
**PRAKTISERING AV INNSTEGSSTILLINGER VED DET MATEMATISK-
NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET**

Bakgrunn

Kunnskapsdepartementet vedtok i 2015 «Forskrift om ansettelse på innstegsvilkår»¹. Formålet med denne type ansettelser er «å legge til rette for rekrutteringen av talentfullt faglig personale ved universiteter og høyskoler». Det gis anledning til å ansette i en åremålsstilling som postdoktor eller førsteamanuensis i 6 eller 7 år, med utsikt til fast ansettelse etter utløp av åremålsstillingen.

Universitetsstyret vedtok i møtet 11.2.2016 (sak 21/16) «Retningslinjer for bruk av innstegsstillinger ved Universitetet i Bergen»². I retningslinjen er godkjenning av utlysning av innstegsstillinger lagt til fakultetene. I universitetsstyremøtet der retningslinjene ble behandlet orienterte universitetsdirektøren om at det vil kunne være behov for fakultetsvise justeringer.

I sak 63/2016 vedtok så fakultetsstyret ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet å delegere godkjenning av utlysninger av innstegsstillinger til dekan, i tråd med praksis for vitenskapelige stillinger.

Siden 2016 har det blitt ansatt to førsteamanuenser i innstegsstillinger, og administrasjonen ser et behov for å presisere ytterligere enkelte momenter i de sentrale retningslinjene. Retningslinjene er omfattende og beskriver de sentrale elementene i prosessen fra tiltredelse i innstegsstilling til endelig evaluering, og et eventuelt påfølgende tilbud om professorstilling. I retningslinjene slås også fast at *fakultetsstyrene* er ansvarlige for å fastsette nærmere kriterier for midtveisevalueringer. «Praktisering av innstegsstillinger ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet er et utfyllende supplement til «Retningslinjer for bruk av innstegsstillinger ved Universitetet i Bergen»

DEKANENS KOMMENTARER

Dekan understreker viktigheten av oppfølging av kandidater i innstegsstillinger for å sikre at målet med stillingene blir oppnådd. Denne praksisbeskrivelsen forenkler oppfølging og tydeliggjør ansvarsfordeling.

VEDTAK

Fakultetsstyret vedtar «Praktisering av innstegsstillinger ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet».

4. juni 2018/BJPE

¹ [Forskrift om ansettelse på innstegsvilkår](#)

² [Retningslinjer for bruk av innstegsstillinger ved UiB](#)

Helge K. Dahle
dekan

Vedlegg

1. Praktisering av innstegsstillinger ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

PRAKTISERING AV INNSTEGSSTILLINGER VED DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET

Dette dokumentet er et supplement til «Retningslinjer for bruk av innstegsstillinger ved Universitetet i Bergen», og «Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger». Formålet er å avklare ansvarsfordeling og kriterier, og omhandler kun elementer som ikke er tilstrekkelig presisert i sentrale retningslinjer.

1. Utlysning

Dekan avgjør på bakgrunn av begrunnet søknad fra instituttet, om det foreligger grunnlag for unntak fra hovedregel om at innstegsstillinger skal lyses ut bredt, og godkjenner utlysningstekster.

2. Krav for fast tilsetting

I tillegg til kravene som følger av Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger mm. skal følgende krav være oppfylt for å få fast tilsetting som professor etter åremålsperioden (for nærmere beskrivelse av punktene a-e, se Retningslinjer for bruk av innstegsstillinger ved Universitetet i Bergen):

- a. Forskning
- b. Undervisning
- c. Formidling
- d. Akademisk ledelse
- e. Internasjonalt samarbeid
- f. Søknader til EU
- g. Evne til å tiltrekke seg/forskningsgruppen ekstern finansiering
- h. Veiledning av ph.d-kandidat. På bakgrunn av krav ved MN-fakultetet presiseres at kandidaten må ha veiledet minst to ph.d.-studenter frem mot fullført doktorgrad i løpet av ansettelsen. Instituttet må sikre at det legges til rette for å oppfylle dette kravet.

I tillegg skal det kreves at kandidaten gjennomfører pedagogisk basisutdanning innen ett år fra tilsetting (to år hvis kandidaten ikke er norskspråklig).

Kriteriene skal framkomme av utlysningsteksten.

Instituttet har ansvar for å legge til rette for at kravene skal kunne oppfylles. For oppfylling av krav *h* kan instituttet måtte rette nødvendig antall stipendiatstilling(er) inn mot kandidatens aktivitet.

3. Midtveisevaluering

Dekan oppnevner komite for å gjennomføre midtveisevaluering, etter forslag fra instituttleder

- o Komiteen kan bestå av kun instituttinterne medlemmer
- o Komiteen for midtveisevalueringer skal bestå av ansatte på førstestillingsnivå – minst én professor
- o Begge kjønn skal så langt mulig være representert

Kriteriene for midtveisevaluering er proporsjonal grad av oppfyllelse av krav stilt i utlysningstekst, arbeidsavtale, «Retningslinjer for bruk av innstegsstillinger ved Universitetet i Bergen», «Praktisering av innstegsstillinger ved det matematisk-naturvitenskapelige fakultet», og «Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative

lederstillinger». Konklusjonene i midtveisevalueringen påvirker ikke det videre ansettelsesforholdet i åremålsstillingen. Formålet er å sikre at kandidaten gis best mulig betingelser frem mot sluttevaluering.

4. Sluttevaluering

Dekan oppnevner komité for å gjennomføre sluttevaluering, etter forslag fra instituttleder. Kriterier for sluttevaluering fremkommer i utlysningstekst, arbeidsavtale, «Retningslinjer for bruk av innstegsstillinger ved Universitetet i Bergen», «Praktisering av innstegsstillinger ved det matematisk-naturvitenskapelige fakultet», og «Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger».