
Arkivkode:

Fakultetsstyresak: 4/2025

Saksnr.: 2025/1574

Møte: 13.2.2025

Rekruttering i vitenskapelige stillinger 2024

Bakgrunn

- [Fakultetets policy for vitenskapelige stillinger](#)
- Fakultetsstyresak 2/2025

Saksfremstilling

Det vises innledningsvis til vedlegg som gir totaloversikt over ansettelser og professoropptrykk i ansettelsesutvalg for faste vitenskapelige stillinger og ansettelsesutvalg for midlertidige vitenskapelige stillinger for 2024.

I 2024 ble det foretatt totalt 166 ansettelser i vitenskapelige stillinger ved fakultetet. Sammenlignet med foregående år ser vi at antallet rekrutteringer i denne gruppen er relativt stabilt (ned med 3 fra 2023). Forholdet mellom faste og midlertidige stillinger er også sammenlignbart med foregående år. I 2024 ble det rekruttert 46 faste og 120 midlertidige.

I 2024 var fordelingen mellom ansettelser av kvinner og menn totalt sett 50/50 – sammenlignet med 53/47 i 2023. Når vi ser på gruppen midlertidige vitenskapelige var 43 prosent av rekrutteringene kvinner i 2024 mot 49 prosent i 2023. Kvinneandelen har altså gått ned både for faste og midlertidige vitenskapelige stillinger, men forskjellen er størst for de midlertidige stillingene.

Når det gjelder nasjonalitet finner vi at fakultetet fortsatt i svært stor grad rekrutterer internasjonalt. Dette er særlig framtrædende i kategorien midlertidige vitenskapelige stillinger, hvor 78 prosent av de rekrutterte er utenlandske statsborgere.

Når vi sammenligner stipendiat og postdoktorer rekrutterte vi i 2024 flere stipendiater og færre postdoktorer enn i 2023. Tallene for 2024 var 72 stipendiater og 30 postdoktorer. For 2023 var forholdet 61 stipendiater mot 42 postdoktorer. Dette er en positiv utvikling for fakultetet, selv om det er usikkert om dette er en tilfeldig variasjon eller om det er starten på en trend.

For forskere ser vi at antallet rekrutteringer har sunket fra totalt 23 i 2023 til 19 i 2024. Ved å begrense ansettelse i forskerstillinger løper fakultetet en lavere risiko for å måtte nedbemanne stillinger. Reduksjonen er relativt beskjeden (3 færre faste forskere i 2024), men det kan tyde på en økende bevissthet i instituttene mot en mer fleksibel og strategisk bruk av eksempelvis stipendiater og postdoktorer inn i prosjekt. Av rekrutteringene til faste forskerstillinger var 5 av 7 kvinner, noe som er en videreføring av en positiv trend.

Fakultetet hadde i 2024 totalt 7 professoropprykk. Av disse var 5 menn og 2 kvinner. Dette gjenspeiler kjønns sammensetningen i søkermassen.

Når vi ser på forskeropprykk til forsker 1183 ser vi at vi 2024 hadde hele 6 opprykk, noe som kan fremstå som en økning sammenlignet med foregående år. Årsaken til dette er at noen av søknadene fra 2023 hadde forsinket behandling og dermed ikke ble ferdigstilt før 2024.

Ansettelses i faste vitenskapelige stillinger fordelt på stillingskategori, kjønn og statsborgerskap 2024

Totalt antall tilsetninger	46		
herav	25	utenl.statsb. (53 %)	
herav	22	norske statsb. (48 %)	
herav	23	menn (50 %)	
herav	23	kvinner (50 %)	
herav			
Professor	1	1 menn/kvinner	1 utland/ NO
Professor II	10	4 menn/ 6 kvinner	4 utland/6 NO
Førsteamanuensis	5	4 menn/ 1 kvinner	3 utland/2 NO
Førsteamanuensis II	22	11 menn/ 11 kvinner	10 utland/12 NO
Fast forsker	7	2 menn/ 5 kvinner	6 utland/1 NO
Professor retrett etter inst.leder	1	1 mann/0 kvinner	0 utland/1 NO
Professoropprykk	7	5 menn/2 kvinner	6 utland/1 NO
Opprykk til forsker 1183	6	5 menn/1 kvinner	3 utland/ 3 NO
Professor		0 % kvinner	100 % utland
Professor II		60 % kvinner	40 % utland
Førsteamanuensis		20 %kvinner	50 % utland
Førsteamanuensis II		50 %kvinner	45 % utland
Fast forsker		71 % kvinner	86 % utland
Professoropprykk		29 %kvinner	86 % utland
Opprykk til forsker 1183		17 % kvinner	50 % utland

Ansettelses i midlertidige vitenskapelige stillinger fordelt på stillingskategori, kjønn og statsborgerskap 2024

Totalt antall tilsetninger	120		
herav	93	utenl.statsb. (78 %)	
herav	27	norske statsb. (23 %)	
herav	68	menn (57 %)	
herav	52	kvinner (43 %)	
herav			
Postdoktor	30	17 menn/13 kvinner	25 utland/5 NO
Stipendiat	72	40 menn/32 kvinner	53 utland/19 NO
Forsker (midlertidig)	12	7 menn/5 kvinner	11 utland/1 NO
Vitenskapelig assistent	2	2 menn/0 kvinner	1 utland/1 NO
Forsker 1108	2	0 menn/2 kvinner	2 utland/0 NO
Førstelektor 1198	1	1 mann/0 kvinner	1 utland/ 0 NO
Universitetslektor	0	0 menn/0 kvinner	0 utland/0 NO
Postdoktor		43 % kvinner	83 % utland
Stipendiat		44 % kvinner	74 % utland
Forsker (midlertidig)		42 % kvinner	92 % utland
Vitenskapelig assistent		0 % kvinner	50 %utland
Universitetslektor		0 % kvinner	0 utland
Forsker 1108		100 % kvinner	100 % utland
Førstelektor		0 % kvinner	100 % utland

Personlig opprykk til professor per institutt 2024

Professoropprykk					
Institutt	Antall	Menn	Kvinner	Utland	Norge
Geofysisk institutt	2	2	-	1	1
Institutt for biovitenskap	-	-	-	-	-
Institutt for fysikk og teknologi	-	-	-	-	-
Matematisk institutt	4	2	2	4	-
Institutt for geovitenskap	1	1	-	1	-
Totalt antall professoropprykk	7	5	2	6	1

Personlig opprykk til forsker 1183

Opprykk til forsker 1183					
Institutt	Antall	Menn	Kvinner	Utland	Norge
Geofysisk institutt	1	1	-	1	-
Institutt for biovitenskap	1	1	-	-	1
Institutt for fysikk og teknologi	2	1	1	-	2
Institutt for geovitenskap	1	1	-	1	-
Matematisk institutt	1	1	-	1	-

Totalt antall opprykk til forsker 1183	6	5	1	3	3
---	----------	----------	----------	----------	----------

Dekanens kommentar

Fakultetet har stor internasjonal rekruttering som både gjenspeiler et høyt aktivitetsnivå, og fagområdenes internasjonale karakter. Det viser også at UiB og Fakultet for naturvitenskap og teknologi er en attraktiv arbeidsgiver for forskere fra hele verden. Fakultetet ønsker de best kvalifiserte fagpersonene og verdsetter en mangfoldig medarbeidergruppe for å sikre høy faglig kvalitet. Dette medfører samtidig utfordringer knyttet til blant annet språkkrav og integrering i norsk arbeidsliv. Det er derfor ønskelig for fakultetet å rekruttere flere stipendiater fra egen institusjon, utfordringen er at mange av våre mastergradsstudenter velger å gå til næringslivet.

Den geopolitiske situasjonen vi befinner oss i, skaper utfordringer for rekruttering innen forskningsfelt som oppfattes som sensitive og hvor sikkerhetshensyn begrenser hvilke land vi kan rekruttere fra. Dette krever nøye vurderinger og er ressurskrevende. Det er ikke minst en «balansekunst» å operere i skjæringspunktet mellom åpen, fri forskning og dagens sikkerhetspolitiske situasjon.

Fakultetet jobber systematisk med kjønnsbalanse, og GenderAct2-prosjektet ble igangsatt i 2024 med flere konkrete tiltak for å forbedre situasjonen. Dette er et kulturendringsprosjekt og til tross for en svak nedgang i 2024, forventes langsiktige resultater.

Universitetene har et særlig ansvar for forskerutdanning, og det er positivt at forholdstallet mellom rekrutterte stipendiater og postdoktorer viser flere stipendiater i 2024 enn i 2023. Fakultetet ser fortsatt behov for å øke bruk av stipendiatstillinger i prosjekt framfor postdoktor eller forskerstillinger.

Forslag til vedtak

Orientering om rekruttering i vitenskapelige stillinger for 2024 tas til etterretning.

30.1.2025 GM/EML/MBS

Gunn Mangerud
dekan

Vedlegg:

1. Total oversikt over rekrutteringer
2. Oversikt over rekrutteringer per institutt