



Styre: Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet
Styresak: 55/25
Møtedato: 17.06.2025
Journalnummer: 2025/61

Opprettelse av ansettelsesråd for forskerstillinger og endring i sammensettingen av ansettelsesutvalget for midlertidige vitenskapelige stillinger – endring av Reglement for Det juridiske fakultet

Bakgrunn

Ansettelse i vitenskapelige stillinger ved Det juridiske fakultet har så langt vært behandlet i to ulike organer. Fakultetsstyret har vært ansettelsesorgan for faste vitenskapelige stillinger og bistillinger ("ekstraerverv"), mens ansettelse i midlertidige vitenskapelige stillinger har vært behandlet i et eget [ansettelsesutvalg](#). Ansettelsesutvalget er opprettet med hjemmel i UiB sitt Reglement for ansettelse i undervisnings- og forskningsstillinger, rekrutteringsstillinger og lederstillinger på åremål pkt 4.2.

I 2024 ble det vedtatt ny universitets- og høyskolelov (ed forskrifter), som trådte i kraft 01.08.2024. Den nye universitets- og høyskoleloven regulerer ikke lenger forskerstillinger, og disse reguleres dermed av lov om statsansatte og Personalreglementet ved UiB. Personalreglementet ved UiB fastsetter at det skal opprettes et eget ansettelsesråd for forskerstillinger.

Det er også gjort noen endringer i UiB sitt Personalreglement som gjør det påkrevd med en endring i fakultetets reglement med hensyn til sammensetningen av ansettelsesutvalget for midlertidige vitenskapelige stillinger.

Endringer ved Det juridiske fakultet

Det foreslås derfor å opprette et eget ansettelsesråd for forskerstillinger ved Det juridiske fakultet.

En kunne tenke seg at ett utvalg fikk myndighet til å behandle saker etter begge regelverk, men dette lar seg ikke gjøre fordi reglene om sammensetting av de to ansettelsesutvalgene er ulike.

Om sammensettingen av ansettelsesrådet for forskerstillinger heter det i UiBs [personalreglement pkt 8](#):

«Ansettelsesrådet for forskerstillinger har dekanen som leder og fire medlemmer. To av medlemmene skal representere arbeidsgiver og to er fra arbeidstakersiden. Fakultetsstyret oppnevner de to representantene fra arbeidsgiversiden, samt vara for

disse, etter forslag fra dekanatet. De to representantene fra arbeidstakersiden, samt vara for disse, oppnevnes etter forslag fra tjenestemannsorganisasjonene.»

Om sammensettingen av ansettelsesutvalget for midlertidige undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger heter det i [Reglement for ansettelse i undervisnings- og forskningsstillinger, rekrutteringsstillinger og lederstillinger på åremål](#) pkt 4.2, femte ledd:

«Ved ansettelse i midlertidige undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger skal ansettelsesutvalget ha dekanen som leder og fire medlemmer. To av medlemmene skal representere arbeidsgiver, ett medlem tjenestemennene og ett medlem studentene. Det oppnevnes personlige varamedlemmer for lederen og medlemmene.»

Som det fremkommer ovenfor vil den eneste forskjellen være at mens ansettelsesutvalget for midlertidige undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger har studentrepresentasjon, vil ansettelsesrådet for forskerstillinger ikke ha det.

Det er også nytt at begge organene er «partssammensatte», det vil si at «ansattrepresentanter» oppnevnes etter forslag fra tjenestemannsorganisasjonene og at studentrepresentanten i ansettelsesutvalget for midlertidige undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger oppnevnes etter forslag fra studentorganisasjon (Juridisk studentutvalg).

Oppnevningen av representanter fra tjenestemannsorganisasjonene reguleres nærmere i [Personalreglementet pkt 10](#).

Rådet for tilsetting i forskerstillinger vil behandle både faste og midlertidige forskerstillinger.

Dekan og fakultetsdirektør merknader

Vi erkjenner at vi ikke har sett behovet for å gjøre de endringene som her foreslås før dette ble aktualisert i forbindelse med en sak om tilsetting i en stilling som forsker, og beklager dette.

Endringene medfører at vi må gjøre endringer i Reglement for Det juridiske fakultet på disse punktene.

Vi forslår at ansvaret for oppnevningen av arbeidsgiverrepresentanter legges til dekanen. Dette fordi dekanen er fakultetets fremste arbeidsgiverrepresentant.

Vi foreslår også å endre navnet til «Ansettelsesutvalget for midlertidige vitenskapelige stillinger» til «Ansettelsesutvalg for midlertidige undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger», for å bringe fakultetets reglement i samsvar med ordlyden i UiBs reglement.

Det vil ettersendt en egen sak om oppnevning av de aktuelle organene, etter forslag fra de forslagsberettigede.

Saken legges frem med følgende

forslag til vedtak:

1. Reglement for Det juridiske fakultet § 12 skal ha slik ordlyd:

§ 12 – Ansettelsesorgan ved Det juridiske fakultet.

Fakultetet skal ha to ansettelsesorgan:

- Ansettelsesutvalg for midlertidige undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger.

For behandlingen av saker i utvalget gjelder universitets- og høyskoleloven kapittel 7 og Reglement for ansettelse i undervisnings- og forskningsstillinger, rekrutteringsstillinger og lederstillinger på åremål, vedtatt Universitetsstyret.

- Ansettelsesråd for forskerstillinger.

For behandlingen av saker i rådet gjelder lov om statens ansatte og Personalreglement for Universitetet i Bergen, vedtatt av Universitetsstyret.

2. Reglement for Det juridiske fakultet § 13 skal ha slik ordlyd:

§ 13 – Sammensettingen av ansettelsesorganene ved Det juridiske fakultet.

1. Ansettelsesutvalg for midlertidige undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger, oppnevnes av fakultetsstyret og skal ha 5 medlemmer med følgende sammensetning:

- Dekan
- To arbeidsgiverrepresentanter oppnevnes etter forslag fra dekanen
- En ansattrepresentant oppnevnes etter forslag fra tjenestemannsorganisasjonene
- En oppnevnes etter forslag fra studentene

Det oppnevnes to vararepresentanter for arbeidsgiver og en vararepresentant for de øvrige gruppene. Gruppe D har rett til å stille med en ekstra student med tale- og forslagsrett såfremt fakultetsstyret ikke enstemmig bestemmer noe annet.

Dekanen er ansettelsesutvalgets leder.

2. Ansettelsesrådet for forskerstillinger skal ha 5 medlemmer med følgende sammensetning:

- Dekan
- To arbeidsgiverrepresentanter oppnevnt etter forslag fra dekanen
- To ansattrepresentanter oppnevnt etter forslag fra tjenestemannsorganisasjonene

Det oppnevnes to vararepresentanter for hver gruppe.

Dekanen er ansettelsesrådets leder.

Karl Harald Søvig
dekan

Øystein L. Iversen
fakultetsdirektør

03.06.2025
ØLI