

Saksnummer Møtedato Styre
5/25 25.02.2025 Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Oppnevning av arbeidsgruppe for revisjon av SV-fakultetets budsjettmodell

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Universitetsstyresak [29/24](#) Inntektsfordeling ved Universitetet i Bergen
- Universitetsstyresak [60/24](#) Budsjettfordeling 2025 - løypemelding innføring av ny inntektsfordelingsmodell
- Universitetsstyresak [74/24](#) Budsjett for Universitetet i Bergen 2025
- Fakultetsstyresak 62/18 Rekrutteringsmodell ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Bakgrunn

De overordnede prioriteringene mellom lønnsmidler og drift, og fordeling mellom fakultets- og instituttnivået er gjenstand for vurdering i fakultetsstyrets årlige budsjettsak. Budsjettmodellen til fakultetet gir retningslinjer for fordeling av stillinger og driftsmidler mellom instituttene, gitt styrets overordnede rammer. Fakultetets budsjettmodell ble innført i 2003 og består av to hovedkomponenter: en rekrutteringsmodell for fordeling av faste vitenskapelige stillinger, og en driftsmodell for fordeling av driftsmidlene fakultetet bevilger til instituttene. Budsjettmodellen har gjennom årene tjent fakultetet godt og bidratt til et mer forutsigbart og gjennomslagskraftig beslutningsgrunnlag for fakultetets budsjettvedtak.

Budsjettmodellen til SV-fakultetet har i hovedsak fulgt insentivstrukturen i inntektsfordelingsmodellene nasjonalt og ved UiB. Et nytt finansieringssystem for universiteter og høyskoler trådte i kraft fra januar 2025. UiB har gjort lokale tilpasninger i denne, på råd fra sitt eget inntektsfordelingsutvalg, som sammen med endringene fra departementet får konsekvenser for fakultetets økonomi og budsjettmodell. ([sak 29/24](#), [sak 60/24](#) og [sak 74/24](#)).

Fakultetsledelsen mener derfor det er behov for å gjennomgå fakultetets budsjettmodell og vurdere konsekvenser av det nye inntektsfordelingssystemet. Fakultetets budsjettmodell, rekrutteringsmodellen og driftsmodellen, skal virke innenfor fakultetets årlige totale budsjettramme. Rekrutteringsmodellen ble sist revidert i 2018. Da ble kriteriene som skal legges til grunn ved vurdering av tildeling av faste vitenskapelige stillinger redusert fra syv til tre. Disse tre er knyttet til undervisningsregnskapet, finansiering, og strategisk satsing.

Fakultetsledelsen ønsker å oppnevne en arbeidsgruppe som skal vurdere konsekvenser av den nye inntektsfordelingsmodellen og foreslå en revidert budsjettmodell for fakultetet. Revisjonen må være i tråd med fakultetets langsiktige strategi og ha som målsetting å sikre en transparent budsjettprosess, basert på felles aktivitetsmål slik det også er i dagens modell. Modellen skal bidra til at fakultetsstyret får et godt beslutningsgrunnlag for sine budsjettvedtak.

Mandat

Arbeidsgruppen skal gjennomgå fakultetets budsjettmodell i lys av den nye inntektsfordelingsmodellen til UiB. Modellen skal bidra til en helhetlig og transparent fordeling av stillinger og driftsmidler innenfor fakultetets budsjett. Det er en forutsetning at fakultetsstyret vedtar budsjettfordelingen på fakultetets hovedposter, herunder fakultetets fastlønnsbudsjett som fremdeles skal ligge på fakultetet.

Arbeidsgruppen skal:

1. Vurdere i hvilken grad UiBs nye finansieringsmodell skal gjenspeiles i fakultetets budsjettmodell. Herunder vurderinger av resultatindikatorer og insentiver, inkludert insentiver knyttet til eksternfinansiering.
2. Gjennomgå rekrutteringsmodellen for fordelingen av faste vitenskapelige stillinger og vurdere kriteriene den er basert på, herunder hvilken faglig aktivitet som skal legges til grunn for å sammenlikne kapasiteten på tvers av instituttene.
3. Vurdere mulige prinsipper for fordeling av rekrutteringsstillinger på grunnbevilgningen, under forutsetningen av at antall rekrutteringsstillinger skal balanseres mot fakultetets måltall slik det er beskrevet i fakultetets tildelingsbrev fra UiB.

Arbeidsgruppens sammensetning

Arbeidsgruppen foreslås med følgende sammensetning:

- Kristine Jørgensen – Prodekan (leder)
- Kjell Vaage – Professor, Institutt for økonomi
- Jacob Aars – Professor, Institutt for politikk og forvaltning
- Wenche Førre – Underdirektør, Universitetsmuseet

Fakultetsdirektør Kirstine Kolsrud og assisterende fakultetsdirektør Vibeke Kyrkjebø Irgan vil utgjøre arbeidsgruppens sekretariat.

Referansegruppe for arbeidet vil være et utvidet instituttledermøte bestående av dekanatet, instituttledere og administrasjonssjefer. Referansegruppen vil bli forelagt gruppens arbeid underveis og gi råd og innspill til arbeidsgruppen hver fjerde til sjetten uke.

Tidsplan

Arbeidsgruppen bes om å ferdigstille sitt arbeid innen medio september 2025 slik at fakultetsstyret kan behandle saken i oktober 2025, og at revidert budsjettmodell legges til grunn for fakultetets budsjettfordeling for 2026. Arbeidsgruppen bes om å legge frem et utkast til revidert budsjettmodell for fakultetsstyret i juni 2025. Utkastet vil bli sendt til instituttene på høring.

Arbeidsgruppens anbefaling skal oversendes fakultetsledelsen som vil legge saken frem for fakultetsstyret.



Forslag til vedtak

Fakultetsstyret oppnevner arbeidsgruppen som skal revidere fakultetets budsjettmodell slik det fremkommer i saken. Arbeidsgruppen bes om å ferdigstille sitt arbeid innen medio september 2025 slik at fakultetsstyret kan behandle saken i oktober 2025, og at revidert budsjettmodell legges til grunn for fakultetets budsjettfordeling for 2026.

Siri Gloppen
dekan

Kirstine Kolsrud
fakultetsdirektør