

Utvalg:	Forskningsutvalget	Dato: 05.03.2025
FU-sak: 08/25		Arkivsaknr.:

HR i forskning - Fornyning av statusen «HR Excellence in Research»

Bakgrunn

UiB ble tildelt sertifiseringen [HR Excellence in Research \(HREiR\)](#) i 2019. Tildeling synliggjør at UiB følger opp prinsippene i *European Charter for Researchers* (tidligere *Charter & Code*), og at vi har forpliktet oss til å drive et kontinuerlig forbedringsarbeid for kvalitet i HR i forskning. En slik status har betydning for UiBs evne til å konkurrere om de beste forskerne, legge til rette for forskermobilitet, samt i arbeidet med prosjektsøknader til EUs rammeprogram.

For at UiB skal beholde statusen HREiR er det et krav fra EU- kommisjonen om resertifisering hvert tredje år. UiB skal til fristen 7. april 2025 blant annet levere en oppdatert tiltaksplan for oppfølging av de 20 prinsippene i nye *European Charter for Researchers*.

Resertifiseringsprosessen

EU- kommisjonen legger stor vekt på at arbeidet med en ny tiltaksplan har et godt kunnskapsgrunnlag, forankring i målgruppen (de vitenskapelig ansatte) og i universitetssamfunnet, blant annet gjennom kobling mot overordnede strategier og handlingsplaner.

I 2024 ble prosjektorganiseringen for [HR i forskning](#) oppdatert med en ny styringsgruppe, prosjektgruppe, samt fire arbeidsgrupper. Arbeidsgruppene har inkludert representanter for alle fire karrierenivå for forskere, samt administrative ressurspersoner. Disse har gjennom 2024 arbeidet med utvikling av nye tiltaksforslag. Prosjektgruppen har fulgt opp arbeidet og prioritert forslagene, og styringsgruppen har behandlet og vedtatt forslag på bakgrunn av dette.

Hver arbeidsgruppe har hatt ansvar for én pillar i *European Charter for Researchers*:

- Pillar 1: Etikk, integritet, kjønn og åpen vitenskap
- Pillar 2: Forskerevaluering, rekruttering og progresjon
- Pillar 3: Arbeidsbetingelser og praksiser
- Pillar 4: Forskerkarrierer og talentutvikling

Arbeidsgruppene har hatt tre møter, der de har gjennomført en idémyldring basert på totalt 17 kunnskapsnotat og 10 foredrag om status på UiB. Dette dannet grunnlag for utforming av 32 tiltaksforslag som ble oversendt prosjektgruppen. Prosjektgruppen har i et eget prioriteringsmøte gjennomgått og prioritert tiltaksforslagene. Noen av tiltakene ble også slått sammen. Styringsgruppen anbefalte til slutt 9 tiltak innenfor følgende tema:

1. Rekrutteringspolicy for vitenskapelige stillinger
2. Ph.d.-veilederkompetanse
3. Mangfold
4. Karriereutvikling
5. Åpen rekrutteringsprosess
6. Utdanningsfaglig kompetanse

7. Etikk
8. Revidering av politikk for åpen vitenskap
9. Bærekraft

Etter gjennomgang i Forskningsutvalget, skal tiltakene også gjennomgås i dekanmøtet 10. mars samt at en orienteringssak legges frem for Universitetsstyret 13. mars, før innlevering til EU kommisjonen 7. april 2025.

Saken legges fram for Forskningsutvalget til drøfting.