

Utvalg:	Forskningsutvalget	Dato: 23.02.2022
FU-sak: 8/22		Arkivsaknr.:

ERC

Bakgrunn

I Forskningsutvalgets møte 26.01.2022 ble det gitt en oversikt over hvordan UiB har arbeidet med søknader og søknadsstøtte til forskere som har søkt ERC, - både i det forrige rammeprogrammet (H2020 - 2014-2020), og i nåværende rammeprogram, Horisont Europa. Saken viste at UiB har hatt et jevnt, men begrenset tilfang av nye stipend i denne perioden. Samtidig har UiB sett med bekymring på at antall søknader til særlig ERC Starting Grants har vært synkende fra 2018, og at det samtidig ikke har blitt innvilget nye stipend fra 2018-2020.

I møtet drøftet FU erfaringer og bruk av virkemidler fra egne fakultet og fagmiljø, og det var enighet om å lage en oppsummering av innspillene til det neste møtet i FU, 23.02.22.

Under følger en kortfattet oppsummering av innspillene fra FU i møtet 26.01.22. FU bes å drøfte hvordan UiB skal arbeide videre med erfaringene og innspillene som fremkom i dette møtet.

Fakultetsvise ambisjonsmål

FU besluttet ved inngangen til 2020 å utvikle et sett med felles ambisjonsmål på hvert fakultet over hvor mange søknader UiB bør jobbe fram i de ulike kategoriene av ERC Grants. Opplegget med ambisjonsmål ble bestemt av det forrige FU, men i møtet 26.01.22 var medlemmene i FU positive til å videreutvikle et slikt opplegg, og at dette kan være et internt virkemiddel til å arbeide mer målrettet og systematisk for å få flere forskere til å søke et ERC.

Inspirere søkere tidlig i karrieren

FU diskuterte at det er viktig at faglig ledelse stimulerer og oppmuntrer unge forskere til å søke, og med dette viser at man har tro på søkerne. Her ble flere aspekter trukket fram, - blant annet at fagmiljøene i langt større grad bør være bevisste på å nominere forskere til ulike priser, slik at de blir synlige og kan bruke dette i egen CV-bygging.

Rekruttering

FU diskuterte hvilken policy fakultetene bruker når de skal rekruttere nye forskere, og at det er viktig å få kartlagt den enkeltes ambisjoner ved rekruttering. Et fakultet viste til at det diskuteres om man skal sette inn et krav om utenlandsopphold ved rekruttering av postdoktorer, slik at de unge forskerne kan utvikle større grad av selvstendighet.

Starte søknadsprosessen tidligere

Det var bred enighet om at søknadsprosessen bør starte tidligere, slik at søkerne har god tid til å utvikle sin prosjektidé. Det er for mange søkere som starter søknadsprosessen for tett opp under søknadsfrist, og det er for sent å utvikle prosjektideen dersom søknadsprosessen starter to-tre måneder før den skal leveres.

Sammenheng mellom ERC og andre virkemidler

Flere trakk fram viktigheten å se ERC i sammenheng med andre virkemidler, som for eksempel Forskningsrådets program for unge forskere. I flere miljø er det en oppfatning at det er enklere å få et prosjekt fra Forskningsrådet enn fra ERC, og at terskelen å søke ERC er for høy. FU trakk fram at denne oppfatningen bør snus, og at finnes flere eksempler på søkere som har nådd fram i ERC, men ikke i Forskningsrådet. Fakultetene kan også bruke disse virkemidlene mer strategisk. I tilfeller der en ERC-søker har fått karantene før vedkommende kan søke et ERC igjen, kan dette mellomrommet utnyttes aktivt til å søke midler fra Forskningsrådet.

Momentum

Momentum er UiBs talentprogram for unge, fremragende forskere og tar årlig opp 15 nye kandidater, fordelt på alle fakultetene. Momentum kan være et springbrett til å få flere til å søke ERC, og FU var opptatt av å se nærmere på slike synergier. FU kom med forslag om at taket på 15 kandidater kan økes, men også om UiB kan vurdere å videreutvikle enkeltkomponenter fra programmet til nye kurs, slik at flere forskere kan få et tilbud.

Håndtere avslag

UiB har tall som viser at 70% av søkerne bare søker ERC en gang, og ikke søker på nytt dersom de får avslag. Erfaring viser at de fleste ERC-mottakere må søke flere ganger før de får tilslag, og at de som har vært gjennom slike prosesser ikke opplever dette som udeelt negativt. FU var opptatt av at søkere som får avslag må følges opp, slik at de motiveres til å søke på nytt, og dermed øker sine sjanser til å slå gjennom.

Faglige mentorer

FU var positiv til det nystartede opplegget med faglige mentorer, men at det samtidig er for tidlig å kunne trekke konklusjoner om tiltaket har virket. Ordningen med faglige mentorer startet opp i 2021, og det ble øremerket sentrale midler til å tilby dette til kandidater som skal søke et ERC i 2022. Det er foreløpig ikke øremerket sentrale midler til å fortsette en slik ordning utover 2022.

Oppsummering

Saken legges fram til drøfting i FU, og FU bes om å vurdere hvordan man skal gå videre med de ulike innspillene som er nevnt i saken.

13.02.22