

Utvalg:	Forskningsutvalget	Dato: 23.02.22
FU-sak: 9/22		Arkivsaknr.:

Evaluering av Momentumprogrammet – UiBs karriereutviklingsprogram for yngre forskere

1. Bakgrunn

Momentum¹ er UiBs karriereutviklingsprogram for yngre, fremragende forskere som ønsker en akademisk karriere ved et forskningsuniversitet. Momentumprogrammet har blitt gjennomført tre ganger siden oppstarten i 2018, og blir nå arrangert for fjerde gang (H2021-V2022).

Med forankring i FU har programkomiteen² for Momentum gjennomført en evaluering av programmet (saker [6/21](#) og [26/21](#)) for å sikre at programmet

- leverer relevant og etterspurt opplæring av høy kvalitet
- har tydelige målsetninger
- imøtekommer og støtter opp om deltakernes aktive forskerrolle
- inngår i, og bidrar til det helhetlige tilbudet om karriereutvikling ved UiB
- kan konkurrere i kvalitet med tilsvarende tilbud ved andre norske universiteter

Forskningsutvalget ble orientert om planene og status for arbeidet i møte 26. januar 2022 (sak [3/22](#)). I denne saken blir utvalget presentert for oppsummeringen av evalueringen, og anbefalinger for videreutvikling av programmet og det videre arbeidet. Evalueringsrapporten er lagt ved saken.

2. Hovedfunn

Resultater fra undersøkelsen viser at deltagerne i Momentum 1 - 3 er godt fornøyd med å ha deltatt på Momentumprogrammet, og rapporterer at deltagelsen i programmet har hatt positiv effekt på deres karriereutvikling. Deltakerne rapporterer at det har vært svært nyttig å utvikle ny kompetanse, ha tid til å diskutere og planlegge videre karrieresteg, bli bedre kjent med det sentrale støtteapparatet ved UiB, og ikke minst møte andre deltagere som er i samme posisjon som dem, men fra andre fakultet.

Hovedfunn fra evalueringen:

- Evalueringen viser at programmet i stor grad har bidratt til en styrking av kandidatenes karrierekompetanse (målsetning 1). For å bidra ytterligere til å styrke kandidatenes karriereutvikling foreslås det å ha sterkere fokus på individuell CV-bygging samt bedre, og mer koordinert, oppfølging av kandidatene.

¹ [Momentum – karriereutviklingsprogram for yngre forskere | Forskning | UiB](#)

² Programkomiteen for Momentumprogrammet består av medlemmer fra Forsknings- og innovasjonsavdelingen, HR-avdelingen og Kommunikasjonsavdelingen.

- For å bidra til å øke kandidatenes selvstendighet i forskningen og støtte dem til å etablere egne forskergrupper (målsetning 2), har det kommet ønsker om at deltagerne som er tatt opp i programmet får tilstrekkelig tid til å delta i de forskning- og utviklingsaktivitetene som Momentum er opprettet for å støtte. Videre er det fremmet ønsker om mer opplæring innen karriereutvikling- og planlegging og gruppeledelse.
- Evalueringen viser at deltagerne har brukt verktøyene og opplæringen de har fått gjennom Momentumprogrammet til å skrive bedre søknader (målsetning 3). For å styrke denne delen av programmet har det kommet forslag om at programmet også omtaler hvordan de best kan planlegge ulike søknadsprosesser, styrke opplæringen innen praktisk søknadsskriving og sørge for at opplæringen innen søknadsskriving er tilpasset relevante søknadsfrister.
- Stipendet og mentorordningen har blitt trukket fram som populære deler av programmet som har vært viktig for kandidatenes nettverksbygging. Tilbakemeldinger viser likevel at det er ønskelig med tydeligere rammer rundt bruken av stipendet.
- Programmet gir en mulighet for yngre forskere til å knytte tverrfaglige bånd på tvers av universitetet. Dette har blitt trukket fram som en av de største fordelene med å delta i programmet.
- En stor andel av deltagerne er fornøyd med at gruppen består av forskere på forskjellige stadier i karrieren, men det fremkommer at denne forskjellen burde tas bedre hensyn til og bli administrert slik at man beholder fordelene men minimerer ulempene dette medfører.
- Deltagerne ønsker i stor grad å holde kontakten med andre Momentum-alumni, og en stor andel synes det er en god idé å opprette en alumni-gruppe.
- Mange ønsker mer individuell oppfølging og tettere bånd mellom Momentumprogrammet og instituttene/sentrene som deltagerne jobber ved.

4. Anbefalinger for videreutvikling av programmet

Basert på funnene i evalueringen gis det i rapporten en rekke anbefalinger for videreutvikling av programmet. Anbefalingene er i sin helhet beskrevet i rapporten. I denne saken har vi trukket ut og oppsummert hovedanbefalingene som vi særlig ønsker at utvalget skal diskutere og komme med tilbakemelding på:

1. Modifisere programmets målsetninger slik at de tydeliggjør hensikten med programmet, bidrar til å styrke strukturen på innholdet og støtter rekruttering av deltagere som har størst mulighet til å få utbytte av programmet. De foreslåtte målsetningene er utarbeidet slik at det i større grad er mulig å evaluere måloppnåelse.

2. Tilpasse opptakskriteriene til programmets målsetninger og sørge for en rettferdig og åpen søknadsbehandling. Fakultetene skal fortsatt ha ansvaret for utvelgelse av sine kandidater, men vi foreslår at søknadsprosessen blir mer åpen slik at det blir tydelig for søkerne hvilke kriterier de blir valgt etter. Vi foreslår følgende opptakskriterier:

1. Ansatte ved UiB i postdoktor, forsker og førsteamanuensisstillinger kan søke om deltagelse i programmet. Kandidatene bør normalt være ansatt minst 80 % ved UiB. Ansatte i midlertidig stilling må ha minst ett år igjen av arbeidskontrakten.
2. Det skal ikke ha gått mer enn 7 år siden avlagt ph.d.-grad, i tråd med søknadskriterier for ERC StG.
3. Kandidatene som blir tatt opp i programmet skal ha planer for å søke om eksternfinansiering i de kommende 12-24 månedene.

Det forventes at kandidater tatt opp i programmet er aktive deltagere, også ut over seminarne. Dette medfører et behov for en økt erkjennelse fra fakultet/institutt av at kandidatene som blir tatt opp i programmet trenger tilstrekkelig tid til karriereutvikling, inkludert tid til å skrive søknader og til å bruke stipendet.

3. Endringer i strukturen og innholdet i programmet for å imøtekomme resultatene av evalueringen. De viktigste anbefalingene er:

- Styrke den personlige oppfølgingen av Momentumkandidatene (anbefaling 3.1). Foreslått oppfølging inkluderer 1:1 CV-oppfølging med rådgiver fra FIA og oppfølging av CDP (career development plan) fra instituttet. Sistnevnte er også knyttet til anbefaling om å styrke tilknytningen mellom Momentumprogrammet og fakultet/institutt (anbefaling 3.2).
- Styrke opplæringen innen søknadsskriving (anbefaling 3.4). Programmet vil i hovedsak fokusere på søknadsordninger for yngre forskere (TMS, ERC StG og Forskningsrådets Forskerprosjekt for yngre forskere og Mobilitet). For å oppnå dette foreslår vi å **utvide programmet med et endagsseminar** om søknadsskriving arrangert lokalt på UiB. For å bedre tilpasse seminarne til relevante søknadsfrister foreslår vi å **flytte programmets oppstartsdato** fra september til februar, slik at søkere til det årets ERC StG-frist (oktober) og neste års Forskningsråd- (februar) og TMS-frist (mars) kan få opplæring i god tid før fristen.
- Undersøke muligheten for oppretting av en alumni-organisasjon (anbefaling 3.8).

5. Videre arbeid

Basert på tilbakemeldingene fra Forskningsutvalget foreslår vi følgende tidsplan for videre arbeid:

- Utarbeide seminarprogram for Momentum 5. Seminarprogrammet blir presentert for utvalget i mars eller mai, avhengig av om utvalget ønsker å flytte oppstartstidpunkt av programmet til februar.
- Utlysningstekst for Momentum 5. Utlysningsteksten blir presentert for utvalget i mars eller mai, avhengig av om utvalget ønsker å flytte oppstartstidpunkt av programmet til februar. Dersom oppstartsdato blir flyttet, vil søknadsfrist bli flyttet til august/september.
- Presentere en vurdering av mulighet for og eventuell innretting av en alumni-organisasjon. Presenteres for FU før sommeren 2022.

Vi ber om at utvalget særlig diskuterer og kommer med tilbakemelding på anbefalingene som er presentert i saksfremlegget.

Saken legges med dette fram for utvalget til drøfting .

11.02.2022 Katie Anders, Marie Eide

