

Utlysning av Momentumprogrammet 2026-2027

Momentumprogrammet er et karriereutviklingsprogram for yngre, fremragende forskere ved UiB. Programmet vil gjennomføres for åttende gang i 2026, og i den forbindelse et lyses det ut 24 plasser til programmet.

Målgruppen for programmet er yngre fremragende forskere som har stort potensial for å bidra til universitetets forskning på lang sikt. Programmet er tverrfaglig, og siktemålet er å få til en sammensetning av ulike fagretninger og vitenskapsdisipliner.

Mål og innhold

Formålet med programmet er å styrke deltagernes karriereutvikling. Programmets målsetninger er å:

1. tilby ressurser, opplæring og råd som støtter deltagernes strategiske karriereplanlegging og -utvikling mot å bli mer uavhengige forskere/forskningsledere
2. støtte deltagerne til å skrive og sende inn konkurransedyktige søknader til ulike nasjonale og internasjonale finansieringskilder, forankret ved eget institutt.
3. fasilitere utvikling av deltagernes profesjonelle nettverk
4. fasilitere og promotere utviklingen av tverrfaglige nettverk innad ved UiB

Programmet omfatter fem samlinger planlagt mellom september 2026 og juni 2027 (tentativt). Samlingene er strukturert rundt nøkkelkategoriene karriereutvikling og eksterntfinansiering, og de fem seminarne omhandler forskningskvalitet (excellence), virkninger og effekter (impact), forskningsledelse og gjennomføring (implementation), internasjonalisering og søknadsskriving. Seminarne strekker seg over to dager. Samlingene vil normalt finne sted i Bergensområdet.

Midler

Deltagerne vil disponere NOK 50 000,- i driftsmidler. Midlene skal benyttes til karrierefremmende tiltak som mentor, nettverksbygging, forskningsopphold, workshops, søknadsutvikling, feltarbeid, pilotdata mv.

Mentorordning

Om ønskelig vil fakultet og/eller institutt bistå deltagerne med å finne en egnet mentor.

Hvem kan søke?

Ansatte i postdoktor, forsker og førsteamanuensisstillinger kan søke om deltagelse i programmet. Kandidatene vil bli valgt basert på følgende kriterier:

- Kandidatene må være ansatt ved UiB, normalt i minst 80 % stilling.
- Ansatte i midlertidig stilling må ha minst ett år igjen av arbeidskontrakten ved oppstarten av programmet.
- Det bør ikke ha gått mer enn ni (9) år siden avlagt ph.d.-grad.
- Programmet har stort fokus på å styrke kandidatenes søknadskompetanse, og det er forventet at søkere er motivert for å søke eksterne forskningsmidler med forankring ved eget fakultet/institutt.

Søknadsprosess

Det lyses ut 24 plasser med følgende fordelingsnøkkel som utgangspunkt for opptaket i 2026:

- Det humanistiske fakultet: 4
- Det medisinske fakultet: 6
- Fakultet for naturvitenskap og teknologi: 6
- Det samfunnsvitenskapelige fakultet: 3
- Det juridiske fakultet: 1
- Det psykologiske fakultet: 2
- Fakultet for kunst, musikk og design: 1
- Universitetsmuseet: 1

Fordelingsnøkkelene er basert på antallet vitenskapelige årsverk. To av fakultetene – SV og HF – har tilnærmet likt antall vitenskapelige årsverk. Tildelte plasser vil derfor alternere mellom fakultetene, slik at de får henholdsvis tre og fire plasser i programmet annet hvert år.

Søknadsfristen er **20. mars 2026**. Søknaden sendes via programmets nettside, og skal inneholde:

- fullført søknadsskjema
- motivasjonsbrev, inkludert omtale av motivasjon å søke ekstern forskningsfinansiering
- akademisk CV
- kort anbefalingsbrev fra instituttleder

Fakultetene er ansvarlig for evaluering og utvelgning av sine kandidater. Her kan det tas hensyn til mulighetene for at det vil lyses ut nye stillinger innen rimelig tid innen kandidatens fagområde.

Det er obligatorisk for kandidater som tas opp i programmet å delta på alle seminarene. Unntak vil kun gjøres på bakgrunn av lovfestede permisjoner og sykdom. Kandidater som tas opp i programmet vil bli bedt om å begynne arbeidet med karriereutviklingsplan og planleggingen av hvordan de ønsker å bruke stipendet, inkludert hvorvidt de ønsker å jobbe med en mentor, i forkant av første seminar.