

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.: 2015/6491

Fakultetsstyresak: **53**

Møte: 10. september 2015

OPPRETTELSE AV ANSETTELSESUTVALG FOR FORSKER- OG REKRUTTERINGS- STILLINGER – SAMMENSETNING AV UTVALGET

Bakgrunn:

I 2003 gav universitetsstyret sin tilslutning til at fakultetet fikk opprette et eget tilsettingsråd for forsker- og rekrutteringsstillinger. Formålet med tilsettingsrådet var å få en forenklet tilsettingsprosess for stipendiater, postdoktorer og forskere.

Tilsettingsrådet fikk følgende sammensetning:

dekan m/prodekan som vararepresentant,
fakultetsdirektør m/ass. fakultetsdirektør som vararepresentant
en representant m/vararepresentant oppnevnt av organisasjonene

Universitetsstyret ga den gangen dispensasjon fra kravet om studentrepresentant basert på studentenes egne vurderinger om at deres interesser ble ivaretatt gjennom representasjon i forskerutdanningsutvalget og fakultetsstyret.

Imidlertid vedtok universitetsstyret i møte 28. mai 2014 nytt «Reglement for ansettelse i vitenskapelige og faglig/administrative lederstillinger».

I Reglementets pkt. 4.2 - Ansettelse i ansettelsesutvalg står det følgende:

Fakultetsstyret kan opprette et ansettelsesutvalg.

Fakultetsstyret kan innenfor sitt myndighetsområde beslutte hvilke ansettelsessaker utvalget skal avgjøre, med unntak for de stillinger hvor fakultetsstyret ikke kan delegerer ansettelsesmyndigheten.

Ansettelsesutvalget skal ha dekanen som leder og fire medlemmer. To av medlemmene skal representere arbeidsgiver, ett medlem tjenestemennene og ett medlem studentene. Det oppnevnes personlige varamedlemmer for lederen og medlemmene.

Dekanen foretar utlysning og oppnevner sakkyndig bedømmelseskomite i ansettelsessaker der ansettelsesutvalget har ansettelsesmyndighet.

Instituttleder ved grunnenheter tilknyttet fakultetet nedsetter en gruppe som medvirker ved intervju, referanseinnhenting og prøveforelesning. Gruppens sammensetning og arbeid må tilpasses hensynet til effektiv og forsvarlig saksbehandling ut fra den utlyste stilling, søkermasse m.v. Innstilling foretas av instituttleder selv.

Sammensetning av tilsettingsrådet må derfor endres slik at det blir i overensstemmelse med kravene i det nye reglementets pkt. 4.2, 4. avsnitt.

Forslag:

Iht reglementet skal arbeidsgiver oppnevne to medlemmer m/personlige varamedlemmer.

Det foreslås at disse oppnevnes fra gruppe A (fast tilsatt i vitenskapelig stilling), og at dekan gis fullmakt til å foreta oppnevning.

Ett medlem fra tjenestemennene oppnevnes av organisasjonene i fellesskap.

Studentrepresentanten (gruppe D) oppnevnes av studentene selv.

Siden dette vervet vil bli arbeidskrevende, foreslås det at oppnevningsperioden blir for to år med unntak av studentrepresentanten som oppnevnes for ett år. Det er anledning til gjenvalg.

Prodekan vil være dekans personlige varamedlem.

Navneendring:

Det foreslås videre at navnet på tilsettingsorganet endres til «Ansettelsesutvalg for forsker- og rekrutteringsstillinger ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet».

Dette begrunnes med at det er den benevnelsen på tilsettingsmyndigheten som brukes i reglementets pkt. 4.2, men like viktig er det å få et tydeligere skille på navnebetegnelse mellom denne tilsettingsmyndigheten og tilsettingsrådet for teknisk-administrative stillinger ved UiB.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:

Fakultetsdirektøren anbefaler at det blir gitt kompensasjon for arbeidsbyrden det innebærer å være medlem av tilsettingsmyndigheten for medlem fra gruppe D.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtar å endre navn på tilsettingsrådet for forsker- og rekrutteringsstillinger til «Ansettelsesutvalget for forsker- og rekrutteringsstillinger ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet».

Fakultetsstyret vedtar følgende sammensetningen av ansettelsesutvalget:

Dekan m/prodekan som personlig varamedlem, leder

To medlemmer m/personlige varamedlemmer for arbeidsgiver fra gruppe A (fast vitenskapelig tilsatte).

Ett medlem m/personlig varamedlem fra tjenestemennene, oppnevnt av organisasjonene.

Ett medlem m/personlig varamedlem fra gruppe D (studentene), oppnevnt av studentene selv.

Oppnevningsperioden er to år med unntak av studentene, som oppnevnes for ett år.

Dekan får fullmakt til å oppnevne medlemmene med personlige varamedlemmer til ansettelsesutvalget.

Ordningen trer i kraft umiddelbart etter at medlemmene er oppnevnt.

03.09.2015/ASB

Elisabeth M. Lysebo
fakultetsdirektør