

<b>Utvalg:</b>	<b>Forskningsutvalget</b>	<b>Dato : 24.01.19</b>
<b>FU-sak:</b>	<b>FU-4/19</b>	<b>Arkivsaknr.:</b>
<b>Møtedato:</b>	<b>24.01.2019</b>	

---

## **Momentum 2: rekruttering, programtema og videre prosess**

---

### **Innledning**

Forskningsutvalget behandlet evalueringen av Momentumprogrammets seminardel i møte den 14. desember 2018. Evalueringen viste at kandidatene var fornøyd med innholdet, men at det er behov for justeringer i programinnholdet. Kandidatene var svært fornøyd med programinnholdet som omhandlet eksterntfinansiering, mens tilbakemeldingene var mer blandet for de delene av programmet som omhandlet karriereutvikling. Evalueringen viste at innholdet i delen om karriereutvikling av noen ble oppfattet som for generelt og for lite matnyttig.

Forskningsutvalget diskuterte saken og kom frem til at Momentumprogrammet skal videreføres, men at programinnholdet skal justeres. Det er ønskelig at mer av innholdet gis av fagmiljøer internt på UiB. Det var enighet om at Momentumprogrammet fortsatt skal være tverrfaglig, og at antallet kandidater skal ligge på omtrent det samme nivået som tidligere, da 16 kandidater ble plukket ut. Forskningsutvalget ønsket også at det blir utviklet en skisse til et nytt programinnhold som presenteres i dette saksforelegget.

Forskningsadministrativ avdeling har gjort sonderinger med HR-avdelingen, Kommunikasjonsavdelingen og BOA-teamet om hvilken kompetanse som finnes på UiB vedrørende programinnhold til et justert Momentumprogram. Forslaget nedenfor er basert på dette. Videre ser saksforelegget på justeringer i rammen for Momentum 2 og rekrutteringen til programmet.

### **Ramme**

Seminardelen i Momentum 1 ble gitt i løpet av 3 tredagerssamlinger. Den ene av disse samlingene fant sted på UiBs Brusselkontor. Erfaringene med en slik ramme tyder på at tredagerssamlinger kan være for omfattende i en ellers travel forskerhverdag. Det foreslås derfor at seminarprogrammet i Momentum 2 gis i form av 3 todagerssamlinger samt samlingen på Brusselkontoret som kan gå over 3 dager. Antall kursdager blir da det samme som for Momentum 1.

### **Deltagere og rekruttering**

Det ble rekruttert 16 kandidater til Momentum 1. HF, MN, MED, og SV fikk en kvote på 3 kandidater hver, mens PSY fikk en kvote på 2 kandidater og JUSS og Museet fikk en kvote på 1 kandidat hver. Kandidatene ble rekruttert etter en åpen utlysning etter noen gitte kriterier. Kandidatene skulle være:

- Fremragende yngre forskere
- Postdoktor eller førsteamanuensis

- Under 40 år / 5 år (netto) fra avlagt doktorgrad
- Ambisjon om en karriere på et forskningsuniversitet

Momentumprogrammet mottok i alt 62 søknader.

Ved utvelgelse av kandidater til Momentum 2 bør man ta stilling til om åpen utlysning er den best egnede måten å rekruttere kandidater til et karriereutviklingsprogram.

Til Momentum 2 er forslaget at prodekanene foreslår kandidater til programmet, og at prorektor velger ut disse. Kriterier som kan vektlegges ved utvelgingen er om kandidaten har lyktes på konkurransearenaer som ERC, MSCA, FRIPRO Unge forskertalenter, Toppforsk eller øvrige Horisont 2020-programmer etc. Med en slik omlegging av rekrutteringsprosessen vil fakultetene få større mulighet til å kunne satse på kandidater som de mener vil ha nytte av et karriereutviklingsprogram.

### **Programtema**

Forskningsadministrativ avdeling har gjort en sondering med tanke på hvilke tema UiB selv har kompetanse og kapasitet til å gi fra de administrative fagavdelingene i et karriereutviklingsprogram. Dette kan suppleres med kompetanse fra de vitenskapelige fagmiljøene og leie in ekstern ekspertise. Listen nedenfor er foreløpig og programmet må utvikles videre når det er bestemt hvilke temaer som Momentum 2 skal inneholde. Temaene er satt sammen med tanke på hvilken generisk kompetanse forskere behøver for å lykkes i sine karrierer.

#### HR, karriereutvikling, 2 dager:

- Bevissthet på egne utviklingsønsker
- Forståelse for, og navigering i, egen organisasjon
- Selvledelse
- Prosjektmetodikk
- Fagledelse/forskningsledelse/kunnskapsledelse
- Team og teambygging
- Konfliktforebygging
- Endringsmodenhet

#### BOA: eksternfinansiering, søknadsutvikling, 2 dager:

- forskningsprosjektsyklus,
- ulike typer forskningsfinansiering, programtyper, finansieringskilder
- utvikling av akademisk CV, akademisk profil, digital profil,
- bibliometri,
- karrierehistorier, ulike strategier for å lykkes
- proposalutvikling,
- open science, open access, kunnskapsforvaltning og etikk
- innovasjon
- budsjettering, prosjektøkonomi
- administrativ støtte til eksternfinansiert forskning.

### Tema for Brusselsamling, 3 dager

- EUs rammeprogram:
  - Horizon 2020/Horizon Europe
  - European Research Council
  - Marie Skłodowska-Curie actions (MSCA)
  - Erasmus+
- Workshop “Writing your position paper”

### Nytt tema: kommunikasjon: 2 dager

Man bør vurdere om kommunikasjon bør være et nytt tema Momentumprogrammet. Programinnholdet kan eksempelvis bestå av følgende tema.

1. Forskningskommunikasjon – introduksjon
  - Kommunikasjon som verktøy
  - Hvorfor er forskningen viktig? Relevans og aktualitet. Budskap.
  - Hvem er den viktig for? Målgruppe.
  - Hvor er den viktig? Mediaflate: trykte og digitale verktøy. Sosiale medier.
2. Presentasjonsteknikk og historiefortelling.
3. Mediatrening – kameratrening og pitching.
4. Digitale flater: video.
5. Skriftlige flater – kronikk (eksempelvis).

Case og oppgaver underveis.

Eksterne gjester som gir innsikt i historiefortelling, bruk av sosiale medier og videobruk.

### **Videre prosess:**

Det foreslås at det opprettes en programgruppe som skal videreutvikle det faglige programmet til Momentum 2. Videre forberedes det en ny sak til Forskningsutvalget om programinnholdet og rekrutteringsprosessen på møte i mars 2019. Kandidatutvelgingen til Momentum 2 planlegges sent våren 2019 med planlagt oppstart tidlig høst 2019.

Saken legges med dette frem for drøfting i Forskningsutvalget.

16.01.2019 Espen Dahle/Christen Soleim