



Styre: Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet
Styresak: 62/22
Møtedato: 14.06.2022
Journalnummer: 2022/1550

Innstegsstilling knyttet til Norwegian Centre for Hydrogen Research - HyValue

1. Kort om saken

Saken gjelder utlysning av en innstegsstilling knyttet til Norwegian Centre for Hydrogen Research. », som har fått tilslag av Norges forskningsråd i kategorien Forskningscenter for miljøvennlig energi (FME).

2. Nærmere om senteret og innstegsstillinger

Norwegian Centre for Hydrogen Research inngår i UiBs satsing på klima og energiomstilling. Senteret ledes av NORCE med UiB som en av partnerne. Sammen med NHH, vil Det juridiske fakultet forske på de juridiske og økonomiske rammene for hydrogenbaserte løsninger i energisektoren. I HyValue skal utfordringene knyttet til hydrogenbaserte løsninger for utslippsreduksjon adresseres blant annet gjennom utvikling av nye metoder for produksjon, økt kunnskap om risikovurdering og nye metodikker for å analysere samfunnsmessig forankring. HyValue har en helhetlig tilnærming og inkluderer tekniske løsninger, økonomiske insentiver, regelverk, samfunns- og miljøpåvirkning og risiko.

Senteret er tildelt 15 millioner per år i 5+3 år som er omtrent halvparten av full tildeling. I revideringsbrevet fra Forskningsrådet datert 31.03.2022 har fristen for innsending av revidert prosjektbeskrivelse og budsjett blitt satt til 15. august 2022. Tiltenkt oppstart av HyValue er 1. september 2022. De viktigste føringene i revideringsbrevet er at:

- Den radikale grunnleggende forskningen i arbeidspakke 1 skal prioriteres.
- Den samfunnsvitenskapelige forskningen i senteret skal prioriteres.
- Revideringen av søknaden må sees i sammenheng med eventuelle tildelinger til søknader våren 2022.

I den opprinnelige søknaden sto fakultetet oppført med frikjøp av tre seniorforskere, ansettelse av tre professor II og to treårige postdoktorstillinger med omtrent 75/25 finansiering fra Forskningsrådet. Fakultetet legger til grunn at det er mulig å omgjøre en av postdoktorstillingene til en innstegsstilling i kategorien førsteamanuensis, gitt at fakultetet tar utgiftene utover det som inngår i åremålet og satsene for postdoktorstipend. Da arbeidet med å revidere prosjektet og budsjettet ikke er ferdigstilt, er ikke størrelsen på fakultetets

egenandel i ansettelse av postdoktorer satt. Dermed kan vi heller ikke anslå sikkert fordelingen av finansieringen av innstegsstillingen fram til vedkommende går inn i det ordinære budsjettet for vårt fakultet ved fast ansettelse.

Fakultetet ønsker likevel å bruke innstegsstilling i rekruttering til senteret, da vi har hatt gode erfaringer med bruk av innstegsstilling i Senter for havvind (styresak 75/18) i styrkingen av fagmiljøet innen miljø- og energirett. Ordningen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav k, og nærmere regulert i egen forskrift om ansettelse på innstegsvilkår (24. mars 2015 nr. 341). Formål med innstegsstillinger er etter § 1 å legge til rette for rekrutteringen av talentfullt faglig personale ved universiteter og høyskoler. Institusjonene kan velge mellom to modeller, enten gi stilling på postdoktor- eller førsteamanuensisvilkår. I begge tilfeller skjer ansettelsen på et åremål på seks til sju år. For vårt fakultet sin del er det mest nærliggende å ansette på førsteamanuensisvilkår, og fremstillingen nedenfor er basert på dette alternativet.

Ansettelse på innstegsvilkår kan kun skje når stillingen har vært bredt utlyst nasjonalt og internasjonalt. I åremålsperioden skal kandidaten gis mulighet til å kvalifisere seg for fast ansettelse i en professorstilling. Ordningen med opprykk til professor etter kompetanse gjelder ikke for perioden vedkommende er åremålsansatt på innstegsvilkår, jf. forskriften § 2 siste ledd.

Forskriften har nærmere regler om arbeidsavtalen m.v. Av særlig interesse er kravet om midtveis- og sluttevaluering, og arbeidsgivers utvidete plikt til oppfølging og veiledning frem til midtveisevaluering. Dersom kravene som ble stilt i arbeidsavtalen er nådd og sluttevalueringen er positiv, skal kandidaten ansettes i fast stilling som professor, jf. forskriften § 7. Institusjon kan gi tillatelse til at en ansatt på innstegsvilkår ber om en forsert sluttevaluering før åremålsperioden utløper, jf. forskriften § 9.

3. Dekan og fakultetsdirektørs merknader

Dekan og fakultetsdirektør mener at det er nødvendig at fakultetet knytter seg opp til UiBs strategiske satsingsområder, og satsingen på innovative løsninger for hydrogenenergibærere er en god mulighet til å løfte frem de ulike rettslige spørsmålene som oppstår i forbindelse med klima- og energiomstilling.

Som nevnt er det stilling på innstegsvilkår som førsteamanuensis som er mest nærliggende for fakultetet. Dette henger sammen med at en da ikke utelukker søkere som har hatt stilling som postdoktor (se forskriften § 8). En utlysning på førsteamanuensisnivå vil også bidra til at en får flest mulig kvalifiserte søkere til stillingen. Ordningen med mulighet for forsert sluttevaluering gjør også at den som er i innstegsstilling ikke kommer i svakere posisjon med tanke på opprykk enn de som er i ordinær stilling som førsteamanuensis.

En innstegsstilling som er koblet til et senter finansiert av Forskningsrådet gir en brofinansiering ved at lønnsmidlene er finansiert slik en postdoktor ville vært finansiert i prosjektet med 50/50 finansiering frem til fast stilling er oppnådd. Hydrogen er et område hvor en kan regne med at det vil komme eksterne forskningsmidler på sikt. Etter forskriften § 3 kan institusjonen i arbeidsavtalen sette krav om akademisk ledelse, herunder evnen til å initiere og lede forskning. Videre kan institusjonene stille krav ut fra særlige behov innen fagområdet for eksempel evnen til å tiltrekke seg ekstern finansiering. Fakultetet vil kunne

stille vilkår i arbeidsavtalen for å sikre at den som tilsettes er med på å bygge opp havvindssatsingen til UiB.

En innstegsstilling er på åremål, og slik sett ikke en fast stilling. Fakultetsstyret har i sak 78/17 trukket opp retningslinjer for utlysning av faste stillinger. Disse retningslinjene bør likevel være førende også her, siden den som går inn i denne typen åremål er sikret en fast stilling dersom sluttevalueringen er positiv. Fakultetet har de siste årene presisert i utlysningsteksten at «Det vil (vidare) bli lagt stor vekt på om søkeren har generell kompetanse innafor fag som inngår i fakultetet sitt masterstudium». Dekan og fakultetsdirektør mener at denne formuleringen i utlysningsteksten kan brukes også ved denne innstegsstillingen. Kravet om faglig innretning henger sammen med undervisningspråket. Dekan og fakultetsdirektør mener derfor at en kan stille krav om at den som blir ansatt kan undervise på norsk eller et annet skandinavisk språk innen to år etter ansettelsen, slik fakultetet til vanlig gjør. Ifølge fakultetets «Veiledning for bedømmelseskomite til førsteamanuensisstilling» (2010) må minst ett arbeid «gi en dyptgående analyse med grunnlag i norske rettskilder, eller som fra folkerettslige eller andre internasjonale rettskilder kaster lys over spørsmål med betydning for Norge». Fakultetet har et ønske om å utvikle den internasjonale orienteringen, og ved denne enkeltutlysningen mener dekan og fakultetsdirektør at det er grunnlag for å lempe på kravet om tidligere nasjonal forskningsorientering for å oppnå en bredere søkermasse.

4. Forslag til vedtak

På denne bakgrunn vil dekan og fakultetsdirektør invitere fakultetsstyret til å gjøre følgende vedtak:

1. Fakultetet lyser ut en stilling som førsteamanuensis på innstegsvilkår for en åremålsperiode på seks år knyttet til Norwegian Centre for Hydrogen Research - HyValue

Karl Harald Søvig
dekan

Øystein L. Iversen
fakultetsdirektør