

FORSKER- UTDANNINGEN

UiB skal tilby forskerutdanning av høy internasjonal kvalitet i alle fagmiljøer. Forskerutdanningen skal legge til rette for forskning av høy faglig og etisk standard.

UiBs doktorgradskandidater lykkes i å fullføre sine doktorgradsprosjekt på normert tid. UiB har som målsetning at om lag 250 ph.d.-kandidater skal disputere årlig ved utgangen av handlingsplansperioden. Ph.d.-kandidatene skal bidra aktivt i nasjonale og internasjonale forskernettverk. UiB vil legge til rette for at doktorgradskandidatene våre kan dra ut på internasjonale forskningsopphold. Forskerutdanningen skal knyttes tett opp mot UiBs fremragende forskningsmiljøer og være åpen for tverrfaglige prosjekter. Gjennom publisering og formidling skal doktorgradskandidatene bidra til at forskningen kommer samfunnet til nytte. UiB skal legge til rette for ph.d.-forskning i skjæringspunktet mellom universitetet og omverden og fremme innovasjon. Innen 2025 skal 90 prosent av kandidatene ha relevant jobb to år etter fullført utdanning.

Handlingsplanen gjelder for forskerutdanning som leder frem til ph.d.-graden og skal revideres i 2019.

Innsatsområder

Gjennom følgende innsatsområder skal forskerutdanningen ved UiB oppnå sine strategiske målsetninger:

Akademisk utvikling: Forskerutdanningen skal kontinuerlig jobbe for at kandidatene våre har de beste forutsetningene for akademisk utvikling.

Karriereutvikling for doktorgradskandidater: Kandidatene skal gis kunnskaper om karriereutvikling både i akademia og arbeidsmarkedet for øvrig.

Doktorgradsveiledning: Nye og erfarne doktorgradsveiledere skal ha et tilbud for å utvikle og videreutvikle sin kompetanse på doktorgradsveiledning.

Internasjonalisering: Kandidatene skal gis muligheter til internasjonale forskningsopphold og nettverksutvikling.

Innovasjon: Forskerutdanningen skal bidra til at offentlige og private bedrifter øker sin innovasjon og forskningskompetanse.

INNSATSOMRÅDER FOR UiBs SATSNING PÅ FORSKERUTDANNING 2016–2022

A. Innsatsområde: Akademisk utvikling for doktorgradskandidater

Delmål	Hovedaktiviteter	Ansvarlig
Delmål 1: UiB skal rekruttere de fremste forskningstalentene til ph.d.-programmet	<p>Utrede utvikling av forskerlinjer innenfor profesjonsfagene</p> <p>Vurdere om opptakskriteriene til ph.d.-programmet er hensiktsmessige.</p> <p>Internasjonal markedsføring av stipendiatstillinger.</p>	Fakulteter
Delmål 2: UiBs disputerte kandidater skal være i forskningsfronten innenfor sitt fagområde	UiB videreutvikler sitt kvalitetssikringssystem for forskerutdanningen.	Forskningsadministrativ avdeling
Delmål 3: UiBs ph.d.-kandidater skal ha gode kunnskaper om forskningsetikk og kan anvende denne kunnskapen i egen forskning og publisering.	<p>Utrede UiBs etikkopplæring for ph.d.-kandidater og styrke kurstilbudet hvor det er nødvendig.</p> <p>Utvikle kurs i akademisk skriving.</p>	<p>Forskningsadministrativ avdeling</p> <p>Senter for vitenskapsteori</p> <p>Fakulteter</p>
Delmål 4: UiBs ph.d.-kandidater skal inngå i et aktivt forskningsmiljø.	UiB vil fortsette sin satsing på forskerskoler og forskningsgrupper hvor ph.d.-kandidatene inngår.	Fakulteter

B. Innsatsområde: Karriereutvikling for doktorgradskandidater

Delmål	Hovedaktiviteter	Ansvarlig
Delmål 1: UiBs doktorgradskandidater skal ha gode kunnskaper om hvilke karrieremuligheter som eksisterer både innenfor og utenfor academia samt hvordan egen karriere kan utvikles.	<p>Karrierekartlegging: Gjennomføre alumnisurveyer for å kartlegge kandidatenes karriere og deres tilfredshet med forskerutdanningen.</p> <p>UiB skal lage en karriereutviklingsveileder til bruk i fagmiljøene.</p> <p>Utvikle kurs i hvordan skrive gode søknader om forskningsmidler.</p>	<p>Forskningsadministrativ avdeling</p> <p>HR</p> <p>Biblioteket</p>

Utkast

	Utvikle kurs i bibliometri og publisering Opprette et talentutviklingsprogram for doktorgradskandidater.	Fakulteter
Delmål 2: UiBs forskerutdanning skal være rettet mot hele arbeidsmarkedets behov for forsknings og utviklingskompetanse.	Utvikle kurs for kandidater som ønsker en karriere utenfor academia: bevisstgjøring på egen kompetanse, generiske ferdigheter, arbeidslivets behov og jobbsøking. Promotere forskerutdanningen (også næring og offentlig ph.d.) mot arbeidsmarkedet.	Forskningsadministrativ avdeling HR Fakulteter

C. Innsatsområde: doktorgradsveiledning

Delmål	Hovedaktiviteter	Ansvarlig
Delmål 1: UiBs doktorgradsveiledere skal ha kurstilbud i doktorgradsveiledning av høy kvalitet og med tilstrekkelig kapasitet.	Styrke Program for universitetspedagogikk kurs i Forskningsveiledning både med hensyn til kapasitet og pedagogisk innhold. Utvikle digitalt undervisningsinnhold.	Institutt for pedagogikk
Delmål 2: Doktorgradsveiledere skal ha tilstrekkelige og oppdaterte kunnskaper om regler, retningslinjer og prosedyrer innenfor forskerutdanningen.	Utvikle e-kurs i regler, retningslinjer og prosedyrer for forskerutdanningen. E-kurset vil ha felles og fakultetsspesifikk komponent.	Forskningsadministrativ avdeling Fakulteter
DELMÅL 3: UiB skal ha arenaer hvor doktorgradsveiledere kan utveksle erfaringer og få faglig påfyll om veiledning.	Fakultetene, med bistand fra u-ped, vil utvikle fagnære seminaropplegg for erfaringsutveksling og kompetansebygging innenfor doktorgradsveiledning.	Fakulteter Institutt for pedagogikk
DELMÅL 4: UiBs faglige ledelse skal legge til rette for videreutvikling av veiledningskompetansen.	UiB oppretter et forum for doktorgradsveiledning hvor formålet skal være å bidra til styring av UiBs tilbud i veilederopplæring samt erfaringsutveksling.	Prorektor Forskningsutvalget

D. Innsatsområde: internasjonalisering		
Delmål	Hovedaktiviteter	Ansvarlig
Delmål 1: Minst 50 % av kandidatene skal ha internasjonalt forskningsopphold av varighet lengre enn en måned i sin doktorgradsperiode.	<p>UiB vil utrede hvordan universitetet kan legge bedre til rette for utenlandsopphold for ph.d.-kandidater.</p> <p>Universitetet vil utrede en stipendordning for utenlandsopphold for ph.d.-kandidater.</p> <p>UiB vil forbedre informasjon om utenlandsopphold på forskerutdanningen sine nettsider.</p>	Forskningsadministrativ avdeling
Delmål 2: UiB skal tilrettelegge for internasjonal medveiledning av doktorgradskandidater.	Professor II ordningen brukes aktivt til doktorgradsveiledning.	Fakulteter
Delmål 3: UiB er en pådriver for å utvikle internasjonalt doktorgradssamarbeid.	<p>UiB vil bruke nasjonale og internasjonale ordninger for å utvikle internasjonalt samarbeid om forskerutdanning.</p> <p>UiB vil inngå fellesgradsavtaler hvor dette er hensiktsmessig.</p> <p>Forbedre informasjon om internasjonale ph.d.-kurs.</p> <p>Forbedre kursinformasjon for innreisende ph.d.-kandidater.</p>	<p>Forskningsadministrativ avdeling</p> <p>Fakulteter</p>

E. Innsatsområde: Forskerutdanningen skal bidra til innovasjon		
Delmål	Hovedaktiviteter	Ansvarlig
Delmål 1: Forskerutdanningen skal bidra til forskningsdrevet innovasjon	<p>Promotere nærings- og offentlig-ph.d.-ordningen til regionale og nasjonale bedrifter.</p> <p>Forskerutdanning skal være en sentral komponent i UiBs sentre for forskningsdrevet innovasjon.</p> <p>Utrede en ordning sammen med BTO om inkubatorplasser for fullførte ph.d.-prosjekt som har innovasjons og kommersielt potensiale.</p> <p>Utvikle innovasjonskurs for doktorgradskandidater.</p>	<p>Forskningsadministrativ avdeling</p> <p>Kontor for samfunnskontakt</p> <p>Fakulteter</p>
Delmål 2: Forskerutdanningen skal bidra til entreprenørskap.	Etableringsstipend/program for kandidater som har en forskningsbasert idé med forretningspotensiale (løst basert på NFRs FORNY-program).	Forskningsadministrativ avdeling