



uib.no/fa



EU-FINANSIERTE SATSNINGER

HANDLINGSPLAN 2016–2022 // UNIVERSITETET I BERGEN
FORSKNINGSADMINISTRATIV AVDELING

EU-FINANSIERTE SATSNINGER

Universitetet i Bergens strategi for perioden 2016–2022, «Hav, Liv, Samfunn», har som mål at innen 2022 skal alle fakulteter ha fagmiljøer i verdensklasse og flere fagmiljøer av høy internasjonal standard. Bidrags- og oppdragsfinansieringen BOA må styrkes om universitetet skal nå disse målene.

Handlingsplanen skal legge til rette for økt deltagelse i Horisont 2020 og posisjonere Universitetet i forbindelse med utvikling av det nye rammeprogrammet for perioden 2021–2027. Handlingsplanen er relevant for alle forskere og gjelder ved alle nivåer ved universitetet. Ledelsen på de ulike nivå har ansvar for implementering av handlingsplanens mål og tiltak.

Innsatsområder

- UiB skal påvirke utformingen av EUs rammeprogram
- UiB skal målrette og øke deltakelsen gjennom flere søknader, tildelte prosjekt og bedre inntjening
- UiB skal tilby sine forskere et effektivt og kompetent støtteapparat for søknader, kontrakter og prosjekt drift

INNSATSOMRÅDER FOR UIBs SATSNING PÅ EU-FINANSIERT AKTIVITET FOR PERIODEN 2016–2022

A. INNSATSOMRÅDE: UiB SKAL PÅVIRKE UTFORMINGEN AV EUs RAMMEPROGRAM

| DELMÅL | HOVEDAKTIVITETER | ANSVARLIG | TIDSROM |
|---|---|--|-------------------------------------|
| DELMÅL 1: Synliggjøre og fremme UiBs strategiske og langsiktige interesser i EUs rammeprogram | Myndighetskontakt og partnerkontakt Samarbeid med norske medlemmer av EUs programkomiteer Delta aktivt i relevante nasjonale og internasjonale nettverk og organisasjoner | Universitetsledelse, fakultet, FA, Brusselkontoret | Årlig rapport. Evaluering i 2019 |
| DELMÅL 2: Alle fakultet skal ha vitenskapelig ansatte som deltar som evaluatore i EUs søknadsbedømming | Informasjon og tilrettelegging for registrering med sikte på status som evaluator | Fakultet, FA | Årlig rapport |

B. INNSATSOMRÅDE: UiB SKAL MÅLRETTE OG ØKE DELTAKELSEN GJENNOM FLERE SØKNADER, TILDELTE PROSJEKT OG BEDRE INNTJENING

| DELMÅL | HOVEDAKTIVITETER | ANSVARLIG | TIDSROM |
|--|--|--|---|
| DELMÅL 1: Øke inntjening med 20 % og antall søknader med 50 % i forhold til FP7 | Identifisere fagmiljø, delprogram og tematiske program UiB spesielt bør satse på Målrette incentiv for prosjekt som får tildeling Konkrete mål og tiltak synliggjøres i fakultetenes og UiBs årlige budsjettforslag Styrke tverrfaglig samarbeid og samarbeid med næringsliv og offentlig sektor Øke søknadsaktivitet og gjenbruk av søknader. Søke synergier mellom utlysninger lokalt, nasjonalt og internasjonalt | Fakultet i samarbeid med FA Universitetsledelse Universitetsledelse, fakultet Fakultet, FA Fakultet, BOA*-team | Årlig rapport Årlig rapport Årlig rapport Rapport hvert semester |
| DELMÅL 2: Økt tildeling av ERC Grants. Måltall: 8 AdvG, 5 CoG, 7 StG** | Langsiktig rekruttering og oppbygging av gode kandidater og miljø | Fakultet | Rapport hvert semester |

C. INNSATSOMRÅDE: UiB SKAL TILBY SINE FORSKERE ET EFFEKTIVT OG KOMPETENT STØTTEAPPARAT FOR SØKNADER, KONTRAKTER OG PROSJEKTDRIFT

| DELMÅL | HOVEDAKTIVITETER | ANSVARLIG | TIDSROM |
|---|---|---|--|
| DELMÅL 1: Målrette tjenester, opplæring og analyse | Videreutvikle BOA-teamet for integrert sentraladministrativ støtte og opplæring knyttet til BOA og tilhørende analysegruppe Arbeide for at 6 søknadsrådgivere får status som evaluatore i EUs rammeprogram | Sentraladministrative avd., BOA-teamleder FA | Årlig rapport. Evaluering 2019 |
| DELMÅL 2: Brusselkontoret skal brukes av alle fakultet | Utvikle og implementere en plan for synliggjøring og bruk av Brusselkontoret. | FA, KA og fakultet | Høst 2016/årlig rapport |
| DELMÅL 3: Synliggjøre UiBs ledende fagmiljø | I mediekontakt og kurs prioriteres strategiske satsinger og BOA-aktivitet | KA, BOA-team, fakultet | Årlig rapport |
| DELMÅL 4: Personalpolitikk og karriereutvikling som samsvarer med europeiske krav og forventninger | Informere om og øke anvendelsen av «Den europeiske erklæringen om forskere» og «Adferdsregler for rekruttering av forskere» Oppdatere regelverk og praksis for karriereutvikling, rekruttering og tilsetningsforhold | HR HR | Rapport ved utgang 2016 Årlig rapport |

* BOA: Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet

** AdvG: Advanced Grant. CoG: Consolidator Grant. StG: Starting Grant
FA: Forskningsadministrativ avdeling. HR: HR-avdelingen. KA: Kommunikasjonsavdelingen.