



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

**Dato:** 02.09.2019

**Styresak:**

**Arkivsaknr:** 2019/5850-WEF

**Møtedato:** 11.09.2019

---

## Budsjettforslag for 2020 - Det samfunnsvitenskapelige fakultet

---

### Bakgrunn

Fakultetet er bedt om å utarbeide budsjettforslag for 2020. Vi er også bedt om å utarbeide et langtidsbudsjett frem til 2025. Budsjettforslaget som sendes til UiB sentralt vil være et innspill til UiBs budsjettbehandling i Universitetsstyret i oktober.

Fakultetet inviterte i mai 2019 fagmiljøene til å komme med innspill til budsjettforslaget. Innspillene ble fulgt opp med dialogmøter i juni hvor det ble foretatt ytterligere avklaringer omkring instituttens budsjettinnspill. Budsjettforslaget som legges frem for fakultetsstyret er resultat av innspill fra fagmiljøene, dialogmøtene og fakultetets strategiske prioriteringer.

Universitetet orienterte i brev av 14. juni 2019 om retningslinjer for budsjettforslaget for 2020. UiBs mal for budsjettforslaget er noe endret fra tidligere år, og man er opptatt av at man i større grad ser grunnbevilgningen og BOA-økonomien i en sammenheng og fokuserer på fakultetets totaløkonomi. Hvordan den kan økes og hva man kan få til av resultater i 2020 og frem mot 2025.

Budsjettprosessen er basert på at fakultetets forslag skal være på et overordnet nivå og vise fakultetets prioriteringer. Budsjettet vil derfor ikke beskrive alle forslag fra fagmiljøene i detalj. Statsbudsjettet for 2020 vil bli lagt frem 7. oktober og UiB skal vedta sitt budsjett 31. oktober. Fagmiljøenes spesifikke behov for ressurser vil bli ytterligere behandlet når fakultetets budsjetttramme for 2020 er vedtatt, og fakultetsstyret skal foreta endelig ressursfordeling i desember 2019. I denne fordelingen vil også innspill fra studentorganisasjonene bli lagt til grunn. I det følgende oppsummeres hovedpunktene i budsjettforslaget.

Fakultetet får i budsjett 2020 en økning i resultatinntektene for både utdanning og forskning. Vi har også fått flere IKT-studieplasser som øker budsjetttrammen. I tillegg økes rammen ved at sekretariatet for *The Comparative Research Programme on Poverty* (CROP) vil bli overført til fakultetet i løpet av høsten 2019. Departementets effektiviseringskutt og omfordeling av midler til oppfølging av UiBs strategi videreføres. Vi anslår et totaltbudsjett for fakultetet på ca 422 millioner kroner i 2020, der den eksternt finansierte aktiviteten utgjør kr 89 millioner av dette.

### Faglige mål og utfordringer

Universitetets og fakultetets strategiplan er grunnlag for fakultetets prioriteringer i 2020. Fakultetet har som mål å fremme nyskapende og internasjonalt anerkjent forskning og utdanning og sette premisser for forskning på de store samfunnsutfordringene. Vi skal ha fremragende utdanning hvor man utdanner kandidater med solid fagkunnskap og høy analytisk kompetanse.

Fakultetet er opptatt av at faglig bredde og disiplinær kvalitet skal ivaretas. Sterke fagmiljøer som bidrar til metode- og teoriutvikling er viktige forutsetninger for å lykkes med å nå universitetets og fakultetets mål. Det foregår omfattende samarbeid i fagmiljøene med anerkjente forskningsmiljøer nasjonalt og internasjonalt. Med utgangspunktet i dette bidrar fakultetet aktivt inn i UiBs strategiske satsinger og kunnskapsklynger.

Universitetets strategiske satsing på «Globale samfunnsutfordringer» (GSU) har fokus på migrasjon, helse og ulikhet. Dette er tema som i stor grad er dekket innenfor forskningen som foregår ved SV-fakultetet, og fakultetet bidrar aktivt inn mot dette satsingsområdet. Fakultetet har særlig sterke forskningsmiljøer på ulikhet og migrasjon med prestisjefylte prosjekter. Fakultetet bidrar også aktivt inn mot satsingen på klima og energiomstilling, der aktiviteten rundt Senter for klima og energiomstilling (CET) har bidratt til å styrke fakultetets innsats på feltet. Innenfor den marine satsingen har fakultetet viktige bidrag både gjennom et sterkt forskningsmiljø på Stillehavsforskning og et tverrfaglig prosjekt om dyphavsressurser.

Fakultetet bidrar aktivt inn i flere av UiBs klynger. Vi er ved Institutt for informasjons- og medievitenskap (Infomedia) særlig tungt involvert i medieklyngen, der de nye studieprogrammene har høye søkertall og gode resultater. Forskningsaktiviteten i MCB er betydelig. Et viktig mål i 2020 vil være å vinne frem med en søknad som Senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI)

Fakultetet bidrar inn mot finansklyngen gjennom forskning på finansteknologi både ved Institutt for økonomi og Infomedia. Fagmiljøet innen helseøkonomi ved Institutt for økonomi er styrket for å bidra inn mot helseklyngen i samarbeid med Det medisinske fakultet.

I 2020 er det ca. 8 rekrutteringsstillinger ved fakultetet som trekkes inn og skal reforderes av UiB. For fakultetet er det svært viktig at disse blir erstattet. For å støtte opp om fakultetets ekspansjon innen undervisning og forskning, ber vi om å få tildelt 10 nye rekrutteringsstillinger, der 7 stillinger til bredde prioriteres øverst. Videre ber vi om 3 rekrutteringsstillinger til strategisk satsing, der migrasjon og IKT har høyest prioritet.

Å sikre en videreføring av DIGSSCORE har høy prioritet ved fakultetet. Fakultetet går inn for å videreføre den årlige støtten på 1,5 mill i tilskudd til datainnsamling, og prioritere to faste stillinger inn mot satsingen som en delfinansiering av aktiviteten. Etableringsbevilgningen fra BFS går ut 2020 og fra januar 2021 må en alternativ finansiering for DIGSSCORE være på plass. For å sikre videre drift er det nødvendig at fakultetet får en større andel av UiBs infrastrukturmidler. Vi ber om at fakultetet fra 2021 får tildelt kr 3 mill årlig for å videreføre DIGSSCORE som en sentral infrastruktur ved UiB.

#### **Forslag til vedtak:**

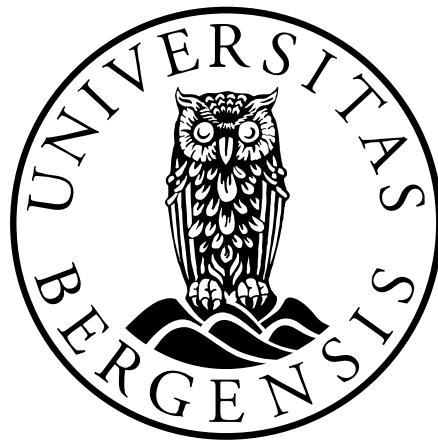
Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet vedtar det fremlagte budsjettforslaget for 2020.

Jan Erik Askildsen  
dekan

Alette Gilhus Mykkeltvedt  
fakultetsdirektør

# Det samfunnsvitenskapelige fakultet

## Budsjettforslag for 2020



## Innhold

<b>1</b>	<b>Anslag på fakultetets samlede inntekter i 2020 .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Omtale av planlagt disponering av 2020-budsjettet.....</b>	<b>4</b>
<b>2.1</b>	<b>Fakultetets mål og satsinger .....</b>	<b>4</b>
2.1.1	Fakultetets mål, tiltak, ressursinnsats og resultater for de strategiske områdene .....	5
2.1.2	Fakultetets mål, tiltak, ressursinnsats og resultater i klyngene.....	8
2.1.3	Fakultetets mål, tiltak, ressursinnsats og resultater innenfor andre prioriterte områder ved fakultetet. ....	9
<b>2.2</b>	<b>Disponering knyttet til tiltak indirekte rettet mot faglige mål.....</b>	<b>13</b>
2.2.1	Fakultetets innspill til UiBs strategibudsjett.....	13
2.2.2	Fakultetets vurdering av for bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) .....	14
2.2.3	Fakultetets mål, tiltak og resultater innen effektivisering og gevinstrealisering.....	17
2.2.4	Fakultetets mål tiltak og forslag knyttet til studieplasser .....	17
<b>3</b>	<b>Langtidsbudsjett for 2019 – 2025.....</b>	<b>18</b>
<b>3.1</b>	<b>Inntektene.....</b>	<b>18</b>
3.1.1	Grunnbevilgningen .....	18
3.1.2	BOA-aktiviteten .....	19
<b>3.2</b>	<b>Kostnadene .....</b>	<b>20</b>

# 1 Anslag på fakultetets samlede inntekter i 2020

Fakultetet har en estimert inntektsramme på grunnbevilgningen på kr 333 mill. Dette inkluderer avsetninger som vi søker finansiert innenfor UiBs strategibudsjett. I tillegg kommer BOA-inntekter på kr 89 mill. Samlet gir dette et totalbudsjett i 2020 på ca. kr 422 mill.

Tabell 1 Anslag på samlede inntekter i 2020

Budsjettforslag GB for Inntekter Det samfunnsvitenskapelig fakultet (tusen kr)	Budsjett 2019	Budsjettforslag 2020	Endring
Basis	141 835	146 225	4 390
Resultatmidler uttelling åpen ramme	94 926	95 396	470
Resultatmidler uttelling lukket ramme	18 028	19 599	1 571
Instituttinntekter	7 200	4 700	-2 500
Avskrivningsinntekter	1 500	1 500	-
<b>Delsum annum</b>	<b>263 489</b>	<b>267 420</b>	<b>3 931</b>
Øremerkede midler rekrutteringsstillinger	53 209	58 474	5 265
Øremerkede midler annet	4 417	4 462	45
Instituttinntekter øremerket		3 367	3 367
<b>Delsum øremerket</b>	<b>57 626</b>	<b>66 303</b>	<b>8 677</b>
<b>Sum grunnbevilgning</b>	<b>321 115</b>	<b>333 723</b>	<b>12 608</b>
Bidragmidler NFR	47 000	42 000	-5 000
Bidragmidler EU	11 000	17 000	6 000
Bidragmidler andre	22 500	25 000	2 500
Oppdragsmidler	6 500	5 000	-1 500
<b>Sum bidrags-og oppdragsmidler</b>	<b>87 000</b>	<b>89 000</b>	<b>2 000</b>
<b>Sum totalt inntektsbudskett</b>	<b>408 115</b>	<b>422 723</b>	<b>14 608</b>

I budsjettet er det lagt til grunn:

- Lønns- og priskompensasjon på 3 %
- Strategisk omfordeling ved UiB på 1%
- Effektiviseringskutt på 0,5%

## *Basis*

En økning i basistildelingen på kr 4,3 mill. består av lønns og prisstigning og videreføring av nye studieplasser tildelt før 2019, samt 10 to-årige studieplasser i kategori D som ble tildelt f.o.m. høst 2019, til sammen ca. kr 4,9 mill. Fakultetet får et effektiviseringskutt fra departementet og omfordelingskutt til UiBs strategi, på til sammen ca. kr 4,6 mill. Fakultetet får trekk i rammen på kr 0,195 mill. fordi oppgaven med masteropptaket overføres til UiB sentralt.

## *Resultatinntekter utdanning (åpen ramme) og forskning (lukket ramme)*

Fakultetet har fått en økning i resultatinntekter for utdanning. Fakultetet hadde en økning i studiepoengproduksjon, men en nedgang i antall grader på bachelor og masternivå. Videre får fakultetet en økning i resultatinntekter knyttet til forskning. Det er en økning i eksternt finansiert aktivitet for alle finansieringskategorier, samt publisering. Inkludert i rammen er eksterne inntekter tilsvarende kr 4,7 mill. Inntekten er redusert fordi prosjektet Medienorge nå er lagt til BOA. Avskrivningsinntekter er på kr 1,5 mill.

## *Øremerkede midler rekrutteringsstillinger*

Ettersom perioden for flere tidligere tildelte stipendiatstillinger utgår i 2020 er det ca. 8 rekrutteringsstillinger som trekkes inn og skal reforderes av UiB. Fakultetet har en forventning om at måltallet på ca. 60 rekrutteringsstillinger opprettholdes og ber om at disse blir erstattet.

I tillegg har fakultetet har lagt til helårsvirkning av postdoktorstillingen i finansteknologi som ble gitt som en ekstrabevilgning våren 2019, og to rekrutteringsstillinger til strategisk satsing.

#### *Øremerkede midler annet*

Fakultetet får tildelt kr 4 462 000 i øremerkede midler til følgende formål i 2020:

- Fremragende miljøer, prosjektleder Kalb kr 1 855 000
  - Kompensasjon for styreverv, frikjøp Fimreite kr 915 000
  - Koordinatorstilling Senter for klima og energiomstilling kr 1 092 000.
  - Helseøkonomi 50% vitenskapelig stilling kr 600 000
- Lønns- og priskompensasjon er inkludert.

Øremerkede bevilgninger som ikke blir videreført i 2020 er frikjøp av hovedverneombud som er flyttet til et annet fakultet.

#### *Instituttinntekter øremerket*

Sekretariatet for The Comparative Research Programme on Poverty (CROP) vil bli overført til Institutt for sosialantropologi i løpet av høsten 2019.

#### *Investeringer*

Fakultetet budsjetterer med kr 3 mill i investeringer ført på artsklasse 4 i 2020. Dette finansieres av grunnbevilgningen og øremerkede bevilgninger gitt til MCB.

## **2 Omtale av planlagt disponering av 2020-budsjettet**

### **2.1 Fakultetets mål og satsinger**

Det samfunnsvitenskapelige fakultet har ambisjoner om å bidra med relevant forskning av internasjonal høy kvalitet. Fakultetet arbeider med å profilere samfunnsfagene som sentrale for å forstå de store samfunnsutfordringene. Fakultetets fagmiljø skal utføre fri og kritisk forskning og bidra til å løse samfunnets utfordringer. Det er et mål for fakultetet å ha flere internasjonalt ledende forskningsmiljøer. Vi skal ansette de beste forskerne gjennom talentutvikling og internasjonal rekruttering. Det settes av strategiske midler til å støtte opp om talenter og bygge verdensledende miljøer.

Fakultetet er opptatt av at faglig bredde og disiplinær kvalitet skal ivaretas. Sterke fagmiljøer som bidrar til metode- og teoriutvikling er viktige forutsetninger for å lykkes med å nå universitetets og fakultetets mål. Det foregår omfattende samarbeid i fagmiljøene med anerkjente forskningsmiljøer nasjonalt og internasjonalt. Med utgangspunktet i dette vil fakultetet bidra aktivt inn i UiBs tverrfaglige sentre, kunnskapsklynger og initiativer innen forskning og utdanning.

Tabell 2 er laget etter tilbakemeldinger fra instituttene og viser fakultetets allokering av stillingsressurser til områdene Marin, Klima, Klima-Energiomstilling, Globale samfunnsutfordringer, og andre områder.

Tabell 2: Vitenskapelige årsverk ved SV-fakultetet – fordelt på UiBs strategiske områder

Vitenskapelige årsverk (undervisnings- forsknings- og formidlingsstillinger (jmf DBH))	Marin		Klima-Klima		Klima- Energiomstilling		Globale samfunnsutf.		Andre områder		Sum vit. årsverk*	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Antall årsverk involvert i et område	0,50	2,35	12,30	10,66	11,90	18,71	94,10	89,56	123,40	125,17	242,20	246,45
Prof./førsteam. og førstest.	0,50	1,35	7,70	7,83	4,50	5,68	51,10	47,58	72,50	74,21	136,30	136,65
Andre fast vit. ansatte									5,20	8,00	5,20	8,00
Postdoktorer			2,00	0,83	2,60	4,53	8,70	9,63	8,20	12,91	21,50	27,90
Stipendiater		1,00	2,60	2,00	4,80	8,50	25,60	25,65	29,70	28,15	62,70	65,30
Forskere							8,70	6,70	7,80	1,90	16,50	8,60
<b>Tillegg - Årsverk overlappende med:</b>												
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Marin											-	-
Klima-klima							1,00				1,00	-
Klima-energi											-	-
Global											-	-
sum overlapp	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,00	-
<b>Totalt for område inkl. overlappende ressurser</b>	0,50	2,35	12,30	10,66	11,90	18,71	94,10	89,56	123,40	125,17	243,20	246,45

Hovedvekten av stillingene ved fakultetet er innenfor «Andre områder», dvs. områder som ikke er definert som UiBs strategiske satsingsområder. SV-fakultetet er et breddefakultet der disiplinene står sterkt og de aller fleste stillinger blir lyst ut åpne innenfor den aktuelle fagdisiplinen. Innenfor de strategiske satsingsområdene har fakultetet en klar overvekt av stillinger på satsingsområdet «Globale samfunnsutfordringer», selv om vi ser en liten nedgang fra 2018 til 2019. Fakultetet har i 2019 allokert noe flere ressurser til «klima- og energiomstilling» og «marin».

## 2.1.1 Fakultetets mål, tiltak, ressursinnsats og resultater for de strategiske områdene

### **Globale samfunnsutfordringer**

Universitetets strategiske satsing på «Globale samfunnsutfordringer» (GSU) har fokus på migrasjon, helse og ulikhet. Dette er tema som i stor grad er dekket innenfor forskningen som foregår ved SV-fakultetet, og fakultetet bidrar aktivt inn mot dette satsingsområdet.

#### *Ulikhet*

Ulikhet er et forskningstema med sterk forankring i våre fagmiljø. Institutt for sosialantropologi har en særlig sterk posisjon på feltet og fikk toppkarakteren 5 i forskningsrådets nasjonale evaluering i 2018. Instituttet har oppnådd flere prestisjetunge prosjekter knyttet til dette. Universitetets satsing på verdensledende miljøer har også gitt fakultetet anledning til å rekruttere inn en verdensledende forsker som har bygget opp en forskningsgruppe innenfor temaet globalisering, klasse og ulikhet. Fakultetet har også flere FRIPRO-prosjekt på dette temaet fordelt på Institutt for sammenlignende politikk og Institutt for sosialantropologi. Også Centre on Law and Social Transformation holder et høyt aktivitetsnivå på dette feltet. Med stor suksess med tilslag på eksternt finansierte prosjekter

har senteret skapt vekst for deltakerne og bidratt til styrket forskningsinnsats og dialog innenfor de globale samfunnsutfordringene.

#### «NewCROP»

The Comparative Research Programme on Poverty (CROP) er et internasjonalt program som har arbeidet for å bygge kritisk kunnskap om forebygging og utrydding av fattigdom. CROP har vært organisert i et forpliktende samarbeid mellom International Science Council (ISC) og Universitetet i Bergen. UiB har finansiert og vært ansvarlig for sekretariatet knyttet til CROP som har vært organisert i linje direkte under universitetsdirektøren. En evaluering av CROP i 2017 førte til ønske om endringer i programmet både knyttet til tematisk fokus, ledelse og organisering. SV-fakultetet overtar derfor fra høsten 2019 ansvaret for programmet, der «newCROP» legges til Institutt for sosialantropologi med sekretariat og nytt faglig program ledet av professor Bjørn Enge Bertelsen.

Det nye faglige programmet legger opp til forskningsrammer relatert til ulikhet i en bred forstand. Man vil se på ulike aspekter ved og samspillet mellom både økonomisk ulikhet, sosial ulikhet, politisk ulikhet, kulturell ulikhet, miljøulikhet og kunnskapsbasert ulikhet. «NewCrop» legger opp til et tverrfaglig samarbeid og vil være en styrking av fakultetets rolle i den strategiske satsingen inn mot de globale samfunnsutfordringene.

#### Migrasjon

SV-fakultetet har en sterk tradisjon innen migrasjonsforskning der IMER-nettverket, som har sitt tyngdepunkt ved SV-fakultetet, står sentralt. Ved Institutt for informasjons- og medievitenskap leder professor Jostein Gripsrud Toppforsk-prosjektet *The Immigration Issue in Scandinavian Public Spheres 1970-2015 (SCANPUB)*, som studerer den offentlige debatten om innvandring i de skandinaviske landene og landenes politikkutvikling på området.

Fakultetet har støttet opp om søknadsutvikling på migrasjonsfeltet, særlig med tanke på posisjonering i forhold til Horizon 2020. Det er derfor svært gledelig at professor Hakan G. Sicakkan i sommer fikk tilslag på et EU koordinatorprosjekt ved Institutt for sammenliknende politikk innenfor utlysningen *Horizon 2020 Societal change 6 – Migration* som omhandler retten til internasjonal beskyttelse. Prosjektet har et omfang på 3,3 mill Euro over 3 år, i tillegg går fakultet inn med en rekrutteringsstilling som en forsterkning av prosjektet. Det er også gledelig at Sosiologisk institutt fikk tilslag på et EU-partnerprosjekt innen migrasjon. Dette innebærer en betydelig styrking av migrasjonsfeltet.

Fakultetet har flere initiativ innen migrasjonsforskning, bl.a. et initiativ som utvikles i samarbeid mellom Sosiologisk institutt og DIGSSCORE der man ønsker å gjennomføre studier av migranternes holdninger. Det er også et mål for fakultetet å posisjonere migrasjonsforskningens satsing mot ERC og andre Horizon Europe initiativer.

Med utgangspunkt i fakultetets sterke tverrfaglige miljø på migrasjonsfeltet ber vi om en rekrutteringsstilling til styrking av forskning på migrasjon.

#### **Klima og energiomstilling**

UiB har som mål å være internasjonalt ledende innenfor feltet klima og energiomstilling. Fakultetet bidrar aktivt til satsingen med samfunnsvitenskapelig klimaforskning og forskning på energiomstilling. Opprettelsen av Senter for klima- og energiomstilling (CET) i 2016 har bidratt til å styrke fakultetets innsats på feltet, og fakultetet har fått styrket rammen med seks millioner årlig øremerket denne satsingen. CET har fokus på klimatiltak, klimaeffekter og energiomstilling og skal utvikle og fremme tverrfaglig forskning på strategier, virkemiddel og veivalg for bærekraftig klima- og energiomstilling i samfunnet. I tillegg til forskning er



formidlingsaktiviteten stor på senteret. En forskningskoordinator ved senteret finansieres midlertidig av UiB sentralt. Videre bidrar fakultetet med delfinansiering av en rekrutteringsstilling og med en årlig driftsbevilgning på kr 100 000 i fem år.

CET har vært i en oppbyggingsfase og har nå ansatt fire rekrutteringsstillinger knyttet til senteret. Det er etablert et nettverk av mer enn 50 forskere ved UiB, NORCE og Norges Handelshøyskole som har knyttet seg til senteret. Det er et viktig mål for CET å bygge ut aktiviteten med flere eksternt finansierte tverrfaglige prosjekter. For å styrke seniorkapasiteten ved senteret har fakultetet, med delfinansiering fra CET, lyst ut en førsteamanuensisstilling innenfor temaet klima og energiomstilling. Stillingen er lagt til Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap som i samarbeid CET skal bidra til å styrke forskning, undervisning og prosjektutvikling innenfor klima og energiomstilling.

Ved CET er det også utviklet et tverrfaglig undervisningstilbud rettet inn mot klima og energiomstilling, emnet «Bærekraftig innovasjon» på 10 studiepoeng. Kurset ble til etter initiativ og delvis finansiering fra UiB sentralt og fremmer studentaktiv læring der studentene jobber tverrfaglig i internasjonale team for å utvikle innovative løsninger på reelle bærekraftsutfordringer i Bergen by. Kurset ble arrangert våren 2019 med stor suksess. Kurset er ressurskrevende med en kostnadsramme på over kr 300.00 og for å kunne videreføre emnet også i 2020 ber vi om støtte fra UiB sentralt på kr 150.000.

### ***FNs bærekraftsmål (SDG)***

Universitetet i Bergen har en viktig rolle i arbeidet for FNs bærekraftsmål (SDG). Institutt for geografi har lang tradisjon for forskning og undervisning på bærekraftig utvikling og fattigdomsspørsmål, og har i over 30 år hatt spesielt ansvar for undervisning i miljø- og ressursforvaltning ved UiB. Instituttet har som målsetting å skape en betydelig vekst både i studenttall og prosjektilfang gjennom en målrettet satsning på SDG, spesielt med hensyn til klima- og energiomstilling og bærekraftig ressurs- og arealbruk. Omstillingen til en bærekraftig fremtid bygger også på matsikkerhet, demokrati, folkehelse, urbanisering, redusert ulikhet, likestilling, forbruk, økonomi og innovasjon, og instituttet vil synliggjøre dette systematisk i undervisningsporteføljen og i forbindelse med prosjektsøknader. I tillegg til at instituttets ordinære stab rommer både naturvitenskapelig og samfunnsvitenskapelig kompetanse, er både Senter for klima og energiomstilling (CET) og Gruppen for systemdynamikk lokalisert ved og tilknyttet instituttet. Dette gir instituttet et godt grunnlag for å kunne bidra aktivt til universitetets arbeid med FNs bærekraftsmål når det gjelder undervisning og forskning.

Gruppen for systemdynamikk ved Institutt for geografi har i dag ansvar for masterprogram i systemdynamikk som er svært attraktivt blant internasjonale studenter. Gruppen har en høy faglig aktivitet, og framstår som internasjonalt ledende innen feltet. Gruppen har tre faste vitenskapelig ansatte, hvorav to går av med pensjon i 2022. Fakultetsledelsen ønsker allerede nå å signalisere at man ønsker å videreføre et masterprogram i systemdynamikk, og tilføre ressurser for å opprettholde studieprogrammet og forskningsaktivitet.

Gruppen for systemdynamikk har også gitt uttrykk for at de ønsker å knytte seg opp mot UiBs arbeid med FNs bærekraftsmål. Både Institutt for geografi og CET fremholder at gruppen for systemdynamikk kan være et viktig verktøy i et tverrfaglig samarbeid rundt samfunnsutfordringer. Systemdynamikk er en metode som er godt egnet til å analysere de komplekse systemiske sammenhenger som ligger i FNs bærekraftsmål. En tettere integrasjon mellom Gruppen for systemdynamikk og Institutt for geografi vil derfor kunne bidra til å styrke fakultetets satsing på bærekraftmålene.

### ***Marin forskning***

UiBs marine satsing er organisert innenfor Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, som skal ivareta og koordinere et tverrfaglig perspektiv. Det legges opp til fem tematiske

satsingsområder innenfor UiB marin som vil knytte til seg forskere fra ulike fakulteter/institutter. Fakultetet vil kunne bidra innenfor flere av disse tematiske områdene, bl.a. under satsingens tematiske område *Forvaltning av havområder og marine ressurser*. Institutt for sosialantropologi har et sterkt forskningsmiljø på Stillehavsområdet med fokus på utfordringer som blir skapt av klimaendringer og stigende havnivå. Gjennom forskningsrådets Toppforskningsprogram har professor Edvard Hviding prosjektet *Mare Nullius? Sea-level Rise and Maritime Sovereignities in the Pacific – An Expanded Anthropology of Climate Change*. Videre har gruppen for systemdynamikk ved Institutt for geografi et tverrfaglig prosjekt om dyphavsressurser – innovasjon, eksplorasjon og produksjon, prosjektet fikk i 2018 tildelt en rekrutteringsstilling fra universitetets marine satsing.

## 2.1.2 Fakultetets mål, tiltak, ressursinnsats og resultater i klyngene

Kunnskapsklyngene er et viktig virkemiddel i universitetets samarbeid med eksterne partnere i forskningsinstitusjoner, næringsliv, forvaltning og kultur- og samfunnsliv. Fakultetet bidrar aktivt inn i flere av UiBs klynger.

### **Medieklyngen**

Fakultetet er med Institutt for informasjons- og medievitenskap tungt involvert i UiBs første kunnskapsklynge, Media City Bergen (MCB). De nye studieprogrammene er nå vel etablert og kan vise til høye søkertall og gode resultater. Forskning knyttet til aktiviteten i Media City Bergen er betydelig, og klyngesamarbeidet har dannet grunnlag for utvikling av nye eksternt finansierte forskningsprosjekter. Instituttet har konkrete forskningssamarbeid med teknologiselskaper i klyngen og har for tiden et BIA-prosjekt i samarbeid med teknologiselskapet Vizrt og et IKT PLUSS-prosjekt i samarbeid med teknologiselskapet Wolftec. Det er et viktig mål er å oppnå status som et Senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI). Institutt for informasjons- og medievitenskap leder arbeidet med utvikling av en SFI-søknad i samarbeid med industripartnere i medieklyngen. Søknaden har tittelen «*MediaFutures: Research Center for Responsible Media Technology and Innovation*» og har frist 25. september i 2019.

### **Finansklyngen**

Finansklyngen er nylig etablert og forskningssamarbeidet er i en tidlig fase. Fakultetet har tidligere prioritert å tildele en postdoktorstilling med innretning inn mot finansteknologi til Institutt for informasjons- og medievitenskap som rekrutteres inn i høst og som skal ha som oppgave å utvikle forskning og undervisning innen dette området. Også Institutt for økonomi ønsker å styrke kompetansen innen finansteknologi og fikk i vår tildelt fra Universitetsdirektøren en postdoktor øremerket finansteknologi som skal bidra med forskning og undervisning på feltet. Instituttet har også tatt initiativ til å opprette et nytt, femårig Integrert masterprogram i informasjonsteknologi og økonomi (Sivilingeniør). Studiet kombinerer bedrifts- og samfunnsøkonomifag med fag som programmering, kunstig intelligens, algoritmer, web science, sosial nettverksteori, og datasikkerhet. Visjonen er å utvikle et fremragende utdanningstilbud i skjæringsflaten mellom IKT og økonomi..

### **Helseklyngen**

Helseklyngen Alrek skal samle helsefaglige miljøer for forskning, utdanning, innovasjon og formidling i Bergen og på Vestlandet. Det er gode muligheter for alle fagmiljøene ved fakultetet til å bidra inn her. Et særlig aktuelt fagfelt er helseøkonomi som har vært en strategisk satsing ved fakultetet. Effektiv bruk av ressursene i helsesektoren blir viktig fremover og utfordringene man står ovenfor krever innsats fra ulike faglige ståsteder. Fakultetet har i lang tid hatt en øremerket stilling på feltet ved Institutt for økonomi, og har nå utvidet satsingen med et styrket samarbeid med Det medisinske fakultetet. Med en midlertidig finansiering i tre år fra UiB sentralt er det lyst ut en stilling i helseøkonomi som

skal bidra med undervisning og fremme forskning som forener innsikt i helsesektoren med kompetanse i helseøkonomi. Det er et mål at denne styrkingen av det helseøkonomiske fagmiljøet ved UiB skal gi grunnlag for å skaffe mer ekstern finansiering fra programmer i Norges forskningsråd og EU.

### **2.1.3 Fakultetets mål, tiltak, ressursinnsats og resultater innenfor andre prioriterte områder ved fakultetet.**

#### ***DIGSSCORE- Infrastruktur for digital samfunnsvitenskapelig forskning***

Å bygge samfunnsvitenskapelig infrastruktur er et viktig virkemiddel for å nå fakultetets og UiBs mål om å ha fagmiljøer i verdensklasse og flere fagmiljøer av høy internasjonal standard. Etableringen av Medborgerpanelet i 2012 og videreutviklingen av dette til kjernefasiliteten Digital samfunnsvitenskapelig kjernefasilitet (DIGSSCORE), har gitt tilgang til verdifulle data og et styrket kunnskapsgrunnlag for å møte flere av de store samfunnsutfordringene. DIGSSCORE mottok en femårig etableringsbevilgning til infrastruktur fra Bergen forskningsstiftelse med oppstart 1. januar 2016. Bevilgningen på 20 millioner forutsatte at fakultetet gikk inn med tilsvarende ressurser i egenfinansiering. Etableringsbevilgningen varer t.o.m. 31. desember 2020.

DIGSSCORE består i dag av et permanent nasjonalt representativt internettpanel med 6000 deltakere, *Norsk medborgerpanel* (NMP), samt en fysisk eksperimentlab. Gjennom DIGSSCORE knyttes ulike disipliner og forskningsgrupper sammen, og mange eksternt finansierte prosjekter benytter infrastrukturen til datainnsamling.

Resultatutviklingen rundt DIGSSCORE har vært svært bra når det gjelder publikasjoner, prosjekttilslag og ulike andre prestasjons- og omdømmeindikatorer. Både junior- og seniorforskere ved fakultetet publiserer med data fra DIGSSCORE. Det er også verdt å merke seg at DIGSSCORE er omdreiningspunktet for forskningsgruppen Citizens, Opinion, Representation (CORE) ved Institutt for sammenliknende politikk, som ble vurdert som fremragende og fikk toppkarakteren 5 av de internasjonale ekspertene bak SAMEVAL.

BOA-aktiviteten ved fakultetet har hatt en sterk vekst de siste 5 årene, og en rekke av prosjektene benytter datamateriale fra DIGSSCORE. Det er grunn til å forvente fortsatt gode BOA-inntekter knyttet til DIGSSCORE, fordi søknadsaktiviteten er sterk og økende. Det har vært arbeidet konkret og målrettet med å styrke EU-andelen av finansieringen, og forskningsenhetene ved DIGSSCORE er også sentrale i et av fakultetets tre SFF-initiativer, Center for Research on Democracy in the 21st Century. DIGSSCORE har vært avgjørende for at den store nasjonale infrastrukturensøknaden KODEM ledes fra Bergen.

Fra januar 2021 må en alternativ finansieringsordning for DIGSSCORE være på plass. For fakultetet er det derfor viktig å sikre finansiering for videre drift. Vi legger til grunn et kostnadsoverslag basert på den opprinnelige modellen som anses som en minimumsløsning og innebærer følgende:

- to vitenskapelige ledere (46 % frikjøp)
- admin leder
- digital leder
- vit. ass.
- infrastruktur/datainnsamling (1.5 mill per år)
- flerfaglig koordinering, internasjonalt nettverk, prosjektetablering
- bygg: Videreføring av dagens situasjon, evt. med utvidelse/oppgradering 3. etasje.

Tabell 3: Budsjett for DIGSSCORE 2021-2025

Kostnader	2021	2022	2023	2024	2025	SUM 2021-25
EI-faglig leder 46%	585 000	599 000	617 000	636 000	655 000	3 092 000
NN-faglig leder 46%	585 000	599 000	617 000	636 000	655 000	3 092 000
Adm.leder 100%	950 000	975 000	1 005 000	1 035 000	1 070 000	5 035 000
Dig. Leder 100%	741 000	763 000	786 000	810 000	834 000	3 934 000
Vit.ass 100%	636 000	655 000	675 000	695 000	716 000	3 377 000
Prof II 20%	247 000	255 000	262 000	270 000	279 000	1 313 000
Stipend	60 000	60 000	60 000	60 000	60 000	300 000
Subcontracting	2 321 000	2 391 000	2 463 000	2 537 000	2 613 000	12 325 000
Viderføring eller utvidelse av eksisterende bygg og utstyr	-	-	-	-	-	-
Flerfaglig samarbeid, internasjonalisering, prosjektetablering, og publiseringstiltak	400 000	412 000	424 000	437 000	450 000	2 123 000
<b>Sum kostnader</b>	<b>6 525 000</b>	<b>6 709 000</b>	<b>6 909 000</b>	<b>7 116 000</b>	<b>7 332 000</b>	<b>34 591 000</b>

Samlet gir dette en årlig kostnad på 6 – 7 mill kr.  
En videreutvikling av DIGSSCORE vil innebære investeringer utover dette.

Som en infrastruktur vil inntekter fra brukere av infrastrukturen være et viktig bidrag til finansiering. Det er utarbeidet priser og avtaler for betaling for bruk av infrastrukturen som det budsjetteres med i prosjektsøknader. I prosjektperioden 2016 – 2020 ligger det an til at DIGSSCORE har fått inn salgsinntekter på til sammen ca kr 6 mill. Det er derfor grunn til å regne med årlige inntekter på ca 1,5 – 2 mill kr, avhengig av prosjekttilslag.

Fakultetet vil gå inn for å videreføre den årlige støtten på 1,5 mill kr i tilskudd til datainnsamling, og prioritere to faste stillinger som en delfinansiering av aktiviteten. For å sikre videre drift er det nødvendig at fakultetet får en større andel av UiBs infrastrukturmidler. DIGSSCORE jobber også videre med søknad om eksterne midler som nasjonal infrastruktur til NFR, forberedelse av SFF søknad og dialog med Trond Mohn stiftelse om muligheter for videreutvikling.

Vi ber med dette om at fakultetet fra 2021 får tildelt kr 3 mill årlig for å videreføre DIGSSCORE som en sentral infrastruktur ved UiB.

### ***IKT-satsing***

IKT er et viktig satsingsområde for fakultetet. Det er et stort behov for kunnskap og kompetanse i IKT på mange områder i samfunnet. Evnen til å utvikle og ta i bruk ny teknologi vil være en svært etterspurt kompetanse i arbeidsmarkedet også fremover. Dette understrekes også i regjeringens langtidsplan for forskning og høyere utdanning der etterspørsel etter IKT-kompetanse både i forskningsmiljøene og i arbeidslivet fremheves. I langtidsplanen påpekes det også at utdannings- og forskningsbehovet innenfor kunstig intelligens, maskinlæring og robotikk vil fortsette å øke fremover.

Fakultetet har gjennom regjeringens IKT-satsing fått tildelt 55 IKT-studieplasser de siste tre årene. De nye studiepllassene har gitt et økt inntektsgrunnlag for fakultetet som har gitt mulighet til å styrke fagmiljøet ved Institutt for informasjons- og medievitenskap med nye faste vitenskapelige stillinger. Dette har bidratt til å sikre god studiekvalitet på programmene og til å øke opptaket betydelig. Søkertallene til fakultetets studieprogram i IKT er svært gode og stigende, og resultatene for studiepoeng og gradsproduksjon er positive og indikerer at iverksatte tiltak har vært vellykkede. Det arbeides videre med studiekvaliteten, herunder også styrking av teknisk infrastruktur som datalaber og verktøy.

Institutt for informasjons- og medievitenskap arbeider med å utvikle nye emner i IKT for samfunnsvitere. Pakken av emner på til sammen 30 studiepoeng vil bli lansert i 2020, men allerede våren 2019 tilbød instituttet et 10 studiepoengs emne i programmering for samfunnsvitere. Som frie studiepoeng vil dette tilbudet vil være et vesentlig bidrag til å styrke digital kompetanse for alle samfunnsvitenskapelige studietilbud, samtidig som det vi ha betydelig potensial for videreutvikling som EVU-tilbud. Instituttet er også involvert i den tverrfakultære IKT-satsingen på UiB og vil bidra til utvikling av nye studieprogram innen IKT. Institutt for økonomi er i dialog med Institutt for informasjons- og medievitenskap og Institutt for informatikk om et samarbeid om utvikling av et Integrert masterprogram i informasjonsteknologi og økonomi.

Fakultetet vil ta et ansvar for samfunnsnyttig IKT-forskning med særlig fokus på betydningen og konsekvensene av økt bruk av IKT og digitaliseringen av samfunnet. På flere områder aktualiseres grunnleggende spørsmål på nytt på grunn av teknologisk endring. En økende oppmerksomhet på samspillet mellom kultur, samfunn og teknologi gjør at en tverrfaglig tilnærming er hensiktsmessig. Aktuelle forskningstema kan være e-governance, e-demokrati og digital forvaltning, informasjonsteknologi og klimaovervåkning og geografiske informasjonssystemer (GIS).

For å styrke tverrfaglig samfunnsvitenskapelig IKT forskning og utdanning, ber vi om strategiske midler til en rekrutteringsstilling innen IKT og samfunn på 2020-budsjettet.

### **BECCLE**

Bergen Center for Competition Law and Economics (BECCLE) driver forskning som styrker den konkurransepolitiske kompetansen i Norge. Senteret gir fagmiljøene ved UiB, NHH, Konkurransetilsynet og Universitetet i Oslo en plattform for faglig interaksjon og rekruttering til feltet. Senterets faglige ledelse har sin tilhørighet ved Institutt for økonomi. BECCLE ble etablert i 2011, og evaluert i 2015. Evalueringen viste at senteret har gitt betydelige faglige bidrag til det konkurransepolitiske feltet og Universitetsstyret vedtok å videreføre BECCLE for perioden 2016-2020. Senterets organisatoriske og finansielle rammer innebærer at UiB dekker senterets husleiekostnader og UiB og NHH viderefører et årlig driftstilskudd. For fakultetet innebærer dette en videreføring av frikjøp av faglig lederstilling så lenge vedkommende er tilsatt ved fakultetet, samt bidrag av administrative tjenester til BECCLE.

### **Centre for Research on Discretion and Paternalism**

Ved Institutt for administrasjon- og organisasjonsvitenskap ble senteret «Centre for Research on Discretion and Paternalism» åpnet i august 2017. Et sentralt tema er myndighetenes bruk av makt mot sine borgere, og begrunnelsene for statlige inngrep i folks liv. Senteret skal gjøre komparativ forskning mellom nasjoner, systemer og enkeltpersoner, og inkluderer forskere over hele verden. Senteret ledes av Marit Skivenes som har skaffet finansiering til senteret gjennom sitt ERC Consolidator Grant prosjekt, et FRIHUMSAM-prosjekt, samt prosjektmidler fra Barne- ungdoms- og familiedirektoratet. Fakultetet bidrar inn i senteret med to rekrutteringsstillinger og en forskningskoordinator.

### **Fakultetets utdannings-satsinger**

Fakultetets strategiske utdanningsmål er å ha sterke fagmiljøer med fremragende utdanning og et stimulerende miljø, hvor man utdanner kandidater med solid fagkunnskap og høy analytisk kompetanse. Fakultetets studieprogram har høy arbeidslivsrelevans og det arbeides med en bedre synliggjøringen av dette både i undervisningen og på nettsider. Flere av programmene har praksis som en del av studiene, og nye praksisemner planlegges.

Fagmiljøene arbeider kontinuerlig med å bedre gjennomføringen på sine studieprogram. Fakultetets tiltaksplan for studentnær oppfølging følges opp. Det er gjort endringer i emnetilbud og emnestørrelse, og gjennomgang av vurderingsformer og arbeidskrav med mål

om å styrke studiekvaliteten ytterligere. I tillegg fortsetter arbeidet med å etablere mentorordninger på alle instituttene, med særlig fokus på førsteårsstudentene. Det er også fokus på forbedring av seminar tilbudet i form av opplæring av seminarledere og økt vekt på tilbakemeldinger. Fagmiljøene er særlig opptatt av å styrke kvaliteten på emnene i første semester av bachelorprogrammet for å gi studentene en god start og hindre frafall. Fakultetet har et omfattende gruppemottak ved semesterstart og det er satt i gang tiltak for å styrke den sosiale integreringen på studieprogrammene.

Fakultetet utnevnte i 2019 for første gang fremragende undervisere. Gjennom å anerkjenne undervisere ønsker fakultetet å styrke fokuset på studentenes læring. Arbeidet med utdanningskvalitet vil fortsatt ha stort fokus fremover.

Studiepoengproduksjonen pr student holder seg på samme nivå i 2018 som i 2017 og er i snitt på 44 studiepoeng pr år per student, som også er snittet ved UiB. Kandidatproduksjonen hadde et topp år i 2017 og er noe lavere i 2018. Antall kandidater både på bachelor og master var likevel høyere enn i 2016 og 2015. Fakultetet har målsetting om å øke antall kandidater i 2019.

Det er et strategisk mål å styrke etter- og videreutdanningen ved fakultetet. Det har de siste årene blitt utviklet flere nye etter- og videreutdanningstilbud, med god etterspørsel og gjennomføring.

### ***Forskerutdanning***

Fakultetet har stort fokus på å gi PhD-kandidatene gode vilkår for å gjennomføre doktorgradsarbeidet. Vi oppnådde 21 doktorgrader i 2018 og forventer 26 disputaser i 2019. Det nye PhD-programmet har nå tredd i kraft, og arbeidet med å gi god informasjon om nye regler og rutiner har prioritet.

I 2020 blir arbeidet med bedring av opplæringsdelen i programmet en viktig prioritering. Fakultetet vurderer nå muligheten for å tilby årlige kurs i metode til alle fakultetets kandidater. Fakultetet vil også ha fokus på veilederrollen, og vil i tillegg til e-læringskurs i regelverket for alle veiledere tilby korte samlinger der ulike temaer som er aktuelle for veiledning vil stå på agendaen.

### ***Likestilling og kjønnsbalanse***

Et viktig mål for fakultetet er å øke andelen kvinner i faste vitenskapelige stillinger og i postdoktorstillinger. I 2018 var 25 % av fakultetets professorer kvinner, mens 41 % av fakultetets førsteamanuenser er kvinner. Over halvparten av fakultetets stipendiater er kvinner (56 %), mens kvinneandelen blant postdoktorene kun var på 25 %. Fakultetet følger opp UiBs handlingsplan for likestilling, og har også utarbeidet en egen tiltaksplan for likestilling ved fakultetet. I tillegg til likestillingsmidler som utløses sentralt støtter fakultetet opp om tiltakene med egne midler. Med unntak av i postdoktorgruppen, har det i de andre gruppene vært en gledelig utvikling de siste årene, kvinneandelen for professorer har økt med 25% siste fire år.

## 2.2 Disponering knyttet til tiltak indirekte rettet mot faglige mål

### 2.2.1 Fakultetets innspill til UiBs strategibudsjett

Oppsummert har fakultetet følgende innspill til UiBs strategibudsjett:

#### **Rekrutteringsstillinger**

Stipendiater og postdoktorer er en viktig ressurs for fakultetets forskningsvirksomhet. Fakultetet har et stort behov for rekrutteringsstillinger, både for å bidra til å holde oppe forskningsvirksomheten og doktorgradsproduksjonen, samt støtte opp om fakultetets rolle som viktig bidragsyter til forskning på de store samfunnsutfordringene og til å bidra inn mot forskningssatsinger. Stipendiater og postdoktorer er også viktig for å sikre tilstrekkelig undervisningskapasitet ved fakultetet. Fakultetet har i 2020 8 rekrutteringsstillinger som trekkes inn til omfordeling.

For å støtte opp om om fakultetets ekspansjon innen undervisning og forskning ber vi om å få tildelt 10 nye rekrutteringsstillinger til følgende formål:

#### *Bredde*

Fakultetet er opptatt av å ivareta og utvikle fagdisiplinene og prioritere grunnleggende forskning. Å ha sterke fagdisipliner er avgjørende for å kunne bidra til å utvikle tverrfaglige forskning på høyt nivå. Sterke fagdisipliner er også viktig for å nå frem i konkurransen om nasjonale og internasjonale forskningsmidler. Det er viktig for fakultetet å ha tilstrekkelig tilgang på frie rekrutteringsstillinger for å sikre bredde i forskningen. Frie rekrutteringsstillinger er også viktig som bidrag til egenandeler i større forskningsprosjekt og til å støtte opp om talenter. Vi ber om å få tildelt 7 rekrutteringsstillinger til bredde.

#### *Strategisk satsing*

Med utgangspunkt i sterke fagdisipliner er fakultetet også opptatt av å utvikle tverrfaglig forskning og bidra til å utvikle satsingsområdenes tverrfaglige kompetanse. Tematiske stipendiatstillinger og postdoktorstillinger er viktige virkemiddel i styrking og utvikling av strategiske områder. Vi ber om å få tildelt 3 rekrutteringsstillinger til strategiske satsinger, der migrasjon og IKT prioriteres øverst.

Samlet har instituttene spilt inn ønske om rekrutteringsstillinger til følgende områder:

7 rekrutteringsstillinger til bredde	<ul style="list-style-type: none"><li>• til bredde og disiplinutvikling</li><li>• til egenandel i forskningsprosjekt og talentutvikling</li></ul>
rekrutteringsstilling til migrasjonsforskning	<ul style="list-style-type: none"><li>• migrasjonsforskning</li></ul>
rekrutteringsstillinger til IKT og samfunn	Aktuelle temaer er: <ul style="list-style-type: none"><li>• kunstig intelligens</li><li>• digital forvaltning/e-forvaltning med fokus på innbyggernes tilfredshet og tillit til myndigheter, samt spørsmål om teknologi og skjønnsutøvelse</li><li>• IKT og reform – teknologiens påvirkning på forvaltningen</li><li>• e-demokrati: Hva har ny teknologi å si for demokratiet? Med fokus på sosiale medier, falske nyheter og hatytringer</li><li>• Geografiske informasjonssystemer (GIS)</li></ul>
rekrutteringsstillinger til videreutvikling av panel ved DIGSSCORE	<ul style="list-style-type: none"><li>• til utvikling av et forvaltningspanel ved DIGSSCORE og forvaltningsforskning</li><li>• til utvikling av et dommerpanel ved DIGSSCORE og forskning i skjæringspunktet mellom rettsvitenskap og statsvitenskap, lov og politikk</li></ul>
rekrutteringsstillinger til klimaforskning	<ul style="list-style-type: none"><li>• til et samarbeidsprosjekt mellom CET og DIGSSCORE for å studere demokratiske utfordringer ved byutvikling og transport.</li><li>• til politisk kommunikasjon/klimakommunikasjon – Infomedias samarbeid med CET og DIGSSCORE</li></ul>

## **Infrastruktur**

### *DIGSSCORE- Infrastruktur for digital samfunnsvitenskapelig forskning*

er et viktig virkemiddel for å nå fakultetets og UiBs mål om å ha fagmiljøer i verdensklasse og flere fagmiljøer av høy internasjonal standard. Etableringen av DIGSSCORE har vært en suksess med svært gode resultater på alle relevante indikatorer. DIGSSCORE har en femårig etableringsbevilgning til infrastruktur fra Bergen forskningsstiftelse som varer ut 2020. Fra januar 2021 må alternativ finansiering være på plass.

For å sikre videre drift er det nødvendig at fakultetet får en større andel av UiBs infrastrukturmidler og vi ber om å få tildelt kr 3 mill årlig fra 2021 for å opprettholde DIGSSCORE som en sentral infrastruktur ved UiB.

### *GIS – geografiske informasjonssystemer*

Institutt for geografi har høy kompetanse på GIS som drives som et viktig metodisk tilbud ved instituttet, både for faget selv, og som en felles fasilitet for UiB. Det jobbes med innkjøp av en differensial GPS, finansiert med restmidler fra Akademiavtalen. Det er søkt om insentivmidler til å kjøpe dedikerte nettbrett og annet måleutstyr så vi kan lære studentene profesjonelt kartografisk arbeid i felt, til sammen ca. 300 000 kroner.

I tillegg til dette, er det behov for en drone og LIDAR skanner med tilhørende elektronikk og programvare til større kartleggingsoppgaver, anslått til ca. 688 000 kroner, samt ekstra fillagring til store datamengder (50 TB), som koster 175 000 kroner pr år. Disse ressurser må sees som viktige for hele UiB og dekkes ikke gjennom de generelle IT- og utstyrstjenester ved UiB.

## **Innspill til satsingen på globale samfunnsutfordringer**

### *Centre on Law and Social Transformation*

Det tverrfaglige Centre on Law and Social Transformation (CLST) er med sin tematiske innretning også sentralt plassert innenfor UiBs satsing på de globale samfunnsutfordringene. Senteret har høy aktivitet og har hatt stor suksess med tilslag på eksternt finansierte prosjekter. Det er ønskelig at en av de fremtidige stipendiatstillingene som lyses ut gjennom globale samfunnsutfordringer får en tilknytning til CLST.

### *FNs bærekraftsmål – studietilbud i bærekraftig innovasjon*

På oppfordring fra universitetsledelsen utviklet CET et undervisningstilbud rettet inn mot klima og energiomstilling, det tverrfaglige emnet «Bærekraftig innovasjon». Emnet ble med stor suksess tilbudt første gang våren 2019 med støtte fra fakultetet og UiB sentralt. Vi ber om kr 150.000,- i støtte fra UiB sentralt for å kunne videreføre emnet.

## **2.2.2 Fakultetets vurdering av for bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)**

SV-fakultetet har et sterkt fokus på å øke den eksterntfinansierte aktiviteten, og de siste årene har det vært jobbet planmessig og langsiktig for å nå målet. Resultatet av dette arbeidet ses i veksten som har vært i perioden 2014 og fram til 2019. I denne perioden er fakultetets BOA-aktivitet nær doblet. For 2020 er det en utflating i aktiviteten. Vi ser at størrelsen på kontraktsfestet portefølje for 2020 er noe lavere enn den var på samme tid før budsjettåret 2019. Samtidig er samlet søknadsaktivitet i miljøene høyere enn tidligere, og fakultetet har en stor forventning om tilvekst av nye prosjekter.



Samlet budsjettmål for 2020 er kr 89 mill. kroner, noe som er på samme nivå som prognose for 2019. Måltallet fordeler seg med kr 42 mill. fra Forskningsrådet, kr 17 mill. fra EU, kr 25 mill. fra andre bidragsytere og kr 5 mill. fra andre oppdragsgivere. Måltallet forutsetter en ambisiøs forventning om tilvekst, blant annet at INFRASTRUKTUR-søknaden KODEM innvilges. I tillegg må framdriften i den kontraktsfestede aktiviteten gå som planlagt. Det er NFR-aktiviteten som er det største usikkerhetsmomentet i måltallet.

I de kontraktsfestede prosjektene er det pr. i dag om lag 46 årsverk i 2020. Dette er på samme nivå som det var til samme tid for 2019. De kontraktsfestede årsverkene fordeler seg med 11 stipendiatårsverk, 13 postdoktorårsverk og 21 andre årsverk. Andre årsverk er professor II, forskerårsverk, vitenskapelige assistenter og et par administrative/tekniske stillinger. Flere av stillingene er ikke lyst ut enda, og i det ligger det en risiko for forskyvning av oppstartstidspunkt. Vi har en forventning om at det i 2020 vil ligge på samme nivå som i 2018 og 2019, ca. 55 årsverk.

Fakultetet har som mål å øke den eksterne dekningen av de indirekte kostnadene, men dette er utfordrende når de fleste bidragsyterne har føringer for hvor mye de dekker av denne type kostnader. I tillegg til egenandel i overhead er fakultetets egenfinansiering i prosjektene i hovedsak knyttet til forskningstid for fast ansatte forskere og tildelinger av rekrutteringsstillinger som prosjektforsterkning.

Tabell 3 Budsjettforslag for BOA inntekter i 2020

Budsjettforslag BOA for Inntekter Det samfunnsvitenskapelige fakultet (tusen kr)	Budsjett 2019 inntekt for aktivitet	Prognose 2019 inntekt for aktivitet	Budsjett 2020 Inntekt for aktivitet	Endring fra budsjett 2019	Budsjett 2020 Fakturert inntekt
<b>Forskningsrådet</b>	<b>47 000</b>	<b>47 000</b>	<b>42 000</b>	<b>-5 000</b>	<b>42 000</b>
<b>EU</b>	<b>11 000</b>	<b>12 000</b>	<b>17 000</b>	<b>+6 000</b>	<b>15 000</b>
- forskning	10 900	11 900	16 900	+6 000	14 900
- utdanning og annet	100	100	100	-	100
<b>Andre bidragsytere</b>	<b>22 500</b>	<b>23 500</b>	<b>25 000</b>	<b>+2 500</b>	<b>25 000</b>
- statlige etater	5 000	5 000	6 000	+1 000	6 000
- regionale forskningfond	-	-	-	-	-
- komm./fylkeskomm. etater	200	300	-	-200	-
- organisasjoner	-	-	-	-	-
- gaveforsterkning	-	-	-	-	-
- gaver	1 800	1 500	2 000	+200	2 000
- næringsliv/privat	2 000	2 500	2 000	-	2 000
- stiftelser	13 000	13 500	14 000	+1 000	14 000
- øvrige	500	700	1 000	+500	1 000
<b>Oppdrag</b>	<b>6 500</b>	<b>6 500</b>	<b>5 000</b>	<b>-1 500</b>	<b>5 000</b>
<b>Sum</b>	<b>87 000</b>	<b>89 000</b>	<b>89 000</b>	<b>+2 000</b>	<b>87 000</b>

### Bidrag fra Forskningsrådet

Budsjettmål for aktivitet finansiert av Forskningsrådet er satt til kr 42 mill., noe som er 47 % av samlet måltall. Dette er en nedgang på kr 5 mill. i forhold til måltall for 2019. Den kontraktsfestede porteføljen for 2020 er på det nåværende tidspunkt lavere enn den var for 2019 på samme tidspunkt året før. Dette henger sammen med at flere av de store prosjektene avsluttes i løpet av 2020, og at størrelsen på de nye prosjektene ikke er like stor som de som avsluttes. Måltallet forutsetter at KODEM-søknaden som ble sendt til INFRASTRUKTUR-utlysningen i fjor høst innvilges, eventuelt at øvrig vekst med virkning i budsjettåret 2020 blir svært høy. Budsjettmålet for NFR-finansiert aktivitet er ambisiøst, men vi mener det er innenfor rekkevidde.

Pr. august er 57 innsendte søknader ikke avgjort enda, 24 av disse er til FRIPRO. Til sammenligning var det 31 innsendte søknader som ikke var avgjort på samme tid i august 2018. I tillegg blir INFRASTRUKTUR-søknaden avgjort i september.

En SFI-søknad ved Institutt for informasjons- og medievitenskap skal sendes inn i september.

### ***Bidrag fra EU***

Budsjettmål for aktivitet finansiert av EU er satt til kr 17 mill. kroner. Dette er en økning på kr 6 mill. fra måltall 2019. Ett ERC-AdG prosjekt ved Institutt for sosialantropologi og et partnerprosjekt ved Institutt for økonomi avsluttes i 2019, samtidig har ett ERC-CoG prosjekt ved Institutt for sammenlignende politikk og et annet mindre prosjekt ved Institutt for geografi startet opp. I løpet av sommeren har også ett koordinatorprosjekt ved Institutt for sammenlignende politikk og et partnerprosjekt ved Sosiologisk institutt blitt innvilget. På det nåværende tidspunkt har vi da 11 prosjekter som kommer til å ha aktivitet i 2020, herunder to ERC-prosjekt og to koordinator-prosjekt.

Fakultetet har to ERC-CoG søknader som har gått videre til andre runde. I tillegg har en partnersøknad til H2020 gått videre til runde to. Avgjørelsen kommer på slutten av året. I tillegg har man sendt inn en ERC-AdG. Utover dette så planlegges det å sende inn flere søknader til H2020 i løpet av høsten, blant annet en koordinatorsøknad, tre ERC-StG samt flere Marie Curie-søknader.

### ***Andre bidragsinntekter***

Budsjettmål for aktivitet finansiert av Andre bidragsytere er satt til kr 25 mill. kroner. Dette er en økning på kr 2,5 mill. fra måltall 2019. Andre bidragsytere inkluderer finansieringskildene Statlige, Kommunale- og fylkeskommunale etater, Organisasjoner, Gaver- og gaveforsterkningsmidler, Næringsliv/Privat, Stiftelser og Annet utland. Trond Mohn Stiftelse (TMS) er den klart største bidragsyteren under Andre bidragsinntekter. Det største prosjekter herunder er DIGSSCORE som har finansiering fra TMS ut 2020.

### ***Oppdrag***

Budsjettmål for oppdragsfinansiert aktivitet er kr 5 mill. Dette er en nedgang på kr 1,5 mill. fra måltall 2019. Nedgangen skyldes i hovedsak at om lag kr 2 mill. av 2019-måltallet er knyttet til at Teknologiledelse, som har gått over mange år, må resultatføre akkumulert overskudd i 2019. Når det er sagt, så ligger det også en forventning i måltallet for 2020 om at dette prosjektet blir videreført med ny kontrakt og med om lag samme aktivitetsnivå som tidligere. Pr. i dag har vi tre andre prosjekter med kontraktsfestet aktivitet i 2020.

### ***Vekstpotensiale***

De siste fem årene (2014-2019) har fakultetet hatt en vekst i eksterntfinansiering på hele 94%. Selv om det ligger an til en utflating i 2020, tror vi at det er et potensiale for ytterligere vekst i våre miljøer. Søknadsaktiviteten ved instituttene er økende og det er også en forventning om at sentrene som er etablert ved fakultetet de siste årene skal bidra til vekst. Ambisjonen er å sende flere søknader av så høy kvalitet at de får tilslag. Dette gjelder ikke minst til de store utlysningene, for eksempel SFI, SFF og FME. Det ligger også et betydelig potensiale i å øke fakultetets andel fra EU, og fakultetet vil ha et økt fokus på dette fremover. Fakultetet jobber for å styrke den eksternt finansierte aktiviteten på flere måter bl.a med følgende tiltak:

- Rekrutteringsstillinger/årsverk som egeninnsats i prosjektene
- Satt av midler til å bygge ERC-kandidater
- Satt av forskningsstrategiske midler til å utvikle større prosjektsøknader

- Styrket den administrative støtten rundt BOA-aktiviteten
- Aktiv bruk av Brussel-kontoret

I fagmiljøene arbeides det systematisk med å legge til rette for gode søknadsprosesser.

### **2.2.3 Fakultetets mål, tiltak og resultater innen effektivisering og gevinstrealisering**

Fakultetet har de siste årene arbeidet systematisk med effektivisering og gevinstrealisering. Fakultets hovedstrategi for å møte Stortingets effektiviseringskutt har vært å **øke inntektene** for fortsatt å kunne realisere store forskningssatsninger og utvikle nye studietilbud. Vi har i tillegg satset på å utvikle de administrative tjenestene for å kunne tilby høy kompetanse og fagnær støtte for å oppnå fakultets mål; vi har sentralisert økonomitjenestene og vi har dreid tjenestetilbudet inn mot forskningssatsningene. Det er blitt færre ansatte i førstelinjetjeneste, mens det er blitt flere prosjektøkonomer og forskningskoordinatorer knyttet til med de store satsningene våre som for eksempel Senter for undersøkende journalistikk, TROPICO, DIGSSCORE osv.

Antallet administrative har økt fra 60 i 2015 (DBH) til 65 i 2018 (DBH). De fem ekstra stillingene er i hovedsak eksternt finansiert. I samme periode har vi hatt en økning i antall vitenskapelige stillinger fra 261 til 304 i 2018 (DBH). Antall registrert studenter har også økt i denne perioden fra 3300 til 3700 (DBH).

Fakultetet har økt inntektene på tre måter:

- Flere eksternt finansierte prosjekter - Den eksternt finansierte aktiviteten har økt med 94%; fra 45 millioner i 2014 til 89 millioner i 2019
- Økt studiepoengproduksjon – Studiepoengproduksjonen har økt fra 1966 helårsekvivalenter i 2014 til 2261 i 2018. Dette er et resultat av at vi har rekruttert flere studenter og økt opptaket samt at hver student gjennomsnittlig produserer flere studiepoeng.
- Nye studieplasser - Vi har tatt imot nye studieplasser og utviklet nye studietilbud spesielt knyttet til Media City Bergen og til IKT-feltet.

Fakultetets plan fremover er fortsatt inntektsvekst, fokus på effektivisering og gevinstrealisering og utvikling av kompetansen i den administrative staben.

### **2.2.4 Fakultetets mål tiltak og forslag knyttet til studieplasser**

Gode søkertall til studieprogrammene viser at fakultetet har et attraktivt studietilbud. Ved opptaket 2019/2020 hadde fakultetet 2478 førsteprioritetssøkere til bachelorprogrammene og 747 førsteprioritetssøkere til de norske masterprogrammene. Fakultetet har også hatt noe økning i antall fremmøtte studenter de siste tre årene og ligger godt an til å fylle studieplassene også etter et forventet frafall de første to semestrene.

#### ***Nye studieprogram***

Lektorprogram med master i sosiologi ble vedtatt opprettet av Universitetsstyret høsten 2018 under forutsetning av tilstrekkelig finansiering med tilførsel av nye studieplasser. Oppstart er betinget tilføring av 20 nye studieplasser. Fordi fakultetet ikke fikk tilført nye studieplasser til opptaket i 2019, så er oppstarten foreløpig utsatt til opptaket 2020. Utvidelse av lektorutdannelsen er en satsing ved UiB og programmet vil være et viktig faglig tilskudd til programporteføljen ved fakultetet. Fakultetet ønsker også å se på muligheten for å omgjøre PPU studieplasser til lektorprogramstudieplasser.

Fakultetet arbeider med å utvikle med nye studieprogram innen IKT og vil derfor allerede nå signalisere behovet for flere studieplasser innen dette fagfeltet. Som en oppfølging av den tverrfakultære IKT-satsingen ved UiB kan det være aktuelt for fakultetet å ta eierskap for nye IKT-tilbud f. eks innenfor finansteknologi og kunstig intelligens. Samtidig arbeider Institutt for økonomi konkret med å utvikle en sivilingeniør-utdanning der det skal inngå emner i økonomi, samt emner fra Institutt for informasjons- og medievitenskap og Institutt for informatikk. Programmet vil bli videre utviklet og lagt frem for Fakultetsstyret og Universitetsstyret i løpet av 2019 og 2020. Fagmiljøene ser for seg oppstart av programmet med 25 studieplasser i 2021. Dette forutsetter tilføring av nye fullfinansierte studieplasser.

Nye studieplasser, type studieplass	Antall	Kategori	Opptakår	Varighet(i år)
Lektorprogram i sosiologi	20		2020	5-årig
Studieprogram i IKT	35		2021	

### 3 Langtidsbudsjett for 2019 – 2025

Fakultetets langtidsbudsjett for perioden 2019 til 2025 gir et bilde av antatt utvikling for inntekter innen grunnbevilgningen og den eksternt finansierte aktiviteten og hvordan de samlede ressursene er tenkt allokert.

Tabell 4. Totaløkonomi 2019-2025

Totaløkonomi (GB og BOA)	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
KD-inntekter	312 333	328 137	343 218	361 259	375 094	386 502	396 740
Instituttinntekter	7 200	4 716	4 851	4 992	5 138	5 288	5 442
Oppdrag	6 500	5 000	5 100	5 300	5 300	5 500	5 800
NFR	47 000	42 000	51 000	54 000	62 000	73 000	76 000
EU	12 000	17 000	18 000	19 000	19 000	21 000	20 000
Andre	23 500	25 000	21 000	22 000	24 000	25 000	26 000
<b>Sum inntekter</b>	<b>408 533</b>	<b>421 853</b>	<b>443 169</b>	<b>466 551</b>	<b>490 532</b>	<b>516 290</b>	<b>529 982</b>
Investeringar	2 160	4 225	4 358	4 500	4 562	4 626	4 692
Lønnskostnader	269 287	269 814	285 580	301 282	318 835	335 283	345 625
Andre driftskostnader	72 701	77 911	82 371	86 959	91 064	96 338	98 706
Interne transaksjonar	64 385	69 903	70 859	73 811	76 071	80 042	80 960
<b>Sum kostnader</b>	<b>408 533</b>	<b>421 853</b>	<b>443 169</b>	<b>466 551</b>	<b>490 532</b>	<b>516 290</b>	<b>529 982</b>
<b>Sum totalt</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## 3.1 Inntektene

### 3.1.1 Grunnbevilgningen

Fakultetet har i langtidsbudsjettet forsøkt å stipulere en inntektsutvikling frem i tid. Studiepoengproduksjonen vil være den viktigste inntektskilden. Fakultetet har i dag ca. 3 700 aktive studenter, disse produserte i gjennomsnitt 44 studiepoeng i 2017 og 2018. Fakultetet har stort fokus både på rekruttering og økt gjennomføring og en rekke tiltak er satt i verk. I langtidsbudsjettet har vi lagt til grunn en gjennomsnittlig vekst i studiepoengproduksjonen. I det ligger det en målsetting om å øke den gjennomsnittlige produksjonen pr student til 45 studiepoeng, samt å øke gjennomføringsgraden som gir en høyere gradsproduksjon. Vi har også lagt til grunn en vekst i antall studenter på utveksling.

Fakultetet har også økt prognosen for flere uteksaminerte doktorgradskandidater. Dette begrunnes både med tiltak som er satt i verk for å redusere frafallet, samt at veksten i BOA-aktiviteten gir flere eksternt finansierte PhD-kandidater. Antall doktorgrader var 21 i 2018 og

2017. I langtidsbudsjettet er det lagt til grunn i gjennomsnittlig doktorgradsproduksjon på 27 kandidater pr år.

Fakultetets publikasjonsaktivitet har hatt en betydelig vekst de senere årene. Det er en målsetting å øke publikasjonsaktiviteten totalt, samt stimulere til publisering i de beste publikasjonskanalene. I langtidsbudsjettet har fakultetet tatt høyde for en mindre økning på 3% hvert år.

Fakultetet har også en forventning om å få flere fullfinansierte studieplasser og har i langtidsbudsjettet lagt inn en forventning om 20 nye plasser i kategori D 10 i 2020 og 10 i 2021. Det er lagt til grunn at fakultetet får tilbake 100% av det vi avgir til UiBs strategibudsjett for å dekke økte kostnader til strategiske satsinger og infrastruktur.

Det er lagt inn at fakultetet får overført kr 3,2 mill. for å ta ansvaret for CROP med 2,5 stillinger, samt at UiBs tilskudd til Elitesatsingen blir gjort fast. Videre at fakultetet trekkes i basisrammen med ca. kr 194 000 i 2020 og 2021 for at masteropptaket blir sentralisert. De øremerkede tildelingene er korrigert for nye tildelinger og de tildelingene som er midlertidige og når de går ut. Det er bla lagt til grunn en forventning om at en får KODEM og et årlig tilskudd fra UiB på kr 2 mill. Husleiekostnadene regner vi med stiger mer enn de 3% som ble lagt inn som lønns og prisstigning.

### **3.1.2 BOA-aktiviteten**

I langtidsbudsjettet er det lagt til grunn at vi lykkes med det målrettede arbeidet som gjøres for å øke BOA-aktiviteten. Etter en vekst på 94% fra 2014 til prognose for 2019, budsjetterer vi med en liten utflating i 2020. Deretter legger vi opp til en samlet årlig vekst på 6,3 % i perioden 2020-2025. Vi budsjetterer med størst prosentvis vekst på EU, deretter på NFR, Andre Bidrag og Oppdrag.

Den NFR-finansierte aktiviteten forventes å gå noe ned i 2020, dette skyldes at flere store prosjekter er under avslutning. I langtidsbudsjettet har vi lagt til grunn at innsendt INFRASTRUKTUR-søknad innvilges, at SFI-søknad som sendes inn nå i høst innvilges, samt at vi oppnår et SFF i løpet av perioden. I tillegg må prosjektinngangen på prosjekter av mer gjennomsnittlig størrelse opprettholdes på samme nivå som tidligere.

Når det gjelder den EU-finansierte aktiviteten så har fakultetet jobbet planmessig og målrettet med tiltak for å øke aktiviteten. Dette ser vi nå ser resultater av, antall søknader har gått opp og vi har fått tilslag på flere og større prosjekter enn tidligere. I langtidsbudsjettet er det lagt til grunn en høy prosjektinngang, herunder at det oppnås et nytt ERC-prosjekt eller tilsvarende annen hvert år.

På Andre bidrag budsjetterer vi med at vi i tillegg til vanlig prosjektinngang, oppnår et prosjekt på størrelse med et BFS-starting grant annet hvert år. På Oppdrag får vi først en liten nedgang, deretter har vi lagt til grunn en liten vekst. Dette kan for eksempel være at EVU-aktiviteten utvides.

Hvor mange årsverk som kommer til å bli ansatt eller frikjøpt i perioden fram til og med 2025 vil selvsagt avhenge av hvilke prosjekter som innvilges og hvordan disse er bygget opp, vi anslår at om lag 80-85 årsverk vil være eksternfinansiert i 2025. Med økt BOA-aktivitet kan det også forventes at frikjøpsinntektene går noe opp, her kan vi anslå at 5 faste årsverk til enhver tid vil være frikjøpt for å jobbe i prosjektene. Effekten på grunnbevilgning vil avhenge om det er undervisningstid eller forskningstid som frikjøpes, om det må engasjeres vikar eller ikke. En for stor økning i antall årsverk som frikjøpes fra undervisningstid er ikke ønskelig da dette kan gå på bekostning av kvaliteten på undervisningen. En økning i antall årsverk som ansettes eller frikjøpes i BOA vil gi

instituttene en økt overhead-inntekt, men samtidig vil også husleie- og administrasjonskostnader øke og dermed redusere ekstraintekten. Utover dette så vil økningen i antall ansatte årsverk kunne bli utfordrende for areal-kapasiteten.

Langtidsbudsjettet vårt er ambisiøst og det setter store krav til både utdanningsaktiviteten og forskningsaktiviteten. Det forutsettes at vi lykkes i arbeidet med å sikre god rekruttering og styrke gjennomføringen på studieprogrammene våre. Videre må det målrettede arbeidet med å øke BOA-aktiviteten fortsatt må ha høy prioritet.

## 3.2 Kostnadene

SV-fakultetet har 80 % av budsjettet som lønn, og all fastlønn ligger på fakultetsnivå. Det er lite innsparingspotensial på driftssiden da den består av løpende drift hvorav husleien er den største enkeltposten. Instituttene får tildelt sin driftsbevilgning basert på oppnådde resultater innen utdanning og forskning. Fakultetet har økt driftsbudsjettet med økte kostnader til KODEM og DIGSSCORE på ca. kr 3,7 mill. pr år.

Det at all fastlønn håndteres av fakultetet gir et stort handlingsrom. Det gir fakultetet mulighet til å trekke inn en ledig stilling ved et institutt ved avgang og vurdere om den skal re plasseres eller omfordele det til et annet institutt/strategisk tiltak. Både strategiske og økonomiske vurderinger legges til grunn.

Basert på modell for langtidsbudsjettering har fakultetet har i perioden 2019 – 2025 ca. 40 fast ansatte som går av med pensjon eller annen avgang gitt en aldersgrense på 70 år for vitenskapelige og 65 for teknisk/administrative. Gitt det den inntektsutviklingen som er lagt til grunn i langtidsbudsjettet vil alle stillingene i perioden kunne re plasseres og det vil også være rom for noe vekst pga. forventning om økt aktivitet og nye studie plasser. Fakultetet har et måltall på ca. 60 rekrutteringsstillinger men har budsjettet med 65 i lønnsbudsjettet. Skulle inntektsgrunnlaget bli mindre enn forventet vil en måtte dekke dette ved å redusere antall stillinger og ikke re plassere alle som går av. Det er ikke mye å kutte i selve driftskostnadene på fakultetet da 80% er knyttet til lønn.

Avgang i stillinger kan være krevende, men gir også en mulighet for å gjøre strategiske prioriteringer, både i form av prioriteringer mellom lønn og drift, og i forhold til tildeling av nye stillinger. Utlysning av og innretning på nye stillinger vil være et viktig virkemiddel for å nå fakultetets strategiske mål. På forskningssiden innebærer dette en mulighet til å bygge internasjonalt ledende forskningsmiljøer, skape nye tilnærminger til globale problemstillinger, ivareta disiplinær kvalitet og faglig bredde, samt drive nyskapende metode og teoriutvikling. Som et utdanningsintensivt fakultet er det også viktig å sikre at vi forvalter studietilbudene våre på en god måte. Vi må derfor også bruke handlingsrommet til å bygge sterke fagmiljø som kan tilby god utdanning og et godt læringsmiljø, god kobling mellom utdanning og forskning og med fokus på høy studiekvalitet.

Å rekruttere inn de beste fagpersonene i alle stillinger er et viktig virkemiddel i fakultetets strategiplan. Hvorvidt vi lykkes med dette vil ha stor betydning for fakultetets evne til å bruke handlingsrommet fremover til å nå strategiske mål. Å jobbe med rekruttering vil derfor også ha høy prioritet ved fakultetet fremover.