



Styre
Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Arkivreferanse
2024/6292
Styresak
56/25

Dokumentdato
02.09.2025
Møtedato
09/09/2025

Budsjettinnspill 2026 - Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Vedlegg

- Budsjettinnspill 2026 og langtidsbudsjett 2027-2030- Det samfunnsvitenskapelige fakultet
- Foreløpige rammer for budsjett 2026, brev fra Økonomiavdelingen

Henvisning til bakgrunnsdokument

- Universitetsstyresak [35/25](#) *Foreløpige rammer for budsjett 2026.*

Saken gjelder

Budsjettprosessen for 2026 følger samme struktur som i 2025. Universitetsstyret behandlet de foreløpige økonomiske rammene for fakultetene og de sentrale avdelingene i sak 35/25. Rammen for 2026 bygger på antakelser om størrelsene i statsbudsjettet, som legges frem i oktober 2025. Den konsekvensjusterte rammen omfatter hele basisbudsjettet, inkludert endringer i antall studieplasser, resultatuttelling, samt budsjett for rekrutteringsstillinger – med unntak av stillinger som utløper i 2026. Fakultets budsjettforslag tar utgangspunkt i føringene gitt i universitetsdirektørens rundskriv om utarbeidelse av budsjettforslag for 2026 og langtidsbudsjett for 2027–2030 (sak 2025/4532, vedlagt. Side 10–13 er særlig relevant). Forslaget fra fakultetet inngår som en del av grunnlaget for universitetsstyrets endelige budsjettfordeling for 2026.

Kort om budsjettprosessen for 2026

Universitetsledelsen inviterte fakultetene til en budsjettkonferanse om 2026-budsjettet i starten av mars. I slutten av mars hadde Det samfunnsvitenskapelige fakultet dialogmøte med universitetsledelsen, der tema var oppfølging av saker fra budsjettkonferansen. Fagmiljøene ved fakultetet ble i mai 2025 invitert til å komme med innspill til fakultets budsjettforslag. Innspillene ble også tatt opp i dialogmøter i juni. Budsjettforslaget som legges frem for fakultetsstyret er resultat av innspill fra fagmiljøene, dialogmøtene og fakultets strategiske prioriteringer.

Fristen for å sende inn budsjettforslag for 2026 og langtidsbudsjett for 2027 – 2030 til UiB var 1. september. Universitetsledelsen vil diskutere budsjettforslaget med fakultetsledelsen i et dialogmøte 19. september. Forslag til inntektsbudsjett for fakultetene, sentralavdelingene og UiB's fellesavsetninger legges deretter fram i universitetsstyremøte 30. oktober.

Fagmiljøenes spesifikke behov for ressurser vil bli ytterligere behandlet når fakultets budsjetttramme for 2026 er vedtatt, og fakultetsstyret skal foreta endelig ressursfordeling i møtet 16. desember 2025.

I det følgende oppsummeres hovedpunktene i budsjettforslaget fra SV-fakultetet.

Budsjettramme

Det samfunnsvitenskapelige fakultets samlede inntekter for 2026 er beregnet til kr 536 mill., hvorav kr 396 mill. er grunnbevilgning, og kr 140 mill. er inntekter fra bidrags- og oppdragsaktivitet (BOA). Dette inkluderer våre innspill om støtte til prioriterte tiltak for 2025, og anslag instituttinntekter.

Basisbevilgningen vår reduseres med kr 2,25 mill., mens resultatinntektene åpen ramme (studiepoengproduksjon og avlagte dr. grader) øker med kr 6,8 mill. Resultatmidler for forskning (forskningsinsentiver) reduseres med kr 0,48 mill.

Fakultetet vil også i 2026 ha fokus på å redusere kostnader, noe som forutsetter fortsatt stramme prioriteringer fremover. Fakultetet legger opp til et budsjett for 2026 som skal gå i balanse. Målet at fakultetets planer for nedbetaling av gjeld skal i minst mulig grad gå utover vår framtidige aktivitet på lengre sikt, og det er derfor også lagt inn kostnader for replasseringer av stillinger i vårt langtidsbudsjett.

Faglige mål og utfordringer

Fakultetet har som mål å bidra med relevant forskning og forskningsbasert utdanning av høy internasjonal kvalitet. Vi skal bidra til en bærekraftig og demokratisk utvikling og være et attraktivt og inkluderende studie- og arbeidssted.

Det samfunnsvitenskapelige fakultetet har for 2026 følgende overordnede prioriteringer:

- Fortsette innsats for økt studentgjennomføring
- Styrke studietilbudet innenfor temaet teknologi og samfunn
- Utvikle en bærekraftig EVU strategi
- Sikre mulighet for utlysninger av åpne ph.d. stillinger
- Sikre gode rammer for fremragende forskning
- Fortsatt vekst i BOA aktiviteten, og sikre vekst og kvalitet i innsendte søknader

Både budsjettinnspillet og langtidsbudsjettet reflekterer disse prioriteringene.

Budsjettinnspill fra SV-fakultetet

I budsjettinnspillet ber Det samfunnsvitenskapelige fakultetet om at følgende tiltak tas inn i budsjett 2026:

- Mediasatsning ved MCB
 - Basis: Kr 250 000 Videolagring MCB legges inn i rammen fra og med 2026.
 - Øremerket: Kr 0,5 mill. til teknisk utstyr til MCB i forbindelse med overgang til nytt videolagringssystem.
- Lektorprogrammet
 - Basis: Vi ber om å få utvidet basistildeling til lektorprogrammet fra kr 250 000 til kr 500 000.
 - Øremerket: Vi ber om kr 500 000 årlig for kompensasjon for redesign av lektorutdanning i overgangsperioden 2026-2027.

- Rekrutteringsstillinger:
 - Vi ber om å videreføre de 6 stillingene som utgår i 2026
 - Vi ber om nye 10 stillinger for å komme oss opp igjen på måltall fra 2025 som var 58,25.

SV fakultetet har over lengre tid hatt et uforholdsmessig lavt måltall for rekrutteringsstillinger, og har et stort behov for å bli tilført nye rekrutteringsstillinger. Stipendiater og postdoktorer er en sentral ressurs for fakultetets forskningsvirksomhet, og gjennom pliktarbeid er de også viktige i undervisningen, der det allerede er stort press på de faste vitenskapelige stillingene. Tildelinger av rekrutteringsstillinger er en del av fakultetets faglig-strategiske handlingsrom.

Fakultetets måltall for rekrutteringsstillinger finansiert av UiB vil uten tilføring av nye stillinger i 2026 være nede i rekordlave 50,25, noe som er problematisk og står i sterk kontrast til økningen på studie og forskningsfeltet. Samfunnsvitenskapen blir stadig viktigere i en verden i endring, og UiB har et viktig samfunnsansvar for sikre kompetanse også utenfor akademien.

SV fakultetet ber i budsjettinnspillet om at måltallet økes til 58,25 for 2026, og søker om å få tildelt 16 rekrutteringsstillinger totalt for 2026. Disse vil legges inn med halvårseffekt for 2026, og dersom innvilget skal fakultetet ha besatt 58,25 tildelte rekrutteringsårsverk i 2026. Fakultetet har ambisjoner om ytterligere vekst i 2027 og 2028.

Studieplasser

Gode søkertall til studieprogrammene viser at fakultetet har et attraktivt studietilbud og fyller studieplassene med god margin. Antall søkere har gått marginalt ned (-5%) sammenlignet med forrige opptak. Inntakskvaliteten er på nivå eller høyere med tidligere år. Studentene på SV-fakultetet har hatt en tydelig økning i antall avlagte studiepoeng per student de siste årene, fra 43,32 studiepoeng per student i 2016 til 47,55 studiepoeng per student i 2024 (ikke inkludert EVU-studenter). Dette er også en økning sammenliknet med 2023.

Innenfor rammen har fakultetet ikke kapasitet til å utvide ytterligere utenom å bygge ferdig ut programmene som ble startet på koronaplasser. Det er stor interesse for å starte opp nye program, men det fordrer nye ressurser i form av studieplasser, og gode undervisningsarealer hvis det skal være realistisk. Fakultetet ber derfor i innspillet UiB sentralt om å spille inn behov for studieplasser knyttet til program som kommer frem i tabell 2 i vedlegget. SV-fakultetet har behov for nye studieplasser innen lektorutdanning og IKT.

Langtidsbudsjett 2027-2029, inntekt- og kostnadsbudsjett

Fakultetet har arbeidet med en økonomisk plan siden høsten 2024 som skal sikre at fakultetet skal kunne håndtere de kommende årenes utfordringer med de tildelte rammer og virkemidler fakultetet selv disponerer over. Fakultetet har skissert et langtidsbudsjett med en forventning om fortsatt moderat vekst i forsknings- og utdanningsaktiviteten ved fakultetet for perioden 2027-2030, men hvor den økonomiske situasjonen ved fakultetet også krever at vi kutter i kostnader.

Fakultetet hadde en negativ overføring på 43,6 mill. til 2025, og prognosen for negativ overføring til 2026 er pr august kr. 61,6 mill. Selv om vi planlegger for balanse i årsbudsjettene fra 2026, vil vi fortsatt måtte gjennomføre innsparinger i hele langtidsperioden for å betale ned fakultetets gjeld.

Forslag til vedtak

Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet vedtar det fremlagte budsjettinnspillet for 2026.

Synnøve K. N. Bendixsen
dekan

Kirstine Kolsrud
Fakultetsdirektør

02.09.2025/Vibeke Kyrkjebø Irgan

Det samfunnsvitenskapelige fakultet



Budsjettinnspill for 2026

Langtidsbudsjett 2027-2030

Foreløpig budsjettinnspill for 2026. Endelig budsjettinnspill skal vedtas i Fakultetsstyret 9. september 2025.

Innhold

Innledning	3
1. Anslag på samlede inntekter i 2026	3
1.1 Basisinntekter	4
1.2 Resultatinntekter åpen ramme	4
1.3 Resultatinntekter forskningsindikator	4
1.4 Øremerkede midler	5
1.5 Instituttinntekter	5
1.6 Inntekter til investering/avskrivning	5
1.7 Bidrags- og oppdragsmidler (BOA)	5
1.8 Oppsummering av innspill	5
2 Omtale av planlagte disponeringer i 2026-budsjettet	6
2.1 Viktige mål og tiltak ved fakultetet i 2026 innenfor UiBs og egen strategi	6
2.2 Fakultetets vurdering og tiltak for å øke studieinntektene, samt forslag knyttet til studieplasser	10
2.3 Fakultetets vurdering av hvordan BOA-inntektene kan økes, og hvordan fakultetet arbeider for å sikre en bærekraftig BOA portefølje	11
2.4 Fakultetets mål, tiltak og resultater innen ressursstyring	14
2.5 Fakultetets innspill til UiBs prioriterte formål (øremerkede avsetninger)	15
2.6 Investeringer	17
2.7 Oppsummering av innspill	17
3. Langtidsbudsjett for perioden 2026 – 2030	18
3.1 Inntekstvurdering i langtidsperioden	19
3.2 Kostnadsvurdering i langtidsperioden	20
3.3 Vurdering av inntekter og kostnader, BOA i langtidsperioden	22

Innledning

Budsjettinnspillet for 2026 er utarbeidet med utgangspunkt i Det samfunnsvitenskapelige fakultetets strategiplan 2023-2030 og dekanatets faglige ambisjoner, men fakultetets økonomiske situasjon danner et vel så viktig bakteppe for prioriteringer og ambisjoner. Fakultetet hadde i 2024 et negativt årsresultat på kr 36,9 mill., og en negativ overføring på kr 43,6 mill. til 2025. Det ble lagt et stramt budsjett for 2025, med ambisjon om et negativt årsresultat på kr 8,1 mill.

Den økonomiske situasjonen ved fakultetet vil være krevende også de neste årene. Men fakultetet har en flerårig plan for å sikre en balansert økonomi så raskt som mulig. Dette inkluderer en gjennomgang av både kostnader og inntekter, og tiltak for kutt i kostnader på kort og lengre sikt. Prioritering mellom faglige ambisjoner, kostnadskontroll og økt vektlegging av inntektsgenerende virksomhet vil derfor stå sentralt også i 2026.

1. Anslag på samlede inntekter i 2026

Det samfunnsvitenskapelige fakultets samlede inntekter for 2026 er beregnet til kr 536 mill., hvorav kr 396 mill. er grunnbevilgning, og kr 140 mill. er inntekter fra bidrags- og oppdragsaktivitet (BOA). Dette inkluderer anslag for instituttinntekter, men ikke våre innspill om bidrag til prioriterte tiltak for 2026.

I budsjettet har vi lagt til grunn:

- Lønns- og priskompensasjon (LPK) på 3,4 %
- Statlige kutt på 1 %

Fakultetet vil få en svak nedgang i KD-inntekter på 0,3% dersom måltall for rekrutteringsstillinger blir værende på dagens rekordlave nivå. Budsjettet er basert på 50,25 årsverk som er fakultetets måltall før fordeling av nye rekrutteringsstillinger for 2026. Budsjettforslaget i tabell 1 viser foreløpige anslag, som kan bli endret i UiBs endelige budsjettfordeling når alle satser og prioriteringer er kjent. Selv om budsjettforslaget dreier seg om inntekter er det verdt å merke seg at veksten i lønnsutgifter, husleie og driftskostnader forventes å bli høyere enn LPK. Dette vil i tillegg til fakultetets økonomiske utfordringer redusere fakultetets handlingsrom ytterligere, og fakultetet vil også i 2026 videreføre kostnadskutt som ble innført i 2025. Endringer i de ulike postene fra tabell 1 er forklart under.

Tabell 1 Fakultetets budsjettforslag for inntekter 2026

Budsjettforslag for inntekter Det samfunnsvitenskapelige fakultet (tusen kr)	Budsjett 2025	Budsjettforslag 2026	Endring	Endring %
Basis	142 015	139 765	-2 250	-1,6 %
Resultatbasert uttelling åpen ramme	169 741	176 553	6 812	4,0 %
Resultatbasert uttelling lukket ramme/forskningsind. fak.	11 674	11 195	-479	-4,1 %
Delsum annuum	323 431	327 513	4 082	1,3 %
Øremerkede midler rekrutteringsstillinger	60 311	55 169	-5 142	-8,5 %
Øremerkede midler annet	2 058	2 128	70	3,4 %
Delsum øremerket	62 369	57 297	-5 072	-8,1 %
Sum KD-inntekt	385 800	384 810	-990	-0,3 %
Instituttinntekter annuum	10 335	10 650	315	3,0 %
Instituttinntekter øremerket	-	-	-	-
Sum instituttinntekter	10 335	10 650	315	3,0 %
GA-inntekt som settes av for investeringer	-1 700	-1 375	325	-19,1 %
GP-inntekt som settes av for investeringer	-	-	-	-
Investeringer finansiert av BOA	-100	-100	-	0,0 %
Avskrivningsinntekter	3 500	2 000	-1 500	-42,9 %
Inntekter til investering/avskrivning	1 700	525	-1 175	-69,1 %
Sum grunnbevilgning	397 835	395 985	-1 850	-0,5 %
Bidragmidler NFR	62 000	70 000	8 000	12,9 %
Bidragmidler EU	47 000	42 000	-5 000	-10,6 %
Bidragmidler andre inkl. oppdragsmidler	31 000	28 000	-3 000	-9,7 %
Sum bidrags- og oppdragsmidler	140 000	140 000	-	0,0 %
Sum totalt inntektsbudsjett	537 835	535 985	-1 850	-0,3 %

*Grunnbevilgning annuum (GA) er frie bevilgningsmidler

*Grunnbevilgning prosjekt (GP) er midler som er øremerket fra Kunnskapsdepartementet eller Universitetsstyret

1.1 Basisinntekter

Fakultetet har budsjettet med en basistildeling på kr 139,8 mill. Dette er en reduksjon på kr 2,3 mill. i forhold til 2025. Det er lagt inn en reduksjon i rammen på kr 4 mill. som følge av nedbygging av tildelte koronastudieplasser, men økning på kr 0,6 mill. som følge av 8 nye IKT studieplasser, statlige kutt på kr 3,2 mill. Basis er redusert ettersom BECCLE er overført til Det juridiske fakultet.

Fakultetet ber også om at kr 250 000 blir lagt til i rammen som delfinansiering av videolagring i MCB, og at dette blir permanent inkludert. I tillegg ber vi om å få utvidet basistildeling til lektorprogrammet fra kr 250 000 til kr 500 000. Dette er ikke lagt inn i tabell 1.

1.2 Resultatinntekter åpen ramme

Åpen ramme består av resultater knyttet til studiepoeng, avlagte doktorgrader og gjennomføring på normert tid. SV fakultetet hadde en nedgang i avlagte doktorgrader fra 2023 til 2024, og i gjennomføring på normert tid, mens det er en økning i avlagte studiepoeng. Resultatinntekter åpen ramme (inkludert LPK) har økt fra kr 169,7 mill. i 2025 til kr 176,6 mill. i 2026.

1.3 Resultatinntekter forskningsindikator

Resultatinntekter for forskningsindikatorer gir fakultetet uttelling for regnskapsført aktivitet knyttet til ERC, annen EU, SFF og SFI. Det er en nedgang i resultatinntektene i 2026 budsjettet på kr 0,48 mill. Dette skyldes i hovedsak en nedgang i aktivitet knyttet til SFI'en og ERC prosjekter. Det har vært en økning i annen EU-aktivitet, men denne har ikke kompensert for nevnte aktivitetsnedgang.

1.4 Øremerkede midler

1.4.1 Rekrutteringsstillinger

I 2026 vil 6 av fakultetets 56,25 rekrutteringsstillinger trekkes ut og fordeles på nytt av Universitetsstyret, noe som gir fakultetet et rekordlavt måltall på 50,25 årsverk for 2026. Etter instruks fra økonomiavdelingen har fakultetet i budsjett 2026 tatt utgangspunkt i dette tallet.

Fakultetet mener fortsatt at dette er et altfor lavt måltall, og fortsetter å be om nye rekrutteringsstillinger, også knyttet til MNT satsningen vår. Se utfyllende forklaring og oversikt over utgående rekrutteringsstillinger i tabell 4, kap. 2.5.

1.4.2 Annet

Fakultetet beregner kr 2,1 mill. i øremerkede midler til følgende formål i 2026: To innstegsstillinger (Nordområde og Kina) som fortsatt er finansiert ut 2026, samt basisdelen av 4 IKT studieplasser fra høst 2024 og 4 IKT studieplasser fra høst 2025.

Fakultetet ber i tillegg om å bli tildelt kr 0,5 mill. til teknisk utstyr til MCB i forbindelse med overgang til nytt videolagringssystem, men dette er ikke lagt inn i tabell 1, (se utfyllende forklaring kap. 2.5). Vi ber også om kr 500 000 som kompensasjon for kostnader knyttet til redesign av lektorutdanning i en overgangsperiode frem til og med 2027.

1.5 Instituttinntekter

For 2026 forventer fakultetet instituttinntekter på kr 10,65 mill., rundt kr 9 mill. av dette vil være inntekter for etter- og videreutdanning (EVU).

1.6 Inntekter til investering/avskrivning

Fakultetets investeringer er i hovedsak knyttet til teknisk utstyr og datalagring. Fakultetet forventer avskrivningsinntekter på kr 525 000 i 2026. Dette betyr at avskrivningen forventes å være noe høyere enn investeringene.

1.7 Bidrags- og oppdragsmidler (BOA)

Det er budsjettert med midler fra BOA på kr 140 mill., dette er samme nivå som budsjett og prognose for 2025. Se punkt 2.3 for spesifisering av de ulike finansieringskildene i budsjettforslaget.

1.8 Oppsummering av innspill

I tillegg til inntekter som kommer frem i tabell 1 ber Det samfunnsvitenskapelige fakultetet om at følgende tas inn i budsjett 2026:

- Mediasatsning ved MCB
 - Basis: Kr 250 000 Videolagring MCB legges inn i rammen fra og med 2026.
 - Øremerket: Kr 0,5 mill. til teknisk utstyr til MCB i forbindelse med overgang til nytt videolagringssystem.
- Lektorprogrammet
 - Basis: Vi ber om å få utvidet basistildeling til lektorprogrammet fra kr 250 000 til kr 500 000.

- Øremerket: Vi ber også om kr 500 000 årlig for kompensasjon for redesign av lektorutdanning i overgangsperioden 2026-2027.
- Rekrutteringsstillinger:
 - Vi ber om å videreføre de 6 stillingene som utgår i 2026
 - Vi ber om nye 10 stillinger for å komme oss opp igjen på måltall fra 2025 som var 58,25.

Disse innspillene er lagt inn i tabell 5, kap 2.7.

2 Omtale av planlagte disponeringer i 2026-budsjettet

2.1 Viktige mål og tiltak ved fakultetet i 2026 innenfor UiBs og egen strategi

Det samfunnsvitenskapelige fakultet skal drive forskning og forskningsbasert utdanning av høy internasjonal kvalitet. Vi skal bidra til en bærekraftig og demokratisk utvikling i samfunnet og være et attraktivt og inkluderende studie- og arbeidssted. En viktig del av fakultetets strategiplan 2023-2030 er å ivareta og sikre utvikling i bredden av samfunnsfagene. SV-fakultetet skal fortsette arbeidet med å utdanne kandidater som former samfunnet. Vi skal fortsatt være en premissleverandør for den offentlige samtalen og for utforming av politikk gjennom forskningsbasert kunnskap som er nødvendig for å forstå, forklare og løse nåværende og kommende utfordringer.

Det samfunnsvitenskapelige fakultetet har for 2026 følgende overordnede prioriteringer:

- Fortsette innsats for økt studentgjennomføring
- Styrke studietilbudet innenfor temaet teknologi og samfunn.
- Utvikle en bærekraftig EVU strategi
- Sikre mulighet for utlysninger av åpne ph.d. stillinger
- Sikre gode rammer for fremragende forskning
- Fortsatt vekst i BOA aktiviteten, men også sikre vekst og kvalitet i innsendte søknader

Fakultetet er nå i en økonomisk situasjon der vi reduserer kostnader og gjennomfører sparetiltak både på kort og lang sikt. Fakultetet har over lengre tid finansiert rekrutteringsstillinger utover måltallet, og de neste årene vil antall rekrutteringsstillinger på GB reduseres til måltallet. Vi må fortsatt ned i antall faste stillinger, både vitenskapelig og administrative, og redusere bruken av midlertidige ansatte. Dette er en del av fakultetets langsiktige økonomiske plan som forutsetter fortsatt stramme prioriteringer fremover, og som vil påvirke tiltak og disponeringer i 2026. Aktivitet og kostnader må ned til et nivå som sikrer balanse i økonomien. Det er imidlertid begrenset hvor lang tid det kan gå uten reansettelser før dette får store konsekvenser for kjerneaktiviteten på instituttene, med risiko for redusert inntektsgrunnlag for fakultetet og UiB i fremtiden. Den økonomiske situasjonen har rammet instituttene ulikt, og enkelte av instituttene har vært mer sårbare for nedskalering enn andre.

2.1.1 Fakultetets utdanningssatsinger

Prioritering: Fortsette vår innsats for økt studentgjennomføring

Det samfunnsvitenskapelige fakultet skal tilby forskningsbasert utdanning av høy kvalitet. Våre utdanninger skal skape kritiske og selvstendige borgere som kan bidra til å utvikle samfunnet, og våre fagmiljø arbeider kontinuerlig med å utvikle kvalitet og øke gjennomføringen på sine studieprogram.

Den positive utviklingen i kandidatproduksjonen på fakultetet indikerer at vårt fokus på studentnær oppfølging, økt gjennomføring og styrking av studiekvaliteten har lyktes. Vi vil fortsette dette arbeidet. Mye tyder likevel på at flere av våre fagmiljø har nådd sin kapasitetsgrense, og at vi ikke kan forvente at instituttene tar opp studenter utover kapasitetsnivået over lengre tid. Fakultetets ambisjoner om å opprettholde de gode resultatene knyttet til studiepoengproduksjon og gjennomstrømming, innebærer derfor også en forventning om økt studiepoengproduksjon per student. Vi vil i denne sammenheng skjerme studentaktivitetene, så langt det er mulig, gitt den krevende økonomiske situasjonen fakultetet står i.

I 2024 utgjorde SV fakultetet sin studiepoengproduksjon 21% av UiBs samlede produksjon, og var den høyeste av alle UiBs fakultet. Antall registrerte studenter på fakultetet har økt kontinuerlig siden høsten 2013, og de siste 10 årene har vi økt med 1000 studenter. SV-fakultetet har gode søkertall, og et solid rekrutteringsgrunnlag, og under de gjeldende forhold har vi nådd den maksimale kapasiteten for antall studenter på fakultetet totalt. Målet for opptaket de siste par årene har derfor vært å holde studenttallet stabilt. Økningen har over tid skapt press på undervisningsarealer, og da særlig på store auditorier, seminarrom og lesesaler. Fakultetet vil sammen med instituttene se på muligheter for å ha større undervisningsgrupper og det er derfor behov for å sikre at vi har gode, store undervisningsrom tilgjengelig. Se også kap. 2.5 om IT- utstyr som læringsressurs.

Det er et viktig mål for fakultetet å styrke utdanningen og øke rekrutteringen til alle programmene våre. Vi vil jobbe med å få frem fortrinn og det unike ved våre studietilbud utad. For å forbedre rekrutteringen til masterprogrammene må rekrutteringsgrunnlaget være solid, noe som krever fortsatt uteksaminering av godt kvalifiserte bachelorkandidater med motivasjon til å gå videre på masterstudier ved fakultetet. Samtidig må vi i større grad tiltrekke oss gode bachelorkandidater fra andre utdanningsinstitusjoner, nasjonalt og internasjonalt. Fakultetet arbeider for profilering av masterprogramtilbudet, både mot eksterne søkere og gjennom undervisning og andre aktiviteter på campus. Rekrutteringsarbeidet vil derfor fortsatt ha høy prioritet fremover.

Fakultetet vil i 2026 også undersøke muligheter for utvikling av Erasmus+ prosjekt knyttet til styrking av utdanningskvalitet, men også i utdanningssamarbeid innen CharmEU-alliansen.

Prioritering: Styrke studietilbudet innenfor temaet teknologi og samfunn.

Fakultetet har over tid hatt en satsing på IKT og kunstig intelligens (KI) i utdanningene. Dette har særlig skjedd gjennom oppretting av studieprogram i kunstig intelligens, informasjonsteknologi og økonomi, emnetilbud i programmering og digitalisering for alle studenter og ansatte, samt utvidelse av kapasiteten på programmene i informasjonsvitenskap ved Institutt for informasjons- og medievitenskap. Dette er satsinger som svarer svært godt på Utsynsmeldingens etterlysning av satsing på IT-studier ved utdanningsinstitusjonene og Kunnskapsdepartementets ønske om mer utdanning innenfor kunstig intelligens. KD har bedt institusjonene om å utvide sin utdanningskapasitet innenfor IT-området og dette er en satsing fakultetet ønsker å støtte videre oppunder. Fakultetet ble tildelt 4 nye studieplasser i 2025, men ønsker å bidra til videre kapasitetsbygging. Med støtte fra universitetsledelsen, etablerte fakultetet nye studietilbud innen kunstig intelligens, og informasjonsteknologi og økonomi med korona-studieplassene vi ble tildelt under pandemien. Dette er vellykkede program med gode søkertall og svært høy inntakskvalitet. I dag drives programmene på inntekter fra studiepoengproduksjon, og subsidieres fra

grunnbevilgningen, men ved full utbygging og god gjennomføring vil studiepoengproduksjonen omtrentlig kunne dekke de direkte lønnskostnadene ved programmene.

Studietilbudene på MCB er til dels utstyrskreven, og vi har i kap. 2.5 beskrevet behov for oppgradering av utstyr til bruk i denne undervisning.

Prioritering: Utvikle en bærekraftig EVU strategi

SV-fakultetet har de siste årene utviklet flere nye EVU tilbud, med god etterspørsel og gjennomføring, og har ambisjoner om å fortsette å styrke etter- og videreutdanningen ved fakultetet. EVU er viktig for instituttene våre og bidrar til deres økonomiske handlingsrom. Fakultetet ferdigstilte våren 2025 en gjennomgang av EVU-porteføljen som kartla organisering av EVU-tilbudet, og identifiserte mulige hindringer og utfordringer i utviklingen av nye EVU-tilbud. Dette arbeidet vil vi bruke til å tilrettelegge for utvikling, oppstart, finansiering og drift av ulike typer EVU-tilbud ved fakultetet. Dette er et arbeid som vil følges opp 2025-2026.

Prioritering: Sikre mulighet for utlysninger av åpne ph.d. stillinger

Flere av våre institutt fremhever behovet for å kunne lyse ut åpne ph.d. universitetsstipend for å sikre rekruttering av de beste fremtidige forskerne som skal bidra til å videreutvikle de ulike disiplinene. Når fakultetets måltall for rekrutteringsstillinger er så lavt som 56,25 (50,25 i dette budsjettinnspillet) vil det i flere av våre fagmiljø kun lyses ut 1-2 åpne rekrutteringsstillinger årlig. Å sikre en god dimensjonering av universitetsstipend er et prioritert område for SV-fakultetet. Dette omtales videre i kap.2.5.

Fakultetet skal sikre våre ph.d.-kandidater gode vilkår og bidra til at de leverer sin avhandling innen finansieringen utløper. Det er store forskjeller i gjennomføringsgrad mellom instituttene våre, og SV-fakultetet vil fortsette arbeidet med å legge til rette for erfaringsutveksling mellom fagmiljøene. Ph.d. kandidatene våre skal også i 2026 tilbys en variert kursportefølje gjennom hele opplæringsdelen av ph.d.-graden, både internt og eksternt.

Fakultetets ph.d.-program har nylig blitt evaluert av en ekstern komité, noe som vil gi føringer for videre satsinger. For fakultetet er det viktig å fortsatt ha søkelys på karriereutvikling for yngre forskere, og vi vil i 2026 videreutvikle samarbeidet med UiB Ferd slik at vi kan komplementere de sentrale utviklingstilbudene for denne gruppen.

2.1.2 Fakultetets forskningssatsinger.

Det er de syv instituttene som er grunnstammen for alle fakultetets faglige initiativ, og betydningen av disiplinene står sterkt. Samtidig vil faglig samarbeid og dynamiske forskingsmiljøer gjerne strekke seg utover enkeltinstitutt og også inn mot andre fakultet. Forsknings samarbeid på tvers av institutter og fakultet er noe fakultetet støtter og vil tilrettelegge for, samtidig som slike samarbeidsinitiativ må komme nedenfra.

Prioritering: Sikre gode rammer for fremragende forskning

Å sikre rammer for kvalitet i forskning vil være et viktig og prioritert område ved fakultetet de neste årene. Kjernen i fakultetets langsiktige strategi for fremragende forskning er å støtte opp om forskningssatsinger som kommer fra fagmiljøene, og å gi drahjelp til ambisiøse satsinger med potensiale for å utvikle internasjonalt ledende miljøer. UiB sin satsning - UiB FRAM prosjektet, skal bidra til å sikre gode rammer for forskning av høy kvalitet, noe som også står sentralt i SV fakultetets strategi, og den påfølgende STYRK UiB rapporten har spesielt tatt for seg eksterntfinansiering som et virkemiddel for å bidra til dette. Gode rammer for forskningsaktivitet er betinget av flere faktorer, blant annet

sammenhengende tid til forskning og gode fagfellesskap. Evne til å knytte til seg gode samarbeidspartnere har betydning for å sikre kvalitet. Det er viktig for SV-fakultetet å fortsatt sikre at både eksterntfinansiert forskning og forskning som gjøres på grunnbevilgning holder høy kvalitet, og spesielt for sistnevnte har tildeling av små forskningsmidler stor betydning. Fakultetet jobber med flere tiltak for å følge opp anbefalinger knyttet til både UiB FRAM og STYRK UiB, spesielt knyttet til eksterntfinansiering (se kap. 2.3). I 2025 og 2026 er det særlig arbeid knyttet til ERC og SFF-V som vil ha prioritet.

SFF

Fakultetet har ambisjoner om en SFF-tildeling i strategiperioden 2023-2030, og har jobbet målrettet med å identifisere sterke søkermiljø til Forskningsrådets SFF V utlysning. Vi har pr august fem fremragende initiativ som jobber fram koordinatorsøknader til fristen 12. november 2025. Dette er i hovedsak miljø som fakultetet over tid har gjort strategiske grep for å støtte opp under, noe som ser ut til å ha båret frukter. I tillegg er våre fagmiljø invitert inn som partnere i flere initiativ. Fakultetet ser på arbeidet med å utvikle SFF-initiativ som en kontinuerlig og langsiktig prosess, også med sikte på fremtidige SFF utlysninger.

ERC

SV-fakultetet har mål om årlige tildelinger fra Det europeiske forskningsrådet (ERC), og jobber målrettet med å identifisere og motivere søkere til de ulike ERC-programmene. ERC er et viktig virkemiddel både for kvalitet, men også for å bygge opp under grunnforskningen. Fakultetet er derfor stolt over at vi har hele syv aktive ERC prosjekt ved fire av våre institutter. At våre søkere holder høy kvalitet vises gjennom tilslag, men også ved at 14 av våre søkere har blitt invitert til intervju siden 2020. Fakultetets måltall for ERC søknader er 15, det samme som i 2025. Dette er realistisk på tross av at fakultetet har redusert stimuleringsmidlene til nye prosjekter.

Samfunnsvitenskapelige forskningsinfrastrukturer

I fakultetets veikart for forskningsinfrastrukturer beskrives eksisterende og planlagte forskningsinfrastrukturer. Den nasjonale forskningsinfrastrukturen «Coordinated Online Panels for Research on Democracy and Governance» (KODEM) startet opp i januar 2025 og er en ny digital infrastruktur for samfunnsvitenskapelig tverrfaglig forskning. Veikartet vil i løpet av 2026 bli oppdatert for å reflektere denne og andre endringer i eksisterende og planlagte infrastrukturer.

SV-fakultetet har i tillegg to godt etablerte forskningsinfrastrukturer med stor betydning både for forskning og undervisning, og som også brukes av fagmiljø utenfor fakultetet: *Digital samfunnsvitenskapelig kjernefasilitet* (DIGSSCORE) og *Demografiske og sosiale endringer – utfordringer for sysselsetting og velferd* (DEMOSOS). Fagmiljø ved Institutt for informasjons- og medievitenskap har også store investerings- og driftskostnader knyttet til teknisk utstyr som er avgjørende for både deres undervisnings- og forskningsaktivitet, men som ikke faller inn under definisjonen av forskningsinfrastruktur og derfor ikke er inkludert i veikartet.

Prioritering: Fortsatt vekst i BOA aktiviteten, men også sikre vekst og kvalitet i innsendte søknader
Dette tiltaket er beskrevet i kap 2.3.

2.2 Fakultetets vurdering og tiltak for å øke studieinntektene, samt forslag knyttet til studieplasser

Søkertall, studiepoeng og kandidatproduksjon

Gode søkertall til studieprogrammene viser at fakultetet har et attraktivt studietilbud og fyller studieplassene med god margin. Antall søkere har gått marginalt ned (-5%) sammenlignet med forrige opptak. Inntakskvaliteten er på nivå eller høyere med tidligere år. Studentene på SV-fakultetet har hatt en tydelig økning i antall avlagte studiepoeng per student de siste årene, fra 43,32 studiepoeng per student i 2016 til 47,55 studiepoeng per student i 2024 (ikke inkludert EVU-studenter). Dette er også en økning sammenliknet med 2023.

Kandidatproduksjonen ved fakultetet har også stort sett vært positiv de siste årene. Det har vært en liten nedgang i antall kandidater på bachelornivå siden toppåret 2022, men allikevel en økning på ca. 50 kandidater siden 2020. Det har i samme periode stort sett vært en økning i antall masterkandidater, fra 175 i 2020 til 246 i 2024.

I forhold til ny finansieringsmodell vil endring i gjennomføringsprosent på normert tid ha betydning for resultatinntektene, og fakultetet jobber målrettet med å sikre høy grad av gjennomføring.

Studieprogram

Utviklingen av nye studieprogram forutsetter i utgangspunktet tilføring av ferske midler i form av nye studieplasser. Det er stor faglig interesse for å utvikle nye studieprogram, både for å svare på samfunnets behov, for å reflektere og styrke den faglige utviklingen, men også for å ruste oss for økt konkurranse. Blant annet arbeider flere av fagmiljøene ved fakultetet med å utvikle nye studietilbud innen satsingsområdene KI og IKT. Disse svarer godt på Kunnskapsdepartementets bekymring om at det utdannes for få kandidater med IKT/KI kompetanse.

Samtidig er dette et ressurskrevende arbeid, både knyttet til å utvikle gode program, og senere til undervisning, eksamen, sensur og administrasjon av nye program. Fakultetet står midt i en omfattende nedbemanning både på vitenskapelig og administrativ side, og flere av våre institutter har iverksatt ulike tiltak for å rasjonalisere og spisse undervisningsporteføljen for å kunne sikre fortsatt kvalitet i studietilbudet vårt. Tilførsel av nye studieplasser vil derfor være avgjørende for å kunne videreutvikle vårt studietilbud.

Fakultetet ber UiB sentralt om å spille inn behov for studieplasser knyttet til program som kommer frem i tabell 2. SV-fakultetet har behov for nye studieplasser innen lektorutdanning og IKT.

Tabell 2. Behov for nye studieplasser

Nye studieplasser, type studieplass	Antall	Kategori	Oppstartsår	Varighet (i år)
MASV-ITØK Informasjonsteknologi og økonomi (sivilingeniør)	10	2	Utvidelse av eksisterende program	5
BASV-AIKI Kunstig intelligens	15	2	Utvidelse av eksisterende program	3
MASV-LÆSV Lektorprogram i samfunnsfag	13	2	Utvidelse av eksisterende program	5
BA_ Studieprogram i statsvitenskap, filosofi og økonomi (PPE)	25	1	Uavklart	3

MA_SV_Master's programme in Politics and Governance of Global Challenges	10	1	Utvidelse av eksisterende program	2
MA_SV Masterprogram i kognitiv vitenskap/kunstig intelligens	20	2	Uavklart	2

Når det gjelder lektorprogrammet ble dette kun delvis finansiert med koronaplasser. Øvrige studieplasser skulle finansieres med en omgjøring av 30 PPU plasser. Denne omgjøringen resulterte imidlertid ikke i en økning i rammen for fakultetet. Vi ber på nytt om en kompensasjon for manglende overføring av PPU plasser og ønsker at det legges til grunn når ytterligere PPU plasser skal gjøres om til lektorplasser.

Innenfor rammen har fakultetet ikke kapasitet til å utvide ytterligere utenom å bygge ferdig ut programmene som ble startet på koronaplasser. Det er stor interesse for å starte opp nye program, men det fordrer nye ressurser i form av studieplasser, og gode undervisningsarealer hvis det skal være realistisk.

2.3 Fakultetets vurdering av hvordan BOA-inntektene kan økes, og hvordan fakultetet arbeider for å sikre en bærekraftig BOA portefølje

SV-fakultetet har som beskrevet innledningsvis hatt betydelig vekst i BOA-inntekter de siste årene. Måltallet for 2026 er kr 140 mill. Dette er på samme nivå som måltall for 2025, og kr 8 mill. høyere enn regnskap 2024. Måltallet baserer seg på instituttens budsjettforslag, kontraktsfestet portefølje, prognoser og forventet tilvekst. Fordelingen for 2026 er kr 70 mill. fra Forskningsrådet, kr 42 mill. fra EU og kr 28 mill. fra Andre finansieringskilder. Selv om måltallet kan anses som ambisiøst, er det realistisk basert på tidligere uttelling, og dersom planlagt aktivitet går som forventet.

I de kontraktsfestede prosjektene er det planlagt 51 årsverk i 2026. Til sammenligning var det planlagt med 62 årsverk på samme tidspunkt i fjor med 16 (18¹) stipendiatårsverk, 12 (20) postdoktor-årsverk og 23 (24) andre årsverk). Andre årsverk er professor II, forskere, vitenskapelige assistenter, samt noen få administrative-/tekniske stillinger. Antall BOA-årsverk vil øke med nye prosjekter som inkluderer personalkostnader. Det anslås at antall BOA-finansierte årsverk i 2026 vil ligge et sted mellom 75 og 80 dersom vi lykkes med å innfri måltallet på kr 140 mill.

Tabell 3: BOA-aktivitet, måltall 2026 (tusen kr)

Spesifikasjon av budsjettforslag BOA for Det samfunnsvitenskapelige fakultet (tusen kr)	Budsjett 2025 inntekt for aktivitet	Prognose 2025 inntekt for aktivitet	Budsjett 2026 Inntekt for aktivitet	Endring
Forskningsrådet	62 000	64 000	70 000	8 000
EU	47 000	45 000	42 000	-5 000
herav EU - forskning	47 000	45 000	42 000	
herav EU - utdanning og annet	-			
Andre	31 000	31 000	28 000	-3 000
herav andre - andre bidragsytere	6 000	4 000	2 000	-4 000
herav andre - gaveforsterkningsmidler	-			-
herav andre - gaver som ikke utløser gaveforsterkningsmidler	-			-
herav andre - gaver som utløser gaveforsterkningsmidler	-			-
herav andre - kommunale/fylkeskommunale etater	-			-
herav andre - næringsliv/privat	7 000	6 000	5 000	-2 000
herav andre - organisasjoner og stiftelser	10 000	11 000	10 000	0
herav andre - regionale forskningsfond	-			-
herav andre - statlige etater	8 000	10 000	11 000	3 000
Sum	140 000	140 000	140 000	0

¹ Tallene i parentes er 2025 tall

2.3.1 Forskningsrådet

Budsjettmål for aktivitet finansiert av Forskningsrådet er satt til kr 70 mill. i 2026. Dette er en økning på kr 8 mill. fra budsjettmål 2025. Samtidig forventes det en viss forskyvning av aktivitet fra 2025 som gjør at aktiviteten vurderes til å bli noe høyere i 2026 enn 2025. Prosjektene MediaFutures, European Social Survey og KODEM er de tre pågående prosjektene som forventes å ha høyest BOA-aktivitet i 2026. Flere av våre prosjekter vil være i en slutfase i perioden 2025-2026. Tilveksten av nye prosjekter har ikke vært helt som forventet. For å opprettholde en tilsvarende høy aktivitet i årene som kommer er det svært viktig at det mobiliseres med tanke på å sende inn flere søknader der kvaliteten er så høy at de innvilges. Måltallet vårt for 2026 forutsetter både tilvekst og at framdriften i eksisterende prosjekter går som planlagt. Med dette legges det opp til at Forskningsrådet finansierer 50 % av den samlede BOA-aktiviteten i 2026.

2.3.2 EU

EU finansiering er en viktig del av fakultetets visjon om forskning av høy internasjonal kvalitet. For 2026 er måltallet vårt for EU-finansiert aktivitet kr 42 mill., en nedgang på kr 5 mill. fra måltall 2025 og en nedgang på kr 3 mill. fra nåværende prognose for 2025. Fakultetet har arbeidet målrettet for å øke EU-aktiviteten, og selv om dette er en nedgang fra nåværende prognose for 2025, er det gledelig at den over tid har økt kraftig. Vi har pr i dag 19 prosjekter med planlagt aktivitet i 2026. I Horizon Europe søyle 1 koordinerer vi seks ERC-prosjekter og to MSCA-PF prosjekt, vi er partner i et ERC prosjekt og to MSCA Cofund prosjekter. Syv av prosjektene er andre partnerprosjekter (Horizon2020/Horizon Europe/Chanse/HADEA²). Vi koordinerer også et prosjekt finansiert av CHANSE- et europeisk forskningsprogram for samfunnsvitenskap og humaniora. EU prosjektene med høyest aktivitet er de seks ERC-prosjektene vi koordinerer. To av disse har sluttdato i 2026, og deretter avsluttes ett i 2027, to i 2028 og ett i 2029. For å opprettholde dagens aktivitetsnivåer det viktig å opprettholde søkelyset på å mobilisere søkere. En ERC CoG søker er invitert til intervju høsten 2025, samtidig planlegges det med fem nye ERC CoG-søknader til fristen i januar 2026. Måltallet forutsetter at en av disse får tilslag. Det legges opp til at EU finansierer 30 % av den samlede BOA-aktiviteten.

2.3.3 Andre finansieringskilder

Budsjettmålet for aktivitet finansiert av *andre kilder* er kr 28 mill., en nedgang på kr 3 mill. fra måltallet og siste prognose for 2025. Dette skyldes at størrelsen på pågående prosjekter som avsluttes er høyere enn tilveksten. Måltallet forutsetter også her noe tilvekst. Konkurransen om EU- og Forskningsrådsmidler blir hardere, så fremover blir det viktig å sette søkelys på andre finansieringskilder. Andre finansieringskilder inkluderer midler fra statlige, private og regionale kilder (f.eks. TMF, HK-DIR). Meltzer- og andre fondstildelinger inngår også i kategorien, og totalt sett forventes *andre kilder* å finansiere 20 % av den samlede BOA-aktiviteten.

Egenfinansiering, overhead og frikjøp

BOA-aktivitet innebærer som oftest krav om egenfinansiering. Når vi tar utgangspunkt i de prosjektene som er lagt inn i økonomisystemet pr. i dag, utgjør egenfinansieringen i våre prosjekter om lag 35 % av de totale prosjektkostnadene for 2026. Dette er om lag på samme nivå som i 2025. 30 % av samlet egenfinansiering kommer fra UiB sentralt som toppfinansiering av EU-prosjekter og SFI'en, og som

² European Health and Digital Executive Agency

medfinansiering av Fellesløftprosjekt. Resten er knyttet til synliggjøring av tid som fast ansatte bruker i BOA prosjektene, rekrutteringsstillinger gitt som prosjektforsterkning, og egenandel på indirekte kostnader.

De siste fire årene har 79,4 % av total BOA aktivitet gått til å finansiere lønn, frikjøp og overhead. Den gjennomsnittlige overheadinntekten har vært om lag 23 % av total BOA-aktivitet, og frikjøpsinntekten har vært 7,9 %. Vi anslår at vi vil ligge på dette nivået også i 2026. Sammensetningen av BOA-aktiviteten endres etter hvilke type prosjekter vi får tilslag på og som avsluttes, og omfanget av egenfinansiering, overhead og frikjøp vil derfor variere etter porteføljesammensetningen av aktive prosjekter.

Vekstpotensiale

Et av målene i fakultetets strategiplan for 2023-2030 er at vi skal oppnå årlige tildelinger fra ERC. Siden 2021 har minst 1 nytt ERC prosjekt startet opp på SV fakultetet årlig. Fakultetets måltall for ERC søknader i 2026 er 15, det samme som i 2025. Vi har tro på våre sterke fagmiljøer. I budsjett og langtidsbudsjett legger vi likevel opp til et moderat tilslag på 1,3 nye ERC prosjekt årlig, noe som tilsvarer en tilslagsprosent på litt under 10%. Vi fokuserer på å arbeide godt med å støtte opp under gode søknadsinitiativer til EU generelt, og til ERC spesielt. Etter en markant vekst i den bidrags- og oppdragsfinansierte aktiviteten i perioden 2014-2025, ligger det nå an til en utflating i 2026. Spesielt til Forskningsrådet har vi sett en nedgang i søknadsaktiviteten fra 2022. Fakultetet vurderer det likevel fortsatt slik at vi har potensiale for å øke forskningsaktiviteten ved hjelp av eksterne finansieringskilder. Søknadsaktiviteten ved fakultetet har tradisjonelt vært høy, men for fakultetet er det nå enda viktigere å støtte oppunder arbeidet med å stimulere og støtte fagmiljøene våre for å sikre gode, konkurransedyktige søknader. Ambisjonen er ikke bare flere søknader, men at innsendte søknader holder så høy kvalitet at flere får tilslag. Dette er en del av fakultetets arbeid med å følge opp STYRK rapporten. Fakultetet erfarer også at karantene knyttet til FRIPRO gjør at mange forskere vegrer seg fra å sende søknader. Her er det ønskelig at UiB sentralt jobber direkte opp mot Forskningsrådet for å senke karakteren som nå gir forskerne karantene.

Arbeidet med å jobbe *helhetlig* med eksternfinansiering vil stå i fokus for fakultetet i 2026. Her vil vi sette søkelys på kvalitet og utvikling i fagmiljøene våre, samtidig som vi skal sikre at BOA bidrar til en bærekraftig økonomi på fakultetet, og instituttene. Bedre formidling og kunnskap om finansieringsmekanismene og inntjening vil være en del av dette. Som en del av arbeidet med helhetlig eksternfinansiering vil fakultetet også videreføre og videreutvikle tiltak som bidrar til å styrke den eksternt finansierte aktiviteten. Dette innebærer blant annet å:

- Rekruttere de beste forskerne
- Ivareta forskertalenter ved å
 - Identifisere og følge opp mulige søkere tidlig i karrieren gjennom et målrettet samarbeid med instituttledelse og forskningsrådgivere på fakultetet
 - Motivere til søknadsaktivitet og legge til rette for gode søknadsprosesser
 - Gi tidlig-fase tilbakemelding på prosjektideer
 - Videreføre ordning med tilbakemelding på prioriterte søknadstyper
- Jobbe strategisk og langsiktig med å styrke miljøer med sikte på nye SFF og ERC søknader

- Engasjere til strategisk og langsiktig påvirkningsarbeid fra fagmiljøene inn mot finansieringskilder, i hovedsak EU og Forskningsrådet
 - Utnytte Forskningsrådets virkemidler og tematiske områder i enda større grad enn vi gjør i dag
- Videreutvikle støtte rundt BOA-aktiviteten, inkludert sikre rammer for støtte i driftsfasen.

2.4 Fakultetets mål, tiltak og resultater innen ressursstyring

Fakultetet har de siste årene arbeidet systematisk med effektivisering og gevinstrealisering, hvor hovedstrategien har vært å øke inntektene for fortsatt å kunne realisere store forskningssatsninger og utvikle nye studietilbud. Vi har i tillegg satset på å utvikle de administrative tjenestene for å kunne tilby høy kompetanse og fagnær støtte for å oppnå fakultetets mål. Opprettelse av nye studieprogram og økning i ekstern finansiering har ført til en oppbemanning i både faglig og administrativ stab, men i lys av de siste årenes økonomiske situasjon holder det ikke lenger å ha søkelys på effektivisering; vi må tilpasse oss en situasjon hvor vi har færre ressurser. Fakultetet har i 2024 og 2025 hatt ansettelsesstopp i både vitenskapelige og administrative stillinger, og det forventes at en ytterligere nedgang i antall stillinger vil være en realitet fremover. For å forberede oss på dette, men samtidig sikre at vi opprettholder et godt administrativt tjenestetilbud, har fakultetet etablert et prosjekt basert på nullbasebudsjetterings metodikk. Her vil nettopp kartlegging og dimensjonering av administrasjonen under ulike ressursmessige forutsetninger inngå som en del av arbeidet, og vi vil se på hvordan dette kan påvirke både oppgaver og servicenivå.

Økning av fakultetets inntekter:

SV-fakultetet har hovedsakelig følgende muligheter for å opprettholde og øke inntektene:

- *BOA aktivitet.*
Vi har lagt inn en forventning om å opprettholde nivået BOA på kr 140 mill. også for 2026.
- *Nye studieplasser*
SV fakultetet har tatt imot nye studieplasser og utviklet nye studietilbud spesielt knyttet til IKT-feltet (inkludert kunstig intelligens), grønt skifte, lektorutdanning, og økonomi og informasjonsteknologi. Alle disse satsingene sammenfaller godt med departementets signaler fra Utsynsmeldingen om for eksempel satsing på flere plasser innen IKT. Det er ønskelig med flere studieplasser.
- *Økt studiepoengproduksjon*
Selv om antall studenter på fakultetet bevisst flates ut av kapasitetshensyn er det fremdeles rom for å øke studiepoengproduksjonen ved at hver student avlegger flere poeng. De høye tallene under pandemien har vist oss noe av potensialet.
- *EVU*
Departementets signaler om mer distribuert og livslang læring sammen med fastlagte endringer i egenbetalingsforskriften har ført til at vi nå ser nærmere på en mer systematisk satsing på etter og videreutdanning. Flere av fagmiljøene våre har i senere år også fått en betydelig erfaring med EVU.

2.5 Fakultetets innspill til UiBs prioriterte formål (øremerkede avsetninger)

Rekrutteringsstillinger

SV fakultetet har over lengre tid hatt et uforholdsmessig lavt måltall for rekrutteringsstillinger sett i sammenheng med studentvolum, og vår øvrige produksjon. I 2025 ble SV fakultetet tildelt 10% av UiBs rekrutteringsstillinger, mens vår produksjon tilsvarte 17% av UiBs tildelinger i åpen ramme, og hele 19% av forskningsindikatoren.

Etter at 6 rekrutteringsstillinger trekkes inn for refordeling i 2026, og uten tildeling av nye stillinger i 2026, vil fakultetet ved utgangen av 2026 være nede i et rekordlavt måltall for rekrutteringsstillinger på 50,25. Dette er svært lavt både med tanke på fakultetets størrelse, og et høyt og økende aktivitetsnivå. Tabell 3 viser utviklingen og framskriving av rekrutteringsstillinger ved fakultetet.

SV fakultetet ber om at måltallet økes til 58,25 for 2026, og søker derfor om å få tildelt 16 rekrutteringsstillinger totalt for 2026. Disse er lagt inn med halvårseffekt for 2026. Dersom disse blir innvilget skal fakultetet ha besatt 58,25 tildelte rekrutteringsårsverk i 2026. Fakultetet har ambisjoner om ytterligere vekst i 2027 og 2028.

Tabell 3 Utvikling av rekrutteringsstillinger på GB

Stillinger	2024	2025	2026	2027	2028
Stillinger inn i året	59,75	58,25	56,25	58,25	66,25
Utvikling midlertidige rekrutteringsstillinger					
Stillinger fra 2019 trekt ut i 2023 (1 stk)	-0,5				
Stillinger tildelt i 2023 budsjett (2 stk)	1				
Stillinger tildelt 2020 trekt ut i 2024 (7 stk)	-3,5	-3,5			
Stillinger tildelt i 2020 trekt ut i 2024 (korona 3 st.)	-1	-2			
Stillinger fra 2021 trekt ut i 2025 (4 stk)		-2	-2		
Stillinger tildelt i 2024 budsjett (5 stk)	2,5	2,5			
Stillinger fra 2022 trekt ut fra 2026 (2 stk)			-1	-1	
Stillinger fra 2023 trekt ut i 2027 (2 stk)				-1	-1
Stillinger fra 2024 trekt ut i 2028 (5 stk)					-2,5
Inntektsfordelingsutvalget - for 2025 (11 stk)		-5,5	-5,5		
Stillinger tildelt budsjett 2025 (15 stk)		7,5	7,5		
Stillinger trekt ut i 2026 (12 faste som blir midlertidig)			-6	-6	
Stilling bevilget tilbake MNT 2 st		1	1		
Sum stillinger ut av budsjettåret	58,25	56,25	50,25	50,25	62,75
Ressursbehov i budsjettforslag					
Fra 2026 - 16 nye?			8,0	8,0	
Fra 2027 - 16 nye?				8,0	8,0
Fra 2028 - 6 nye?					3,0
Måltall rekrutteringsstillinger*	58,25	56,25	58,25	66,25	73,75

Åpne rekrutteringsstillinger er en viktig del av fakultetets faglig-strategiske handlingsrom og nedgangen i fakultetets måltall over lengre tid er derfor særlig problematisk. Det er viktig at tilgang til rekrutteringsstillinger også følger utviklingen av studenttallet for å sikre rom for videre karriereveier ut over mastergradsutdanningen. Rekrutteringsstillingene på GB er svært viktige for å sikre rekruttering i bredden og fremme fri forskning. Samfunnsvitenskapen blir stadig viktigere i en verden i endring, og UiB har et viktig samfunnsansvar for sikre kompetanse også utenfor academia. Vi ser at våre ph.d. kandidater

er attraktive både i akademia, og i næringsliv og offentlig sektor. I Alumnusundersøkelsen 2023³ fremhevet mer enn 80% av de ferdig utdannede doktorene fra SV-fakultetet at ph.d. utdanningen er relevant for deres nåværende stilling.

I løpet av 2024 økte rekrutteringsstillingene finansiert over GB ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet til over 80 årsverk. Dette tallet er mye høyere enn måltallet vårt, men vår erfaring er at dette reflekterer fagmiljøenes og samfunnets behov for kandidater. SV-fakultetet har derfor ambisjoner om et framtidig måltall på 80 årsverk. Vi er innforstått med at dette må bygges opp over tid, og sikter i første omgang på en økning til 58,25 fra 2026, og deretter en gradvis vekst. Denne veksten forutsetter tildeling av MNT rekrutteringsstillinger. SV-fakultetet har flere fagmiljø som nå defineres inn som studieprogram i kategori 2 i KDs finansieringsmodell og som derfor må ansees som MNT-fag. Dette gjelder blant annet økonomi (siv.ing), bachelor og master i informasjonsvitenskap, og bachelorprogrammet i KI. Ettersom disse fagmiljøene utgjør en viktig del av UiBs teknologiportefølje, er det naturlig at de får tilført en andel av rekrutteringsstillingene som tidligere har vært øremerket som MNT/IKT, noe som også UiB sitt inntektsfordelingsutvalg anbefalte.

Vi ber derfor om å få tilført nye rekrutteringsstillinger for å bidra til å følge opp nasjonal digitaliseringsstrategi⁴, UiBs ambisjoner om KI, og for å videreutvikle fakultetets forskningssatsinger og styrke våre beste forskningsmiljøer:

- 4 nye rekrutteringsstillinger til IKT satsning
- 6 åpne rekrutteringsstillinger
- Videreføre de 6 stillingene som utgår i 2026

16 stillinger totalt (halvårseffekt) vil gi oss et måltall på 58,25, som tilsvarer det nivået fakultetet lå på i 2024. Disse stillingene er viktige for å sikre tilstrekkelig undervisnings- og veiledningskapasitet ved fakultetet. Fakultetets måltall for rekrutteringsstillinger finansiert av UiB har gått ned de siste årene, samtidig som utdannings og forskningsaktiviteten har økt. Uten en økning i rekrutteringsstillingene i 2026 ligger fakultetet an til en ytterligere reduksjon i måltallet.

Medieklyngen og IT-utstyr

UiBs kunnskapsklynger er etablert for å gi gode rammeverk for forskningens og utdanningens interaksjon med samfunnet. Media City Bergen (MCB) er en av disse satsningene, og står sentralt i store deler av fakultetets utdannings-, forsknings og innovasjonsaktiviteter med tre BA- studieprogram og 2 MA-program, SFI'en Media Futures, samt Senter for undersøkende journalistikk. Siden åpningen i 2017 har MCB levert resultater langt over forventningene både på utdanning og BOA, der tett samarbeid med bransjepartnere, og utvikling av praktiske mediefag har stått vært sentralt. Studietilbudene er basert på spesialkompetanse på ulike felt, og tilgang til nødvendig og oppdatert teknisk utstyr og infrastruktur. Ved oppstart av MCB fikk Institutt for informasjons- og medievitenskap innvilget ekstramidler til dette, men dette er utstyr som krever kontinuerlig oppdatering. En velfungerende infrastruktur og tilgang til avansert IT-utstyr er en forutsetning for å kunne tilby konkurransedyktige studietilbud innen IKT og praktiske

³ [ph.d.-alumnusundersokelsen ved uib 2023.pdf](#)

⁴ [Fremtidens digitale Norge - regjeringen.no](#)

mediefag. Ved MCB må det tekniske utstyret fornyes jevnlig, inkludert system for videolagring og tilhørende infrastruktur, labber og enheter. Uten jevnlig investeringer vil disse populære utdanningene bli akterutseilt. Disse utgiftene bør sees som en del av UiBs satsning på medieklyngen og går dermed utover den vanlige finansieringen gjennom studieplasser og studiepoenginntekter.

Institutt for informasjons- og medievitenskap er i god dialog med IT-avdelingen og Læringslaben om ulike løsninger knyttet til videolagring og AV-utstyr, og i budsjettinnspillet ber derfor SV-fakultetet om kr 500 000 som en engangstildeling, og kr 250 000 som en økning i rammen for 2026 som delfinansiering av kostnader til utstyr og lagringsløsning.

Redesign av lektorprogrammet

SV-fakultetet har ett lektorutdanningsprogram med 17 studieplasser. Per august 2025 er det 103 aktive studenter i SVs lektorprogram og det er 85 studenter i HFs lektorprogrammer som tar samfunnsfag som fag 2. SV-fakultetet tok opp første kull i lektorutdanningen høsten 2021, og høsten 2025 begynte 5. kull. Lektorutdanningen ved UiB implementerer nå første kull etter redesignprosessen av lektorutdanningene, og SV-fakultetet har lagt ned et stort arbeid med å legge om studiet i tråd med vedtatt modell for lektorutdanningene ved HF- og SV-fakultetene.

SV-fakultetets lektorutdanningsprogram er sårbart, fordi få vitenskapelige ansatte er direkte knyttet til undervisningen. I samfunnsfagsdidaktikk er undervisningen fordelt på 3 vitenskapelige ansatte. Byrden på disse ansatte i overgangen mellom gammel og ny ordning vil være svært stor dersom det ikke tilføres ekstra ressurser i en overgangsperiode. Dette vil i særdeleshet gjelde perioden 2026 og 2027, hvor undervisningen må dubleres fordi to ulike studieordninger må kjøres parallelt. I denne perioden må også praksisbesøk avvikles i flere semestre enn normalt, da praksisperiodene flyttes til ulike semestre i ny ordning. Behovet for praksisbesøk vil i perioder være dobbelt så stort som ved normal drift.

Det samfunnsvitenskapelige fakultet estimerer derfor at vi i en overgang vil trenge ekstra ressurser til undervisning tilsvarende kr 500 000 årlig i to år, tilsvarende ca. en halv stilling i innleid hjelp fra 2026. I budsjettinnspillet ber vi derfor om kr 500 000 årlig i 2026 og 2027 til forsvarlig drift av lektorprogrammet i en endringsfase.

2.6 Investeringer

Investeringsnivået for 2026 er relativt lavt i forhold til andre budsjettposter. I hovedsak er det IT-utstyr til ansatte som blir aktivert i balansen, og behov for fornyelse som ligger til grunn for disse investeringene. Unntaket er behov for teknisk utstyr knytte til studietilbud og forskning ved MCB.

Tabell 4 Investeringsplan for Det samfunnsvitenskapelige fakultet

	2027	2028	2029	2030
Investering IT-og AV-utstyr	1 519	1 565	1 612	1 660
Sum investeringer	1 519	1 565	1 612	1 660

2.7 Oppsummering av innspill

Fakultetet ber om at følgende prioriterte aktiviteter tas inn i budsjett 2026:

- Mediasatsning ved MCB

- Basis: Kr 250 000 Videolagring MCB legges inn i rammen fra og med 2026.
- Øremerket: Kr 0,5 mill. til teknisk utstyr til MCB i forbindelse med overgang til nytt videolagringssystem.
- Lektorprogrammet
 - Basis: Vi ber om å få utvidet basistildeling til lektorprogrammet fra kr 250 000 til kr 500 000.
 - Øremerket: Vi ber også om kr 500 000 årlig for kompensasjon for redesign av lektorutdanning i overgangsperioden 2026-2027.
- Rekrutteringsstillinger:
 - Vi ber om å videreføre de 6 stillingene som utgår i 2026
 - Vi ber om nye 10 stillinger for å komme oss opp igjen på måltall fra 2025 som var 58,25.

Tabell 5 oppsummerer innspillene fra SV-fakultetet (rød tekst), og viser hvilket inntektsnivå fakultetet mener er nødvendig for å opprettholde vår aktivitet, gitt de økonomiske rammene vi opererer innenfor.

Tabell 5 Kostnader av SV-fakultetets innspill til budsjett 2026.

Budsjettforslag for inntekter Det samfunnsvitenskapelige fakultet (tusen kr)	Budsjett 2026	Budsjettforslag 2026 med innspill	Endring
Basis	139 765	139 765	-
Mediasatsning MCB (inn i rammen)		250	250
Lektorprogrammet utvidet basistildeling		250	250
Resultatbasert uttelling åpen ramme	176 553	176 553	-
Resultatbasert uttelling lukket ramme/forskningsind. fak.	11 195	11 195	-
Delsum annuum	327 513	328 013	500
Øremerkede midler rekrutteringsstillinger	55 169	55 169	-
16 nye rekrutteringsstillinger (halvårseffekt)		8 783	8 783
Øremerkede midler annet	2 128	2 128	-
Lektorprogrammet redesign		500	500
Oppgradering av videolagringsutstyr MCB		500	500
Delsum øremerket	57 297	67 080	9 783
Sum KD-inntekt	384 810	395 093	10 283
Instituttinntekter annuum	10 650	10 650	-
Instituttinntekter øremerket	-	-	-
Sum instituttinntekter	10 650	10 650	-
GA-inntekt som settes av for investeringer	-1 375	-1 375	-
GP-inntekt som settes av for investeringer			-
Investeringer finansiert av BOA	-100	-100	-
Avskrivningsinntekter	2 000	2 000	-
Inntekter til investering/avskrivning	525	525	-
Sum grunnbevilgning	395 985	406 268	10 283
Bidragmidler NFR	70 000	70 000	-
Bidragmidler EU	42 000	42 000	-
Bidragmidler andre inkl. oppdragsmidler	28 000	28 000	-
Sum bidrags- og oppdragsmidler	140 000	140 000	-
Sum totalt inntektsbudsjett	535 985	546 268	10 283

3. Langtidsbudsjett for perioden 2026 – 2030

Fakultetet har arbeidet med en økonomisk plan siden høsten 2024 som skal sikre at fakultetet skal kunne håndtere de kommende årenes utfordringer med de rammer som er tildelt og med de virkemidler fakultetet selv disponerer over. Fakultetsstyret vil i møte 9.september få presentert en sak om oppdatert økonomisk plan 2025.

Inntektssiden av økonomisk plan følger fakultetets langtidsbudsjett, men inkluderer også prognoser for andre tildelinger som ikke kommer frem i budsjettprosessen, som frikjøp av tillitsvalgte og ulike stimuleringsmidler. I økonomisk plan er heller ikke instituttinntekter inkludert i inntektsbudsjettet. Det vil derfor være noen ulikheter mellom langtidsbudsjettet og inntektsbudsjettet i økonomisk plan.

I kostnadsdelen av fakultetets økonomiske plan er det lagt inn en plan for nedtrekk av stillinger, inkludert de innsparinger som er planlagt i perioden.

3.1 Inntekstsvurdering i langtidsperioden

I langtidsbudsjettet legger fakultetet opp til en moderat vekst. Tabell 6 viser fakultetets forventede inntekter. Det er kun lagt inn vedtatte interne omfordelinger. Fakultetet ser derfor dette langtidsbudsjettet som et minimumsbudsjett, der det forventes en vekst knyttet til rekrutteringsstillinger fra 2026.

Tabell 6 Inntektsbudsjett for langtidsperioden 2026-2030

Budsjett GB (i 1000 kroner)	Bud 2025	Bud 2026	Bud 2027	Bud 2028	Bud 2029	Bud 2030
Basis	142 015	139 724	141 017	142 834	144 451	146 042
Resultatbasert uttelling åpen ramme	169 741	176 552	186 025	195 668	205 066	214 653
Resultatbasert uttelling forskningsindikator fakultet	11 674	11 218	17 569	17 237	16 187	14 422
Delsum annuum	323 430	327 494	344 610	355 740	365 704	375 117
Øremerkede midler rekrutteringsstillinger	60 311	61 757	63 394	64 823	66 279	67 770
Øremerkede midler annet	2 058	2 083	2 088	2 134	2 182	2 231
Delsum øremerket	62 369	63 840	65 481	66 957	68 462	70 001
Sum KD-inntekt	385 799	391 334	410 092	422 696	434 166	445 118
Instituttinntekter annuum	10 335	11 001	11 353	11 683	12 023	12 374
Instituttinntekter øremerket	-	-	-	-	-	-
Sum instituttinntekter	10 335	11 001	11 353	11 683	12 023	12 374
GA-inntekt som settes av for investeringer	-1 700	-1 433	-1 491	-1 534	-1 578	-1 624
GP-inntekt som settes av for investeringer	-	-	-	-	-	-
Investeringer finansiert av BOA	-100	-103	-107	-110	-113	-116
Avskrivningsinntekter	3 500	2 000	2 000	2 000	2 000	2 000
Inntekter til investering/avskrivning	1 700	464	403	357	309	259
Sum grunnbevilgning	397 834	402 799	421 847	434 736	446 498	457 752
Bidragmidler NFR	62 000	70 000	59 000	71 000	68 000	68 000
Bidragmidler EU	47 000	42 000	38 000	30 000	36 000	41 000
Bidragmidler andre inkl. oppdragsmidler	31 000	28 000	29 000	29 000	31 000	33 000
Sum bidrags- og oppdragsmidler	140 000	140 000	126 000	130 000	135 000	142 000
Sum totalt inntektsbudsjett	537 834	542 799	547 847	564 736	581 498	599 752

Tabell 6 viser fakultetets inntekter for 2025 og 2026, og antatte inntektsutvikling i årene 2027-2030. Det er lagt til grunn en rekke forutsetninger for å nå disse inntektsmålene. Disse er beskrevet under.

Inntekter KD: Utover LPK og forventede statlige kutt, samt kutt i koronastudieplasser fra og med høst 2026 forventer fakultetet en gradvis vekst i basis etter 2026. Fakultetet har lagt inn i rammen reinvesteringer i utsyr til MCB, samt en forventning om andre øremerkede bevilgninger på samme nivå som i 2026.

Det forventes videre en vekst i resultatinntekter både i åpen ramme, og uttelling for forskningsindikatorer. SV-fakultetet har gode søkertall til de fleste studieprogram2026mene og fyller studieplassene. Antall søkere har vært stabilt og gått noe opp sammenlignet med forrige opptak. Inn takskvaliteten er på nivå med tidligere år, og andelen ja-svar av tilbud har gått opp sammenlignet med 2022. Fakultetet har også hatt en jevn økning i kvalifiserte førsteprioritetssøkere til masterprogrammene. Vi forventer at søkertallene ikke reduseres betydelig de neste årene.

Åpen ramme: På utdanningssiden forventes det at studiepoengproduksjonen vil ha en fortsatt moderat vekst. Vi forventer også en fortsatt vekst i studenttallet i forbindelse med at flere nye studieprogram ikke er fullt utbygget enda, vi forventer en moderat økning i antall avlagte doktorgrader etter 2026.

Uttelling forskningsindikatorer: Det er spesielt uttelling knyttet til Forskningsrådet og EU som har endret seg, og etter en svak nedgang i 2026 forventer fakultetet på sikt en økning i resultatmidler som nærmer seg 2024 nivå.

Øremerkede midler rekrutteringsstillinger: I langtidsbudsjettet er det lagt inn et måltall på 56,25 årsverk frem til og med 2030. Fakultetet mener fortsatt at dette er et urealistisk lavt måltall, og fortsetter å be om nye rekrutteringsstillinger, også knyttet til MNT satsningen vår.

Øremerkede midler annet: Finansering av de to øremerkede innstegsstillingene avsluttes i 2026. Fakultetet har likevel ambisjoner om videre tildelinger i denne kategorien, og har lagt *øremerkede midler annet* på samme nivå som 2026 justert med LPK.

Instituttinntekter: Det forventes at instituttinntekter annuum opprettholdes på 2025 nivå. Det er ikke lagt inn ytterligere vekst enn LPK etter 2026.

BOA: Siden 2019 har fakultetet opplevd kraftig vekst i BOA-aktiviteten, og spesielt EU-aktiviteten har hatt en stor økning. Forskningsrådets endringer har påvirket oss, og så langt mener vi at vi ikke har oppfylt vårt potensiale både på søknadsvolum og tilslag. På sikt legger vi derfor opp til høy aktivitet, men forventer likevel en moderat nedgang i BOA-aktiviteten i første del av langtidsperioden. Vi har lagt til grunn at vi fortsatt lykkes med det målrettede arbeidet som gjøres for å sikre vekst i BOA. Budsjettmål for BOA i 2026 er kr 140 mill., det samme som for 2025. I langtidsbudsjettet legger vi derimot til grunn at BOA-aktiviteten vil gå ned til 126 mill. i 2027. Dette er en nedgang på 10% sammenlignet med budsjettmål for 2025 og 2026. For å motvirke den forventede nedgangen i BOA-aktivitet, har vi satt i gang tiltak for inntektsvekst på dette feltet. Både økt mobilisering og søknadsstøtte, i hovedsak inn mot Forskningsrådet, er aktiviteter som vi har tro på vil skape vekst på sikt. Dette er også lagt inn i langtidsbudsjettet.

3.2 Kostnadsvurdering i langtidsperioden

For Det samfunnsvitenskapelige fakultet er det helt avgjørende å kutte i kostnader både på kort og lengre sikt. Fakultetet hadde en negativ overføring på 43,6 mill. til 2025, og prognosen for negativ overføring til 2026 er pr august kr. 61,6 mill. Selv om vi planlegger for balanse i årsbudsjettet i 2026, vil vi fortsatt måtte gjennomføre innsparinger i hele langtidsperioden for å betale ned fakultetets gjeld.

Tabell 7 Langtidsbudsjett for inntekter og kostnader, GB

GB	2026	2027	2028	2029	2030
Inntekter KD	391 334	410 092	422 696	434 166	445 118
Instituttinntekter	11 001	11 353	11 683	12 023	12 374
Investeringer i klasse3	-1 536	-1 597	-1 643	-1 691	-1 741
Avskrivninginntekter	2 000	2 000	2 000	2 000	2 000
Sum inntekter	402 799	421 847	434 736	446 498	457 752
4. varekostnader og større utstyrsanskaffelser	0	0	0	0	0
5. Lønnskostnader	278 764	280 205	282 158	282 890	275 930
6+7+8 Annen driftskostnad og finansposter	84 378	79 486	80 464	83 609	89 410
9. Interne transaksjoner (ekskl. nettobidrag)	82 000	84 050	86 151	88 305	90 513
94xx Nettobidrag	-56 000	-50 400	-52 000	-54 000	-56 800
Sum kostnader	389 142	393 341	396 773	400 804	399 053
Resultat	13 657	28 507	37 963	45 694	58 699

Beskrivelse av kostnader på de ulike kontoene

4. varekostnader og større utstyrsanskaffelser

SV-fakultetet har ikke utgifter på denne kontoklassen. Investeringer er på konto 3 eller konto 9.

5. Lønnskostnader

SV-fakultetet har størstedel av sine utgifter knyttet til lønn, og innsparinger her er det som har størst effekt på våre utgifter. Lønnskostnader inkluderer her fakultetet sine fastlønnkostnader. Instituttene kostnader til lønn (inkludert sensur) vil i denne tabellen være en del av fakultets driftskostnader, gjennom tildelte driftsmidler til instituttene. Vi har også lagt inn kostnader for replassering av 6 stillinger årlig 2026-2030, med halvårseffekt i første året, da fakultetet anser disse stillingene å være avgjørende for å opprettholde aktivitet og inntekter.

6+7+8 Annen driftskostnader og finansposter

Fakultetet har gjort innsparinger på drift i henhold til vår økonomiske plan. Driftskostnadene består av driftsmidler til instituttene, forskning- og utdanningsstrategiske satsninger og fellesfunksjoner på fakultet.

9. Interne transaksjoner

Størstedelen av posten interne transaksjoner er fellesbidrag og husleie. Universitetet belaster fakultetene med et fellesbidrag på kr 90 400 per årsverk for fakultetets rekrutteringsstillinger. Fakultetet dekker de indirekte kostnadene for de stillingene som finansieres innenfor fakultetets budsjettramme i grunnbevilgningen. Når vi går ned i antall rekrutteringsstillinger blir også fellesbidraget lavere. En bekymring er at når BOA-aktiviteten går ned, frem mot 2028 vil husleieinntekter også bli redusert. Dette har vi tatt hensyn til i husleiebudsjetten som er lagt inn med nettokostnad.

94 xx Nettobidrag

Nettobidraget er beregnet som et prosentvis gjennomsnitt av årene 2021-2024. Nettobidraget tilfaller i hovedsak instituttene direkte, og disponeres der.

Som det kommer frem av tabell 7 planlegger fakultetet for positive årsresultat fra 2026. Dette fremstår også av vår økonomiske plan. Det er avvik i prognoser for årsresultat mellom fakultetets økonomiske plan (fakultetsstyresak 57/25), og langtidsbudsjett for kostnader. Dette skyldes at tallmateriale i de to framskrivingene er noe ulikt, for eksempel har vi ikke lagt inn instituttinntekter og nettobidrag i fakultetets økonomiske plan, men gjør en avregning knyttet til forventede overføringer fra instituttene. Men både økonomisk plan og langtidsbudsjettet legger opp til positive årsresultat fremover.

3.3 Vurdering av inntekter og kostnader, BOA i langtidsperioden

Tabell 8 Langtidsbudsjett for inntekter og kostnader, BOA

BOA	2026	2027	2028	2029	2030
Inntekter Andre	28 000	29 000	29 000	31 000	33 000
Inntekter EU	42 000	38 000	30 000	36 000	41 000
Inntekter NFR	70 000	59 000	71 000	68 000	68 000
Sum inntekter	140 000	126 000	130 000	135 000	142 000
4. varekostnader og større utstyrsanskaffelser	-	-	-	-	-
5. Lønnskostnader	68 600	61 740	63 700	66 150	69 580
6+7+8 Annen driftskostnad og finansposter	25 200	22 680	23 400	24 300	25 560
9. Interne transaksjoner	46 200	41 580	42 900	44 550	46 860
Sum kostnader	140 000	126 000	130 000	135 000	142 000

BOA-kostnader er fordelt på kontoklassene, og baserer seg på snitt i regnskapet for perioden 2021-2024. Summen av 94*-konto i BOA-økonomien er 32% av total BOA (kilde Budsjett og Regnskap; Finansieringskilde: BOA).



Universitetsmuseet
Det samfunnsvitenskapelige fakultet
Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Det medisinske fakultet
Det humanistiske fakultet
Det juridiske fakultet
Det psykologiske fakultet
Fakultet for kunst, musikk og design

Dato
30/05/2025

Referanse
2025/4532

Foreløpige rammer for budsjett 2026 - videre budsjettprosess

Foreløpige rammer for 2026 ble behandlet av universitetsstyret i sak 35/25. Dette brevet omtaler hovedretningen for budsjettet, kunngjør foreløpige rammer for 2026 og opplegget for budsjettprosessen frem mot endelig vedtak om budsjett for 2026 og langtidsbudsjett frem til 2030.

Budsjettprosessen for 2026 følger samme format som i 2025 men med endringer i delen om langtidsbudsjett. Tabellene i dette brevet viser konsekvensjustert ramme for 2026 per fakultet. Rammen er basert på forutsetninger om størrelsene i statsbudsjettet for 2026. Konsekvensjustert ramme inkluderer hele basisbudsjettet inkl. endringer i studieplasser og resultatuttelling og budsjett for rekrutteringsstillinger uten stillinger med utløp i 2026.

Revidert nasjonalbudsjett ble lagt frem 15. mai og skal behandles i Stortinget 20. juni. I regjeringens forslag flyttes som ventet, og på UiBs anmodning, 6 mill. kroner for rettsmedisin fra UiB til Helse Vest HF. Ellers er det mindre justeringer. Det er uheldig at Regjeringen har foreslått å trekke tilbake årets bevilgning til nytt Griegakademi. Dette er midler på Statsbygg sitt budsjett. UiB-ledelsen følger opp denne saken med departementet og andre parter fremover. Siden Stortinget først fatter vedtak senere tas det forbehold om endringer som kan komme.

UiBs strategi (2023-2030) gir føringer for universitetets prioriteringer

Hovedføringene i budsjettet er forankret i strategien frem mot 2030. I budsjett 2026 prioriteres følgende tiltak:

- Rammer for kvalitet i forskning og utdanning
 - UiB forvalter langsiktig og grunnleggende forskning og forskningsbasert utdanning av høy internasjonal kvalitet innen en stor faglig bredde. Å bygge og forvalte sterke fagmiljøer og en kvalitetskultur i forskning og utdanning, fordrer langsiktig og systematisk faglig ledelse

Postadresse
Universitetet i Bergen
Universitetsdirektøren
Postboks 7800
N-5020 BERGEN

E-post:
post@uib.no

Organisasjonsnummer
874 789 542

Saksbehandler
Gry Flatabø
Telefon:
Mobil:
E-post: Gry.Flatabo@uib.no

og utviklingsarbeid på alle nivå, med kompetent støtte fra administrasjonen. UiB vil fortsette arbeidet med å styrke rammevilkårene for høy faglig kvalitet.

- UiB vil arbeide for å fremme universitetets forskningsstrategiske rolle. Den langsiktige, frie og sterke forskningen i fagmiljøene er grunnleggende viktig. Virkemidlene i Forskningsrådet og Horisont Europa er vesentlige for fagmiljøenes muligheter til å realisere forskningssamarbeid og gode prosjekter, og i forslaget til ny inntektsfordelingsmodell legges det opp til en egen insentivordning som støtter opp om dette arbeidet samtidig som fakultetene vil beholde deler av inntekter fra resultatordningen for forskning som del av sin basisbevilgning. UiB vil arbeide systematisk med å støtte fakultetenes arbeid med forskningsideer og søknader. Strategisk samarbeid med våre europeiske partnere vil prioriteres også i 2026.
- En styrket innsats på det europeiske forskningsområdet og internasjonalt samarbeid
 - En styrket innsats på det europeiske forskningsområdet, innebærer også et fokusert arbeid med vår europeiske universitetsallianse CHARM-EU, og andre europeiske allianser og organisasjoner. Den geopolitiske situasjonen preger institusjonen, og det er viktig å arbeide langsiktig og strategisk med internasjonale partnere og nye allianser, også utenfor Europa.
- Digital forståelse, kunnskap, kompetanse og kunstig intelligens
 - Digitalisering endrer fagene, både når det gjelder hvilke metoder og verktøy som brukes og hvilke problemstillinger og tema som studeres. Teknologien generelt, og utvikling tilknyttet kunstig intelligens spesielt, endrer både forskning og yrkesutøvelse på tvers av bransjer. Som første og fortsatt eneste universitet i Norge, har UiB siden 2022 tilbudt alle studenter en tverrfaglig pakke med småemner som dekker ulike komponenter av grunnleggende digital forståelse, kunnskap og kompetanse, samtidig som vi har støttet prosjekter for å innlemme fagspesifikk digital kunnskap i studieprogrammene. Takket være sterke fagmiljøer innen både metodeutvikling og anvendelser i fagfeltet på flere fakultet, etablerte universitetet samarbeidsplattformen for kunstig intelligens, UiB AI, i 2021. Arbeidet med å styrke den digitale innsatsen vil fortsette i 2026.
- Internasjonale studenter
 - Internasjonale studenter er en berikelse for universitetet og bidrar med ulike perspektiver i studieprogram som de deltar i. UiB vil arbeide målrettet med hvordan internasjonale studenter i og utenfor EU/EØS og Sveits kan rekrutteres til studier hos oss både gjennom intern tilrettelegging og innspill til nasjonale prosesser.
- Forskningsinfrastruktur
 - Infrastruktur som støtter og legger til rette for vitenskapelig virksomhet i bredden av våre disipliner, er viktig for UiB. Behov og ressursmessig dimensjonering knyttet til infrastruktur varierer mellom fagene, og det er viktig at universitetet samlet har mekanismer som gir fakultetene eierskap til egne infrastrukturbehov, og ivaretar kostnadsfordeling og et mangfoldig behov. Fakultetene skal, med utgangspunkt i egne veikart, innarbeide plan for anskaffelse, drift, vedlikehold og utskifting av infrastruktur i sine langtidsbudsjetter.

- De tematiske satsningene
 - De langsiktige tematiske satsningsområdene hav, klima- og energiomstilling og globale samfunnsutfordringer videreføres med en egen styringsgruppe, i tillegg til fagdirektørstillinger og administrativ støtte til hvert av de tre områdene. Regionens og universitetets styrke mot hav er internasjonal og udiskutabel. Det legges opp til nettverksbygging og europeisk felleskap og samarbeid innen hav og kyst og at UiB inntar en ledende posisjon i samarbeidet One Ocean Havbyen Bergen. Herunder også vårt bærekraftsansvar for FNs bærekraftsmål 14.
- Byggeprosjekter
 - UiB sin masterplan for areal med tidshorizont mot 2040 er strategisk viktig for å sikre hensiktsmessige fysiske rammer for UiBs forskning, utdanning og innovasjon og er en viktig forutsetning for å gjøre UiB klimanøytralt. Planen inneholder prosjekter som UiB planlegger å realisere innenfor egen ramme. Satsingen på Nygårdshøyden sør gjennom rehabilitering av Realfagbygget, Fysikkbygget og de Kulturhistoriske samlingene vil kreve bidrag fra statsbudsjettet i 2026.
- Informasjonssikkerhet
 - Kunnskapsdepartementet forventer at UiB fortsatt styrker arbeidet med forebyggende informasjonssikkerhet (risikostyring) og hendelseshåndtering. Styret har vedtatt tiltakspakker for satsing på informasjonssikkerhet i egen styresak (sak 28/23). Denne satsingen representerer en viktig budsjettprioritering også i 2026 og vil ha betydning for organisering og gjennomføring av aktivitet i hele organisasjonen.
- Administrasjon tettere på kjernevirksomheten
 - UiB har over flere år arbeidet systematisk med å utvikle administrasjonen til å arbeide mer helhetlig og fremtidsrettet for å støtte kjernevirksomheten og bidra til å realisere universitetets ambisjoner og mål. I lys av den økonomiske situasjonen til universitetet er det gjennom bruk av nullbasemetodikk prioritert å arbeide frem et langtidsbudsjett for Fellesadministrasjonen som både skal sikre bærekraftig drift og god økonomistyring, og som gir rom for faglig utvikling. Samtidig må ambisjonene om en helhetlig og mer effektiv administrasjon ved UiB realiseres i nært samarbeid mellom institutt, fakultet og fellesadministrasjon. Det er etablert et tett samarbeid med fakultetene om disse utfordringene.

Foreløpige rammer for 2026

Det er estimert en inntektsramme fra Kunnskapsdepartementet på 4,54 mrd. kroner. Sammen med BOA-inntekter og andre inntekter ventes samlet ressursramme å bli nærmere 6 mrd. kroner før disponering av overføringer.

Foreløpige rammer bygger på forutsetninger og det vi vet så langt om budsjettet for 2026. Revidert nasjonalbudsjett 2025 er lagt frem for Stortinget, men er som omtalt over ikke vedtatt ennå. Det kan komme endringer frem mot endelig budsjett for 2026 både i statsbudsjettet og i den interne fordelingen ved UiB. Med disse forbeholdene er likevel foreløpig ramme et godt utgangspunkt for planlegging av 2026.

Forslag til statsbudsjett for 2026 blir lagt frem i midten av oktober. Det er også denne gang usikkerhet rundt tildelingen til sektoren grunnet den økonomiske situasjonen nasjonalt og internasjonalt, men det er ikke grunn til å forvente mange nye satsinger.

Foreløpig ramme i denne saken bygger på følgende forutsetninger:

- Det antas 3,4 % lønns- og priskompensasjon. Dette er basert på en lønnsvekst på 3,8 % og en prisvekst på 2,6 % og vektet 70/30 %. Anslaget bygger på SSBs vurdering av disse to faktorene for 2026 i konjunkturtendenser per. 18. mars 2025.
- Pensjonspremien har variert med betydelige beløp de siste årene, og forsinkede lønnsoppgjør har tilført en større usikkerhet. Per nå legges det til grunn at nivået i 2026 blir likt det som er antatt for 2025, dvs 8,9 % arbeidsgiverdel.
- Koronastudieplassene fases ut, og nye studieplasser fases inn. Samlet sett betyr dette at budsjettet til UiB vil reduseres frem til 2027 før det igjen vil øke som følge av studieplasser gitt i statsbudsjettet for 2024. UiBs budsjett for 2026 reduseres med 8 millioner kroner. Det er ikke lagt inn studieplasser utover det som allerede er bevilget.
- Det antas at det fortsatt vil være statlige kutt til finansiering av departementets satsninger. I rammen er det lagt til grunn et kutt på 1 %. Dette utgjør om lag 44 millioner kroner i 2026.
- UiB har bedt KD om at det flyttes 6 mill. kroner fra UiBs ramme til Helse Vest sitt budsjett i revidert nasjonalbudsjett 2025. Dette er avtalt beløp for flyttingen av rettsmedisin. Det legges til grunn at dette beløpet er ute av UiBs ramme senest i tildelingsbrevet for 2026.
- Estimert uttelling er -3,3 millioner kroner i KDs resultatmodell.

Med disse forutsetningene vil UiBs bevilgning fra KD øke med 2,1 % i 2026, mens beløpet som inngår i konsekvensjustert ramme øker med 2,6 %.

Tabell 1 – konsekvensjustert ramme for 2026

Budsjett 2026 Konsekvensjustert ramme Beløp i 1000 kr.	Budsjett 2025	Øremerket 2025	Rekrutt- ering endring	Sammen- lignbar ramme 2025	Basis	Åpen ramme	Forskn. indikator fak	Rekrutt- ering	Konsekvens- justert ramme 2026	Endring	Endring %
Det humanistiske fakultet	391 393	-16 119	-9 881	365 393	171 107	120 355	8 094	76 579	376 134	10 741	2,9 %
Fakultet for naturvitenskap og teknologi	904 660	-62 008	-30 069	812 583	377 455	212 804	32 420	208 070	830 749	18 165	2,2 %
Det medisinske fakultet	744 170	-19 240	-21 048	703 882	305 319	274 277	12 274	144 930	736 801	32 919	4,7 %
Det samfunnsvitensk. fakultet	385 800	-2 058	-6 587	377 155	140 294	176 553	11 195	55 169	383 212	6 057	1,6 %
Det juridiske fakultet	181 541	-	-3 294	178 247	64 110	89 333	248	23 056	176 747	-1 501	-0,8 %
Det psykologiske fakultet	289 099	-19 457	-6 423	263 219	99 717	114 446	3 234	47 003	264 399	1 180	0,4 %
Fakultet for kunst , musikk og design	209 634	-516	-5 255	203 863	146 597	45 368	331	16 934	209 230	5 367	2,6 %
Universitetsmuseet	194 654	-15 915	-1 752	176 987	172 938	-	99	8 175	181 213	4 226	2,4 %
Universitetsbiblioteket	220 515	-107 730	-	112 785	115 493	-	-	-	115 493	2 708	2,4 %
Forskningsstrategi	99 082	-99 082	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Forskningsinfrastruktur og teknisk infrastru	108 840	-108 840	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Felles utdanningsformål	75 029	-75 029	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sum faglig virksomhet	3 804 419	-525 995	-84 309	3 194 114	1 593 030	1 033 136	67 894	579 916	3 273 977	79 862	2,5 %
Andre fellesformål	246 703	-246 703	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Studiesentre	6 074	-6 074	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Styret	89 328	1 050	84 087	174 464	98 980	-	-	85 543	184 523	10 059	5,8 %
Sum diverse felles tiltak	342 104	-252 777	84 087	174 464	98 980	-	-	85 543	184 523	10 059	5,8 %
Fellesadministrasjonen	295 492	-	-	295 492	302 584	-	-	-	302 584	7 092	2,4 %
Eiendomsområdet	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sum Fellesadministrasjonen	295 492	-	-	295 492	302 584	-	-	-	302 584	7 092	2,4 %
Andre spesielle formål	10 000	-10 000	-	1	-	-	-	-	-	-1	-100,0 %
SUM	4 452 015	-788 772	-223	3 664 071	1 994 594	1 033 136	67 894	665 459	3 761 083	97 012	2,6 %

Konsekvensjustert ramme består av følgende deler:

- Basis
- Resultatmodellen - åpen ramme og forskningsindikator fakultet
- Rekrutteringsstillinger

Basistildelingen:

Tabell 2 – Basis 2026 (tall i tusen)

Basis 2026 Beløp i 1000 kr.	Basis 2025	LPK av basis	Studie-plasser	Prioriterte formål	Statlige kutt	Annen realendr.	Basis 2026	Endring	Endring-%
Det humanistiske fakultet	165 084	5 613	-1 689	-	-2 901	5 000	171 107	6 022	3,6 %
Fakultet for naturvitenskap og teknologi	380 601	12 940	-4 993	-	-6 093	-5 000	377 455	-3 145	-0,8 %
Det medisinske fakultet	289 802	9 853	10 843	-	-5 605	425	305 319	15 517	5,4 %
Det samfunnsvitensk. fakultet	142 015	4 829	-3 357	-	-3 193		140 294	-1 721	-1,2 %
Det juridiske fakultet	61 864	2 103	-1 309	-	-1 548	3 000	64 110	2 246	3,6 %
Det psykologiske fakultet	101 646	3 456	-3 261	-	-2 123		99 717	-1 929	-1,9 %
Fakultet for kunst, musikk og design	143 294	4 872	-708	-	-1 862	1 000	146 597	3 303	2,3 %
Universitetsmuseet	168 885	5 742		-	-1 689		172 938	4 053	2,4 %
Universitetsbiblioteket	112 785	3 835		-	-1 127		115 493	2 708	2,4 %
Sum faglig virksomhet	1 565 977	53 243	-4 473	-	-26 142	4 425	1 593 030	27 053	1,7 %
Styret	88 956	3 025	-			7 000	98 980	10 025	11,3 %
Sum diverse felles tiltak	88 956	3 025	-	-	-	7 000	98 980	10 025	11,3 %
Fellesadministrasjonen	295 492	10 047		-	-2 955		302 584	7 092	2,4 %
Sum Fellesadministrasjonen	295 492	10 047	-	-	-2 955	-	302 584	7 092	2,4 %
Sum basis	1 950 424	66 314	-4 473	-	-29 097	11 425	1 994 594	44 170	2,3 %

Følgende budsjettendringer er tatt inn i budsjettforslaget (annen realendring):

- Fakultetenes rammer reduseres med 4,47 mill. kroner i basis for studieplasser i 2026. Fordelingen er direkte knyttet til de miljøene som er tildelt studieplassene, og fordelingen mellom fakultetene vil dermed variere.
- Det er trukket ut 29,1 mill. kroner til å dekke statlige kutt.
- Annen realendring
 - Opptopping av HF sin tildeling til småfagmodellen, år to av fire, med 5 mill. kroner
 - NT sin ramme reduseres med 5 mill. kroner knyttet til reduksjon i Sarscenteret sin bevilgning (jf. sak 78/22 Endret organisasjonstilknytning for Sarscenteret). Dette er første del av en planlagt reduksjon på 15 mill. kroner over tre år.
 - Siste del av exit-midler for MED sin SFF, CISMAL, med 0,85 mill. kroner
 - Opptopping av JUSS sin tildeling til justering av undervisningsopplegget, år to av tre, med 3 mill. kroner
 - Opptopping av KMD sin tildeling knyttet til fusjoneringen, år to av fire, med 1 mill. kroner
 - Det er satt av 7 mill. kroner sentralt til å rammefinansiere et eget UiB-bidrag til lønnsoppgjør gitt til enhetene for oppgjørene i 2023 og 2024. UiB har disse årene gått inn med økt pott i lønnsoppgjørene, og dette blir til en økning i fakultetenes og avdelingenes budsjetter påfølgende år.
- Det er også foretatt enkelte justeringer ved inngangen til 2026-budsjettet. Dette er justeringer som innarbeides som teknisk endring på 2025-budsjettet uten omfordelingseffekt:
 - Professorat i sakprosa legges inn i SV sin ramme, 1,035 mill. kroner
 - Kompensasjonsmidler for endringer i finansieringsmodellen for å dekke tap av kandidatmidler legges inn i fakultetene sine rammer

- Ekstra pott til lønnsoppgjør for 2024 er lagt inn på enhetene

Resultatuttelling åpen ramme:

Åpen ramme består av avlagte studiepoeng, avlagte doktorgrader og gjennomføring på normert tid.

Avlagte studiepoeng og avlagte doktorgrader premieres med en sats per enhet som videreføres til fakultetene med 75 % av effekten.

Gjennomføring på normert tid er delt opp i to deler:

- Fullføringsandel ved egen institusjon i forhold til året før (gjennomføring endring). Denne sammenligner gjennomføring på normert tid i 2024 mot 2023. Denne videreføres til fakultetene med 75 % av effekten.
- Fullføringsandel i forhold til sektoren (gjennomføring nivå). Denne sammenligner gjennomføring på normert tid ved UiB med gjennomføringen i sektoren. Denne videreføres ikke til fakultetene, men dekkes sentralt.

Tabell 3. Åpen ramme 2026

	Åpen ramme 2025	LPK på åpen ramme	Aktivitetsendring					Åpen ramme 2026
			Studie- poeng	Doktor- grader	Gjennomf. endring	Gjennomf. nivå	Sum	
HF	119 433	4 061	-3 062	376	-453	0	-3 139	120 355
NT	204 428	6 951	-1 027	1 125	1 327	0	1 425	212 804
MED	258 085	8 775	4 184	2 998	236	0	7 418	274 277
SV	169 741	5 771	2 694	-1 125	-528	0	1 041	176 553
JUS	93 810	3 190	-8 789	1 499	-378	0	-7 667	89 333
PS	111 320	3 785	-1 367	1 124	-416	0	-659	114 446
KMD	43 923	1 493	27	-749	674	0	-48	45 368
Sum fak	1 000 741	34 025	-7 340	5 248	462	0	-1 630	1 033 136
UiB felles	369 427	12 556	-1 111	1 749	-254	-2 101	-1 716	380 267
Sum UiB	1 370 168	46 581	-8 450	6 996	208	-2 101	-3 346	1 413 403

Resultatuttelling forskningsindikator fakultet

Den delen av den interne forskningsindikatoren ved UiB som skal tilfalle fakultetene vil bli gitt i rammen og er vist i tabell 4.

Endringen i tabellen viser endringen i aktivitet for aktivitetstypene ERC, annen EU, SFF og SFI+ (SFI/FME/FKB), multiplisert med de satsene som ble fastsatt i inntektsfordelingsutvalget sin gjennomgang av inntektsfordelingsmodellen ved UiB (sak 29/24).

Det er økning i ERC-aktivitet og SFI+, mens det er en nedgang i annen EU-aktivitet og SFF. Samlet sett er det en økning med noen interne variasjoner mellom fakultetene.

Tabell 4. Forskningsindikator fakultet 2026

	Fakultet-sindik. 2025	Endring					Fakultet-sindik. 2026
		ERC	Annen EU	SFF	SFI+	Sum	
HF	6 320	-241	330	1 692	-8	1 773	8 094
NT	25 066	9 451	-1 397	-1 302	602	7 354	32 420
MED	14 955	-505	-209	-1 884	-83	-2 681	12 274
SV	11 674	-831	449	99	-196	-479	11 195
JUS	134	0	114	0	0	114	248
PS	4 502	-744	-432	-80	-13	-1 269	3 234
KMD	232	0	99	0	0	99	331
UM	159	0	-59	-1	0	-60	99
Sum	63 043	7 131	-1 106	-1 476	302	4 851	67 894

Rekrutteringsstillinger

Inntektsfordelingsutvalget anbefalte i sin rapport at alle rekrutteringsstillingene bør gjøres midlertidige og at det fremdeles følges opp et måltall internt på UiB, selv om KD ikke lenger følger opp dette. I fordelingen for 2026 vil dette følges opp. Flere av de faste rekrutteringsstillingene vil gjøres midlertidig slik at omtrent ¼ av stillingene reforderes hvert år.

I tabell 6 vises hvor mange midlertidige stillinger som i utgangspunktet utgår i 2026 og skal reforderes. I tillegg viser det hvor mange faste stillinger som gjøres midlertidige og skal reforderes. Disse 145 er ikke inkludert i fakultetenes konsekvensjusterte rammer nå.

Tabell 5. Rekrutteringsstillinger til refordeling 2026

Rekrutterings-stillinger	MNT utgått 2026	Andre utgått 2026	Andre økning midlertidige	Sum
HF	-	-2,0	-17,0	-19,0
NT	-15,0	-	-34,0	-49,0
MED	-4,0	-1,0	-30,0	-35,0
SV	-	-2,0	-12,0	-14,0
JUS	-	-1,0	-5,0	-6,0
PS	-1,0	-2,0	-8,0	-11,0
KMD	-	-9,0	-	-9,0
UM	-	-	-2,0	-2,0
Andre/UST	-	-	-	-
Sum	-20,0	-17,0	-108,0	-145,0

Satsene økes med LPK og nedjusteres med antatt statlig kutt og er estimert til følgende:

	Sats 2025	LPK	Kutt	Sats 2026
Grunnsats	1 072 200	36 500	-10 700	1 098 000
Mellomsats	1 140 498	38 800	-11 400	1 167 898
Høy sats	1 174 552	39 900	-11 700	1 202 752

Videre budsjettprosess for 2026 og langtidsrammen til 2030

Tabellen under viser årets budsjettprosess. I tillegg vil det legges opp til dialogmøte med Studentparlamentet.

Budsjettkalender - budsjett 2026	
Tidspunkt	Aktiviteter
03.mar	Budsjettkonferanse I - budsjett 2026
mars	Dialogmøter - oppfølging av saker fra budsjettkonferansen
13.mar	Universitetsstyret behandler innstilling om ny husleiemodell
08.mai	Universitetsstyret behandler Konsekvensjustert ramme og hovedlinje for budsjett 2026
23.mai	Rundskriv om konsekvensjustert ramme (foreløpig tildelingsbrev) og innspill til endelig UiB-budsjett for 2026
august	Budsjettkonferanse II - budsjett 2026
01.sep	Budsjettforslag for 2026 fra fakulteter og avdelinger
08-19. sep	Dialogmøter om budsjett, mål og virkemidler
11.sep	Universitetsstyremøte - evt. mulighet til å orientere styret
13-14.okt	Statsbudsjettet legges frem (dato ikke bekreftet)
30.okt	Universitetsstyret behandler universitetets budsjett for 2026 og langtidsbudsjett frem til 2030 samt forslag til innspill til statsbudsjett 2027
01.nov	UiB sender inn innspill til statsbudsjett for 2027
17.nov	Fakultetene skal ha mottatt tildelingsbrev for 2026
desember	Statsbudsjettet for 2026 vedtas i Stortinget - evt med endringer. Tildelingsbrev fra KD
feb.26	Universitetsstyret vedtar evt endringer basert på tildelingsbrev fra KD

Tabell 5 - Budsjettprosess for 2026

Universitetsledelsen arrangerte budsjettkonferanse 3. mars. Her ble den økonomiske situasjonen nå og planlegging under usikkerhet for de kommende årene, diskutert. Budsjettkonferansen er fulgt opp med dialogmøter med fakultetsledelsene. Universitetsledelsen vektlegger at fakultetene utarbeider delscenarier på viktige områder i sin økonomi slik at fakultetene er forberedt og kan håndtere rammene som forventes fremover.

Foreløpige rammer gitt i dette brevet, har som mål å gi fakultetene grunnlag for gjennomføring av egen budsjettprosess. Samtidig fortsetter UiBs prosess for helheten i budsjettet for 2026. Et budsjett som også omfatter fordeling av rekrutteringsstillinger som utløper, øremerkede tiltak, investeringer, BOA-budsjett og budsjett for øvrige inntekter. Det vil bli flere møter med dekanene frem mot UiBs budsjettvedtak i oktober, og det blir nye dialogmøter i september.

Fakultetet bes om å utarbeide fullstendige budsjettforslag innen **1. september**. Det forutsettes at forslagene er forankret i fakultetenes ledelser når forslaget sendes inn, men det er ikke krav om at budsjettforslagene skal være behandlet i fakultetsstyrene før innsendelse.

I dialogmøtene i september vil budsjettvurderinger på kort og lang sikt bli drøftet. Forslag til budsjett legges deretter fram til behandling i universitetsstyremøte 30. oktober. Fakultetene skal ha mottatt tildelingsbrev for 2026 innen 17. november med evt. justering for endringer i stortingsvedtak i første styremøte i 2026.

Budsjettforslaget for 2026

Forslaget fra fakultetet er del av grunnlaget for universitetsstyrets vedtak om budsjett for 2026. Følgende mal skal legges til grunn for utarbeidelse av budsjettforslagene:

1. Anslag på samlede inntekter i 2026

Hovedtabell

Budsjettforslag for inntekter fakultet xx (tusen kr)	Budsjett 2025	Budsjettforslag 2026	Endring	Endring %
Basis			-	
Resultatbasert uttelling åpen ramme			-	
Resultatbasert uttelling lukket ramme/forskningsind. fak.			-	
Delsum annuum	-	-	-	
Øremerkede midler rekrutteringsstillinger			-	
Øremerkede midler annet			-	
Delsum øremerket	-	-	-	
Sum KD-inntekt	-	-	-	
Instituttinntekter annuum			-	
Instituttinntekter øremerket			-	
Sum instituttinntekter	-	-	-	
GA-inntekt som settes av for investeringer			-	
GP-inntekt som settes av for investeringer			-	
Investeringer finansiert av BOA			-	
Avskrivningsinntekter			-	
Inntekter til investering/avskrivning	-	-	-	
Sum grunnbevilgning	-	-	-	
Bidragmidler NFR			-	
Bidragmidler EU			-	
Bidragmidler andre inkl. oppdragsmidler			-	
Sum bidrags- og oppdragsmidler	-	-	-	
Sum totalt inntektsbudsjett	-	-	-	

Anslaget skal vise en realistisk oversikt over hvordan fakultetets samlede ressursramme ventes å bli i 2026.

Det legges til grunn følgende:

- Lønns- og priskompensasjon på 3,4 %
- Strategisk omfordeling på 0,0 %.
- Statlige kutt på 1,0 %

Økonomiavdelingen vil sende ut tabeller og grunnlagsinformasjon som inkluderer anslag på endringer i resultatinntekter, endring i studieplassinntekter og endring i rekrutteringsstillinger.

Dersom fakultetet legger til grunn en vekst utover det som følger av forutsetningen over, må dette komme klart frem i forslaget. Dersom fakultetet mener det allerede er innvilget budsjettøkning må dette tydelig komme frem i forslaget.

2. Omtale av planlagt disponering av 2026-budsjettet

- Viktige mål og tiltak ved fakultetet i 2026 innenfor UiB-strategi og egen strategi
 - Fakultetet bes kort omtale sine mål, tiltak, ressursinnsats og resultater innenfor prioriterte områder ved fakultetet.
- Fakultetets vurdering og tiltak for å øke studieinntektene, samt forslag knyttet til studieplasser.

- Dersom fakultetet har forslag om nye studieplasser eller omdisponering av allerede tildelte studieplasser, kan dette omtales under dette punktet. Det vises til tabellen «Studieplasser» i utsendt materiale. Denne bes brukt i budsjettforslaget. Fakultetets tiltak og resultater knyttet til gjennomstrømning kan også omtales under dette punktet.
- Fakultetets vurdering av hvordan BOA-inntektene kan økes og hvordan fakultetet arbeider for å sikre en bærekraftig BOA-portefølje.
 - Herunder planlagte budsjettposter på inntekter, egeninnsats og overhead
 - Fakultetet bes om å gi sin vurdering av potensialet for BOA-inntekter i kommende budsjettår og hvilket inntektskrav for 2026 som foreslås. Videre å omtale nivå, utvikling og effekter av egeninnsats fra grunnbevilgningen til BOA og overhead o.l. fra BOA til grunnbevilgningen. Det vises ellers til tabellen «spesifisering BOA» i vedlegg som bes brukt i budsjettforslaget.
- Fakultetets mål, tiltak og resultater innen ressursstyring, bla:
 - Hvordan arbeider fakultetet for å opprettholde vitenskapelig kapasitet på lang sikt
 - Hvordan arbeider fakultetet med arealeffektivisering
 - Hvordan arbeider fakultetet for å ta bort interne ubalanser i økonomien og sikre en sunn utvikling innenfor fastsatte budsjettrammer
 - Fakulteter med nedbetalingsplan skal legge frem forslag til nedbetaling for årene i langtidsplanen (til 2030) og hvilken langsiktig vitenskapelig kapasitet fakultetet ser kan opprettholdes innenfor en bærekraftig økonomi.
 - Hvordan fakultetet planlegger å opprettholde eksisterende vitenskapelige infrastrukturer og etablere eventuell ny infrastruktur.
- Fakultetets innspill til UiBs prioriterte formål (øremerkede avsetninger)
 - Fakultetet kan her foreslå hvordan UiBs øremerkede midlene skal disponeres. Det er liten frihetsgrad i dette budsjettet på kort sikt. Ved forslag om bruk av midlene må varighet av bevilgningen og hvordan egen finansiering inngår i planene for tiltaket omtales.
 - Fakultetene kan også fremme forslag til EVU-tilbud. UiB har fått midler i rammen basert på innvilgede søknader i tidligere utlysninger fra HK-dir som kan brukes til å finansiere langsiktige EVU-tilbud. Forslagene bør inkludere en kort beskrivelse av:
 - Målgruppe (kompetansebehov, etterspørsel og rekrutteringsgrunnlag)
 - Finansieringsbehov og eventuell annen finansiering
 - Eventuelle eksterne og interne samarbeidspartnere
 - Forankring i strategier og planer (innretning i tråd med universitetsstrategien og fakultetets faglige profil)
 - Langsiktige planer
- Investeringer
 - Investeringer til budsjett 2026. Fakultetet bes om å omtale sitt planlagte nivå på investeringer (utstyr som skal føres i balansen og avskrives) i 2026 og hvordan det er tenkt finansiert. Her vises det planlagte investeringsnivået. I teksten omtales anslagsvis hvor mye av dette som er tenkt finansiert av øremerkede midler eller av BOA-midler.
 - Investeringsplan 2027-2030. Fakultet bes om å sette opp planlagte investeringer for perioden 2027-2030. Planen skal bidra til å følge opp kravet om en samlet investeringsplan som stilles fra

KD. Denne planen skal bestå av en detaljert (så langt det lar seg gjøre) liste fordelt på konkret investering, beløp og år. Tabell med eksempel vil bli sendt ut til fakultetene.

Fakultetets forslag til bygningsmessige tiltak og/eller investeringer i inventar og utstyr knyttet til ombyggings- og flytteprosjekter sendes til Eiendomsavdelingen innen 1. september med kopi til Økonomiavdelingen.

Langtidsbudsjett for 2027 - 2030

Fakultetet bes levere et langtidsbudsjett for årene frem til 2030 som tallfester fakultetets plan for egen virksomhet. Dette er en endring i kravene til langtidsbudsjettet. Det har tidligere kun vært bedt om anslag/forventninger om inntekter.

Det forventes at fakultet har vurdert ulike scenarier i prosessen med utviklingen av denne planen. Planen skal vise hvilke inntekter fakultetet regner med på GB og BOA og de korresponderende kostnadene. Langtidsbudsjettet skal vise fakultetets plan i tall slik malen for langtidsbudsjett viser og kommentarer om hovedstørrelsene. Omtalen skal ellers omhandle det som er beskrevet under Budsjett 2026 avsnittene over, men for årene frem til 2030.

Langtidsbudsjettet skal være bygget på rimelige forutsetninger og være realistisk. Fakultetet skal ikke bygge inn inntektsøkninger fra KD eller interne omfordelinger som ikke er vedtatt. Slike forhold kan likevel omtales tekstlig for å vise hvordan det kunne bidra i økonomien. Langtidsbudsjettet skal vise fakultets plan for å mestre de kommende årene utfordringer med de rammer som er tildelt og med de virkemidler fakultetet selv disponerer over.

Følgende forutsetninger brukes i langtidsbudsjettene:

- Basert på Statistisk sentralbyrås prognose fra mars i år legges det til grunn en lønns og priskompensasjon på 3,4 % både for 2026 og 2027. For 2028 venter SSB lavere lønns og prisvekst. Det legges til grunn at denne årlige lønns- og priskompensasjonen blir 3,0 % i årene 2027- 2030.
- Statlige kutt har vært med i alle budsjetter de siste årene. Nivået har variert, og i 2025-budsjettet er dette 0,4 %. Det er usikkert hvordan statlig kutt kan bli i årene fremover, men det er varslet svakere budsjetter for sektoren og en kan anta at dette på ene eller andre måten vil skje som kutt. På bakgrunn av erfaringene fra tidligere budsjetter og utsiktene i norsk økonomi, legges det til grunn et statlig kutt på 1 % i 2026 og 0,75 % per år i årene 2027 til 2030.
- Arbeidsgivers del av pensjonspremien er anslått av SPK til 8,7 % i 2025. I tillegg er det også arbeidstakers del (2%). Disse to elementene er til sammen om lag 330 mill. kroner. Premien består av variable elementer som påvirkes av lønnsøkning og tidspunkt for pensjonering. Dette gjør at det usikkert hva pensjonspremien vil være i årene fremover mot 2030. UiB legger 0,2 prosentpoeng på SPKs anslag for å ha en margin, og derfor skal 8,9 % legges til grunn for arbeidsgivers del i langtidsbudsjettene.
- Internhusleien har som planlagt hatt en realøkning de 10 siste årene. Det er vedtatt realvekst ut budsjett 2025, og skal det bli en ny realvekst fra 2026 må dette vedtas. Arbeidet med Masterplan

for areal skal lede frem til avgjørelse om dette, men inntil videre legges det til grunn at veksten i internhusleien følger lønns- og priskompensasjonen uten noen realvekst i tillegg.

- Staten øker aldersgrensen i staten til 72 år fra 1. januar 2026. Ved UiB velger flere enn gjennomsnittet i staten å stå lenger i jobb, og øverste aldersgrense på 70 år har slik hatt effekt for flere av UiBs arbeidstakere. Endret aldersgrense kan derfor få betydning for kostnadsbudsjettene i årene fremover. Imidlertid trenges mer erfaring for å kunne anslå hvor mye. Inntil videre legges det til grunn denne endringen ikke endrer antatte avganger frem til 2030.

Mer konkret informasjon om levering av langtidsbudsjettet og ny mal vil bli sendt ut til fakultetene per e-post.

Dialogmøter

Dialogmøter gjennomføres som nevnt i september.

Maler for budsjettforslag for 2026 (hovedtabell og spesifisering av BOA), investeringsplan og langtidsbudsjett 2027-2030 vil bli sendt til det enkelte fakultet. Det vil også inkludere informasjon om foreløpige justeringer som følger av endringer i finansieringsmodellen og beregning av åpen ramme.

Vi ser fram til videre dialog om budsjettet for 2026 og plan frem til 2030!

Med vennlig hilsen

Tore Tungodden
Universitetsdirektør

Per Arne Foshaug
økonomidirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen underskrifter.