



Styre: Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet
Styresak: 50/22
Møtedato: 14.06.2022
Journalnummer: 2022/1550

ORIENTERINGS- OG REFERATSAKER

- a) Protokoll fra Fakultetsstyret
Protokoll fra 10.05.2022 er lagt ved
- b) Protokoll fra Studieutvalget
Protokoll fra 01.06.2022 er lagt ved
- c) Referat fra Forskningsutvalget
Referat fra 01.06.2022 er lagt ved
- d) Protokoll fra Ansettelsesutvalget
Protokoll fra 12.05.2022 er lagt ved
- e) Referat fra IDU
Referat fra 06.05.2022 er lagt ved
- f) Utlysninger
Ettersom det ikke meldte seg søkere til den øremerkede stillingen som vitenskapelig assistent innen selskapsrett ved forskerlinjen, ble stillingen lyst ut på nytt med søknadsfrist 02.05.2022. Utlysningsteksten ligger ved.

Det er lyst ut to midlertidige stillinger som universitetslektorer med søknadsfrist 24. mai 2022. Utlysningstekst ligger ved.
- g) Komiteer
Følgende bedømmelseskomité ble oppnevnt for å vurdere søker til utlyst stilling som vitenskapelig assistent øremerket selskapsrett og tilknyttet forskerlinjen: Professor Hilde Hauge (leder) og professor Ernst Nordtveit.
- h) Møteplan for universitetsstyret 2023
Saksforelegg er lagt ved
- i) Innspill fra Det juridiske fakultet – Finansiering av universiteter og høyskoler.
Saksforelegg er lagt ved
- j) Innspill fra Det juridiske fakultet – Akademisk ytringsfrihet
Saksforelegg er lagt ved

- k) Foreløpige rammer for budsjett 2023 - videre budsjettprosess
Saksforelegg er lagt ved

Karl Harald Søvig
dekan

Øystein Lunde Iversen
fakultetsdirektør

07.06.2022 MARHO



Styre: Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet
Journalnummer: 2022/1550
Dato: 10.05.2022
Tid: 12.15- 15.00
Sted: **Møterom 546**

PROTOKOLL

Oppmøte: Karl Harald Søvig, Ragna Aarli, Eivind Kolflaath, Ingunn Elise Myklebust, Ørnulf Øyen, Line G. Tjelflaat, Ingrid E. Tøsdal, Ihne Selås Johansen, Matias Tvermyr Holmen, Harald Alfsen, Martin Mindestrømmen.

Forfall: Eirik Holmøyvik, Camilla Bernt, Henrik Jorem, Magnus Kristoffer Rotevatn

Andre: Øystein L. Iversen, Maria Holme Lidal (sekretær), Christine Stoltz Olsvik, Nina Østensen, Halvard Haukeland Fredriksen, Maria Vannes Helland, Karoline Aksnes, Henning Simonsen og Ingrid Birce Müftüoglu.

Unntatt offentlighet

S 33/22 Godkjenning av innkalling og saksliste
Innkalling og saksliste fulgte vedlagt.

S 34/22 Orienterings- og referatsaker
Orienterings- og referatsaker fulgte vedlagt.

Ingen merknader til orienterings- og referatsaker.

S 32/22 Opprettelse av nytt etter- og videreutdanningsemne: Law of Armed Conflicts, with emphasis on Maritime Operations (behandlet på sirkulasjon).
Saksforelegg fulgte vedlagt

Sak 32/22 ble behandlet på sirkulasjon med merknadsfrist 5.april 2022. Det kom ingen innvendinger innen gitt frist.

Vedtak:

Fakultetsstyret slutter seg til studieutvalgets tilråkning om at etter- og videreutdanningsemnet «Law of Armed Conflict, with emphasis on maritime operations» opprettes som beskrevet i vedlagte emnebeskrivelse, med virkning fra høstsemesteret 2022.

S 35/22 Økonomirapport
Saksforelegg fulgte vedlagt

Ingen merknader til økonomirapporten.

S 36/22 Muntlig orientering NOKUT-tilsyn
Saken ble fremlagt muntlig.

S 37/22 Ny strategi ved Det juridiske fakultet
Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

Forslaget til organisering av strategiarbeidet godkjennes.

S 38/22 Orienteringssak om porteføljeplanene

Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

Styret tar saken til orientering.

S 39/22 Ph.d.-utdanningsmeldingen for Det juridiske fakultet 2021
Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

Styret godkjenner ph.d.-utdanningsmeldingen 2021.

S 40/22 Studiekvalitetsmeldingen for Det juridiske fakultet 2021
Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

Fakultetsstyret sier seg tilfreds med den aktiviteten som har vært i 2021, og dokumentasjonen av den. Styret gir sin tilslutning til at studiekvalitetsmeldingen 2021 oversendes studieavdelingen som utgangspunkt for fakultetsledelsens dialogmøte med universitetsledelsen.

S 41/22 Opprettelse av nytt spesialeemne – CELL Norge samarbeid
Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

1. Spesialeemnet JUS266-2-A Domsanalyse og domsskriving opprettes med virkning fra høstsemesteret 2022, med en prøveperiode på to år.

2. Styret ber SU se spesielt på de spesialemnene som har antallsbegrensning og om opptak skal skje via loddtrekning eller første-til-mølla-prinsippet.

S 42/22 Opprettelse av nytt spesialeemne Law, Regulation and Technology
Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

Spesialemnet JUS298-2-A Law, Regulation, and Technology opprettes med virkning fra høstsemesteret 2022. I emnebeskrivelsen flyttes «Good level of English» fra «Krav til forkunnskaper» til «Anbefalte forkunnskaper».

S 43/22 Fast ordgrense 1-4 studieår (oppfølging av sak 31-22)
Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

Styret tar vedtaket fra SU til orientering.

S 44/22 Unntak for søknadsfristen for særskilt studierett til spesialemner
Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

Det gjøres følgende endringer i utfyllende regler ved Det juridiske fakultet § 2-7 «Særskilt opptak til spesialemner»:

1. Fakultetet tar opp studenter til spesialemner to ganger i året, gjennom lokalt opptak. Fristen for slik søknad er 15. august for høstsemesteret og 15. januar for vårsemesteret.
2. For studenter som semesteret før har strøket på eksamen i et spesialemne, er søknadsfristene for særskilt opptak til samme emne det påfølgende semester 1. september for høstsemesteret og 1. februar for vårsemesteret. Særskilt søknadsfrist gjelder ikke ved frivillig gjentak.
3. Cand.jur. og Master i rettsvitenskap samt studenter som har fullført minst tre års jusstudier får opptak.
4. For øvrige søkere foretas en konkret faglig vurdering av forkunnskaper.

S 45/22 Intern hørings sak om finansiering av universiteter og høyskoler
Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

Styret tar saken til orientering, og innspillene som kom i møtet tas med i det videre arbeidet med fakultetets høringsinnspill.

S 46/22 Intern hørings sak om akademisk ytringsfrihet
Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

Styret tar saken til orientering.

S 47/22 Orienteringssak om tilknytning til Det juridiske fakultet for undervisning i politirett
Saksforelegg fulgte vedlagt X

Vedtak:

Styret slutter seg til at ledelsen kan jobbe videre med utarbeidelse av en avtale basert på diskusjonen i styremøtet.

S 48/22

Opprykk til professor

Saksforelegg fulgte vedlagt

X

Vedtak:

Bedømmelsen av Ronny Gjendemsjø's søknad om kompetanseopprykk til professor i rettsvitenskap innen fagområdet konkurranserett godkjennes. Ronny Gjendemsjø tildeles opprykk til professor innen konkurranserett ved Det juridiske fakultet, Universitetet i Bergen, på grunnlag av godkjent kompetanseerklæring fra bedømmelseskomiteen.

Karl Harald Søvig
dekan

Øystein L. Iversen
fakultetsdirektør

11.05.2022 / MARHO

**Protokoll fra møte i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet****01.06.2022 kl. 9.15-11****Møterom 448, JUS2****Til stede:**

Halvard Haukeland Fredriksen (leder) (a)

Hilde Hauge (a)

Erling Johannes Husabø (a)

Espen Verling (b)

Maria Sandtorv Møller (c)

Vegard Fuglseth (d)

Fredrik Bøhn (d)

Forfall:

Synne Sæther Mæhle (nestleder) (a)

Tarjei Ellingsen Røsvoll (b)

Amalie Jæger Bentzen (d)

Sekretær: Anne Grethe Nielsen

Kontakt: studieutvalget.jurfa@uib.no

ePhorte 2022/334

Saksliste

Sak 33/22	Godkjenning av innkalling og dagsorden
	Innkalling: <ul style="list-style-type: none">Sak 34/22-2-a om endring av litteraturliste i JUS397 Masteroppgave (forskerlinje) ble behandlet på SU-møte den 26.04.22 og dermed ikke som fullmaktsvedtak.Sak 49/22 utsettes til behandling på sirkulasjon.
	Dagsorden: Ingen merknader
Sak 34/22	Orienteringssaker
1	Protokoll fra SU 26.04.2022. Godkjent på sirkulasjon 29.04.2022.
2	Fullmaktsvedtak: <ul style="list-style-type: none">b) Endring av litteraturliste i JUS242 Rettergangc) Endring av litteraturliste i JUS135 Rettsstat og menneskerettigheterd) Endring av litteraturliste JUS136 Obligasjonsrette) Endring av litteraturliste og tillatt kompendium på eksamen JUS289-2-A International Civil Procedure <i>Fullmaktsvedtakene fås ved henvendelse til studieutvalget.jurfa@uib.no</i>
3	Muntlig orientering om evaluering av «Bedre læring, bedre jurister» v/ Jan-Ove Færstad
4	Orientering om NOKUT-tilsyn
5	Orientering om arbeid med revidering av Utfyllende regler ved Det juridiske fakultet
6	Evaluering av tosensorordning som prøveprosjekt på JUS136 Obligasjonsrett <i>Saken oversendes til fakultetsstyret.</i>

7	Orientering om høring av forslag til modell for engelskspråklige emner
Sak 35/22	Saker til drøftelse/høring/uttalelse
1 SU uttaler	Rollebeskrivelse og godtgjøring av emneansvar for obligatoriske emner på 1.-4. studieår Studieutvalget tar foreløpig saken til orientering.
	Vedtaksaker
Sak 36/22	Emnebeskrivelse og pensum i JUS221 Rettsstaten OBS: saken er behandlet på sirkulasjon den 02.05.2022.
Vedtak	Endringene i emnebeskrivelsen samt litteraturliste i JUS221 Rettsstaten vedtas i overensstemmelse med forslaget fra de emneansvarlige.
Sak 37/22	Endring av emnebeskrivelse og pensum i JUS285-2-A EU & EEA Public Procurement Law
Vedtak	Emnebeskrivelse og pensum endres i overensstemmelse med forslaget fra emneansvarlig fra og med høstsemesteret 2022.
Sak 38/22	JUS396 Masteroppgåve – endring i opptaksgrunnlag, arbeids- og undervisningsformer, obligatoriske krav og vurderingsform
Vedtak	<ol style="list-style-type: none"> Opptaksgrunnlag, obligatoriske krav og vurderingsform i JUS396 Masteroppgåve endres i overensstemmelse med forslaget fra emneansvarlig fra og med høstsemesteret 2022. Forslaget om oppjustering av antall veiledningstimer oversendes til fakultetsstyret med følgende innstilling: Studieutvalget oppfordrer fakultetsstyret til å bevilge de nødvendige ressurser til oppjustering av antall veiledningstimer på JUS395 Masteroppgåve (60 studiepoeng).
Sak 39/22	Emneansvarlig i JUS260-2-B Opphavsrett
Vedtak	Førsteamanuensis Lillia Oprysk overtar emneansvaret i JUS260-2-B Opphavsrett i studieåret 2022/23.
Sak 40/22	Endring av emnebeskrivelse i JUS298-2-A Law, Regulation, and Technology
Vedtak	Emnebeskrivelsen endres i overensstemmelse med forslaget fra emneansvarlig.
Sak 41/22	Endring av emneansvar i JUR601 Innføring i jus for næringslivet
Vedtak	Postdoktor Guri Lindblad overtar som en av de emneansvarlige på JUR601 Innføring i jus for næringslivet fra professor Jan-Ove Færstad med virkning fra og med høstsemesteret 2022.
Sak 42/22	Protokoll- og sensurfrister 2022/23
Vedtak	Protokoll- og sensurfristene for 2022/23 vedtas som foreslått i saksfremlegget.
Sak 43/22	Opprettelse av nytt EVU-emne: Arbeidslivets rett
Vedtak	SU oppfordrer fakultetsstyret til å opprette EVU-emnet Arbeidslivets rett, med virkning fra vårsemesteret 2023.
Sak 44/22	Overgang til Digitale vitnemål ved Det juridiske fakultet
Vedtak	<ol style="list-style-type: none"> Studenter ved Det juridiske fakultet som oppnår mastergraden i rettsvitenskap etter 1.2.2022 får, i likhet med alle andre studenter ved UiB, utstedt digitalt vitnemål. Studenter ved Det juridiske fakultet som oppnår mastergraden i rettsvitenskap etter 1.2.2022 kan, om de ønsker det, i tillegg få utstedt vitnemål i papir ved å krysse av for dette i kandidatløftet. Dette gjelder alle som får sin grad registrert innen 1.10.2022. Studenter som får sin grad registrert etter 1.10.2022 vil kun få utstedt digitalt vitnemål, i likhet med alle andre studenter ved UiB. Ved særskilt og

 dokumentert behov for fysisk vitnemål kan duplikatvitnemål i papir utstedes etter søknad til fakultetet.

4. Diplomet utfases for alle som får sin grad registrert etter 1.10.2022.
5. Nytt digitalt vitnemål vil ikke bli utstedt ved forbedring av karakter; altså videreføres praksis som gjelder for dagens papirvitnemål.
6. Det juridiske fakultet vil praktisere samme leveringstid som resten av UiB (8-12 uker), men vil generelt kunne levere vitnemål innen 8 uker, annet enn i spesielle perioder.
7. Det skal utarbeides et søknadsskjema for studenter med behov for papirvitnemål etter 1.10.2022.

<u>Sak 45/22</u> Vedtak	Søknader om forskningstermin Fakultetets undervisningsbehov er ikke til hinder for å innvilge de innkomne søknadene.
<u>Sak 46/22</u> Vedtak	Endring av litteraturliste i JUS100 EXFAC – Innføring i juridisk metode Litteraturlisten endres i overensstemmelse med forslaget fra de emneansvarlige
<u>Sak 47/22</u> Vedtak	Endring av emnebeskrivelsen i JUS211 Familie- og arverett Emnebeskrivelsen endres i overensstemmelse med forslaget fra emneansvarlig.
<u>Sak 48/22</u> Vedtak	Endring av emnebeskrivelse (vurderingsform) i JUS212 Avtalerett Emnebeskrivelsen i JUS212 endres i overensstemmelse med forslaget fra emneansvarlig.
<u>Sak 49/22</u>	Møteplan for studieåret 2022/23. Saken utsettes til behandling på sirkulasjon.

Eventuelt

Halvard Haukeland Fredriksen
 Leder

Anne Grethe Nielsen
 Sekretær

REFERAT
FORSKNINGSUTVALGET
ONSDAG 1. juni 2022 KL. 10.15 – 11.30, rom 546

Til stede: Ragna Aarli, Berte-Elen Konow, Jon Petter Rui, Randi Sæbøe, Ole-Gunnar Nordhus, Victor Botnevik (vara for Vegard Solbakk Fuglseth), Ihne Selås Johansen og Henning Simonsen (sekretær/referent).

Fra administrasjonen: Karoline Aksnes

Saksliste:

29/22 Utdeling fra Professor Arvid Frihagens offentligrettslige minnefond

- Behandlet på sirkulasjon i FU 18. mai.

Vedtak:

Forskningsutvalget gir sin tilslutning til søknad av 9. mai 2022 om kr 85.000 til markering av Jussformidlingens 50-årsjubileum den 22. oktober 2022.

30/22 Godkjenning av innkalling, saksliste

- Innkallingen og sakslisten ble godkjent.

31/22 Tilskuddsreiser, vit.ass., språkvask m.m. (orienteringssak)

- Status ble tatt til orientering.

32/22 Søknad om reisestøtte fra Forskergruppen i Europarett

Vedtak:

1. *Forskningsdekanen gis fullmakt til å innvilge reisestøtte på inntil 10.000 pr. person.*
2. *Reisestøtte innvilges etter en individuell vurdering av om søker har andre tilgjengelige finansieringskilder til reisen.*
3. *Søkere bes redegjøre for om vedkommende har andre finansieringskilder som kan delfinansiere reisen (Momentum, omdisponerte og ubrukte Meltzer-midler fra 2019-2021, forskergruppeledermidler etc.).*

33/22 Høring – endring av ph.d.-forskriften

Vedtak:

Forskningsdekanen gis fullmakt til å ferdigstille høringsinnspill fra det juridiske fakultet innen høringsfristen 30. juni.

34/22 Høring – endring av dr. philos.-forskriften

Vedtak:

Forskningsdekanen gis fullmakt til å ferdigstille høringsinnspill fra Det juridiske fakultet innen høringsfristen 30. juni.

35/22 Fakultetets innspill til NOU 2022:2 - Akademisk yringsfrihet (orienteringssak)

- Det var allmenn oppslutning om høringsinnspillet som er sendt.

36/22 Søknader om forskningstermin

Vedtak:

1. *I sak om søknader om forskningstermin fremmer Forskningsutvalget følgende innstilling:*

Rune Sæbø innvilges forskningstermin for H23 og V24, i perioden 01.07.23 til 15.05.24, med til sammen 10,5 mnd.

Bjørn Henning Østenstad innvilges forskningstermin for H23 og H24, i periodene 01.07.2023 – 31.12.2023 og 01.07.2024 – 31.12.2024, med til sammen 12 mnd.

Tore Lunde innvilges forskningstermin for V24, i perioden 01.01.2024-30.06.2024, med til sammen 6 mnd.

Thomas Eeg innvilges forskningstermin for H23, i perioden 1.07.23-31.12.23, med til sammen 6 mnd.

Terje Einarsen innvilges forskningstermin for H23 og V24, i perioden 01.08.2023 - 01.07.2024, med til sammen 11 mnd.

2. *Ovennevnte innstilling fremmes under forutsetning av at de har positiv saldo i undervisningsregnskapet ved oppstart av forskningsterminen og at undervisningsbehovet ikke er til hinder for et slikt vedtak.*

37/22 Orientering om situasjonen i Forskningsrådet (muntlig orientering)

- Utvalgsleder redegjorde for usikkerheten som er oppstått etter at styret i Forskningsrådet er byttet ut.

38/22 Opptak på ph.d-programmet

Vedtak:

1. *Astrid Skjønborg Brunt tas opp på ph.d-programmet i rettsvitenskap ved Universitetet i Bergen på det Statnett-finansierte prosjektet «Regulation and governance of short-term electricity markets – are the markets fit for the future?»*
2. *Professor II Leigh Hancher, ellers full professor ved Tilburg Universitet, oppnevnes som hovedveileder og førsteamanuensis Ignacio Herrera Anchustegui oppnevnes som biveileder i prosjektet.*

39/22 Eventuelt

- Utvalgsleder orienterte om arbeidet som gjøres ved Det juridiske fakultet i Oslo vedrørende endringer i 1) studiepoeng for masteroppgaven 2) organiseringen av forskergruppene.
FU vil få mer og detaljert informasjon på et senere tidspunkt vedrørende 2).

Ragna Aarli
leder

Henning Simonsen
sekretær

PROTOKOLL TILSETTINGSUTVALGET

Tilsettingssak på sirkulasjon 12. mai 2022

På sirkulasjon til:

Karl Harald Søvig (leder), Camilla Bernt, Henrik Jorem, Ingrid Elisabeth Tøsdal og Magnus Kristoffer Rotevatn

Tilsettingssaker er unntatt offentlighet, jfr. Off.l. § 25

Sak:

Sak 5/22

Tilsettingssak inntil 6 stillinger som vitenskapelig assistent (50 %) tilknyttet forskerlinjen ved Det juridiske fakultet (2022/3615)

Vedtak:

Tollef Heggen tilsettes i stillingen som 50 % vitenskapelig assistent tilknyttet forskergruppen for europarett. Dersom Heggen er en av de som får stipend, tilsettes Heggen i 25% stilling.

2. Susan Bahia Henriksen tilsettes som 50 % vitenskapelig assistent tilknyttet forskergruppen for naturressurs, miljø- og utviklingsrett. Dersom Henriksen er en av de som får stipend, tilsettes Henriksen i 25% stilling.

3. Ellen Alvilde Arge tilsettes som 50 % vitenskapelig assistent tilknyttet forskergruppen for strafferett og straffeprosess. Dersom Arge er en av de som får stipend, tilsettes Arge i 25% stilling.

4. Øyvind Villanger tilsettes som 50 % vitenskapelig assistent tilknyttet forskergruppen for europarett. Dersom Villanger er en av de som får stipend, tilsettes Villanger 25% i stilling.

5. Mari Bygstad tilsettes som 50 % vitenskapelig assistent tilknyttet forskergruppen for naturressurs, miljø- og utviklingsrett. Dersom Bygstad er en av de som får stipend, tilsettes Bygstad i 25 % stilling.

6. Rahman Chaudhry tilsettes som 50 % vitenskapelig assistent tilknyttet forskergruppen for folkerett. Dersom Chaudhry er en av de som får stipend, tilsettes Chaudhry i 25% stilling.

Bergen, 12. mai 2022
Karl Harald Søvig
dekan

Agnes Berentsen
sekretær

DET JURIDISKE FAKULTET

UNIVERSITETET I BERGEN

REFERAT FRA IDU-MØTE

Fredag 6. mai 2022

Til stede: For organisasjonene: NTL: Eivind Jerve, Parat UiB: Robert Stavenes, Akademikerne UiB: Lars Petter Holgersen, For arbeidsgiver: Øystein L. Iversen, Hovedverneombud Det juridiske fakultet: Henning Simonsen.

Forfall: Forskerforbundet ved UiB: Ernst Nordtveit

14/22: Godkjenning av innkalling og saksliste

Innkalling og saksliste ble godkjent.

15/22: Midlertidige ansettelse ved fakultetet

Ingen merknader til fakultetets bruk av midlertidige ansettelse.

16/22: Saker til fakultetsstyremøtet 10.mai

Sakene til fakultetsstyremøtet ble gjennomgått.

17/22: Orientering fra ledelsen

Det ble orientert om prosessen for valg av medlemmer og varamedlemmer fra gruppe B og D til Fakultetsstyret for perioden 01.08.2022-31.07.2023. Valget til gruppe B skjer med Fakultetsstyret som valgforsamling. Valget til gruppe D skjer digitalt i siste halvdel av mai.

Det ble orientert om at innkjøperfunksjonen sentraliseres fra 1.6.2022 og nærmere om hvilke konsekvenser dette får for fakultetets ansatte.

18/22: Orientering fra organisasjonene

Intet.

19/22: Eventuelt

Intet.

Bergen, 6. mai 2022

Øystein L. Iversen

Leder IDU



Skal du starte på forskerlinjen til høsten? Søk 50% stilling som vitenskapelig assistent

Vitenskapelig assistent tilknyttet forskerlinjen ved Det juridiske fakultet

UiB - Kunnskap som former samfunnet

Gjennom et sterkt og tett samspill med omverdenen - globalt, nasjonalt og lokalt - skal vi medvirke til et samfunn bygd på kunnskap, ferdigheter og holdninger.

Vil du være med å forme framtida?

Video: <https://youtu.be/vtJLmcUJ3-w>

Vitenskapelig assistent tilknyttet forskerlinjen

Fakultetet ønsker å bruke flere virkemidler med sikte på å rekruttere dyktige studenter til ph.d.-stillinger, og har derfor besluttet å lyse ut en stilling som vitenskapelig assistent - i 50% stilling i ti måneder fra 1. august 2022 - innen selskapsrett og prosjektet «Rettslige rammevilkår for nyskappingsbedrifter».

Den vesentlige arbeidsoppgaven i stillingen vil være å skrive en stor masteroppgave på 70 studiepoeng og følge forskerlinjen ved fakultetet. Stillingsperioden går fra august 2022 til 31. mai 2023. Arbeidet med å skrive stor masteroppgave vil utgjøre den dominerende del av stillingen, men den som ansettes vil også utføre arbeidsoppgaver knyttet til forskergruppen for formuerett ved fakultetet (inntil 200 timer i løpet av ansettelsesperioden). For mer informasjon om forskergruppen, se <https://www.uib.no/fq/formuerett>

Den som ansettes skal i arbeidsperioden være fast medlem av forskergruppen for formuerett. De siste tre ukene i juni 2023 gjennomfører studenten en sluttevaluering på forskerlinjen og ferdigstiller prosjektet. Studenten får da utbetalt et sommerstipend på kr 25 000.

Kvalifikasjoner og egenskaper:

Det vil bli stilt krav om at søkerne kan dokumentere et høyt faglig nivå og ellers oppfyller kravene til å bli tatt opp på forskerlinjen høsten 2022. Søkerne må angi en foreløpig tittel på mastergradsprosjektet. For mer om forskerlinjen, se <https://www.uib.no/jur/140811/forskerlinjen-ved-det-juridiske-fakultet>. For spørsmål om forskerlinjen: Ta kontakt med emneansvarlig Synne Sæther Mæhle: synne.mahle@uib.no

Den som ansettes i stillingen, vil få veiledning til å utvikle en projektskisse innenfor selskapsrett og prosjektet «Rettslige rammevilkår for nyskappingsbedrifter» som kan gi grunnlag for opptak til forskerlinjen. Den som ansettes må utarbeide en projektskisse og søke om opptak på forskerlinjen innen 16. mai 2022.

Vi tilbyr:

- Søkere ansettes i 50% stilling som vitenskapelig assistent (kode 1018).
- Lønn etter ltr. 37. I 50 %-stilling utgjør det for tiden en brutto månedslønn på kr. 15 929 (kr. 382 300 i årslønn i 100 %-stilling)

Søknaden skal inneholde:

Søknad med CV må være levert i søkeportalen Jobbnorge innen utgangen av mandag 2. mai 2022.

Søknaden skal inneholde en kort redegjørelse om din motivasjon for å søke stillingen og den foreløpige prosjektidéen.

I Jobbnorge skal du også fylle ut CVen din, legge ved karakterutskrift fra vitnemålsportalen og eventuelle attester.

Generell informasjon:

Spørsmål om stillingen generelt kan stilles til prodekan for forskning Ragna Aarli: ragna.aarli@uib.no.

Spørsmål om selskapsrettsprosjektet kan stilles til Ernst Nordtveit (ernst.nordtveit@uib.no).

Mer om arbeidsplassen

Universitetet i Bergen er en anerkjent utdannings- og forskningsinstitusjon, organisert i syv fakulteter og rundt 54 institutter og faglige sentre. Campus ligger i sentrale deler av Bergen med universitetsområder på Nygårdshøyden, Haukeland, Marineholmen, Møllendalsveien og Årstad.

Det juridiske fakultet - [Les mer om fakultet her.](#)

Jobbnorge-ID: 223728, Søknadsfrist: Søknadsfristen er gått ut



Mellombelse stillingar som universitetslektor ved Det juridiske fakultet

UiB - Kunnskap som formar samfunnet

Gjennom eit sterkt og tett samspel med omverda - globalt, nasjonalt og lokalt - skal vi medverke til eit samfunn bygd på kunnskap, ferdigheiter og haldningar.

Vil du vere med å forme framtida?

Video: <https://youtu.be/vtJLmcUJ3-w>

Universitetslektor

Ved Det juridiske fakultet er det ledig inntil 2 mellombelse stillingar som 100 % universitetslektor med tiltreding seinast ved semesterstart i august 2022. Tilsettingsperioden er på seks månader med moglegheit for forlenging.

Tilsetjing i stillingane som universitetslektor inneber 75 % undervisningsplikt. Dei resterande 25 % skal nyttast til forskings- og utviklingsarbeid.

Arbeidsoppgåver:

Stillinga er tillagt undervisning på dei obligatoriske emna på masterprogrammet i rettsvitenskap ved fakultetet, og inneber følgjande oppgåver:

- Å førebu og gjennomføre undervisning
- Rettleiingsoppgåver
- Eksamens- og sensurarbeid

Kvalifikasjonar og eigenskapar:

- Du må ha mastergrad i rettsvitenskap eller tilsvarende juridisk utdanning
- Du må gjennom karakternivå og/eller skriftlege arbeid ha vist eit høgt fagleg nivå, som kvalifiserer for rettsvitenskapleg arbeid
- Du må ha engasjement og interesse for undervisning, og ha minst eitt års røynsle med undervisning på universitets- eller høgskolenivå
- Du må kunne arbeide sjølvstendig og strukturert
- Du må ha gode samarbeidsevner og evne til å bidra til utvikling av faget. Du må ta aktivt del i utviklinga av eit godt fagmiljø
- Pedagogisk basiskompetanse er eit krav for stillinga, men den som blir tilsett vil få tilbod om opplæring dersom kravet ikkje er oppfylt før tilsetjing

Undervisningsspråket på masterprogrammet i rettsvitenskap er til vanleg norsk. Det er eit krav om at den som blir tilsett, kan undervise på dei obligatoriske emna på masterprogrammet i rettsvitenskap på norsk eller eit anna skandinavisk språk ved tilsetjing

Vi tilbyr:

- Spannande og utviklande arbeidsoppgåver i eit sterkt fagmiljø
- Faglege utfordringar med gode høve for personleg utvikling og kompetanseutvikling
- Løn som universitetslektor etter lønssteg 56 (kode 1009/LR 25) i det statlege lønsregulativet. Dette utgjer for tida kr. 507 600. Ved levert phd-avhandling, lønssteg 61. Dette utgjer for tida 553 500. For særleg kvalifiserte søkjar kan det bli aktuelt å vurdere høgare løn
- Medlemsskap i Statens pensjonskasse
- Stilling i ei inkluderande arbeidslivsverksemd (IA-verksemd)
- Gode [velferdsordningar](#)

Søknaden skal innehalde:

- Søknadsbrev med ei kort utgreiing om søkjaren sin motivasjon for å søkje stillinga
- CV
- Stadfesta kopiar av vitnemål, attestar og eventuelle pedagogiske kvalifikasjonar
- Eventuelle publikasjonar (maks 10)
- To referansar (namn og kontaktinformasjon)

Søknad med CV, vitnemål og attestar skal leggjast inn elektronisk via lenkje på denne sida "søk på jobben".

Generell informasjon:

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til dekan Karl Harald Søvig, e-post: karl.sovig@uib.no

Praktiske spørsmål kring søknadsprosessen kan rettast til: hrjur@uib.no

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Personar med innvandrarbakgrunn og personar med nedsett funksjonsevne blir oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitskaplege stillingar.

Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teke til følge, skal søkjaren varslast om dette.

Nærare om tilsettingsprosessen [her](#).

Om Universitetet i Bergen

Universitetet i Bergen er ein anerkjend utdannings- og forskingsinstitusjon, organisert i sju fakultet og omlag 54 institutt og faglege senter. Campus ligg i sentrale delar av Bergen med universitetsområde på Nygårdshøyden, Haukeland, Marineholmen, Møllendalsveien og Årstad.

Det juridiske fakultet - [Les meir om fakultet her](#).

Jobbnorge-ID: 226050, Søknadsfrist: Søknadsfristen er gått ut



Fakultetene
Universitetsmuseet
Universitetsbiblioteket
Avdelingene

Referanse

2020/12497-MOV

Dato

09.05.2022

Møteplan for universitetsstyret 2023

I møte 5.5.2022 fastsatte universitetsstyret følgende møtedatoer for 2023:

2. februar, 9. mars, 11. mai, 15. juni, 14. september, 25.-26. oktober og 30. november.

Sakslisten til styremøtene fastsettes tirsdagen fem uker før styremøtet og avdelingenes styresaker må være klar mandagen tre uker før møte i universitetsstyret. Vi ber om at møtedatoene i UiBs sentrale råd og utvalg, som Forskningsutvalget, Utdanningsutvalget, Innovasjonsutvalget, Læringsmiljøutvalget og Arbeidsmiljøutvalget tilpasses styrets årshjul.

Vi gjør fakultetene særlig oppmerksom på at saker om tilsetting uten utlysning (kallingssaker) må oversendes universitetsdirektøren i god tid før avdelingens leveransefrist. Avdelingene bes om å forhåndsmelde styresaker løpende til arne.ramslien@uib.no.

Vennlig hilsen

Arne R. Ramslien
seksjonssjef

Mona Viksøy
seniorkonsulent

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ephorte



Universitetet i Bergen

Referanse

2022/4571-CHO

Dato

18.05.2022

Innspill fra Det juridiske fakultet - Internhøring - Finansiering av universiteter og høyskoler

Vi viser til internt notat av 07.04.2022 om den interne høringsprosessen på rapporten fra Hatlen-utvalget. Rapporten ble diskutert i fakultetsstyret den 10.05.2022.

Overordnet

Finansieringsutvalget skriver at de har vektlagt finansiering som en del av den helhetlige styringen og at ett av målene har vært å utvikle et system for å forbedre resultatene i UH-sektoren. Videre at det skal styres mer i det store og mindre i det små. Samtidig legges det opp til en mer differensiert styring av sektoren.

På et overordnet nivå vil fakultetet påpeke behovet for langsiktighet. Finansieringssystem bør ligge fast over tid. Endringer vil selvsagt være nødvendige, men det er ønskelig med tverrpolitisk enighet, slik at vi unngår hyppige revisjoner. Finansieringssystemet må også ha legitimitet, både på institusjonene (ledelse, studenter og ansatte) og i det politiske systemet.

Utvalget gir en god presentasjon av de viktigste sidene ved insentivbasert finansiering (s. 45-55). Det er viktig å fremheve at «indikatorer» må tas bokstavelig. De skal indikere enten økt produktivitet eller bedret kvalitet, uten at dette nødvendigvis gjenspeiler hva som faktisk skjer på institusjonene.

Dagens indikatorer er ganske forskjellige. Deler av dette skyldes selvsagt at inndelingen i henholdsvis åpen og lukket ramme gir helt ulike premisser. Enkelte indikatorer er også forholdsvis enkle å påvirke, slik som studiepoengsproduksjon og publisering. Til sammenligning vil økning i EU-inntekter stort sett gjenspeile at institusjonen er konkurransedyktig. Imidlertid er sistnevnte per i dag i lukket ramme, som gjør at økt tildeling for en institusjon ikke nødvendigvis fører til økt uttelling.

Et mer overordnet perspektiv er også knyttet til antallet indikatorer. Er disse få, vil nødvendigvis alle institusjonene rette oppmerksomheten mot disse, og det er nok en større risiko for «perverte» effekter.

Her får UiB vurdere hva som er en dekkende beskrivelse og hva som er ønskelig å ta med: Per i dag har de fleste institusjoner et internt finansieringssystem hvor indikatorene som brukes nasjonalt, også gjenspeiler fordelingen til enhetene (fakultetene). Færre indikatorer

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ephorte

og grovere inndeling, jf. utvalgets forslag om å gå over til to indikatorer og hvor antallet finansieringskategorier reduseres til 2-4, vil kunne føre til flere interne dragkamper på institusjonene, jf. også nedenfor om antall finansieringskategorier for studiepoengproduksjon.

Utviklingsavtaler

Vi tror ikke at utviklingsavtalene alene kan bidra til å ivareta mangfold og de ulike institusjonenes særlige behov. Ved at større vekt og mer innhold legges til utviklingsavtalene vil det nødvendigvis bli mer detaljstyring knyttet til disse og dette kan bidra til mindre transparens mellom institusjonene.

En vil kunne få en utvikling hvor en fjerner indikatorer fra det nasjonale systemet, men hvor de samme «gjenoppstår» i form av å være indikatorer for de enkelte utviklingsavtalene.

I så måte synes alternativ 4 å være den modellen som gir størst grad av både forutsigbarhet for institusjonene og påvirkning for departementet.

Antall finansieringskategorier

I rapporten er det foreslått å redusere antall finansieringskategorier til enten to eller fire, fra dagens seks. Her overlates så mye til senere diskusjoner at det er vanskelig å komme med innspill. Dermed må saken på ny høring når det foreligger et konkret forslag til antall finansieringskategorier og hvilke utdanninger som skal høre til de respektive.

Utvalget tar for gitt at institusjonene i dag kostnadsfester utdanningene ut fra de til enhver tid gjeldende satsene i finansieringskategoriene. Det kan tenkes at institusjonene som har kostbare utdanninger vil bli tapere i en fordeling med færre kategorier. Det kan også tenkes at sektoren vil vris mer mot de utdanningene som gir best finansieringsuttelling med minst mulig ressursbruk.

Kandidatuttelling

Femårig masterprogram i rettsvitenskap er et av de studieprogrammene med størst mobilitet mellom ulike institusjoner. Studentene starter studiene ved en institusjon (både årsstudium, bachelorprogram og femårig masterprogram) og søker seg, av ulike årsaker, til en annen institusjon etter ett, to eller tre år ved første institusjon. Søker de seg inn til nytt femårig program, vil studentene søke ny institusjon om å få godkjent sine allerede beståtte juridiske emner, og studentene kan starte direkte på andre, tredje eller fjerde studieår.

For det femårige masterprogrammet i rettsvitenskap ved UiB gjelder dette ca. 100 studenter hvert år. Disse studentene er ikke student hos oss i fem år og de produserer mindre enn 300 studiepoeng hos oss. De er også gjerne på utveksling til våre internasjonale partnere.

Som følge av dette ser vi ikke gradsuttellingen som et hinder for mobilitet. Vi ser heller ikke at denne gradsopptakelsen kommer i konflikt med ønsket om mer videreutdanning. Vi bidrar til å få flere masterkandidater i rettsvitenskap raskere ut i arbeidslivet. Vi ser heller gradstillegget som belønning til den institusjonen som får ansvaret med å kvalitetssikre de siste studieårene og det totale læringsutbyttet i den endelige graden for disse studentene. Vi ser ingen motsetning mellom kandidatindikatoren og vår aktivitet innen etter- og videreutdanning.

Utvekslingsstudenter

Resultatmidler for hver inn- og utvekslingsstudent er noe som har eksistert i en årrekke. Fra

2017 ble ordningen differensiert ved at Erasmus-utveksling ga ekstra uttelling. Differensieringen kan fjernes, men vi mener det er viktig å beholde uttellingen for inn-utveksling.

Det juridiske fakultet har lykket svært godt med å tilrettelegge for utveksling. I et normalår (utenom pandemi) vil minst 40 % av de ferdige masterkandidatene i rettsvitenskap ha 30 – 60 studiepoeng utveksling i graden sin fra UiB. Det betyr at det er et betydelig antall studenter som ikke produserer studiepoeng ved UiB i ett eller to semestre. Dette kompenseres av et godt antall innvekslingsstudenter. Samtidig må vi erkjenne at det krever både vitenskapelige og administrative ressurser å organisere inn- og utvekslingsarbeidet. Resultatmidlene bidrar her til at satsingen fortsatt kan realiseres.

Finansiering av EVU

Det er viktig at det skilles mellom grunnutdanning for nye studenter og videreutdanning skreddersydd for personer i arbeidslivet. Disse studentgruppene har ulike behov.

Utvalget støtter de foreslåtte endringene i egenbetalingsforskriften som skal gjøre det lettere å opprette betalingstilbud for personer som er i arbeid, og de ser samtidig at dette ikke er nok. Vi støtter utvalget i deres synspunkt på at det må nye midler til institusjonene til videreutdanning og fleksibel utdanning, og at disse bør finansieres over rammebevilgningen til institusjonene på samme måte som for øvrig utdanningskapasitet, gjennom midler til studieplasser. Det må gjøres enkelt å opprette videreutdanningstilbud finansiert på riktig måte og i tråd med konkurransereglene. Det gagnar ikke sektoren å ha et regelverk og finansiering som gjør det lett å gjøre feil.

Vi vil igjen presisere at vi ikke ser noen motsetning mellom kandidatindikatoren fra 2017 og utvikling av nye etter- og videreutdanningstilbud. Den største hindringen vår for å utvikle flere tilbud er fakultetets, og rettsvitenskapens, lave antall vitenskapelig ansatte og deres arbeidstid og kapasitet.

Som det påpekes i rapporten er det videreutdanning som i dag ikke er synlig i egen videreutdanningsstatistikk. Enkeltemneopptak til ordinære emner gis ofte til personer i arbeidslivet som ønsker mer spesialisering eller faglig påfyll.

Fra Kierulf- utvalget

Vårt fakultet ønsker ikke en egen formidlingsindikator. Uavhengig av om dette er prinsipielt ønskelig, er det i praksis umulig å finne verktøy som kan måle formidling på en måte som er egnet å gi finansiell uttelling. Tidligere ville dette kanskje vært farbart, siden formidling ofte var knyttet til foredrag eller leserinnlegg, men dagens mangfold av digitale flater er det vanskelig å se for seg hvordan dette skal kunne måles.

Vennlig hilsen

Karl Harald Søvig
dekan

Christine Stoltz Olsvik
assisterende fakultetsdirektør



Universitetsdirektørens kontor

Referanse

2022/5231-INMU

Dato

20.05.2022

Innspill Det juridiske fakultet NOU 2022: 2 Akademisk ytringsfrihet

Fakultetet takker for muligheten til å komme med innspill til NOU 2022:2 *Akademisk ytringsfrihet*. Fakultetene har blitt bedt om å særlig kommentere på forslaget til endring i universitets- og høyskoleloven § 1-5. Endringene i denne bestemmelsen er de eneste lovendringene som er foreslått av utvalget. Det juridiske fakultet slutter seg til det grunnleggende standpunktet om at akademisk ytringsfrihet først og fremst handler om ytringskultur og at det ikke er mangel på rettslig regulering som er hovedproblemet når akademikere opplever at ytringsrommet er kommet under press.

Det er foreslått fem endringer i uhl. § 1-5. I utredningen er det angitt fire hovedmål for disse endringene:

1. Å tydeliggjøre det institusjonelle ansvar for ansatte og studenters akademiske frihet
2. Å presisere at det institusjonelle ansvaret innebærer å sørge for opplæring i og forutsetninger for at ansatte og studenter kan utøve akademisk frihet, herunder akademisk ytringsfrihet
3. Å tydeliggjøre at den akademiske frihet fra eksterne instruksjer og styring også gjelder formidlingsdelen av de akademiske oppgaver
4. Å løfte frem den individuelle rett til, og ansvar for å drive akademisk formidling

Det juridiske fakultet vil understreke at det ikke er uenig i noen av disse målene. Etter fakultetets syn kan også de fleste av forslagene til lovendring bidra til å tjene disse målene.

De fem forslagene til lovendring er kursivert i paragrafen som er inntatt her:

§ 1-5 *Akademisk frihet og ansvar*

(1) *Universiteter og høyskoler skal fremme og verne akademisk frihet, og de som utøver denne.*

Institusjonene har et ansvar for å sikre at undervisning, forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid holder et høyt faglig nivå, og utøves i overensstemmelse med anerkjente vitenskapelige, kunstfaglige, pedagogiske og etiske prinsipper.

(2) *Universiteter og høyskoler har ellers rett til å utforme sitt eget faglige og verdimessige grunnlag innenfor de rammer som er fastsatt i eller i medhold av lov.*

(3) *Universiteter og høyskoler skal sikre at ansatte og studenter får tilstrekkelig opplæring i og forutsetninger for utøvelse av akademisk frihet, herunder akademisk ytringsfrihet.*

(4) *Universiteter og høyskoler kan ikke gis pålegg eller instruksjer om*

a) *læreinholdet i undervisningen*

b) *innholdet i forskningen eller i det kunstneriske og faglige utviklingsarbeidet*

c) *innholdet i formidlingen*

d) *individuelle ansettelses eller utnevnelser.*

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ephorte

(5) Den som gir undervisning ved institusjon under denne lov har et selvstendig faglig ansvar for innhold og opplegg av denne innenfor de rammer som institusjonen fastsetter eller som følger av lov eller i medhold av lov.

(6) Den som er ansatt i stilling hvor forskning eller faglig eller kunstnerisk utviklingsarbeid inngår i arbeidsoppgavene, har rett til å velge emne og metode for sin forskning eller sitt utviklingsarbeid

innenfor de rammer som følger av ansettelsesforholdet eller særskilt avtale.

(7) *Den som er omfattet av femte eller sjette ledd, har rett til og faglig ansvar for å drive formidling.*

(8) Universiteter og høyskoler skal sørge for åpenhet om resultater fra forskning eller faglig eller kunstnerisk utviklingsarbeid. Den som er ansatt i stilling som nevnt i femte ledd har rett til å offentliggjøre sine resultater og skal sørge for at slik offentliggjøring skjer. Det relevante forskningsgrunnlaget skal stilles til rådighet i overensstemmelse med god skikk på vedkommende fagområde. Styret kan samtykke til utsatt offentliggjøring når legitime hensyn tilsier det. Det kan ikke avtales eller fastsettes varige begrensninger i retten til å offentliggjøre resultater utover det som følger av lov eller i medhold av lov.

Fakultetet støtter fire av de fem forslagene til endring av uhl. § 1-5. Dette gjelder endringen av overskriften til paragrafen, presiseringen av at den institusjonelle plikten til å verne akademisk frihet også omfatter *utøverne* i første ledd, det nye opplæringsansvaret i tredje ledd og presiseringen i fjerde ledd bokstav c om at den akademiske friheten også gjelder «innholdet i formidlingen». De foreslåtte endringene bidrar til å presisere og synliggjøre at formidling er en viktig samfunnsoppgave for institusjoner som er omfattet av loven, at både studenter og ansatte har akademisk frihet til å utøve formidling og at institusjonen har et ansvar for å legge til rette for dette. Dette er viktige presiseringer som tydeliggjør det institusjonelle ansvaret for å sikre akademisk ytringsfrihet.

Fakultetet støtter ikke forslaget til nytt sjuende ledd i paragrafen som gir alle som har undervisning og alle som har forskning eller faglig eller kunstnerisk utviklingsarbeid som del av sine arbeidsoppgaver en «*rett til og faglig ansvar for å drive forskningsformidling*».

Bestemmelsen pålegger både den som underviser, forsker og utfører kunstnerisk utviklingsarbeid en rett og en plikt til formidling som må ses i lys av utvalgets brede og allmennrettede forståelse av akademisk formidling som er uttrykt i sammendraget på s. 7:

«Utvalget anser akademisk formidling som noe mer enn formidling av det man selv har forsket på eller undervist i. Den omfatter også formidling om eget fagfelt i bred forstand, om andres funn, innsikter man har på grunn av sin akademiske trening, diskusjon av vitenskapelige praksiser og metoder, og av de institusjonelle og strukturelle forhold som danner rammene om det akademiske virket. Formidling er ikke bare enveis, den kan også være flerveis og kommuniserende. Slik interaksjon er avgjørende ikke bare for kunnskapsformidlingens gjennomslagskraft, men for at akademia kan få viktig informasjon om, og korrektiver fra breddeoffentlighetene. Det styrker akademias samfunnsforståelse og kvalitet.»

Et snevrere perspektiv på formidling kan være at undervisning i seg selv dreier seg om formidling og at all offentliggjort forskning er formidling. Det juridiske fakultet mener det ligger innenfor den akademiske frihet å velge hva som skal formidles i hvilke fora, og at det bryter med den akademiske frihet å pålegge en *individuell plikt* til å drive akademisk formidling med det meningsinnhold utvalget legger i dette. Det individuelle ansvaret for å drive formidling gjelder slik dette fakultetet ser det først og fremst egen forskning og eget fagfelt.

Fakultetet kan ikke se at forslaget om å lovfeste en plikt til å drive formidling vil kunne styrke den akademiske kulturen generelt og yringskulturen spesielt ved institusjonene. Om lovendringen kombineres med innføringen av en formidlingsindikator eller andre insentiv, vil dessuten *ansvaret for å formidle* trekkes inn i et tellekantsystem som det allerede er stor motstand mot. Dersom den enkeltes plikt til å formidle blir gjenstand for måling og styring, er det større fare for at den akademiske friheten og yringskulturen i academia blir svekket enn styrket. Det er sammensatte forklaringer til dette, og vi utdyper her bare noen punkter av særlig relevans for rettsvitenskapen som profesjonsutdanning:

- Forskere i rettsvitenskap formidler mye. Det er ressurskrevende og lite meritterende, med de gjør det likevel fordi tett kontakt med praksisfeltet, politikken, offentlig og privat sektor er innlemmet i forskning og utdanning. Jurister utøver samfunnsoppdraget uten belønningssystemer fordi det er en del av den akademiske kulturen og verdigrunnlaget. Hvordan formidlingsindikatoren skal bidra til å bygge en bedre yringskultur er svært uklart. Det er heller slik at enda mer av de vitenskapelig ansattes virksomhet blir gjenstand for tellekanter, noe som vil innskrenke akademisk frihet.
- Måling og uttelling vil kunne virke kontraproduktivt og potensielt polariserende fordi indikatoren vil måtte bygge på formidling som gir et målbart resultat. I mange tilfeller når jurister blir kontaktet for uttalelser er svaret at her har man ikke (kunnskaps)grunnlag for å svare, eller så viser det seg at ytringen blir for nyansert til å bli en mediasak. Å bidra til å forklare sammenhenger og dempe konflikter er en like viktig utøvelse av den akademiske yringsfriheten som å få saker på trykk.
- Skal man i det hele tatt vurdere forslaget om formidlingsindikator må rammene være klarere. Det finnes et mangfold av måter å formidle på. Kvantifisering vil være svært utfordrende og mest sannsynlig kreve store ressurser. I dette tilfellet må systemet for måling presenteres, før det er mulig å ta stilling til forslaget.

Oppsummert støtter fakultetet fire av de fem forslagene til endringer i uhl. § 5-1, men vil advare mot å ta inn en plikt til å drive formidling i loven. Forslaget til nytt sjuende ledd bør ikke vedtas som lov.

Det juridiske fakultet vil legge til at som utgangspunkt for en informert samtale om akademisk yringsfrihet og -kultur i dagens og fremtidens samfunn, er utredningen interessant og god. Den viser hvordan endringene i rammene for yringsfrihet for eksempel digitalisering og tendenser til krenkeshysteri og selvsensur også påvirker academia og akademikere. Utredningen gir god kunnskapsoversikt på feltet. Det er samtidig verdt å merke seg den helt overordnede utfordringen som utvalget treffsikkert trekker frem, nemlig *tid* til formidling (s. 57). Utredningen gir et informert kunnskapsgrunnlag for å ta en ny diskusjon om prioritering av arbeidsoppgaver innenfor rammen av akademisk frihet. Utredningen viser også at det er behov for å styrke den akademiske bevisstheten om hva som er et godt yringsklima på studie- og arbeidsplassen og om hvordan akademikere kan bidra til å bygge en god yringskultur i samfunnet for øvrig. Fakultetet vil følge dette opp både hos studentene og de ansatte.

Vennlig hilsen

Ragna Aarli
Prodekan for forskning

Ingrid Birce Müftüoglu
seniorrådgiver



Universitetsmuseet
Det samfunnsvitenskapelige fakultet
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet
Det medisinske fakultet
Det humanistiske fakultet
Det juridiske fakultet
Det psykologiske fakultet
Fakultet for kunst, musikk og design

Referanse

2022/2735-SVB

Dato

20.05.2022

Foreløpige rammer for budsjett 2023 - videre budsjettprosess

Plan for budsjettprosessen i sak 23/22 og foreløpige rammer for 2023 ble behandlet i sak 38/22. Dette brevet omtaler hovedretningen for budsjettet, kunngjør foreløpige rammer for 2023 og opplegget for budsjettprosessen videre frem mot endelig vedtak for 2023.

Budsjettprosessen ble i sak 23/22 endret. For 2023 vil fakultetene få en foreløpig tildeling i dette brevet. Tildelingen er en konsekvensjustert ramme for 2023 basert på forutsetninger om størrelsene i statsbudsjettet for 2023. Konsekvensjustert ramme inkluderer hele basisbudsjettet inkl. endringer studieplasser og resultatuttelling og budsjett for rekrutteringsstillinger uten stillinger med utløp i 2023. Dette gir om lag 95 % av rammene for fakultetene samlet.

Budsjettprosessen fortsetter frem mot høsten, og det redegjøres i dette brev om det videre opplegget.

Ny retning for UiB

Universitetet i Bergen arbeider med ny strategi for årene frem til 2030. Denne vil formulere retning for UiB og gi føringer for økonomiske prioriteringer. Ny strategi er planlagt vedtatt tidlig i 2023, og budsjettprosessen vil måtte ta høyde for endringer i budsjettåret.

Universitetene forvalter og utvikler uavhengig kunnskap. Uavhengig forskning og at utdanningen er forskningsbasert, er grunnleggende for samfunnsutviklingen og for kvaliteten og tilliten til forskningen. Den grunnleggende forskningen er fundamentet i universitetenes samfunnsoppdrag også innen utdanning, samfunnsdialog, formidling og innovasjon.

Fakultetenes handlingsrom skal utvides, og sentrale avsetninger skal innrettes slik at de styrker og støtter opp om kjernevirksomheten. Budsjettforslaget for 2023 skal bygge opp under dette. I denne saken foreslås det at omfordeling til prioriterte formål fortsatt skal

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ephorte

Universitetsdirektørens kontor
Telefon 55 58 20 00
Telefaks 55 58 96 43
post.oka@uib.no

Postadresse
Postboks 7800
5020 Bergen

Besøksadresse
Kalfarveien 31
Bergen

Saksbehandler
Sven-Egil Bøe
55582033

reduseres, fra 0,8 % til 0,6 %. Universitetsbibliotekets mediebudsjett videreføres på 2022-nivå.

Det institusjonelle arbeidet for å heve kvaliteten i forskning og forskningsbasert utdanning gjennom UiB Fram fortsetter i 2023. Ved å satse på digital kompetanse, kunnskap og forståelse i bredden av universitetets disipliner skal vi også styrke UiBs posisjon som nasjonalt ledende innenfor digitalisering. UiB sitt [innspill](#) til [Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning 2023-2032](#) gir også rammer for hvordan institusjonen kobler strategi med langsiktige mål og virkemidler.

Arbeidet med ny strategi og implementering av denne, vil gi føringer for økonomiske prioriteringer og påvirke budsjettet. Det er likevel naturlig og fortsatt rette inn tiltak på følgende områder.

- Rammer for kvalitet i forskning og utdanning
 - I styresak [74/21](#) ble plan for oppfølging av UiB FRAM presentert. Det vil bli arbeidet videre etter denne planen for å sikre bedre vilkår for forskning ved UIB. En skal bl.a. sikre forskningstid og tilstrekkelig forskningsstøtte.
- Digital kompetanse, kunnskap og forståelse
 - Digitalisering endrer samfunnet på mange ulike måter. Gjennom måten vi samhandler på, gjennom tilgang til informasjon og data vi tidligere ikke hadde, og gjennom nye verktøy og metoder. Ansatte og studenter skal tilbys opplæring i digital forståelse, kunnskap og kompetanse for å være bedre forberedt og kunne gjøre bruk av mulighetene dette gir. Kunstig intelligens har stadig økende betydning, og UiB organiserer sin innsats innenfor dette feltet under navnet AI Bergen for å koordinere og styrke det tverrfaglige potensialet og legge til rette for og stimulere utvikling av nye initiativ.
- Oppfølging av humaniora/ humaniorastrategien
 - Universitetet i Bergen var det første universitetet i Norge med en egen humaniorastrategi. Denne strategien utløper i 2022. Universitetet i Oslo har valgt å følge UiBs eksempel og har nylig vedtatt en humaniorastrategi som skal gjelde for ti år og virke sammen med UiOs strategi frem til 2030 ([uio-humaniorastrategi_no.pdf](#)). En ny humaniorastrategi vil favne om hele UiB og vil bidra til å styrke oss ytterligere som universitetsfelleskap ved å skape en felles fremtidsvisjon der vi både befester og høster merverdien av vår posisjon som et ambisiøst europeisk breddeuniversitet.
- Bærekraft
 - Universitetets viktigste bidrag til en bærekraftig utvikling er den solide forskningen i bredden og den forskningsbaserte utdanningen vi gir. Organiseringen og virkemidlene i UiBs bærekraftsarbeid utvikles i tråd med institusjonens strategiske arbeid.
- Satsingsområdene
 - Satsingsområdene marin forskning, klima- og energiomstilling og globale samfunnsutfordringer skal videreføres med en ny innretning i samsvar med gjennomgang våren 2022.

- Infrastruktur og byggeprosjekter
 - Infrastruktur som støtter og legger til rette for vitenskapelig virksomhet i bredden av våre disipliner er avgjørende for at UiB skal lykkes som et internasjonalt forskningsuniversitet. Behov og ressursmessig dimensjonering knyttet til infrastruktur varierer mellom fagene, og det er viktig at universitetet samlet har mekanismer som ivaretar det mangfoldige behovet, fra avanserte labor og utstyr til innkjøp av litteratur.
 - Universitetet i Bergen har utarbeidet en egen [masterplan](#) for areal med tidshorizont 2020- 2040. Planen er strategisk viktig for å sikre hensiktsmessige fysiske rammer for UiBs aktivitet, men er også en viktig forutsetning for å gjøre UiB klimanøytralt. Planen inneholder en rekke prosjekter som UiB planlegger å realisere innenfor egen ramme, men også Nygårdshøyden sør og Griegakademiet som vil kreve bidrag fra statsbudsjettet.
- Kunnskapsbyen Bergen
 - UiB har en nasjonal rolle, men er også navet i kunnskapsbyen Bergen. Sammen med andre kunnskapsinstitusjoner, det offentlige og næringslivet skal universitetet arbeide målrettet for å utvikle og synliggjøre Bergen som en internasjonal kunnskapsregion.
- Administrasjon tettere på kjernevirksomheten
 - UiB har over flere år arbeidet systematisk med å transformere administrasjonen slik at den arbeider tettere på kjernevirksomheten og bedre kan støtte opp under og bidra til å realisere universitetets ambisjoner og mål. Oppfølging av UiB Fram vil ha særlig prioritet i administrasjonen i 2023 sammen med økt digitalisering innenfor alle deler av det administrative arbeidet. Styrking av støtten knyttet til drift av BOA-prosjekter og støtten til undervisere er to andre prioriterte områder. Som følge av trange rammer vil en styrke prioriteringsarbeidet og rebudsjettere Fellesadministrasjonen.

Foreløpige rammer for 2023

Det er estimert en inntektsramme fra Kunnskapsdepartementet på 4,1 mrd. kroner. Sammen med BOA-inntekter og andre inntekter ventes samlet ressursramme å bli over 5 mrd. kroner før disponering av overføringer.

Foreløpige rammer bygger på forutsetninger og det vi vet så langt om budsjettet for 2023. Revidert nasjonalbudsjett 2022 er lagt frem for Stortinget, men er pr dato ikke vedtatt. Slik forslaget nå foreligger, ser det ikke ut til å innebære vesentlige endringer for UiBs budsjett for 2022 og 2023. En må likevel avvente tildelingsbrev fra KD om dette. Fakultetene må uansett vente at det blir endringer når statsbudsjettet legges frem og endelig budsjett for 2023 er vedtatt. Det kan også komme endringer i UiBs internfordeling. Med disse forbeholdene er likevel foreløpig ramme et godt utgangspunkt for planlegging av 2023.

Foreløpig ramme bygger på følgende forutsetninger:

- Rammen bygger på et anslag om 3,3 % lønns- og priskompensasjon. Dette er basert på en lønnsvekst på 3,8 %, en prisvekst på 1,8 % og vektet 75/25 %. Anslaget bygger på SSBs vurdering av disse to faktorene i konjunkturtendenser per. 18. mars 2022.
- Vi venter ikke ytterligere innstramming på pensjonsordningen. UiB har arbeidet for å få tilbakeført mest mulig av 2022-kuttet for pensjon. Det er satt av noe midler til dette i

revidert nasjonalbudsjett, men for sektoren er dette samlet sett for lite. Det er også uklart hvor mye av dette UiB vil bli tildelt, og arbeidet med å sikre en riktigere tilbakeføring fortsetter.

- Sektoren venter en vekst som resultat av utbygging av tidligere tildelte studieplasser. For UiB utgjør dette 30 mill. kroner i 2023, og vi legger til grunn at dette kommer uavkortet. Det er usikkerhet knyttet til hvordan KD vil beregne effekten i 2023 av studieplassene som ble omdisponert i 2022.
- Det kommer nye studieplasser for flyktninger fra Ukraina. Ettersom både omfang og finansiering er ukjent, er anslag på dette ikke lagt inn i denne omgang.
- Vi antar at det fortsatt vil være statlige kutt, men er usikker på nivå og innretning. I rammen er det lagt til grunn et kutt på 0,5 % innrettet slik ABE-kuttet har vært, men UiB vil argumentere sterkt for at regjeringen realiserer sine løfter om å fjerne ABE-kuttet.
- I revidert nasjonalbudsjett er det lagt inn et ytterligere kutt for endrede reisevaner. Det er så langt uklart hvor mye av dette som vil bli kuttet ved UiB.
- Vi legger til grunn at tildelingen av resultatmidler for 2023 kan beregnes etter nåværende finansieringsmodell og estimerer denne effekten til +41 mill. kroner på åpen ramme og -28 mill. kroner på lukket ramme.
- UiB interne omfordeling til prioriterte formål reduseres fra 0,8 % til 0,6 %.
- Det planlegges ikke med ekstraordinært økte midler til Universitetsbibliotekets mediebudsjett.

Med disse forutsetningene vil UiBs bevilgning fra KD øke med 3,9 % i 2023, mens beløpet som inngår i konsekvensjustert ramme øker med 3,6 %:

Tabell 1 – konsekvensjustert ramme for 2023

Budsjett 2023 Konsekvensjustert ramme	Budsjett 2022	Øremerkede tiltak 2022	Rekruttering endring	Sammenlignbar ramme 2022	Basis	Åpen ramme	Lukket ramme	Rekruttering	Konsekvensjustert ramme 2023	Endring	Endring %
Beløp i 1000 kr.											
Det humanistiske fakultet	356 284	-16 695	-671	338 897	150 233	103 085	20 061	77 250	350 629	11 731	3,5 %
Det matematisk-naturvit. fakultet	783 296	-58 187	-6 248	718 861	286 945	157 505	75 993	218 874	739 317	20 456	2,8 %
Det medisinske fakultet	660 841	-21 679	-2 757	636 206	214 845	236 239	50 175	150 513	651 772	15 566	2,4 %
Det samfunnsvitensk. fakultet	344 233	-8 421	-	335 812	147 470	132 333	19 394	59 133	358 330	22 518	6,7 %
Det juridiske fakultet	164 647	-7 117	-2 181	161 750	46 701	91 946	2 876	26 673	168 195	6 446	4,0 %
Det psykologiske fakultet	263 194	-22 243	-1 605	239 346	77 389	119 274	12 273	48 442	257 378	18 033	7,5 %
Fakultet for kunst, musikk og design	181 942	-2 207	-1 071	178 665	102 913	60 642	1 120	21 948	186 622	7 957	4,5 %
Universitetsmuseet	150 786	-6 476	-	144 310	133 854	-	3 972	9 638	147 462	3 151	2,2 %
Universitetsbiblioteket	195 838	-93 537	-	102 303	104 860	-	-	-	104 860	2 558	2,5 %
Felles forskningsinstitutter/sentre	43 310	-	-	43 310	44 738	-	-	-	44 738	1 429	3,3 %
Sum faglig virksomhet	3 389 530	-475 538	-14 533	2 899 458	1 309 949	901 022	185 864	612 469	3 009 304	109 846	3,8 %
Sum diverse felles tiltak	262 656	-190 898	12 848	84 605	72 256	-	-	14 718	86 973	2 368	2,8 %
Sum Felleadministrasjonen	300 334	-	-	300 334	307 792	-	-	-	307 792	7 457	2,5 %
SUM	3 967 520	-681 437	-1 686	3 284 398	1 689 996	901 022	185 864	627 186	3 404 069	119 671	3,6 %

Konsekvensjustert ramme består av følgende deler:

- Basis
- Resultatmodellen - åpen ramme
- Resultatmodellen - lukket ramme
- Rekrutteringsstillinger

Basistildelingen:**Tabell 2 – Basis**

Basis 2023 Beløp i 1000 kr.	Basis 2022	Teknisk endring	Basis 2022	LPK av basis	Oppgaveendring	Studieplasser	Prioriterte formål	Statlige kutt	Mediebudsjett	Annen realendring	Basis 2023	Endring	Endring-%
Det humanistiske fakultet	145 801	1 016	146 817	4 846		1 707	-2 037	-1 698	0	600	150 233	3 416	2,3 %
Det matematisk-naturvit. fakultet	277 896	2 032	279 927	9 231		5 963	-4 361	-3 626	0		286 945	7 219	2,6 %
Det medisinske fakultet	210 058	-	210 058	6 932		4 888	-3 834	-3 195	0		214 845	4 789	2,3 %
Det samfunnsvitensk. fakultet	141 848	-	141 848	4 681		4 034	-2 015	-1 679	0	600	147 470	5 622	4,0 %
Det juridiske fakultet	44 828	1 016	45 844	1 513		1 147	-984	-820	0		46 701	857	1,9 %
Det psykologiske fakultet	73 004	-	73 004	2 409		4 626	-1 446	-1 205	0		77 389	4 385	6,0 %
Fakultet for kunst, musikk og design	100 939	-	100 939	3 331		620	-1 078	-899	0		102 913	1 974	2,0 %
Felles forskningsatsninger	43 310	-	43 310	1 429							44 739	1 429	3,3 %
Universitetsmuseet	130 695	-	130 695	4 313				-433	-722	0	133 854	3 158	2,4 %
Universitetsbiblioteket	102 303	-	102 303	3 376				-307	-512		104 860	2 558	2,5 %
Sum faglig virksomhet	1 270 478	4 064	1 274 542	42 060	-	22 984	-16 484	-14 353	-	1 200	1 309 949	35 406	2,8 %
Sum diverse felles tiltak	74 011	-4 064	69 947	2 308	-	-	-	-	-	-	72 296	2 308	3,3 %
Sum Fellesadministrasjonen	300 334	-	300 334	9 911	-	-	-1 802	-1 502	-	850	307 792	7 457	2,5 %
Sum basis	1 644 824	-	1 644 824	54 279	-	22 984	-18 286	-15 855	-	2 050	1 689 996	45 172	2,7 %

Følgende budsjettendringer er tatt inn i budsjettforslaget (annen realendring):

- Det er innarbeidet 0,6 mill. kroner som varig tildeling etter avslutning av toppforskerprogrammet (avsluttes i løpet av 2022) til Det humanistiske fakultet. Dette er andre halvårseffekt av 1,2 mill. kroner som er varig bidrag til lønn til toppforskeren i programmet. Første halvdel ble bevilget i 2022.
- Det er innarbeidet 0,6 mill. kroner som varig tildeling etter avslutning av toppforskerprogrammet (avsluttes i løpet av 2022) til Det samfunnsvitenskapelige fakultet. Dette er andre halvårseffekt av 1,2 mill. kroner som er varig bidrag til lønn til toppforskeren i programmet. Første halvdel ble bevilget i 2022.
- Fellesadministrasjonen tilføres 0,85 mill. kroner andre halvårseffekt av for økt innsats på arbeidsgiverpolitikk og finansiering av en stilling innenfor forskningsadministrasjon som tidligere var dekket over handlingsplanmidler. Første halvdel ble bevilget i 2022.

Fordelingen av midler til Grønn forskning i 2022 er lagt inn som teknisk endring på 2022-budsjettet i tabellen over.

Resultatuttellingen for åpen og lukket ramme:**Tabell 3a. Resultatmodellen – åpen ramme 2023 (tall i tusen)**

Åpen ramme 2023	Poeng	Utvexling	Grader	Dr.grad	Sum akt.	LPK	Sum
HF	3 852	-526	276	0	3 601	3 178	6 779
MN	6 904	-35	2 883	2 610	12 361	4 637	16 998
MED	7 388	-609	-1 923	-5 872	-1 017	7 579	6 563
SV	7 464	1 053	1 356	1 631	11 503	3 860	15 363
JUS	2 815	-225	-429	0	2 161	2 868	5 030
PS	3 142	1 017	3 549	1 631	9 339	3 512	12 851
KMD	1 261	201	703	979	3 144	1 837	4 980
UM	0	0	0	0	0	0	0
SUM	32 825	876	6 413	979	41 093	27 471	68 564
UiB felles	-1 431	116	1 705	352	743	9 307	10 050
Sum	31 395	992	8 119	1 331	41 836	36 778	78 614

UiBs tildeling øker med 78,6 mill. kroner på åpen ramme. 41,8 mill. kroner av dette er aktivitetseffekten, dvs. økningen pga. høyere antall poeng, grader etc. på åpen ramme-delen i resultatmodellen (denne delen premierer faktisk vekst og straffer faktisk nedgang). UiB vinner mest på studiepoeng og doktorgrader. Effekten fordeles til fakultetene tilsvarende 75 % av departementets satser. Inkludert prisseffekten øker fakultetenes budsjetter med 68,6 mill. kroner på denne posten i 2023.

Tabell 3b. Resultatmodellen – lukket ramme 2023 (tall i tusen)

Lukket ramme 2022	Resultatmodell per komponent					Endring akt. og pris totalt	LPK	Sum
	BOA	pub.	EU	NFR				
HUM	179	-89	-1 898	161		-1 647	693	-954
MN	-417	-2 286	-6 792	-4 326		-13 821	2 869	-10 951
MED	374	68	-1 793	-1 010		-2 360	1 678	-682
SV	-344	539	-547	-656		-1 007	652	-356
JUS	51	-270	-233	-18		-470	107	-363
PS	-380	-68	-802	16		-1 233	431	-801
KMD	58	-93	269	5		239	28	267
UM	-458	34	0	-33		-457	141	-315
sum fak	-937	-2 163	-11 795	-5 860		-20 756	6 601	-14 155
UiB felles	-77	-838	-5 820	-510		-7 244	2 584	-4 660
Totalt	-1 014	-3 001	-17 615	-6 370		-28 000	9 185	-18 815

UiBs tildeling går ned med 18,8 mill. kroner på lukket ramme. 28,0 mill. kroner av dette er aktivitetseffekt som følge av endret uttelling på blant annet finansiering på lukket rammepdelen i resultatmodellen (denne delen premierer vekst relativt til andre enheter i sektoren og straffer relativ nedgang). UiB taper denne gang på alle deler i denne modellen. Effekten fordeles til fakultetene tilsvarende 75 % av departementets satser. Inkludert priseffekten reduseres fakultetenes budsjetter med 14,2 mill. kroner. Vi ser at lønns- og priskompensasjonen reduserer den samlede nedgangen på lukket ramme.

Rekrutteringsstillinger:

Budsjettet er beregnet med endring i satser som følge av endret lønns- og priskompensasjon. For stillinger som ble trukket ut eller tildelt med delårseffekt i 2022, er budsjettet videreført med de budsjettmessige konsekvensene det medfører. Stillinger som etter tildelingsplanen nå utgår, er trukket ut og går tilbake til UiB for refordeling. Dette gjelder 20 varige stillinger. 5 av stillingen er øremerket MNT fra Kunnskapsdepartementets side.

Gjennomgangen av satsingene vil kunne resultere i at ordningen med øremerking av stipendiatstillinger til satsingsområdene vil kunne bli avvirket.

Tabell 4 – Rekrutteringsstillinger som skal refordeles

Rekrutteringsstillinger	Stillinger om utgår i 2023
HF	-1,0
MN	-10,0
MED	-3,0
SV	-1,0
JUR	-3,0
PS	-1,0
KMD	-1,0
UM	-
sum fak	-20,0
Andre/UST	20,0
Sum	-

To andre stillinger er tildelt midlertidig og er ikke til refordeling.

Videre budsjettprosess for 2023 og langtidsrammen til 2026

Tabellen under viser årets budsjettprosess. I tillegg vil det legges opp til dialogmøte med Studentparlamentet.

Tabell 5 - Budsjettprosess for 2023

Budsjettkalender - budsjett 2023	
Tidspunkt	Aktiviteter
07.mar	Budsjettkonferanse - budsjett 2023
21.mars - 1. april	Dialogmøter - oppfølging av saker fra budsjettkonferansen
05.mai	Universitetsstyret behandler Konsekvensjustert ramme og hovedlinje for budsjett 2023
20.mai	Rundskriv om konsekvensjustert ramme (foreløpig tildelingsbrev) og innspill til endelig UiB-budsjett for 2023
01.sep	Budsjettforslag for 2023 fra fakulteter og avdelinger
15-30. sept	Dialogmøter om budsjett, mål og virkemidler
15.sep	Universitetsstyremøte - evt. mulighet til å orientere styret
06.okt	Statsbudsjettet legges frem
27.okt	Universitetsstyret behandler universitetets budsjett for 2023 og langtidsbudsjett frem til 2026
01.nov	UiB sender inn innspill til statsbudsjett for 2024
10.nov	Fakultetene skal ha mottatt tildelingsbrev for 2023
24.nov	Universitetsstyret orienteres om UiBs innspill til statsbudsjettet for 2023
des	Statsbudsjettet for 2023 vedtas i Stortinget - evet med endringer. Tildelingsbrev fra KD
feb	Universitetsstyret vedtar evt endringer basert på tildelingsbrev fra KD

Universitetsledelsen arrangerte budsjettkonferanse 7. mars. Her ble mulige økonomiske virkemidler for neste strategiperiode diskutert. Dette var en nyttig start på en diskusjon som må fortsette når en vurderer egnede virkemidler i oppfølgingen av den nye strategien. Budsjettkonferansen ble fulgt opp med dialogmøter med fakultetsledelsene.

Foreløpige rammer gitt i dette brevet, gir fakultetene grunnlag for gjennomføring av egen budsjettprosess. Samtidig fortsetter UiBs prosess for helheten i budsjettet for 2023. Et budsjett som omfatter også fordeling av rekrutteringsstillinger som utløper, øremerkede tiltak, investeringer, BOA-budsjett og budsjett for øvrige inntekter. Det vil bli flere møter med dekanene frem mot UiBs budsjettvedtak i oktober, og det blir nye dialogmøter i september.

Fakultetet bes om å utarbeide fullstendige budsjettforslag innen **1. september**. Det forutsettes at forslagene er forankret i fakultetenes ledelser når forslaget sendes inn, men det er ikke krav om at budsjettforslagene skal være behandlet i fakultetsstyrene før innsendelse.

I dialogmøtene i september vil budsjettvurderinger bli presentert og drøftet. Forslag til budsjett legges deretter fram i universitetsstyremøte 27. oktober. Fakultetene skal ha mottatt tildelingsbrev for 2023 innen 10. november, med evt. justering for endringer i stortingsvedtak i første styremøte i 2024.

Budsjettforslaget for 2023

Forslaget fra fakultetet er del av grunnlaget for universitetsstyrets vedtak om budsjett for 2023. Følgende mal skal legges til grunn for utarbeidelse av budsjettforslagene:

1) Anslag på samlede inntekter i 2023

Hovedtabell

Budsjettforslag for Inntekter ved fakultet xxxx (tusen kr)	Budsjett 2022	Budsjettforslag 2023	Endring	Endring %
Basis			-	
Resultatbasert uttelling åpen ramme			-	
Resultatbasert uttelling lukket ramme			-	
Delsum annuum	-	-	-	
Øremerkede midler rekrutteringsstillinger			-	
Øremerkede midler annet			-	
Delsum øremerket	-	-	-	
Sum KD-inntekt	-	-	-	
Instituttinntekter annuum			-	
Instituttinntekter øremerket			-	
Sum instituttinntekter	-	-	-	
GA-inntekt som settes av for investeringer			-	
GP-inntekt som settes av for investeringer			-	
Investeringer finansiert av BOA			-	
Avskrivningsinntekter			-	
Inntekter til investering/avskrivning	-	-	-	
Sum grunnbevilgning	-	-	-	
Bidragmidler NFR			-	
Bidragmidler EU			-	
Bidragmidler andre inkl. oppdragsmidler			-	
Sum bidrags- og oppdragsmidler	-	-	-	
Sum totalt inntektsbudsjett	-	-	-	

Anslaget skal vise en realistisk oversikt over hvordan fakultetets samlede ressursramme ventes å bli i 2023.

Det legges til grunn følgende:

- Lønns- og priskompensasjon på 3,3 %
- Strategisk omfordeling på 0,6 %.
- Statlige kutt på 0,5 %
- Økonomiavdelingen vil ellers være behjelpelig med å bidra med anslag på endringer i resultatinntekter, endring i studieplassinntekter som følge av tidligere tiltak og endring i inntekter til øremerkede tiltak (rekrutteringsstillinger og andre tildelinger).

Dersom fakultetet legger til grunn en vekst utover det som følger av forutsetningen over, må dette komme klart frem i forslaget. Dersom fakultetet mener det allerede er innvilget budsjettøkning, må dette tydelig komme frem i forslaget.

Det vises til «Hovedtabell» i vedlegg. Denne bes brukt i budsjettforslaget.

2) Omtale av planlagt disponering av 2023-budsjettet

- Viktige mål og tiltak ved fakultetet i 2023
 - Fakultetet bes kort omtale sine mål, tiltak, ressursinnsats og resultater innenfor andre prioriterte områder ved fakultetet.
- Fakultetets innspill til UiBs prioriterte formål (øremerkede avsetninger)
 - Fakultetet kan her foreslå hvordan UiBs øremerkede midlene skal disponeres. Det er liten frihetsgrad i dette budsjettet på kort sikt. Ved forslag om bruk av midlene må varighet av bevilgningen og hvordan egen finansiering inngår i planene for tiltaket omtales.

- Fakultetets vurdering av BOA-inntektskildene og planlagte budsjettposter til egeninnsats og overhead
 - Fakultetet bes om å gi sin vurdering av hvordan det ser potensialet for BOA-inntekter i kommende budsjettår og hvilket inntektskrav for 2023 som foreslås. Videre å omtale nivå, utvikling og effekter av egeninnsats fra grunnbevilgningen til BOA og overhead o.l. fra BOA til grunnbevilgningen. Det vises ellers til tabellen «spesifisering BOA» i vedlegg som bes brukt i budsjettforslaget.
- Fakultetets mål, tiltak og resultater innen effektivisering og gevinstrealisering
 - Fakultetet har de siste årene blitt pålagt et effektiviseringskutt og andre statlige kutt. Det bes om en omtale av status og videre planer på dette arbeidet.
- Fakultetets mål, tiltak og forslag knyttet til studieplasser
 - Dersom fakultetet har forslag om nye studieplasser eller omdisponering av allerede tildelte studieplasser, kan dette omtales under dette punktet. Det vises til tabellen «Studieplasser» i vedlegg. Denne bes brukt i budsjettforslaget. Fakultetets tiltak og resultater knyttet til gjennomstrømning kan også omtales under dette punktet.
- Investeringer
 - Fakultetet bes om å omtale sitt planlagte nivå på investeringer (utstyr som skal føres i balansen og avskrives) i 2023 og hvordan det er tenkt finansiert. Her vises det planlagte investeringsnivået. I teksten omtales anslagsvis hvor mye av dette som er tenkt finansiert av øremerkede midler eller av BOA-midler.

Fakultetets forslag til bygningsmessige tiltak og/eller investeringer i inventar og utstyr knyttet til ombyggings- og flytteprosjekter sendes til Eiendomsavdelingen innen 1. september med kopi til Økonomiavdelingen. Det vises ellers til masterplan for bygg som har satt en årlig realvekst på 1,5 % i internhusleie.

Langtidsbudsjett for 2024 - 2026

Fakultetene bes levere oppdaterte anslag for årene 2024 – 2026 som del av budsjettforslaget. Det er tilsvarende tall som i hovedtabellen som skal leveres inn (altså tre kolonner for 2024, 2025 og 2026 med samme detaljering som i tabellen over). Dette skal forstås som anslag under usikkerhet, men likevel fakultetet beste og mest realistiske anslag på inntektsutviklingen for perioden frem til 2026.

Dialogmøter

Dialogmøter gjennomføres som nevnt i september.

Maler for budsjettforslag for 2023 (hovedtabell og spesifisering av BOA) og langtidsbudsjett 2024-2026 vil bli sendt til det enkelte fakultet. Det vil også inkludere informasjon om foreløpig beregnet åpen og lukket ramme.

Vi ser fram til videre dialog om budsjettet for 2023 og utsiktene frem til 2026!

Vennlig hilsen

Robert Rastad
universitetsdirektør

Per Arne Foshaug
økonomidirektør