

Utvalg:	Forskningsutvalget	
FU-sak:	33/18	Arkivsaknr.:
Møtedato:	14.12.2018	

Evaluering av Momentumprogrammets seminardel

Momentumprogrammet ble startet høsten 2017, og er et tverrfaglig talentutviklingsprogram for 16 kandidater på postdoktor- og førsteamanuensisnivå. Programmet gis for første gang, og har bestått av en seminardel og en prosjektutviklingsdel. Seminardelen av Momentumprogrammet har bestått av to hovedkomponenter: Karriereutvikling og eksternfinansiering. Den vedlagte rapporten evaluerer seminardelen av Momentumprogrammet, som ble fullført i juni 2018, og baserer seg i første rekke på en survey som har blitt sendt til deltagerne. Prosjektutviklingsdelen skal etter planen være fullført våren 2019, og denne delen vil bli evaluert i etterkant av dette.

Surveyen viser at respondentene har hatt et godt utbytte av seminardelen av Momentumprogrammet. I surveyen uttrykker flere at de har blitt mer motiverte til ledelsesposisjoner og til å søke om eksternfinansiering. Surveydataene viser også at de to komponentene i Momentumprogrammet blir noe ulikt vurdert, og at det er rom for omlegginger og forbedringer av programinnholdet. Den delen av programmet som omhandler eksternfinansiering ser ut til å ha fungert svært godt og blir vurdert som svært viktig av respondentene. Den delen av programmet som omhandler karriereutvikling har fått en mer blandet vurdering av respondentene.

Evalueringen viser at det har vært utfordrende å lage et program hvor alt innholdet treffer like godt. Dette ser spesielt ut til å gjelde for den delen av programmet som gikk på karriereutvikling. Noen mener de fikk både tid og et rammeverk til å reflektere over sin karriereutvikling. Andre mente at de hadde for lavt utbytte av denne delen fordi den ble for generell og for lite relevant i forhold til egen karriere og arbeidshverdag. Det ser ut til at det programinnholdet som har gitt kandidatene opplæring som har resultert i nye/forbedrete kunnskaper og ferdigheter blir sett på som mer relevant enn innhold som krever refleksjon over egen ambisjon og karriere, samt hvordan grupper i akademia fungerer og organiseres.

Drøftingspunkter

Evalueringen gir en pekepinn på hvordan Momentumprogrammet kan forbedres innenfor eksisterende rammer hvis Momentumprogrammet videreføres. Med rammer menes ressurser/budsjett, rekrutteringsgrunnlag og tidsperiode.

Tverrfaglig/disiplinbasert

Et sentralt punkt i evalueringen er den tverrfaglige sammensetningen av deltagerne i Momentumprogrammet. Flere av deltagerne mener det var positivt å være i en tverrfaglig gruppe. Samtidig peker de på at ikke alle delene av programmet var like relevante. Ved en videreutvikling av Momentumprogrammet foreslår vi at forskningsutvalget vurderer om målgruppen skal være mer homogen slik at programinnholdet kan gjøres mer relevant for alle deltagerne. Basert på resultatene i surveyen vil vi foreslå at Forskningsutvalget vurderer om kandidatene skal deles opp i grupper med felles faglig profil. På denne måten vil man bedre kunne spisse programinnholdet og oppfølgingen av

kandidatene med hensyn til programinnhold om både eksternfinansiering, ledelse og karriereutvikling i ulike fagområder.

Eksternfinansiering:

Basert på den informasjonen som har kommet frem i surveyen vil vi foreslå at FU diskuterer om eksternfinansieringsdelen av programmet bør utvides. Mer tid til innhold om eksternfinansiering kan gi rom til:

- nye tema f. eks. prosjektbudsjettering
- at man går mer i dybden i det eksisterende programinnholdet f. eks. i forhold til proposal- og CV-utvikling

Karriereutvikling:

Evalueringen viser at flere av deltagerne synes innholdet om karriereutvikling ble for generelt.

Med dette som bakgrunn legges saken fram for en første drøfting i Forskningsutvalget. Følgende momenter er sentrale i drøftingen:

- Bør Momentumprogrammets seminar del justeres?
- Hvilke justeringer bør eventuelt gjøres?

Vedlegg: *Evalueringsrapport sendt pr e-post*

11.12.2018 / Christen Soleim / Espen Dahle