

Utvalg:	Forskningsutvalget	Dato: 05.10.2022
FU-sak:47 /22		Arkivsaknr.:

---

## Status for UiB Ferd karrieresenter for yngre forskere etter senterets seks første måneders drift

---

### Bakgrunn

UiB Ferd Karrieresenter for yngre forskere åpnet 15. februar 2022<sup>1</sup>. Opprettelsen av en karriereveiledningstjeneste var et av tiltakene i styresak 4/20 «Karrierepolitikk for yngre forskere ved UiB», og er del av tiltakene i både UiB sitt arbeid med [HR i forskning](#) og i «Handlingsplan for ph.d.-utdanning 2020 – 2024». Opprettelsen av senteret ble forsert gjennom UiBs tiltakspakke for forskning i forbindelse med koronapandemien (sak [124/20](#)).

UiB Ferd karrieresenter er et samarbeid mellom HR og FIA, der HR har 1,2 stilling og FIA har til sammen 0,5 stilling. UiB ferd har fysisk plassering i Muséplass 2, og en [egen nettside](#) med informasjon og henvisning til relevante ressurser.

Forskningsutvalget ble orientert om foreløpig status for arbeidet med UiB Ferd i sak [43/21](#). I denne saken presenteres arbeidet med karrieresenteret etter åpning og planer for videre arbeid.

### Mandat og styringsgruppe

I mandatet for prosjektet ble det besluttet at tilbudet skulle bestå av en nettportal med oversikt over UiB sine eksisterende tilbud til målgruppen ved UiB, samt et fysisk senter. For å sikre en bred forankring av arbeidet, ble det opprettet en styringsgruppe bestående av representanter fra alle enheter og roller samt to prosjektgrupper, en for hhv karrieresenteret og nettportalen, med deltagere fra HR, FIA og UB.

I styringsgruppemøtet 04.04.2022 ble et konkret konsept vedtatt, og følgende leveranser ble bestemt:

- *1:1 karrieresamtaler*
- *en nettportal med informasjon om relevant opplæring tilgjengelig på tvers av UiB*
- *en portefølje av kurs i akademiske og tverrgående ferdigheter*
- *kurs og arrangementer for institutter og fakulteter på forespørsel (vurderes ihht senterets kapasitet)*
- *Kurs og arrangement*

### Tilbud og service

Etter åpning har UiB Ferd bidratt med presentasjoner på 9 ulike UiB-arrangement, holdt 8 workshops på forespørsel, levert 10 kurs i regi av senteret selv, samt holdt innlegg på 7 møter med eksterne fagmiljø. I tillegg har 8 kurs fra UB samt ett kurs i regi av FIA blitt promotert på UiB Ferd sine

---

<sup>1</sup> Åpningsarrangementet kan sees her: <https://www.youtube.com/watch?v=u9xkjMyu0hM>

nettsiden. Kursene i akademisk engelsk tidligere arrangert av HR-avdelingen er nå lagt innunder UiB Ferd-paraplyen, og det blir tilbudt 3 kurs pr. semester gjennom en ekstern leverandør. Kurs og workshoper blir raskt fulltegnet, men vi opplever en del som ikke møter opp.

UiB Ferd mottar henvendelser fra ulike miljø ved UiB med ønske om presentasjoner eller øvelser. Innkommende henvendelser blir vurdert med tanke på kompetanse og kapasitet.

## **Nettportal og informasjon**

Nettsiden til UiB Ferd er delt inn i tre deler. Øverst er det informasjon om hva UiB Ferd karrieresenter er, og hva vi kan tilby. Hoveddelen er så målgruppeorientert, og har en fane for hver kategori – ph.d.-kandidat, yngre forsker eller andre vitenskapelig ansatte. Her finnes relevant informasjon for målgruppen som regelverk, informasjon om forskerskoler, talentprogram og kurs. Den nederste delen er en kalenderfunksjon der vi promoterer kurs som enten tilbys i regi av UiB Ferd eller av andre ved UiB. Noen kurs er i skjæringsfeltet forskningsadministrasjon og akademisk kjernekompetanse, for eksempel FIA sine kurs i risikohåndtering i forskningsprosjekter og hvordan søke EU midler. Disse kursene gjennomføres med ulike målgrupper, der innholdet i kurset er tilpasset målgruppen. Kalenderfunksjonen er det mest brukte elementet på portalen, i tillegg til bestillingsfunksjonen for karrieresamtale

UiB Ferd har også etablert et månedlig nyhetsbrev. Der informerer vi om kommende aktiviteter som arrangeres av UiB Ferd, men også andre relevante tilbud som for eksempel kurs i regi av UB eller ph.d.-foreninger. Nyhetsbrevet har 170 abonnenter, og sendes i tillegg til enhetenes epost til fordeling.

## **Karrieresamtaler**

Målgruppen kan bestille en 1:1 karrieresamtale via [nettsiden](#). En karrieresamtale varer rundt 45-60 minutter. Det er to ansatte som utfører slike samtaler, begge har utdanning i veiledning. Senteret har allerede, etter kun 6 måneders virke, ligget på omtrent 70 % av full kapasitet på karrieresamtaler<sup>2</sup>.

Kjønnsfordelingen er nokså jevn (60 % kvinner, 40 % menn), med en liten overvekt av ph.d.-kandidater (om lag 60 % ph.d. og 40 % postdoktorer), og det har vært kandidater fra alle fakultet (bortsett fra KMD). Det er en observasjon at flere kvinner enn menn tenker at de må ha ytterligere poenggivende utdanning for å være attraktive i industrien, selv etter postdoktor. Et fellestrekk ved de som kommer til en karrieresamtale, er usikkerhet med hensyn til i disproporsjonaliteten mellom rekrutteringsstillinger og faste stillinger. En akademisk karriere er plan A for de fleste, men tallenes tale tvinger frem en orientering mot plan B. Et annet fellestrekk er at mange mangler et språk for sin egen realkompetanse. Det er også verdt å nevne fravær av medarbeiderskap eller kollegialitet, som en faktor til at noen oppsøker UiB Ferd.

## **UiB Ferd og kompetansebygging**

UiB Ferd har tatt initiativ til å etablere et nordisk samarbeid for institusjoner som har karrieretjenester for yngre forskere. Det er viktig for fagfeltet å være en del av et lærende kompetansemiljø slik at karrieresenteret kan levere tjenester av høy kvalitet og relevans.

## **Planer for høst 2022/vår 2023**

Siste styringsgruppemøte før UiB Ferd er i ordinær driftsfase er nov/des 2022. Når senteret går over til driftsfase, vil styringen skje i linjen og gjennom rapportering til FU. Det er planlagt en rekke ulike

---

<sup>2</sup> UiB Ferd vil gi utvalget mer tall når N er noe større enn i dag. Det er for å sikre kandidatene full anonymitet.

aktiviteter for høsten 2022 og våren 2023.

Tidspunkt	Aktivitet	Tittel	Ansvar
Høst 2022	Kurs for SEAS COFUND fellows and supervisors	Using Career Development Plans	FIA/HR
	Kurs	Academic CVs for postdocs and researchers	External
	Kurs	Selling your academic skills to non-academic audiences	HR
	Kurs	LinkedIn for advanced users	HR
	Materiell	Non-academic CV template	HR
Vår 2023	Kurs	Academic CVs for early stage researchers	FIA
	Event	Karriereuke	HR
	Prosjekt	<i>Kontakt med arbeidsgivere utenfor academia</i>	HR
	Podcast	<i>Research Careers</i>	HR

Noen kurs vil gå som løpende aktiviteter, for eksempel *ikke-akademisk* og *akademisk CV* kurs.

### Utvikling og forbedring

UiB Ferd karrieresenter har i oppdrag å tilby karriereutviklingstjenester til hele målgruppen, fra ph.d.-nivå til førsteamanuensis. I tillegg skal senteret tilby karrierestøtte for akademisk karriere og sektormobilitet. For et senter med begrensede ressurser, må det derfor prioriteres hard. I tillegg til de generiske kursene som annonseres via nettsiden, gir senteret kurs og opplæring etter forespørsel fra enhetene ved UiB. Dette kan på sikt føre til en skjevdeling der enkelte fagmiljø får en større andel tjenester enn andre. Samtidig er senterets tjenester frivillig å oppsøke, og fagmiljøene bestemmer selv hvorvidt de ønsker bidrag fra oss. Etter at senteret har vært åpent i en periode og vi har mer erfaring, vil vi vurdere i hvilken grad det er behov for tilpassinger i modellen for hvordan forespørsler fra fagmiljøene behandles og følges opp.

Saken legges med dette fram for utvalget til **orientering**.