

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.: 2018/1410

Fakultetsstyresak: **45**

Møte: 13. juni 2018

BETINGET OPPRETTELSE AV ANSETTELSESUTVALG**Bakgrunn**

- Sak 48/2018 Intern høring – valgreglement og regler for styringsorganene
- Sak 100/2017 - Opprettelse av fakultetsstyrets ansettelsesgruppe for fast vitenskapelige og bistillinger
- [Sak 53/2015 – Opprettelse av ansettelsesutvalg for forsker- og rekrutteringsstillinger – sammensetning av utvalget](#)

Nåsituasjon

Med hjemmel i Reglement for fakultetsorganene §8 har fakultetsstyret beslutningsmyndig i alle tilsettingssaker som gjelder vitenskapelige tilsettinger. Med hjemmel i reglementet §8, 5. ledd har fakultetsstyret delegert tilsettingsmyndigheten knyttet til stipendiatstillinger til et ansettelsesutvalg. På dispensasjon fra universitetsstyret har styret også delegert tilsettingsmyndigheten for postdoktorer og andre midlertidige vitenskapelige stillinger til samme utvalg. Ansettelsesutvalget for forsker- og rekrutteringsstillinger består i dag av tre medlemmer, dekanen, tjenestemann oppnevnt av foreningene og fakultetsdirektør.

I 2017 foretok fakultetet 204 tilsettinger i vitenskapelige stillinger (fordelt på 186 saker), og av disse behandlet fakultetsstyret selv 51 tilsettingssaker.

Fakultetsstyret 2017:

Stilling	Antall stillinger
Instituttleder	3
Professor/førsteamanuensis	13
Dekan	1
Fast forsker	13
Førsteamanuensis II	11
Professor II	10
Sum tilsettingssaker	51

Ansettelsesutvalget for forsker- og rekrutteringsstillinger 2017:

Stilling	Antall stillinger	Saker
Stipendiat	73	58
Postdoktor	34	34
Forsker	44	43
Universitetslektor	1	1
Vit.ass	1	1
Totalt antall stillinger/saker	153	138

Foreslått endring i Reglement for styringsorganene

Fakultetsstyret vedtok i desember 2017 å søke universitetsstyret om å få opprette en ansettelsesgruppe med fem medlemmer fra fakultetsstyret, som sammen med dekanen skulle få delegert tilsettingsmyndigheten for fast vitenskapelige stillinger og II-stillinger. Begrunnelsen var todelt: Med ekstern representasjon i styret vil det være naturlig med en sterkere rendyrking av styrets strategiske rolle i selve styremøtene, og at ordningen med ekstern styreleder nå fratar dekanen som fakultetets øverste faglige leder, myndighet i de strategisk viktige tilsettingssakene.

Universitetsledelsen henviste søknaden til planlagt gjennomgang av Regler for styringsorganer. Arbeidsgruppen har nå levert sine anbefalinger, og har omtalt fakultetets søknad. De har gitt følgende anbefaling (se vedlegg 1, punkt 5.2.2):

Arbeidsgruppen foreslår at fakultetsstyret gis adgang til å oppnevne et ansettelsesutvalg. Utvalget skal ledes av dekan og de andre medlemmene utgår fra fakultetsstyret: en fast ansatt i undervisnings- og forskerstilling, en midlertidig ansatt i undervisnings- og forskerstilling, en teknisk/administrativ ansatt og en student.

Dersom fakultetsstyret vedtar å delegere ansettelser i faste vitenskapelige stillinger til et slikt ansettelsesutvalg, skal dette ansettelsesutvalget også fungere som ansettelsesutvalg for midlertidige vitenskapelige stillinger og vil erstatte dagens utvalg. Ved ansettelse i midlertidige vitenskapelige stillinger skal ansettelsesutvalget utvides med to medlemmer som representerer tjenestemennene.

Konsekvens dersom universitetsstyret følger arbeidsgruppens anbefaling

Det er positivt at det anbefales å gi anledning til å opprette et ansettelsesutvalg som kan håndtere tilsettinger i fast vitenskapelige stillinger og II-stillinger. Foreslått ordning er tilnærmet lik fakultetsstyrets eget forslag i søknaden fra desember 2017, eneste avvik er at fakultetsstyret i sitt forslag hadde med to representanter fra gruppe A.

Det er imidlertid lagt inn en viktig forutsetning som får svært stor betydning for arbeidsmengden for de av fakultetsstyrets medlemmer som blir oppnevnt til å delta i utvalget. Dersom utvalget oppnevnes, må de også ha ansvaret for alle vitenskapelige tilsettingssaker, hvilket innebærer at arbeidsbelastningen vil øke dramatisk. Saksdokumentene knyttet til hver tilsettingssak i de sakene som behandles av ansettelsesutvalget for forsker- og rekrutteringsstillinger er minst like omfattende som dem som i dag følger faste tilsettingssaker, og antallet ansettelsessaker det enkelte medlem av utvalget skal behandle vil regnet etter 2017-nivå øke fra 51 til 186 saker. Med fakultetets ambisjoner om vekst i BOA vil denne økningen kunne bli vesentlig større. Særlig for representantene fra gruppe B og D vil en så stor økning kunne bli en uforsvarlig merbelastning.

Det forutsettes også at ansettelsesutvalget skal utvides med to tjenestemenn når det gjelder ansettelse i midlertidige vitenskapelige stillinger, slik at gruppen i slike saker skal ha syv medlemmer. Dette vil da medføre at ansvarlig utvalg økes fra tre til syv medlemmer. Dette vil medføre at en ny og omfattende oppgave pålegges flere enn i dag, og et utvalg av denne størrelsen vil medføre økt administrativ saksbehandlingstid. Ansettelsesutvalget vi har i dag er oppnevnt for å forenkle prosessene og redusere saksbehandlingstid, og medlemmene har tre dagers svarfrist. Utvalget godkjenner sakene fortløpende i saksbehandlingssystemet ePhorte. En slik kort svarfrist er neppe realistisk for et utvalg med syv medlemmer, og ePhorte vil ikke lengre kunne benyttes.

Det er verdt å merke seg at oppsigelsessaker og ordenssaker i henhold til regelverket skal behandles av gjeldende tilsettingsorgan. Ved opprettelse av et ansettelsesutvalg vil også denne typen saker falle inn under utvalgets ansvarsfelt.

Videre behandling av saken

Det følger av sak 48 at fakultet har anledning til å gi høringsinnspill til arbeidsgruppens forslag, og fakultetsstyret kan dermed kommentere også på forslaget som er knyttet til ansettelsesutvalg. Dette er imidlertid ingen garanti for hva som blir universitetsstyrets vedtak, og det er derfor viktig at styret nå vurderer sin holdning til å opprette et ansettelsesutvalg i lys av forslaget som er fremmet. Dersom fakultetsstyret nå fatter vedtak om å opprette et ansettelsesutvalg, kan dette effektueres i direkte etterkant av universitetsstyrets møte 31. august 2018. Vedtaket kan gjøres betinget av utfallet i universitetsstyret. Det er også mulig å utsette endelig behandling til fakultetsstyrets møte 15. september 2018.

Ansettelsesutvalget for forsker- og rekrutteringsstillinger

Universitetsstyret ga i 2003 fakultetet adgang til å opprette et eget tilsetningsråd for forsker- og rekrutteringsstillinger, med den sammensetningen utvalget har i dag. I 2014 ble det vedtatt nye regler for tilsetting i vitenskapelige stillinger; automatisk adgang til å delegere tilsetting i forsker og postdoktorkategorien bortfalt og standard sammensetning ble beskrevet. For forsker – og postdoktorkategorien søkte og fikk fakultetet innvilget dispensasjon, men sammensetningen måtte som følge av dette justeres. Fakultetsstyret fattet følgende vedtak (sak 53/15):

Fakultetsstyret vedtar å endre navn på tilsetningsrådet for forsker- og rekrutteringsstillinger til «Ansettelsesutvalget for forsker- og rekrutteringsstillinger ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet».

Fakultetsstyret vedtar følgende sammensetningen av ansettelsesutvalget:

- *Dekan m/prodekan som personlig varamedlem, leder*
- *To medlemmer m/personlige varamedlemmer for arbeidsgiver fra gruppe A (fast vitenskapelig tilsatte).*
- *Ett medlem m/personlig varamedlem fra tjenestemennene, oppnevnt av organisasjonene.*
- *Ett medlem m/personlig varamedlem fra gruppe D (studentene), oppnevnt av studentene selv.*

Oppnevningsperioden er to år med unntak av studentene, som oppnevnes for ett år. Dekan får fullmakt til å oppnevne medlemmene med personlige varamedlemmer til ansettelsesutvalget. Ordningen trer i kraft umiddelbart etter at medlemmene er oppnevnt.

I saken ble det også omtalt kompensasjon til medlemmer fra gruppe D.

Vedtaket er ikke blitt implementert i påvente av tilpasning til ordning med ekstern styreleder og varsel om endring i regelverk. Fakultets ansettelsesutvalg for forsker- og rekrutteringsstillinger har derfor i dag fremdeles kun tre medlemmer. Utvalget er dermed ikke i tråd med anbefalt sammensetning uavhengig av om det opprettes et ansettelsesutvalg for fast vitenskapelige stillinger.

Denne tidligere vedtatte endringen bør effektueres uavhengig av om det besluttes å opprette et ansettelsesutvalg for fast vitenskapelige stillinger. Ny sammensetning bør tre i kraft så snart som mulig. Dersom universitetsstyret gir adgang til å opprette to separate utvalg, må sammensetningen tilpasses deres beslutning.

Forslag til momenter i høringssvar fra fakultetsstyret

Myndighet til tilsetting i vitenskapelige stillinger er en sak som er prinsipielt viktig for fakultetsstyret, og det antas derfor at styret vil ønske å uttale seg særskilt om dette i fakultetets samlede høringssvar om valgereglement og regler for styringsorganene.

Følgende momenter foreslås omtalt i høringssvaret:

- Dekanens rolle ved tilsetning av vitenskapelig ansatte
- Ekstern representasjon og styrets strategiske rolle
- Arbeidsbelastning som følger av MNs størrelse (det høye antallet tilsettingssaker)
- Styrets beslutning om betinget vedtak (dersom slikt fattes)

DEKANENS KOMMENTARER

Ordningen med et ansettelsesutvalg for midlertidige vitenskapelige stillinger er meget viktig for å sikre effektiv behandling av disse sakene, men det er behov for å snarest effektivt endre sammensetning slik at utvalget snarest slik at denne er i tråd med gjeldende regelverk.

Både dekan og fakultetsstyret har hatt et uttalt ønske om at dekanen som fakultets øverste faglige leder skal ha tilsetningsmyndighet i saker som gjelder fast vitenskapelige stillinger. Ved ordningen med ekstern styreleder har dekanen trått ut av styret, og det anses derfor som hensiktsmessig at disse tilsettingssakene blir flyttet ut av selve styremøtene slik at også dekanen kan delta i behandlingen av disse sakene. Slik forslaget til endring i reglene for styringsorganer er, vil imidlertid dette ikke kunne gjennomføres uten at også arbeidsbyrden for de av fakultetsstyrets medlemmer som oppnevnes til ansettelsesutvalget økes betraktelig.

Det foreslås å gjøre fakultetsstyrets beslutning om å opprette et ansettelsesutvalg for fast vitenskapelige stillinger betinget av universitetsstyrets vedtak. Saken legges allikevel frem til beslutning fordi det er viktig å få effektivt endring av sammensetning i ansettelsesutvalget for forsker- og rekrutteringsstillinger. Et samordnet høringssvar med Det medisinske fakultet vil bedre våre muligheter til å få gjennomslag for synspunktet om to adskilte ansettelsesutvalg. Det medisinske fakultet er direkte sammenlignbare fordi også de har ekstern styreleder og et høyt antall tilsettingssaker.

VEDTAK

1. Fakultetsstyret ber dekanen om å ta med styrets høringsinnspill knyttet til ansettelsesutvalg for vitenskapelige stillinger i fakultetets høringssvar om valgreglement og regler for styringsorganene.
2. Fakultetsstyret vedtar å opprette et ansettelsesutvalg for fast vitenskapelige stillinger og II-stillinger, med sammensetningen som universitetsstyret vedtar. Dekanen leder utvalget. Vedtaket er betinget av at ansettelsesutvalget ikke også skal behandle midlertidige stillinger. Ansettelsesutvalget trer i kraft fra 1. september 2018.
3. Styret ber dekanen implementere vedtaket i sak 53/15 så snart som mulig.

4. juni 2018 Elisabeth Müller Lysebo/Kristine Breivik

Helge K. Dahle
dekan

Vedlegg:

1. Utdrag fra arbeidsgruppens anbefaling vedrørende ansettelsesutvalg for vitenskapelige stillinger
2. Sak 100/17 Opprettelse av fakultetsstyrets ansettelsesgruppe for fast vitenskapelige og bistillinger

Vedlegg 1

Utdrag fra arbeidsgruppens anbefaling vedrørende ansettelsesutvalg for vitenskapelige stillinger

Fra sak 48/2018 Intern høring – valgreglement og regler for styringsorganene

5.2.1 Ansettelsesutvalg for undervisnings- og forskerstillinger

Universitets- og høyskoleloven bestemmer at ansettelse i undervisnings- og forskerstillinger foretas av styret, eller etter styrets beslutning av underordnet organ eller ett eller flere ansettelsesutvalg, jf. § 6-3. Dersom det oppnevnes et ansettelsesutvalg, er det universitetsstyret som bestemmer hvordan dette skal være sammensatt. Studentene skal være representert i ansettelsesorganet hvis ikke styret enstemmig bestemmer noe annet. Ansettelsesorganet skal selv lyse ut stillingene.

5.2.2 Arbeidsgruppens vurdering og anbefaling vedrørende ansettelsesutvalg

Innføring av ekstern styreleder ved to fakulteter har hatt den konsekvensen at dekanen ikke deltar i avgjørelsen av ansettelse i faste stillinger som førsteamanuensis og professor. Dekanen er øverste faglige leder ved fakultetet og bør ha en formell rolle i ansettelsene i de viktigste faglige stillingene.

Arbeidsgruppen ser både fordeler og ulemper med å løfte ansettelsene ut av fakultetsstyrets ansvarsområde og til et ansettelsesutvalg. Det kan være nyttig for fakultetsstyret å delta i ansettelsesprosessen ved at styret er løpende orientert om de vitenskapelige ansettelsene ved fakultetet. At alle fakultetsstyrene ansetter selv gir enhetlige prosedyrer og det gir institusjonen god oversikt over ansettelsene. Fakultetsstyrene vil utøve en kontrollerende funksjon ved ansettelsene. Ansettelse i faste vitenskapelige stillinger er viktige strategiske beslutninger og det kan prinsipielt argumenteres for at disse bør ligge hos øverste myndighet ved fakultetet.

På den annen side vil effektivitetshensyn kunne tale for å legge ansettelsene til et ansettelsesutvalg. Et slikt utvalg vil kunne samles på kortere varsel enn hele fakultetsstyret. Det kan også anføres at mange ansettelsessaker i fakultetsstyret vil kunne binde opp styrets tid og ressurser som kunne vært brukt til andre saker.

Arbeidsgruppen foreslår at fakultetsstyret gis adgang til å oppnevne et ansettelsesutvalg. Utvalget skal ledes av dekan og de andre medlemmene utgår fra fakultetsstyret: en fast ansatt i undervisnings- og forskerstilling, en midlertidig ansatt i undervisnings- og forskerstilling, en teknisk/administrativ ansatt og en student.

Dersom fakultetsstyret vedtar å delegere ansettelse i faste vitenskapelige stillinger til et slikt ansettelsesutvalg, skal dette ansettelsesutvalget også fungere som ansettelsesutvalg for midlertidige vitenskapelige stillinger og vil erstatte dagens utvalg. Ved ansettelse i midlertidige vitenskapelige stillinger skal ansettelsesutvalget utvides med to medlemmer som representerer tjenestemennene.

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.: 2017/13485

Fakultetsstyresak: **100**

Møte: 15. desember 2017

**OPPRETTELSE AV FAKULTETSSTYRETS ANSETTELSESGRUPPE FOR
FAST VITENSKAPELIGE OG BISTILLINGER****Bakgrunnsdokumenter**

- Universitetsstyret 20/17 [Ekstern representasjon i fakultetsstyret ved MN](#)
- [Reglement for ansettelse i vitenskapelige og faglig/administrative lederstillinger ved UiB \(mai 2014\)](#)
- [Regler for fakultetsorganene](#)

Saken gjelder

Det foreslås å sende søknad til universitetsstyret om at fakultetsstyret skal gis adgang til å opprette et internt underutvalg som skal ha ansvar for fakultetsstyrets behandling av ansettelser i faste vitenskapelige stillinger og bistillinger.

Universitetsstyret har delegert tilsettingsmyndigheten til fakultetsstyret, og denne myndigheten kan ikke delegeres videre jf. reglementet for ansettelse pkt. 4.1.1 2. ledd

Fakultetsstyret skal selv ansette instituttledere og i faste stillinger som førsteamanuensis- og professorstillinger ved grunnenheter tilknyttet fakultetet

Det argumenteres i det følgende for at en ordning hvor fakultetsstyret selv oppnevner en gruppe blant sine egne medlemmer ikke kommer i motstrid til reglementets intensjoner, og at forslaget er en naturlig tilpasning til at fakultetsstyret nå har ekstern styreleder og nestleder. Det formelle ansvaret for tilsettingssakene flyttes ikke ut fra fakultetsstyret.

Det fremmes forslag om at fakultetsstyret selv oppnevner en ansettelsesgruppe blant sine egne fast valgte medlemmer, og at dette underutvalget får følgende sammensetning

- 2 representanter fra gruppe A – fast vitenskapelig ansatte
- 1 representant for gruppe B – midlertidig ansatte
- 1 representant for gruppe D – studenter

Tilsetting foreslås å kreve enstemmighet i gruppen, og det vil derfor ikke være nødvendig at det oppnevnes en leder. Ethvert medlem i gruppen skal alltid kunne be om at en konkret tilsettingssak skal løftes til behandling i et samlet fakultetsstyre. Tilsettingssaker knyttet til instituttleder og dekan skal alltid behandles av et samlet fakultetsstyre.

MN/HR-avdelingens rekrutteringsleder vil være fast sekretær for ansettelsesgruppen, og får ansvar for å sikre enhetlig saksbehandling, kvalitet, fremdrift, opplæring og oppfølging av gruppens medlemmer og involverte saksbehandlere.

Ved ordningen med ekstern styreleder har dekanen trådt ut av fakultetsstyret, og har dermed nå ingen definert rolle når det gjelder de strategisk svært viktige beslutningene om tilsetting av fast vitenskapelige. Dette er en uønsket konsekvens av prøveordningen med eksternt tilsatt styreleder. Det foreslås derfor å også be universitetsstyret om å gi dispensasjon fra reglementet, og la dekanen inngå som fullverdig medlem i den foreslåtte ansettelsesgruppen.

Dekanens kommentar

I henhold til Regler for fakultetsorganene §3 er fakultetsstyrets viktigste oppgaver *Fakultetsstyret skal fastsette fakultetets strategier for utdanning, forskning, forskerutdanning og formidling og legge planer for fakultetets utvikling i samsvar med de målene som er gitt av Universitetsstyret.*

Fakultetsstyret skal fastsette mål og resultatkrav og har ansvaret for at fakultetets økonomiske ressurser disponeres i overensstemmelse med bestemmelser gitt av Universitetsstyret.

Ved MN-fakultetet har vi nå en prøveordning med ekstern styreleder og ekstern nestleder, en ordning vi har bedt om for å styrke bredden i styrets kompetanse, og derigjennom kunne styrke det strategiske aspektet av styrets arbeid. Målet er også å fremme kontakten og styrke samspillet mellom akademia og sentrale samarbeidspartnere i tråd med UiBs nye strategi.

I dag har styret også ansvar for å, som samlet kollegium, behandle tilsettingssaker knyttet til fast vitenskapelige stillinger (inkludert II-stillinger). Vi har dermed invitert også våre eksterne representanter inn i rollen som interne saksbehandlere og vi bruker av verdifull tid som burde vært brukt til strategiske beslutninger i møtene deres.

Tilsettingssakene er uten tvil svært viktige strategiske beslutninger, men rollen styret i dag har kommer for sent i prosessen til at det kan sies at selve tilsettingsvedtaket gir dem strategisk handlekraft. Etter dekanens mening bør fakultetsstyret involveres på et langt tidligere tidspunkt i prosessen, gjennom at de kan inviteres inn i diskusjoner om de strategiske vurderinger som ligger bak det enkelte institutts beslutning om å utlyse faste stillinger og hvilken innretning disse skal ha. Med dagens ordning har styret kun ansvar for en siste kvalitetssikring av selve prosessen.

En ordning med fortløpende behandling i en ansettelsesgruppe vil også gi tids- og kvalitetshevede effekter i rekrutteringsprosessene ved fakultetet, dermed gjøre MN- UiB mer konkurransedyktige i det internasjonale markedet

Ordningen med ekstern styreleder har også som konsekvens at dekanen, som øverste faglige og administrative leder, nå ikke har noen formell rolle når det gjelder de viktige beslutningene som tilsetting i fast vitenskapelige stillinger innebærer. I forbindelse med oppnevning av en ansettelsesgruppe vil det også åpne seg en mulighet for å gi dekanen en rolle i disse prosessene.

Universitetet i Bergens reglement for tilsetting i vitenskapelige stillinger innskrenker fakultetsstyrets mulighet for å delegere denne type tilsettingssaker, i sterkere utstrekning enn både UiO og NTNU har valgt å gjøre. Reglementet er vedtatt av universitetsstyret som derfor har muligheten til å gi dispensasjon og til å fastsette

hvordan bestemmelsene skal praktiseres. Gjennom å gi MN-fakultetet dispensasjon til en prøveordning kan fakultetet bidra med erfaringsinnhenting som kan være viktig ved en fremtidig revisjon av reglementet. UiBs konkurransekraft vil være avhengig av at vi villige til å prøve ut alternative saksbehandlingsrutiner og at vi også har et kontinuerlig blikk på hvor effektive våre råd og utvalg kan være.

Vedtak

Fakultetsstyret ved Det matematisk- naturvitenskapelige fakultet ber universitetsstyret om adgang til å benytte en prøveordning hvor fakultetsstyret oppnevner en ansettelsesgruppe blant styrets valgte medlemmer.

Fakultetsstyret ber universitetsstyret om å gi dekanen ved Det matematisk- naturvitenskapelige fakultet adgang til å være fullverdig medlem i ansettelsesgruppen i prøveperioden med eksternt tilsatt styreleder, for derigjennom sikre at dekanen kan sikres formell medvirkning i tilsettingsprosessene knyttet til fast vitenskapelige tilsettinger.

Bergen 30.11.17/KRIBR/GUNLA

Helge K. Dahle
Dekan

Vedlegg: Saksfremlegg