 2027 vil med det være lik overføringen fra 2025.

BOA

Resultatet av BOA aktiviteten for 2025 var på 26 millioner, som var et sterkt resultat. Fakultetet har for 2026 økt BOA-målsettingen med 4 millioner sammenlignet med 2025. Dermed er målet for 2026 kr 30,6 millioner.

Imidlertid viser summen av prosjektbudsjettene som ligger inne i systemet en forventet aktivitet på 36 millioner fordelt på disse hovedkategoriene:

Tall i 1000kr	Mål	Prognose
Bidragsmidler NFR	14 850	20 300
Bidragsmidler EU	4 750	3 200
Bidragsmidler Andre	10 968	12 800
	30 568	36 300

Bak prognosen ligger det forutsetninger om at ansettelsesprosessene på de nye prosjektene går som planlagt. Det er utfordrende å rekruttere på tid i alle prosjekt, men lykkes man vil 2026 bli et veldig bra BOA-år. Ettersom høyere BOA også gir fakultetet mer inntekter fra frikjøp og overhead på stillinger (TDI), vil dette påvirke nettobidraget³ positivt, og det kan bli høyere enn det som er budsjettert inn i annuum.

³ Nettobidraget er fakultetet sitt overskudd/fortjeneste fra den eksternfinansierte aktiviteten. Hva fakultetet får i frikjøpsinntekter og overhead med tillegg av overskudd på oppdragsprosjekter, fratrasket hva fakultetet bidrar med.

Dekan og fakultetsdirektørs kommentarer

Som redegjort for i den første delen av budsjettsaken som ble forelagt styret i desember-møtet ([sak 90/25](#)) er fakultetets likviditet svært god. Fakultetet budsjetterer med en akkumulert overføring på om lag 12,7 millioner til 2027. Av dette er 2,3 millioner øremerkede midler, og 10,3 millioner er frie midler for fakultetet. Dette er en meget god forbedring av anslått resultat, hvor fakultetet opprinnelig budsjetterte med en overføring til 2027 på 8,6 millioner.

Langtidsbudsjettet som ble presentert i desember-møtet hadde noe svakere driftsresultat for 2025 isolert enn det som ble fasit. Reduksjon i brukte annuums midler, sammen med høyere nettobidrag fra BOA og EVU, gjør at det kan legges frem et budsjett i balanse. Til sammenligning var resultatet i langtidsprognosen for 2026 isolert sett kr 3,1 million i underskudd. Senere i 2026, etter at budsjettåret har fått satt seg, vil styret bli forelagt et oppdatert langtidsbudsjett med korrigerte prognoser for de neste årene.

Fakultetet har de siste årene arbeidet aktivt for å øke fakultetets inntekter knyttet til eksternfinansiert virksomhet og etter- og videreutdanning. Dette har bedret økonomien betydelig for 2026, men disse aktivitetene innebærer også en høy grad av risiko eksempelvis ved nedgang i tilslag på søknader sammenlignet med det som er budsjettert.

Tiltak for budsjettet 2027

Når vi gir uttrykk til bekymring for fakultetets økonomiske fremtidsutsikter for årene 2027 og videre så bygger det på prognoser som inngår i langtidsbudsjettet for perioden. Situasjonen fakultetet står i nå fremstår som økonomisk stabil, og det gir rom for å vurdere om man skal erstatte nøkkelpersonell i kritiske stillinger i tiden fremover. Men samtidig må fakultetet gjøre bevisste og nøkterne valg for å opprettholde nødvendig aktivitet innen BOA og EVU som har bidratt til at resultatene holder seg positive.

Det er svært gledelig at EVU- og BOA-satsingen fakultetet har gjort de siste årene nå viser gode økonomiske resultater. Vi vil selvsagt arbeide for å opprettholde disse resultatene og det kan også tenkes ytterligere vekst, men dette er et konkurranseutsatt marked. Den stramme økonomien i kommunene gjør også at det kan bli krevende å nå like gode resultater i årene som kommer for EVU-virksomheten, fra eksempelvis kommunal-sektor. Derfor vil det være viktig å tenke andre målgrupper i tiden fremover.

Samtidig som at vi nå ser at økonomien er bedre enn fryktet for inneværende år, må vi sikre at studiepoengsproduksjonen opprettholdes. Eksempelvis er det svært kostnadsdrivende å ikke ha en balanse mellom utreisende- og innreisende studenter. Vi må jobbe for å komme i en balanse som gjør at vi har en likevekt mellom disse gruppene for å redusere "tapet" av studiepoengsproduksjonen. Vi må også ta inn over oss at sektoren har fått flere institusjoner som nå utdanner jurister og i så måte ta stilling til hvordan dette påvirker rekrutteringen til våre studietilbud, og spesielt studenter som ønsker innpass etter tre år fra andre studiesteder.

Lønnskostnadene er som kjent i det vesentlig knyttet til faste administrative og vitenskapelige stillinger.

Når det gjelder avgang fra administrative stillinger er det vår vurdering at naturlig/frivillig avgang må erstattes med nyrekrutteringer, gitt at fakultetets administrasjon, med dagens nivå, har en minimumsbemanning. Gitt vår økonomiske situasjon, er det ikke rom for å styrke administrasjonen, og dersom fakultetet skal styrke enkelte felter innad i administrasjonen må det gjøres gjennom interne forflytninger.

For å sikre en god rekruttering og forutsigbarhet til faste vitenskapelige stillinger, vil det bli utarbeidet en rekruttering- og bemanningsplan for årene som kommer. Forutsatt den økonomiske situasjonen og økt andel naturlig avgang av vitenskapelige stillinger i perioden 2027 – 2035 vil det planlegges med blant annet reansettelse i kritiske stillinger. Rekrutteringsstillinger som stipendiater og postdoktorer finansieres av øremerkede midler inn til et visst måltall. For 2026 er det 24 rekrutteringsstillinger. Denne gruppen vil danne grunnlaget for å opprettholde høy faglig kvalitet og sikre vitenskapelig kapasitet i tiden fremover.

Dekan og direktør legger frem følgende

forslag til vedtak:

Fakultetets budsjettfordeling innenfor den grunnbevilgningsfinansierte virksomheten fordeles som foreslått i det fremlagte saksforelegget.

Sigrid Eskeland Schütz

dekan

Peter Woldseth

Fakultetsdirektør

23.01.2026/LAHO/PWO